

חווה העבודה האישי

תוכן ענינים מקוצר

נושא	עמ'
ההצעה לחוק חווה עבודה, התשמ"ה - 1985	1
מבוא	א6
הגדרת חווה העבודה וקיומם של יחסי עובד ומעביד	(ראה בפרק 10.1.6)
חווה אישי והסכם קיבוצי	ג6
כריתת חווה (וחווה לטובת צד ג'), שינוי תוכנו, וויתור	ג6
חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב - 2002	ב8
חווה העבודה האישי וחילופי מעבידים	ד17
תוכן החווה	א26
פרשנות חווה עבודה	א38
חווה עבודה בשירות הציבורי	50
תרופות בשל הפרת חווה עבודה	67
סיום חווה העבודה	(ראה בעיקר בפרק 10.10.1)

תוכן ענינים מלא

מבוא

ההצעה לחוק חווה העבודה, התשמ"ה - 1985*	1
מטרת חווה העבודה האישי	א6
תחולת חוקי החוזים הכלליים על חווה העבודה	א6
תחולת חוק החוזים האחידים על חווה עבודה - הפניות	א6
דיני עשיית עושר ולא במשפט והשבה	ב6
זכויות שבמשפט העבודה המגן והקיבוצי, טענות ויתור, השתק, מניעות, ופשרה (עבר לפרק 10.1.5).	

הגדרת חווה העבודה וקיומם של יחסי עובד ומעביד

לענין יחסי עובד ומעביד ראה בפרק 10.1.6 לעיל.

חווה אישי והסכם קיבוצי

חווה עבודה אישי והסכם קיבוצי	ג6
חתימה על חוזים אישיים למרות קיום הסכם קיבוצי - הפניה	ג6
על משמעת הוצאת עובדים מתחולת הסכם קיבוצי - הפניה	ג6
חווה אישי "המפנה" להסכם או הסדר קיבוצי או למקור אחר	ד6
1 וראה הערות להצעת החוק, מאת עו"ד י' כץ, בשנתון משפט העבודה א' 1990 - עמ' 78.	
א	10.1.6.1

כריתת חוזה (חוזה לטובת צד ג'), שינוי תוכנו, וויתור

הפניה: לכריתת חוזה רשות ולשינוי תוכנו, ראה גם בפרק 5.1 לעיל.

- 16. תום לב במשא ומתן לקראת חוזה עבודה וחובות גילוי הדדיות
- 7. חוזה למראית עין וחוזה נסתר
- 8. כריתת החוזה - הצעה וקיבול
- א8. חוזה לטובת צד ג' - הפניות
- ב8. צורת החוזה - חובת כתב - ימאים ועובדי חברות כוח אדם - הפניות
- ב8. **חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה)**, התשס"ב - 2002
- ד8. **תקנות הודעה לעובד (תנאי עבודה) (צורת הודעה ופרטיה)**, התשס"ב - 2002
- ד8(5). איסור על שינוי חד צדדי של תניות בחוזה העבודה מול פררוגטיבת הניהול
- ראה לענין פררוגטיבת הניהול, גם להלן תחת הכותרת "תוכן החוזה".
- יב6. חוזה למראית עין וחוזה נסתר
- ח8. העלאת שכר שלא מדעת או שלא כדין
- 9. ויתור על זכויות שמקורן חוזי

חוזה העבודה האישי וחילופי מעבידים

- 17. הפניות
- 18. מבוא לענין חילופי מעבידים
- 19. התפטרות עקב חילופי מעבידים תוך זכאות לפיצויי פיטורים - הפניה
- 19. החלפת המעביד: ככלל רק בהסכמה
- 21. תחולת חוק המחאת חיובים בעת חילופי מעבידים
- לענין רציפות זכויות בעת חידוש חוזה עבודה לאחר ניתוקו, ראה להלן תחת הכותרת "תוכן החוזה".

תוכן החוזה

כללי

- הפניה:** לסעיפי הצמדת זכויות ראה גם לעיל, תחת הכותרת הראשית "חוזה אישי והסכם קיבוצי".
- א26. חוזה עבודה אסור - בלתי חוקי, בלתי מוסרי או מנוגד לתקנת הציבור
- 31. על תנאי חוזה עבודה שהופסק וחודש שוב (לענין רציפות זכויות)
- לענין שאלת רציפות זכויות בעת חילופי מעבידים ראה לעיל.

נסיון וקביעות

- לענין הגבלות על הזכות לפטר, ו"בטחון בעבודה", ראה בפרק 10.10.1 הדן בפיטורים והתפטרות.
- לענין אכיפת יחסי עבודה, ראה בפרק זה (10.1.6.1), תחת הכותרת "הפרות ותרופות".

פררוגטיבת הניהול (זכות המעביד לנהל)

- 1. גזירת פררוגטיבת הניהול מזכות הקנין של המעביד ומהסכמה משתמעת של העובד
- 2. תוכן פררוגטיבת הניהול - מבוא

3. כפיפות פררוגטיבת הניהול לחוק, להסכם קיבוצי ולחוזה אישי(?) - ומבוא לאבחנה בין תנאי עבודה לבין סדרי עבודה 33.
4. חובת המעביד להפעיל את כוחו משיקולים רלבנטיים, בתום לב ובהגיונות 34.
- ב. הכפפת פררוגטיבת הניהול לעילת ה"מידתיות" - משפט מנהלי? 34.
- 5-6. ביצוע שינויים במפעל (והפניות לענין הפררוגטיבה ומו"מ קיבוצי) 34.
- א7(1). שינוי סדרי עבודתו של עובד להבדיל משינוי שכרו וזכויותיו 34.
- א7(2). החתמת שעון נוכחות - זכות המעביד לדרוש מעובדיו 34.
- ב7. העמדת מכשירי "מירס" לרשות עובדים 34(1).
8. שינוי מבנה משפטי, מכירת המפעל, מיזוג ומיקור חוץ של פעילותו 34(1).
9. סמכות מעביד לפטר עובדים - הפניה 34(2).
10. סמכות המעביד להעביר עובד מתפקיד לתפקיד 34.
- א10. זכות הניהול של המעביד וצו העסקת נכי מלחמה 34.
11. סמכות מעביד להטיל משמעת - הפניה 34.
12. סמכות מעביד להעמיד עובד במבחני התאמה - הפניה 34.
13. 13. סמכות מעביד לקדם עובדים בדרגות 34.

תניות מכללא

- ביטול המושג "תנאי מכללא" 34.
- תנאי מכללא בחוזה עבודה אישי - מבוא. 34.
- תנאי מכללא ככלי לעידוד נורמות מקובלות ורצויות - ועקרון תום הלב 35.
- תנאי מכללא המוכר בשל "נסיבות הענין" 35.
- תנאי מכללא ונוהג 36.
- תנאי מכללא מכוח הסדר קיבוצי 36.
- תנאי מכללא מול תנאי מפורש 38.
38. ויתור בהתנהגות על זכות שמקורה בתנאי מכללא. 38.

חובות וזכויות שונות

- הזכאות לשכר וחובת העובד לעבוד - "מוכן ומזומן לעבודה" - אך לא "כוונן" 21.
- שכר ברוטו/נטו - הפניות לפרקים 10.3 ו- 10.15.1 23.
- זכות העובד לעבוד בפועל? 23.
- פדיון זכות נלווית 44.
- חוזה למתן אופציה 44.
- בענין זכות מעביד לפנות לעובדיו וסייגים לזכות 44(1).
- חובת מעביד להמציא טופס 161 44(1).
- חובת גילוי - הפניות 44.
- חובת מעביד למנוע פגיעה בעובד על ידי עובד אחר 44.
- היקף זכות העובד להכנס לשטח המפעל 44.

446	החובה לנהוג על פי הוראות המעביד, בכושר ובזהירות
	המנהג והנהג בהתקשרות החוזית
442	מבוא
442	הגדרת "נהג"
42	יישום הגדרת הנהג בפסיקה - דוגמאות
42	נהג ותנאי מכללא - הפניה
42	טיבו של הנהג כמשלים חווה
42	הנהג בחקיקת העבודה
42	הגדרת מנהג ודרך היווצרותו
43	האם המנהג הינו מקור בר-תוקף בימינו?
44	האבחנה בין מנהג לבין נהג
44	דיספוזיטיביות המנהג? ודיספוזיטיביות הנהג
44	הוכחת נהג
44	הוכחת מנהג

חובת תום הלב, הנאמנות וההגינות ביחסי עבודה

47	תחומי תחולתה של חובת תום הלב - מלפני יצירת יחסי העבודה, ועד לאחר סיומם
47	"תום-לב", "נאמנות" ו"הגינות"
48	סיוע במימוש זכויות וחובות גילוי
48	איסור אפליה מכוח חובת תום הלב
48	חובת תום הלב במשא ומתן לכריתת חווה עבודה - הפניה
48	חובת הנאמנות בין עובד ומעביד וחובת שמירת סודות המעביד
50	מתן מכתב המלצה בסיום עבודה - העדר חובה? - הפניות
50	חובת תום הלב המוגברת של המדינה (ראה גם להלן, תחת הכותרת "חווה עבודה בשירות הציבורי")
51	חובת תום הלב של מעביד כלפי עובד שחלה - הפניה

חופשה מעבודה

51	תוכן הזכות לחופשה חוזית - כללי פרשנות (צבירה, פדיון, דמי חופשה, וזקיפת העדרות על חשבון חופשה)
53	איסור עבודה במקום אחר בעת חופשה חוזית - תנאי מכללא
53	חופשת-שבתון
55	חופשה ללא תשלום

הטלת משמעת על ידי המעביד (ראה גם להלן, "משמעת בשרות המדינה")

	הפניה : להטלת משמעת מכוח הסכם קיבוצי, ראה בפרק 10.1.5 לקובץ, לעיל. כן ראה שם לענין חובת הודעה על דיון משמעתי בעבירה פלילית.
44	חובת המשמעת
44	השמצת מעביד ועובדים אחרים כעבירת משמעת
44	פירוש הוראה עונשית - מבחן הודאות ומבחן הסבירות
ד	

45. העדרות מהעבודה - הפרת משמעת.
46. חובות המוטלות על עובד - תקנון עבודה.
- א46 ניכוי משכר עבודה בגין איחורים - אמצעי משמעת.
- א46 החובה לנהוג על פי הוראות המעביד, בכושר ובזהירות.
57. על השעיית חוזה עבודה כסנקציה משמעתית.
- הפניה :** לענין הטלת משמעת על עובד אחד לצורך הגנה על עובד אחר, ראה לעיל, תחת הכותרת "חובת מעביד למנוע פגיעה בעובד על ידי עובד אחר".

פרשנות חוזה עבודה

- א38 פירוש "חוזה עבודה" שינויים בו והשלמתו.
42. על משקלה של כותרת במסמך חוזי.

חוזה עבודה בשירות הציבורי

הפניה : לענין דיני עובדי ציבור ראה גם בפרק 5.1 לקובץ לעיל.

50. חובת תום הלב המוגברת של המדינה (ראה גם לעיל תחת הכותרת "חובת תום הלב וההגינות ביחסי עבודה").
- (ראה בפרק 5.1) כריתת חוזה רשות ושינוי תוכנו.
- ת10. על הקבלה לעבודה בשירות המדינה - מבוא.
11. העסקת עובדים בעלי עבר פלילי.
11. איוש משרות בשירות ציבורי בדרך מכרזים - הפניה לפרק 5.1.
11. עריכת שינויים בתקן.
12. על מינוי עובד מדינה לפי חוק המינויים, כתב מינוי ומינוי שלא כדין.
16. על מינוי כ"עובד עירייה" - הפניה.
- הפניה :** על פיטורי עובד ציבור ועל אי-הארכת חוזה בכירים, ראה בפרק 10.10.1 לקובץ משפט העבודה, הדין בפיטורים ובהתפטרות.

משמעת בשירות המדינה (ראה גם "תוכן החוזה" - "משמעת", לעיל)

63. השעיית עובד מדינה חבר ועד עובדים.
64. זכות הטיעון של עובד מושעה.
64. בענין תשלום משכורת בתקופת ההשעיה.
65. התשלום בתום תקופת ההשעיה.
66. העברה כסנקציה משמעתית.
67. סמכות העברה לתפקיד אחר במקום השעיה.

תרופות בשל הפרת חוזה עבודה

67. תרופות למעביד בשל: הפרת חוזה, מעשי נזק, וגרם הפרת חוזה.
71. תרופות בשל פיטורים בטלים ובשל השעיה שלא כדין (לתרופות בשל פיטורים שלא כדין, ראה להלן).
76. "ביטול" חוזה עקב הפרה, סיכולו, "פיטורים" ו"התפטרות" - הפניות.
77. פיצויים וסעדים מיוחדים בגין הפליה - הפניה.

77	האבחנה בין פיצויים בשל "פיטורים שלא כדין" לבין "פיצויי פיטורים"
77	לא כל הפרה משמשת עילה לפיצויים
78	שעור הפיצויים - כימות הנזק
78	הקטנת הנזק והפחתת שעור הפיצויים
(1)82	פיצויים מוסכמים - הפניות
(1)82	פיצויים בגין אי-מתן מכתב פיטורים והפסד דמי אבטלה?
(2)82	פיצויים בגין פיטורים שלא כדין
84	פיצוי בגין הליך פיטורים פגום אשר הסתיים בפיטורים כדין
84	פיצויים בגין פיטורים שלא כדין בחוזה לתקופה קצובה
85	פיצוי בגין נזקים בלתי ממוניים (ופיצוי לנפגע בחוזה בלתי-חוקי)
א86	פיצויים החייבים במס - פיצויים ברוטו - ופיצוי בגין נזקי מס
א86	פיצויים בגין הפרת דיני המינהל הציבורי - הפניה
א86	פיצוי על הפרת חובה להעביר הפרשות לפנסיה או לביטוח - הפניה
א86	פיצוי על הפרת חובה להעביר הפרשות לקרן השתלמות - הפניה
א86	פיצויים בגין ניהול מו"מ לכריתת חוזה עבודה שלא בתום לב
א86	פיצויי הסתמכות במסגרת יחסי עבודה נמשכים
א86	פיצויים בגין הפרת חובת תום הלב (פיצויים עונשיים?)
א87	אכיפת חוזה העבודה עקב "פיטורים שלא כדין"
א90	שיקול דעת באכיפת יחסי עבודה, בקביעת בטלות פיטורים ובביטולם
א94	ביטול פיטורים שלא כדין ודין העובדים שהחליפו את המפוטרים
95	סעדים כספיים הנלווים לאכיפת יחסי עבודה
96	צווים זמניים כנגד פיטורים
100	מחיקה ודחיה על הסף של תביעה כנגד פיטורים - וסעד הצהרתי

סיום חוזה העבודה

הפניות:

- א. ראה בפרק 10.10.1 לענין פיטורים, התפטרות, פקיעת חוזה העבודה, ביטולו וסיכולו.
- ב. כן ראה בפרק 5.1 לעיל, תחת הכותרת "הבטחה מנהלית" לענין השתחררות הרשות מחוזה ומהבטחה.

(המשך בעמוד 1)