

ניתן לרכוש מנוי למהדורת האינטרנט של "משפט העבודה והסכמים קיבוציים":
למחירים לחץ על הקישור : <http://www.glima.info/prices.html>
להסבר לחץ על הקישור : <http://www.glima.info/benefits.html>
חווה העבודה האישי

חווה העבודה האישי

תוכן ענינים מקוצר

נושא	עמ'
ההצעה לחוק חווה עבודה, התשמ"ה - 1985 ¹	1
מבוא	א6
הגדרת חווה העבודה וקיומם של יחסי עובד ומעביד	(ראה בפרק 10.1.6 לקובץ)
חווה אישי והסכם קיבוצי	א6
חווה עבודה בשירות הציבורי	(ראה בפרק 5.1 לקובץ)
כריתת חווה (וחווה לטובת צד ג'), שינוי תוכנו וויתור	א6
חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), התשס"ב - 2002	א68(1)
חווה העבודה האישי וחילופי מעבידים	א17
תוכן החווה	א26
תרופות בשל הפרת חווה עבודה	א67
סיום חווה העבודה	(ראה בעיקר בפרק 10.10.1)

תוכן ענינים מלא

מבוא

ההצעה לחוק חווה העבודה, התשמ"ה - 1985*	א1
מטרת חווה העבודה האישי	א6
תחולת חוקי החוזים הכלליים על חווה העבודה	א6
תחולת חוק החוזים האחדים על חווה עבודה - הפניות	א6
דיני עשיית עושר ולא במשפט והשבה	א6
זכויות שבמשפט העבודה המגן והקיבוצי, טענות ויתור, השתק, מניעות, ופשרה (עבר לפרק 10.1.5).	

הגדרת חווה העבודה וקיומם של יחסי עובד ומעביד

לענין יחסי עובד ומעביד ראה בפרק 10.1.6 לעיל.

חווה אישי והסכם קיבוצי

חווה עבודה אישי והסכם קיבוצי	א6(1)
חתימה על חוזים אישיים למרות קיום הסכם קיבוצי - הפניה	א6(2)
על משמעות הוצאת עובדים מתחולת הסכם קיבוצי - הפניה	א6(2)
חווה אישי "המפנה" להסכם או הסדר קיבוצי או למקור אחר	א6(2)

כריתת חווה (וחווה לטובת צד ג'), שינוי תוכנו וויתור

תום לב במשא ומתן לקראת חווה עבודה וחובות גילוי הדדיות	א6
1 וראה הערות להצעת החוק, מאת עו"ד יי כץ, בשנתון משפט העבודה א' 1990 - עמ' 78.	
10.1.6.1	א

- חווה למראית עין וחווה נסתר 6ח
- כריתת חווה עבודה, "הצעה וקיבול" וטיוטת חווה 7.
- הפניה :** לכריתת חווה רשות ולשינוי תוכנו, ראה גם בפרק 5.1 לעיל.
- חתימה על חווה תחת איוס פיטורים 8א
- חווה לטובת צד ג' - הפניות 8א
- צורת החווה - חובת כתב - ימאים, עובדי חברות כוח אדם ועובדים זרים - דברי הסבר והפניות 8ב
- חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), התשס"ב -**
2002 8ב(1)
- תוכן עניינים בקשר לחוק 8ב(1)
- מטרות החוק (פסיקה) 8ב(2)
- האם צריך להחתיים עובדים על ההודעות? (פסיקה) 8ב(2)
- נוסח החוק (ופסיקה נוספת בהערות) 8ב(2) i
- תקנות הודעה לעובד (תנאי עבודה) (צורת הודעה ופרטיה), התשס"ב - 2002.** 8ד
- איסור על שינוי חד צדדי של תניות בחווה העבודה מול פרוגרטיבת הניהול 8ד(5)
- ראה לענין פרוגרטיבת הניהול, גם להלן תחת הכותרת "תוכן החווה".
- הסכמה (משתמעת או מפורשת) לשינוי תנאים או להפחתת שכר 8ד(8)
- העלאת שכר שלא מדעת או שלא כדין (והשבה) 8ז
- ויתור ופשרה על זכויות ומענקים בעת סיוס יחסי עבודה - 1. מעבידים 11
- ויתור ופשרה על זכויות חוזיות - 2. עובדים. 13

חווה העבודה האישי וחילופי מעבידים

- הפניות 17
- מבוא לענין חילופי מעבידים 18
- המחאת חוזי העבודה או כריתת חוזים חדשים? (ותחולת חוק המחאת חיובים) 18
- החלפת המעביד : ככלל רק בהסכמה 19
- לענין רציפות זכויות בעת חידוש חווה עבודה לאחר ניתוק, ראה להלן תחת הכותרת "תוכן החווה".
- התפטרות עקב חילופי מעבידים תוך זכאות לפיצויי פיטורים - הפניה 21

תוכן החווה

כללי

- הפניה :** לסעיפי הצמדת זכויות ראה גם לעיל, תחת הכותרת הראשית "חווה אישי והסכם קיבוצי".
- חווה עבודה אסור - בלתי חוקי, בלתי מוסרי או מנוגד לתקנת הציבור. 26א
- חווה עבודה שהופסק וחדש או הפסקת עבודה זמנית? (לענין רציפות זכויות וצבירת ותק) .. 31
- לענין שאלת רציפות זכויות בעת חילופי מעבידים ראה לעיל.

נסיון וקביעות

להגבלת הזכות לפטר, ו"בטחון בעבודה", ראה בפרק 10.10.1 הדן בפיטורים והתפטרות; לאכיפת

יחסי עבודה, ראה בפרק זה (10.1.6.1), תחת הכותרת "הפרות ותרופות".

פררוגטיבת הניהול (זכות המעביד לנהל)

1. גזירת פררוגטיבת הניהול מזכות הקנין של המעביד ומהסכמה משתמעת של העובד. . . 32(1)
2. תוכן פררוגטיבת הניהול - מבוא. 32(2)
3. כפיפות פררוגטיבת הניהול לחוק, להסכם קיבוצי ולחוזה אישי(?) - ומבוא לאבחנה בין תנאי עבודה לבין סדרי עבודה. 32ב3
4. הפעלת סמכות הניהול באופן ענייני (בתום לב ובהגינות), והחובה לשמוע עובד העלול להפגע 34ג
- 4ב. חסינות סמכות הניהול מביקורת שיפוטית או הכפפתה ל"מידתיות" ו"סבירות"? . . . 34ד(2)
5. ביצוע שינויים במפעל (והפניות לענין הפררוגטיבה ומו"מ קיבוצי) 34ה
- 6א. שינוי סדרי ושעות עבודתו של עובד להבדיל משינוי שכרו וזכויותיו. 34ו34
- 6ב. פיצוי בעבור שינוי סדרי עבודה באופן שפגע בשכר. 34ט34
- 7א. החתמת שעון נוכחות - זכות המעביד לדרוש מעובדיו. 34י34
- 7ב. העמדת מכשירי "מירס" לרשות עובדים. 34י1(1)
- 7ג. דרכי שימוש במחשבים ובאמצעי תקשורת. 34י1(1)
- 7ד. העדרה של זכות לאמצעי עבודה? 34י2(2)
8. שינוי מבנה משפטי, מכירת המפעל, מיזוגו ומיקור חוץ של פעילותו. 34י2(2)
9. סמכות מעביד לפטר עובדים - הפניה לפרק 10.10.1. 34י4(4)
10. סמכות המעביד להעביר עובד מתפקיד לתפקיד וחובת השימוע. 34י4(4)
- 10א. זכות הניהול של המעביד וצו העסקת נכי מלחמה. 34יז
11. סמכות מעביד להטיל משמעת - הפניה. 34יח
12. סמכות מעביד להעמיד עובד במבחני התאמה - הפניה. 34יח
13. סמכות מעביד לקדם עובדים בדרגות. 34יח

תניות מכללא

- 34יט ביטול והשבת המושג "תנאי מכללא"? 34יט
- תנאי מכללא בחוזה עבודה אישי - מבוא. 34יט
- תנאי מכללא ככלי לעידוד נורמות מקובלות ורצויות - ועקרון תום הלב. 35
- תנאי מכללא המוכר בשל "נסיבות הענין". 35
- תנאי מכללא ונוהג. 36
- תנאי מכללא מכוח הסדר קיבוצי. 36
- תנאי מכללא מול תנאי מפורש. 38
- ויתור בהתנהגות על זכות שמקורה בתנאי מכללא. 38

חובות וזכויות שונות

21. הזכאות לשכר, גובה השכר וחובת העובד לעבוד - "מוכן ומזומן לעבודה" - אך לא "כוון". 21
23. שכר ברוטו/נטו - הפניות לפרקים 10.3 ו- 10.15.1. 23
23. זכות העובד לעבוד בפועל? (בהנחה ששכרו משולם גם בבטלה). 23

ג44	הגדרת "זכות נלווית" ותנאי פדיונה, החזר הוצאות, וזכויות ש"אינן כלכליות"
144(1)	עמלות - הפניות
144(1)	חוזה למתן אופציה
44ז	חובת הנפקת מסמכים (תלושי שכר וכדומה) - הפניה
44ז	חובות גילוי - הפניות
44ז	חובת מעביד למנוע פגיעה בעובד על ידי עובד אחר
44ט	היקף זכות העובד להכנס לשטח המפעל
44ט	החובה לנהוג על פי הוראות המעביד, בכושר ובזהירות (ושמירה על רכוש)

המנהג והנהג בהתקשרות החוזית

41	מבוא
42	תוקפו של נוהג - סעיף 26 לחוק החוזים (חלק כללי) ופסיקה
42א	הגדרת "נוהג"
42ב	הוכחת נוהג
42ה	נוהג ותנאי מכללא - הפניה
42ה	הנהגה בחקיקת העבודה
42ה	הגדרת מנהג ודרך היווצרותו
43	האם המנהג הינו מקור בר-תוקף בימינו?
44	האבחנה בין מנהג לבין נוהג
44א	דיספוזיטיביות המנהג? ודיספוזיטיביות הנוהג
44ב	הוכחת מנהג

חובות תום הלב, הנאמנות, ההגינות ואיסור לשון הרע ביחסי עבודה

47	תחומי תחולתה של חובת תום הלב - מלפני יצירת יחסי העבודה, ועד לאחר סיומם
48	"תום-לב", "נאמנות", "הגינות" וחובה לשמוע
48א	פגיעה בעובד העומד על זכויותיו, סיוע במימוש זכויות וחובות גילוי
48ב	מסירת פרטים בדבר חשדות פליליים
48ב(1)	איסור אפליה מכוח חובת תום הלב
48ב(1)	חובת תום הלב במשא ומתן לכריתת חוזה עבודה - הפניה
48ב(2)	חובת הנאמנות בין עובד ומעביד וחובת שמירת סודות המעביד (והפניות להגבלת תחרות, עיסוק, ועבודה נוספת)
50	מתן מכתב המלצה בסיום עבודה - העדר חובה? - הפניות
50	חובת תום הלב המוגברת של המדינה - ראה בפרק 5.1 לקובץ
50	חובת תום הלב של מעביד כלפי עובד שחלה - הפניה
50	איסור לשון הרע

חופשה מעבודה

52א	תוכן הזכות לחופשה חוזית - כללי פרשנות (צבירה, פדיון, דמי חופשה, וזקיפת העדרות על חשבון חופשה)
53	איסור עבודה במקום אחר בעת חופשה חוזית - תנאי מכללא
53	חופשת-שבתון
55	חופשה ללא תשלום

הטלת משמעת על ידי המעביד

הפניה: להטלת משמעת מכוח הסכם קיבוצי, ראה גם בפרק 10.1.5 לקובץ, לעיל. כן ראה שם לענין חובת הודעה על דיון משמעותי בעבירה פלילית.

חובת המשמעת ט44

השמצת מעביד ועובדים אחרים כעבירת משמעת יג44

פירוש הוראה עונשית - מבחן הודאות ומבחן הסבירות יג44

העדרות מהעבודה - הפרת משמעת 45

חובות המוטלות על עובד - תקנון עבודה 46

ניכוי משכר עבודה בגין איחורים - אמצעי משמעת א46

החובה לנהוג על פי הוראות המעביד, בכושר ובזהירות (ושמירה על רכוש) א46

על השעיית חוזה עבודה כסנקציה משמעתית 59

הפניה: לענין הטלת משמעת על עובד אחד לצורך הגנה על עובד אחר, ראה לעיל, תחת הכותרת "חובת מעביד למנוע פגיעה בעובד על ידי עובד אחר".

פרשנות חוזה עבודה

פירוש "חוזה עבודה", שינויים בו והשלמתו א38

על משקלה של כותרת במסמך חוזי 41

חוזה עבודה בשירות הציבורי - הפניה

הפניה: ראה בפרק 5.1 לקובץ לעיל.

תרופות בשל הפרת חוזה עבודה

תרופות למעביד בשל: הפרת חוזה, גרם הפרת חוזה, מעשי נזק, גניבה ומעילה 62

השבה למעביד - עלותה של הכשרה מקצועית א68

השבה למעביד - התעשרות שלא כדין (הפרת חובת נאמנות) 69

תרופות למעביד בקשר להתפטרות עובד (ודמי הודעה מוקדמת) 69

סעדים עצמיים (עיכבון, והפניות לענין קיזוז) (1)70

תרופות בשל פיטורים בטלים ובשל השעיה שלא כדין (לתרופות בשל פיטורים שלא כדין, ראה להלן) 70

"ביטול" חוזה עקב הפרה, סיכול, "פיטורים" ו"התפטרות" - הפניות 76

פיצויים וסעדים מיוחדים בגין הפליה - הפניה לפרק 10.22 77

האבחנה בין פיצויים בשל "פיטורים שלא כדין" לבין "פיצויי פיטורים" 77

פסיקת הפרשי שכר - הפניות 77

לא כל הפרה משמשת עילה לפיצויים 77

שעור הפיצויים - א. כימות הנזק מול שיקולים ערכיים 78

שעור הפיצויים - ב. כימות הנזק (והפניות להוראות חוק הפוטרות מהוכחה) א78

הקטנת הנזק והפחתת שעור הפיצויים ב78

(1)82	אשם תורם חוזי
(1)82	פיצויים מוסכמים - הפניות
(1)82	פיצויים בגין אי-מתן מכתב פיטורים והפסד דמי אבטלה?
(2)82	פיצויים בגין פיטורים שלא כדין
182	פיצויים בגין פיטורים שלא כדין בחוזה לתקופה קצובה
83	פיצוי בגין גרם הפרת חוזה - גרם פיטורים שלא כדין
83	פיצוי בגין הליך פיטורים פגום אשר הסתיים בפיטורים כדין
א84	פיצוי בגין נזקים בלתי ממוניים (ופיצוי לנפגע בחוזה בלתי-חוקי)
א86	פיצויים החייבים במס - פיצויים ברוטו - ופיצוי בגין נזקי מס?
א86	פיצויים בגין הפרת דיני המינהל הציבורי - הפניה לפרק 5.1
א86	פיצוי על הפרת חובה להעביר הפרשות לפנסיה או לביטוח - הפניה לפרק 11.01
א86	פיצוי על הפרת חובה להעביר הפרשות לקרן השתלמות - הפניה לפרק 11.01
א86	פיצויים בגין ניהול מו"מ לכריתת חוזה עבודה שלא בתום לב
א86	פיצויי הסתמכות במסגרת יחסי עבודה נמשכים
א86	פיצויים בגין הפרת חובת תום הלב ופיצויים עונשיים
87	אכיפת חוזה העבודה עקב "פיטורים שלא כדין"
90	שיקול דעת באכיפת יחסי עבודה, בקביעת בטלות פיטורים ובביטולם
א94	ביטול פיטורים - החזרה לתפקיד קודם או אחר ודין העובדים שהחליפו את המפוטרים
א94	סעדים כספיים הנלווים לאכיפת יחסי עבודה (פיטורים שלא כדין)
96	צווים זמניים כנגד פיטורים
100	צו זמני כנגד פרישה כפויה לפנסיה
100	מחיקה ודחיה על הסף של תביעה כנגד פיטורים - וסעד הצהרתי

סיום חוזה העבודה

הפניות:

- א. ראה בפרק 10.10.1 לענין פיטורים, התפטרות, פקיעת חוזה העבודה, ביטולו וסיכולו.
- ב. כן ראה בפרק 5.1 לעיל, תחת הכותרת "הבטחה מנהלית" לענין השתחררות הרשות מחוזה ומהבטחה.

(המשך בעמוד 1)