

רישום הסכם קיבוצי ודין מסמכים שלא נרשמו - סעיפים 1 ו- 10 לחוק הסכמים קיבוציים

נושא	עמ'	נושא	עמ'	תוכן הענינים
חובת הגשה לרישום?	1	רישום ופומביות - טעמים (חובת הגשה		
הגשה לרישום - תנאי הכרחי אך לא מספיק לקיומו של הסכם קיבוצי	2	בשפה רשמית)		
רישום כשלעצמו, או סרוב לרשום, אינם מקנים למסמך תוקף של "הסכם קיבוצי" ואינם שוללים אותו	2א	שינוי הסכם קיבוצי - חובת הגשה לרישום	3	
סמכות הממונה לסרב לרשום עילות הסרוב	2א	"אימוץ" כתבים חיצוניים - תלוי בהגשתם לרישום או בהיותם כבר רשומים	5	
רישום הסכם כ"כללי" או "מיוחד"	2ב	כתבים והסכמות שלא הוגשו לרישום	7	
הליך הרישום (הארכת מועדים, בדיקות הממונה, הגשת התנגדות, טיעון בכתב ובעל פה, הגשת ראיות, נטלי הוכחה ועוד)	2ב	"מסמכים משלימים" - הסדר ליישום הוראות	8	
פיקוח שיפוטי על החלטות הממונה בדבר רישום הסכמים	2ב	הפניות:		
דרך תפעול המרשם	2ב	10.1.4.1 התקנות בדבר רישום ניתנות בפרק 10.1.4.1 להלן, וראה לעניין הודעה על מסמך שאינו בר-רישום, סעיף 10ב לחוק הסכמים קיבוציים, והתקנות על פיו בפרק 10.2.3.1 להלן.		
	2ב	פסיקה לענין ה הוכחת תוכנו של הסכם קיבוצי, בין היתר על פי נוסחו הרשום או ידיעה שיפוטית, ראה בפרק 10.15.1 לקובץ.		

חובת הגשה לרישום?

בדב"ע מח/ 4 - 4, ההסתדרות הרפואית בישראל ואח' - הסתדרות מדיציניית הדסה', נפסק כלהלן:

"החוק אינו מחייב הגשה לרישום של הסכם בין מעביד לבין ארגון עובדים, ו'הסנקציה' היחידה על אי-רישומו היא, כי אותו מסמך אינו 'הסכם קיבוצי' כמשמעו בחוק"².

לעומת זאת, בסב"א 62655-11-14, הסתדרות העובדים הלאומית - הסתדרות העובדים הכללית החדשה ואח'³, נכתבו בדרך אגב הדברים הבאים:

1 דב"ע מח/ 4 - 4, ההסתדרות הרפואית בישראל ואח' - הסתדרות מדיציניית הדסה; פד"ע כרך יט, עמ' 268, בעמ' 272 מול האות ז.

2 בית הדין חזר על דברים אלה בהסכמה בדב"ע נב/ 9 - 4, ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, האגף לאיגוד מקצועי ואח' - מדינת ישראל; פד"ע כרך כה, עמ' 171, בעמ' 183 מול האותיות ב-ג.

3 סב"א 62655-11-14, סב"א 6759-12-14, הסתדרות העובדים הלאומית - הסתדרות העובדים הכללית החדשה ואח'; ניתן ביום 27.11.2016, ופורסם באתר www.court.gov.il. הציטטה לקוחה מסעיף 38 לפסק הדין.