

חוזה העבודה האישי

תוכן ענינים מקוצר

נושא	עמ'
ההצעה לחוק חוזה עבודה, התשמ"ה - 1985 ¹	1
מבוא	א6
הגדרת חוזה העבודה וקיומם של יחסי עובד ומעביד	(ראה בפרק 10.1.6 לקובץ)
חוזה אישי והסכם קיבוצי	א6
חוזה עבודה בשירות הציבורי	(ראה בפרק 5.1 לקובץ)
כריתת חוזה (וחוזה לטובת צד ג'), שינוי תוכנו, וויתור	א6
חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), התשס"ב - 2002	א68(1)
חוזה העבודה האישי וחילופי מעבידים	א17
תוכן החוזה	א26
תרופות בשל הפרת חוזה עבודה	א67
סיום חוזה העבודה	(ראה בעיקר בפרק 10.10.1)

תוכן ענינים מלא

מבוא

ההצעה לחוק חוזה העבודה, התשמ"ה - 1985*	א1
מטרת חוזה העבודה האישי	א6
תחולת חוקי החוזים הכלליים על חוזה העבודה	א6
תחולת חוק החוזים האחדים על חוזה עבודה - הפניות	א6
דיני עשיית עושר ולא במשפט והשבה	א6
זכויות שבמשפט העבודה המגן והקיבוצי, טענות ויתור, השתק, מניעות, ופשרה (עבר לפרק 10.1.5).	

הגדרת חוזה העבודה וקיומם של יחסי עובד ומעביד

לענין יחסי עובד ומעביד ראה בפרק 10.1.6 לעיל.

חוזה אישי והסכם קיבוצי

חוזה עבודה אישי והסכם קיבוצי	א6
חתימה על חוזים אישיים למרות קיום הסכם קיבוצי - הפניה	א6
על משמעות הוצאת עובדים מתחולת הסכם קיבוצי - הפניה	א6
חוזה אישי "המפנה" להסכם או הסדר קיבוצי או למקור אחר	א6

1 וראה הערות להצעת החוק, מאת עו"ד יי כץ, בשנתון משפט העבודה א' 1990 - עמ' 78.
א 10.1.6.1

כריתת חוזה (וחוזה לטובת צד ג'), שינוי תוכנו, וויתור

הפניה: לכריתת חוזה רשות ולשינוי תוכנו, ראה גם בפרק 5.1 לעיל.

- 16 תום לב במשא ומתן לקראת חוזה עבודה וחובות גילוי הדדיות
- ח6 חוזה למראית עין וחוזה נסתר
- 7 כריתת חוזה עבודה, "הצעה וקיבול" וטיוטת חוזה
- א8 חתימה על חוזה תחת איום פיטורים
- א8 חוזה לטובת צד ג' - הפניות
- צורת החוזה - חובת כתב - ימאים, עובדי חברות כוח אדם ועובדים זרים - דברי הסבר והפניות 8
- חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), התשס"ב - 2002 (1)ב8
- תקנות הודעה לעובד (תנאי עבודה) (צורת הודעה ופרטיה), התשס"ב - 2002 ד8
- איסור על שינוי חד צדדי של תניות בחוזה העבודה מול פרוגרטיבת הניהול (5)ד8
- ראה לענין פרוגרטיבת הניהול, גם להלן תחת הכותרת "תוכן החוזה".
- העלאת שכר שלא מדעת או שלא כדין (והשבה) ח8
- ויתור על זכויות שמקורן חוזי י8

חוזה העבודה האישי וחילופי מעבידים

- 17 הפניות
- 18 מבוא לענין חילופי מעבידים
- 19 התפטרות עקב חילופי מעבידים תוך זכאות לפיצויי פיטורים - הפניה
- 19 החלפת המעביד: ככלל רק בהסכמה
- 21 תחולת חוק המחאת חיובים בעת חילופי מעבידים
- לענין רציפות זכויות בעת חידוש חוזה עבודה לאחר ניתוקו, ראה להלן תחת הכותרת "תוכן החוזה".

תוכן החוזה

כללי

- הפניה:** לסעיפי הצמדת זכויות ראה גם לעיל, תחת הכותרת הראשית "חוזה אישי והסכם קיבוצי".
- חוזה עבודה אסור - בלתי חוקי, בלתי מוסרי או מנוגד לתקנת הציבור א26
- חוזה עבודה שהופסק וחודש או הפסקת עבודה זמנית: (לענין רציפות זכויות וצבירת ותק) 31
- לענין שאלת רציפות זכויות בעת חילופי מעבידים ראה לעיל.

נסיון וקביעות

- לענין הגבלות על הזכות לפטר, ו"בטחון בעבודה", ראה בפרק 10.10.1 הדן בפיטורים והתפטרות.
- לענין אכיפת יחסי עבודה, ראה בפרק זה (10.1.6.1), תחת הכותרת "הפרות ותרופות".

פרוגטיבת הניהול (זכות המעביד לנהל)

- 1. גזירת פרוגרטיבת הניהול מזכות הקנין של המעביד ומהסכמה משתמעת של העובד (1)32
- 2. תוכן פרוגרטיבת הניהול - מבוא א32

10.1.6.1

ב

3. כפיפות פררוגטיבת הניהול לחוק, להסכם קיבוצי ולחוזה אישי(?) - ומבוא לאבחנה בין תנאי עבודה לבין סדרי עבודה 33.
4. הפעלת סמכות הניהול באופן ענייני (בתום לב ובהגינות), והחובה לשמוע עובד העלול להפגע 34
- ב. הכפפת פררוגטיבת הניהול לעילות ה"מידתיות" וה"סבירות" - משפט מנהלי? 34(1)
5. ביצוע שינויים במפעל (והפניות לענין הפררוגטיבה ומו"מ קיבוצי) 34ה
6. שינוי סדרי עבודתו של עובד להבדיל משינוי שכרו וזכויותיו 34 ו
- ב. פיצוי בעבור שינוי סדרי עבודה באופן שפגע בשכר 34ט
7. החתמת שעון נוכחות - זכות המעביד לדרוש מעובדיו 34 י
- ב. העמדת מכשירי "מירס" לרשות עובדים 34(1)
- ג. דרכי שימוש במחשבים ובאמצעי תקשורת 34(1)
- ד. העדרה של זכות לאמצעי עבודה? 34(2)
8. שינוי מבנה משפטי, מכירת המפעל, מיזוג ומיקור חוץ של פעילותו 34(2)
9. סמכות מעביד לפטר עובדים - הפניה לפרק 10.10.1 34(4)
10. סמכות המעביד להעביר עובד מתפקיד לתפקיד וחובת השימוע 34(4)
10. זכות הניהול של המעביד וצו העסקת נכי מלחמה 34 יז
11. סמכות מעביד להטיל משמעת - הפניה 34 יז
12. סמכות מעביד להעמיד עובד במבחני התאמה - הפניה 34 יז
13. סמכות מעביד לקדם עובדים בדרגות 34 יח

תניות מכללא

- ביטול והשבת המושג "תנאי מכללא"? 34 יח
- תנאי מכללא בחוזה עבודה אישי - מבוא. 34 יח
- תנאי מכללא ככלי לעידוד נורמות מקובלות ורצויות - ועקרון תום הלב 35
- תנאי מכללא המוכר בשל "נסיבות הענין" 35
- תנאי מכללא ונוהג 36
- תנאי מכללא מכוח הסדר קיבוצי 36
- תנאי מכללא מול תנאי מפורש 38
- ויתור בהתנהגות על זכות שמקורה בתנאי מכללא. 38

חובות וזכויות שונות

- הזכאות לשכר וחובת העובד לעבוד - "מוכן ומזומן לעבודה" - אך לא "כונן" 21
- שכר ברוטו/נטו - הפניות לפרקים 10.3 ו 10.15.1 23
- זכות העובד לעבוד בפועל? 23
- הגדרת "זכות נלווית" ותנאי פדיונה, וזכויות ש"אינן כלכליות" 44ה
- חוזה למתן אופציה 44(2)
- חובת הנפקת מסמכים (תלושי שכר וכדומה) - הפניה 44ז
- חובות גילוי - הפניות 44ז

- 44ז. חובת מעביד למנוע פגיעה בעובד על ידי עובד אחר
- 44ט. היקף זכות העובד להכנס לשטח המפעל
- 46א. החובה לנהוג על פי הוראות המעביד, בכושר ובזהירות

המנהג והנהג בהתקשרות החוזית

41. מבוא
42. תוקפו של נוהג - סעיף 26 לחוק החוזים (חלק כללי) ופסיקה
- 42א. הגדרת "נוהג"
- 42ב. הוכחת נוהג
- 42ה. נוהג ותנאי מכללא - הפניה
- 42ה. הנהג בחקיקת העבודה
- 42ה. הגדרת מנהג ודרך היווצרותו
43. האם המנהג הינו מקור בר-תוקף בימינו?
44. האבחנה בין מנהג לבין נוהג
- 44א. דיספוזיטיביות המנהג? ודיספוזיטיביות הנהג
- 44ב. הוכחת מנהג

חובות תום הלב, הנאמנות, ההגינות ואיסור לשון הרע ביחסי עבודה

47. תחומי תחולתה של חובת תום הלב - מלפני יצירת יחסי העבודה, ועד לאחר סיומם
47. "תום-לב", "נאמנות" ו"הגינות"
- 48א. סיוע במימוש זכויות וחובות גילוי
- 48ב. איסור אפליה מכוח חובת תום הלב
- 48ב. חובת תום הלב במשא ומתן לכריתת חוזה עבודה - הפניה
- 48ב. חובת הנאמנות בין עובד ומעביד וחובת שמירת סודות המעביד
50. מתן מכתב המלצה בסיום עבודה - העדר חובה? - הפניות
- חובת תום הלב המוגברת של המדינה - ראה בפרק 5.1 לקובץ
51. חובת תום הלב של מעביד כלפי עובד שחלה - הפניה
51. איסור לשון הרע

חופשה מעבודה

- תוכן הזכות לחופשה חוזית - כללי פרשנות (צבירה, פדיון, דמי חופשה, וזקיפת העדרות על חשבון חופשה)
51. חשבון חופשה)
53. איסור עבודה במקום אחר בעת חופשה חוזית - תנאי מכללא
53. חופשת-שבתון
55. חופשה ללא תשלום

הטלת משמעת על ידי המעביד

- הפניה : להטלת משמעת מכוח הסכם קיבוצי, ראה גם בפרק 10.1.5 לקובץ, לעיל. כן ראה שם לענין חובת הודעה על דיון משמעת בעבירה פלילית.
- 44ט. חובת המשמעת
- 44יג. השמצת מעביד ועובדים אחרים כעבירת משמעת

- פירוש הוראה עונשית - מבחן הודאות ומבחן הסבירות 44ג
45. העדרות מהעבודה - הפרת משמעת.
46. חובות המוטלות על עובד - תקנון עבודה.
- 46א ניכוי משכר עבודה בגין איחורים - אמצעי משמעת.
- 46א החובה לנהוג על פי הוראות המעביד, בכושר ובזהירות.
57. על השעיית חווה עבודה כסנקציה משמעתית.
- הפניה:** לענין הטלת משמעת על עובד אחד לצורך הגנה על עובד אחר, ראה לעיל, תחת הכותרת "חובת מעביד למנוע פגיעה בעובד על ידי עובד אחר".

פרשנות חווה עבודה

- פירוש "חווה עבודה" שינויים בו והשלמתו. 38א
41. על משקלה של כותרת במסמך חוזי.

חווה עבודה בשירות הציבורי - הפניה

הפניה: ראה בפרק 5.1 לקובץ לעיל.

תרופות בשל הפרת חווה עבודה

62. תרופות למעביד בשל: הפרת חווה, גרם הפרת חווה, מעשי נזק, וגניבה.
68. השבה למעביד - עלותה של הכשרה מקצועית.
69. תרופות למעביד בקשר להתפטרות עובד? (ודמי הודעה מוקדמת).
70. סעדים עצמיים (עיכבון, והפניות לענין קיזוז).
- 70א תרופות בשל פיטורים בטלים ובשל השעיה שלא כדין (לתרופות בשל פיטורים שלא כדין, ראה להלן).
76. "ביטול" חווה עקב הפרה, סיכול, "פיטורים" ו"התפטרות" - הפניות.
77. פיצויים וסעדים מיוחדים בגין הפליה - הפניה לפרק 10.22.
77. האבחנה בין פיצויים בשל "פיטורים שלא כדין" לבין "פיצויי פיטורים".
77. לא כל הפרה משמשת עילה לפיצויים.
78. פסיקת הפרשי שכר - הפניות.
78. שעור הפיצויים - כימות הנזק (והפניות להוראות חוק הפטרות מהוכחה).
- 78א הקטנת הנזק והפחתת שעור הפיצויים.
- (1)82. פיצויים מוסכמים - הפניות.
- (1)82. פיצויים בגין אי-מתן מכתב פיטורים והפסד דמי אבטלה?
- (2)82. פיצויים בגין פיטורים שלא כדין.
- 82ז פיצוי בגין הליך פיטורים פגום אשר הסתיים בפיטורים כדין.
- ח82 פיצויים בגין פיטורים שלא כדין בחווה לתקופה קצובה.
- 84ב פיצוי בגין נזקים בלתי ממוניים (ופיצוי לנפגע בחווה בלתי-חוקי)

	חוזת העבודה האישי
א86	פיצויים החייבים במס - פיצויים ברוטו - ופיצוי בגין נזקי מס
ב86	פיצויים בגין הפרת דיני המינהל הציבורי - הפניה לפרק 5.1
ב86	פיצוי על הפרת חובה להעביר הפרשות לפנסיה או לביטוח - הפניה לפרק 11.01
ב86	פיצוי על הפרת חובה להעביר הפרשות לקרן השתלמות - הפניה לפרק 11.01
ב86	פיצויים בגין ניהול מו"מ לכריתת חוזת עבודה שלא בתום לב
ג86	פיצויי הסתמכות במסגרת יחסי עבודה נמשכים
ג86	פיצויים בגין הפרת חובת תום הלב ופיצויים עונשיים
ד87	אכיפת חוזת העבודה עקב "פיטורים שלא כדין"
ד90	שיקול דעת באכיפת יחסי עבודה, בקביעת בטלות פיטורים ובביטולם
ד94	ביטול פיטורים - החזרה לתפקיד קודם או אחר ודין העובדים שהחליפו את המפוטרים
ד94	סעדים כספיים הנלווים לאכיפת יחסי עבודה (פיטורים שלא כדין)
ה96	צווים זמניים כנגד פיטורים
ה100	צו זמני כנגד פרישה כפויה לפנסיה
ה100	מחיקה ודחיה על הסף של תביעה כנגד פיטורים - וסעד הצהרתי

סיום חוזת העבודה

הפניות:

- א. ראה בפרק 10.10.1 לענין פיטורים, התפטרות, פקיעת חוזת העבודה, ביטולו וסיכולו.
- ב. כן ראה בפרק 5.1 לעיל, תחת הכותרת "הבטחה מנהלית" לענין השתחררות הרשות מחוזת ומהבטחה.

(המשך בעמוד 1)