

מעמדם של עובד ומעביד בתוקף חוק מגן והסכם קיבוצי

### מעמדם של עובד ומעביד בתוקף חוק מגן והסכם קיבוצי

תוכן הענינים		נושא	
עמ'	נושא	עמ'	
19	פיקוח שיפוטי על דיון משמעותי	הפניה: לתחולת הסכם קיבוצי ראה בפרק 10.1.2 לעיל.	
19	פיטורי משמעת - הפניה לדיון כללי	חובות מעביד ע"פ הסכם קיבוצי - מקורות משפטיים	
20א	דיון משמעותי בעבירה פלילית - חובת הודעה	2	
<b>הוראות אישיות וכפיות - חוקי מגן והסכמים קיבוציים</b>			
20ג	הוראות כפיות (קוגנטיות) - מבוא	זכויות מכוח הסכמים קיבוציים בעת חילופי מעבידים (והפניות לחקיקה ולדינים נוספים בקשר לחילופי מעבידים)	
20ה	פרשנות החלק הנורמטיבי (ההוראות האישיות) של ההסכם הקיבוצי - הפניה לפרק 10.1.2	2א	
20ה	דיון הוראות אישיות בהסכם קיבוצי - סעיף 19 לחוק	תחולה טריטוריאלית ופרסונלית של דיני העבודה, וברירת הדין	
21	הוראות בהסכם קיבוצי המגבילות את הזכות לפטר - הפניה	"תנאי עבודה" - תנאים בהווה ובעתיד (אך לא "זכויות מוקנות") - הפניות	
21	עבודה בשעות נוספות - הוראות אישיות	"תנאי עבודה" - תנאים מהותיים לעומת תנאים למימוש זכויות (חובת בורות) - סעיף 1 לחוק	
21	תשלום לקופת גמל - הוראות אישיות	סעיף בורות בחוקת העבודה לעובדי מוסדות ההסתדרות - הפניה	
22	הוראות אישיות לאחר פקיעת תוקף ההסכם הקיבוצי	זכות טיעון לעובד - בהחלטות לגבי מכוח הסכם קיבוצי	
<b>ועדות פריטטיות</b>			
22	שינוי וביטול הוראות אישיות לאחר שפג תוקפו של הסכם קיבוצי	מבוא לענין ועדות פריטטיות	
23	הוראות אישיות, חוזיות וזכויות מוקנות - שינוי על ידי הסכם קיבוצי	קיום החלטותיה של ועדה פריטטית	
24א	ויתור צדדים להסכם קיבוצי על זכויות עובדים מכוחו - וטענת "מניעות" קיבוצית	ועדות פריטטיות - זכויות קיבוציות	
24ד	ויתור בהסכם קיבוצי על זכויות מכוח חוק מגן - סעיף 21 לחוק	ועדה פריטטית - קביעת ומימוש זכויות הפרט	
28א	זכויות שבמשפט העבודה הקיבוצי והמגן, טענות ויתור, השתק, מניעות, חוסר תום לב ופשרה - המישור האישי	נוהלי הדיון בוועדה הפריטטית	
28י	הגנה כלכלית על זכויות כפיות (קוגנטיות) - השתלטות על כספי עובדים והשבת שכר	התערבות בית הדין במסקנות ועדה פריטטית	
31	היחס בין חוזה עבודה, הסכם קיבוצי וצו הרחבה - הפניות	הרכב ועדה פריטטית - נפקות החלטות הוועדה	
31	סתירה בין הסכמים - העדפת הוראות - סעיף 23 לחוק	<b>משמעת מכוח הסכם קיבוצי</b>	
		משמעת - הוראות אישיות בסמכות המעביד - זכות עובד וארגון עובדים להתלונן	18א
		הצדדים לדיון המשמעותי וההרכב, וזכות העובד להיות מיוצג ולטעון	18א
		פרשנות הוראות משמעת בהסכם קיבוצי	18ב