

## הזכות להתארגן ולמשא ומתן קיבוצי

עמ'	נושא	עמ'	נושא
14א	הסדרי בטחון ארגוניים - סעיפים 33 ו-33יד	1	הזכות להתארגן ולמשא-ומתן קיבוצי - זכות חוקתית
14ב(2)	הגנה לעובדים שאינם מאורגנים	6ב	התארגנות מעבידים - הפניות
	<b>משא ומתן קיבוצי</b>	6ב	הזכות להתאגד במשפט הבינלאומי הפומבי
	על החובה לנהל "משא-ומתן משמעותי ובתום לב" - גם סעיף 33ח לחוק (מעביד וארגון עובדים)	7	הגדרת "ארגון עובדים" - הפניה
14ג	הטלת החובה גם על בעל שליטה ועל רשות שלטונית?		<b>הגנה על זכות ההתארגנות (גם סעיף 33ח - 33טז לחוק הסכמים קיבוציים)</b>
14ד(1)	נושאים לגביהם חייב מעביד לנהל משא ומתן ופררוגטיבת הניהול - כללי	8	הגנה על התארגנות עובדים מפני התערבות שלטונית?
	משא ומתן והיוועצות בקשר לתקני כוח אדם, יצירת משרות והצמדתן לדרגות	9	ההגנה על התארגנות עובדים מפני מעביד - מבוא
	חובת היוועצות וניהול משא ומתן לקראת חילופי מעבידים או העברת מניות ושליטה	10	איסור פגיעה בעובדים מאורגנים או מתארגנים - סעיף 33 לחוק
14י	חובת מעביד למסור מידע ולהיוועץ עם ארגון עובדים	10א	איסור הפליה ופיטורים על בסיס חברות בארגון עובדים
14יב	טענת ויתור על זכות בשל כריתת הסכם קיבוצי	10ג	ההגנה על נציגי עובדים
15	חסיון המו"מ הקיבוצי	10גב	עובד, נציג עובדים ומנהל? - ניגוד עניינים
16	העדר חובה לשתף במשא ומתן ארגון עובדים שאינו יציג	12א	איסור התערבות מעביד במהלך התארגנות עובדים ראשונית ושידול עובדים שלא להתאגד
17	מעביד חייב לנהל את המו"מ עם הארגון המוסמך של ארגון העובדים	12אג	מנהלים ועובדים הפועלים נגד התארגנות - אחריות מעביד
17	סייגים לזכות מעביד לפנות לעובדיו בסכסוך קיבוצי	12אד(4)	סעדים כנגד מעביד שפוגע בהתארגנות - צווים, פיצויים ובזיון בי"ד
18	התערבות בית-הדין בתוכן הסכם קיבוצי וסייגים לתוכנו - הפניה	12ב	מפקד חברים בארגון עובדים - עריכתו בעזרת המעביד
	<b>הפניה: לענין חופש משליטת המעביד כרכיב בהגדרת "ארגון עובדים", ראה בפרק 10.1.8 להלן.</b>	12ז	פניית ארגון עובדים אל העובדים, באמצעות הדואר האלקטרוני של המעביד?
			<b>החירות שלא להתאגד וחברות כפולה</b>
		13	מבוא לענין החירות שלא להתאגד
		13	החירות לפרוש מארגון עובדים
		14א	זכות לחברות כפולה?

## (המשך מעבר לדף)