

"ארגון עובדים" או "ארגון מעבידים"

נושא	תוכן העניינים עמ' נושא	עמ' נושא
הפניות: א. ראה לענין הזכות להתארגן ולמשא ומתן קיבוצי, בפרקים 10.1.1, עד 10.1.1.3 לעיל; ב. לענין פעילות ארגונית בשירות המדינה, ראה גם את הוראות פסקה 0.6 לתקשי"ר.	- קיומו של תקנון ותוכנו	6א
	- אין הכרח בקיומה של אישיות משפטית	7
	- מספר חברים מינימאלי?	8
הגדרת "ארגון עובדים יציג" לענין חוק הסכמים קיבוציים		
הגדרת "ארגון מעבידים" (ללא "יציגות" (בלעדית)		2
מעמדה של התאחדות התעשיינים	ארגון "מקצועי", "מפעלי" או "ענפי" - מבוא ל"יחידת המיקוח"	22
הגדרת "ארגון עובדים"	יציגות ויחידת המיקוח	8א
מקורה המשפטי של ההגדרה	יחידת מיקוח בהתארגנות ראשונית	10א
ההגדרה אינה ממצה	החרגת עובדים מהסכם קיבוצי - ושאלת השפעתה על יחידת המיקוח	10ז
שיקולי מדיניות בקביעת תוכן ההגדרה	"חברות כפולה-נוגדת" או "לא אותנטית" (וטפסי ביטול חברות)	4
ההגדרה עשויה להשתנות לפי ההקשר	חובת מתן הודעה על אובדן יציגות	6
ארגון עובדים כמעמד משפטי (סטטוס)	יציגות היא כלל כפוי (קוגנטי)	6א
"ארגון עובדים" המאבד את מעמדו ביחס למעביד מסויים	מחלוקת בקשר ליציגות - ראיות (ובניהן טפסי הצטרפות ותנאים לתוקפם, ועריכת בחירות במקומם) והכרעת בית הדין (כולל המועד לפנייה לבית הדין) (1)12	6ב
ארגון מתחזה או נכשל	מחלוקת בקשר ליציגות בעת הגשה לרישום - הכרעת הממונה על יחסי העבודה - הפניות	6ב
ארגון חדש: תקופת נסיון, ויתור על מאפיינים, והכרה זמנית	המועד הקובע למנין חברים לצורך יציגות, ושידול עובדים על ידי מעביד (ותנאי מנין חוזר)	6ב
נכונות לדון מחדש, מעת לעת, במעמדו של ארגון (חריג לכלל מעשה ביי"ד?)	המועד הקובע למנין חברים לצורך יציגות - סכסוך בין ארגוני עובדים - חזקת יציגות ומניעות וסעיף 6 לחוק (2)14	6ה
סימנים בהגדרת ארגון עובדים -	יציגות ענפית לענין חוק הזכות לעבודה בישיבה, התשס"ז - 2007	
- מטרות הארגון - יצוג קיבוצי זה העיקר	סתימת טענת כשרות לאחר חתימה על הסכם קיבוצי (יציגות וסמכות החותם) - סעיף 6 לחוק הסכמים קיבוציים (סוף הגדרות)	16
- חופש משליטת המעביד וממערבותו בצירוף חברים (ושלילת "ארגון מטעם" / "company union") (2)16	הוכחת חברות בארגון והוכחת פרישה לענין תחולת הסכם קיבוצי כללי - הפניות	16א
- הגדרת "ארגון עובדים" באופן התלוי בזהות המעביד? (והכשלת היציגות) 6ח	הסדרים בין ארגוני עובדים	16ב
- רוב החברים הינם עובדים שכירים (ושאלת חברותם ופעילותם של מנהלים)	(המשך התוכן, ובכלל זה לענין <u>ועדי עובדים</u> , ראה מעבר לדף)	16ב
- קיום של קבע		16ב
- חברות אישית		16ב
- חברות רצונית (חברות וולונטרית)		16ב
- ארגון דמוקרטי		16ב
- ארגון שווינוי		16ב
- ארגון עובדים פדרטיבי?		16ב

עמ' עמ'	נושא	עמ' עמ'	נושא
22א	- ועד עובדים ובית-הדין	15	מעמד ההסתדרות מתוקף היותה הארגון הגדול ביותר
23	- ניכוי דמי ועד - סעי' 25(א)(3) לחוק הגנת השכר	16	סמכויות אורגנים של ארגוני עובדים ומעבידים
24	יחסי העובד עם ארגון העובדים - חובת מיצוי הליכים פנימיים לפני פניה לביה"ד או ביה"מ (וחובת בוררות)	18	מעמדה של מועצת פועלים (כיום "מרחב")
26	חובות ארגון כלפי חבריו - עקרונות המנהל הציבורי וחובות שקיפות	19	הסתדרות מקצועית ארצית - מעמד - סמכויותיו וחוקת ההסתדרות
27	מידת חובתו של ארגון עובדים ליצג עובד כפרט (או קבוצת עובדים) אל מול המעביד - "חובת יצוג הוגן" והעדר יחסי "שליחות" (ותביעות אישיות נגד נציגי עובדים)	20	ועד עובדים - מקורות הסמכות
		20	- יצוג עובדים והזכות לבחור ולהבחר
		22	- חתימה על הסכם קיבוצי
		22א	- חובת נאמנות של ועד לארגון שמכוח חוקתו מונה
		22א	- סמכויותיו וזכויות מוקנות

הגדרת "ארגון מעבידים" (ללא "יציגות" בלעדית)

הפניות:

- א. לקביעה לפיה מסמך אינו הסכם קיבוצי מן הטעם שהארגון החתום עליו אינו ארגון מעבידים ראה בפרק 10.1.2 לעיל;
- ב. להגדרת ארגוני מעבידים ראה גם מ. גולדברג, "מאפייני ארגון מעסיקים במשפט העבודה", הפרקליט כרך מ' (תשנ"א-תשנ"ב), עמ' 372, ו-ר. בן ישראל, "צדדים להסכם קיבוצי", עיוני משפט כרך יב (התשמ"ו), עמ' 29;
- ג. לשאלת תחולתו של הסכם קיבוצי כללי על מעביד שפרש מארגון מעבידים, ראה פסיקה בפרק 10.1.2 לקובץ;
- ד. לחובת מעביד לדווח על חברותו בארגון מעבידים, ראה את הוראת סעיף 2(א) (9) לחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב - 2002, בפרק 10.1.6.1 לקובץ.

בעס"א 1002/04, אביטן ואח' - התאחדות הקבלנים והבונינים בישראל¹, התקבלה תביעתו של ארגון מעבידים אחד (התאחדות הקבלנים והבונינים בישראל), כנגד ארגון אחר (איגוד החשמלאים), וזאת לתשלום דמי טיפול ארגוני². הטעם לקבלת התביעה היה ש"איגוד החשמלאים" אינו "ארגון מעבידים". נפסק כי הארגון מאגד בתוכו כמות ממשית של עצמאיים שאינם מעבידים, ולא מעט עובדים שכירים, וכי הוא אינו "... ניצב מול ההסתדרות כנציג מעסיקים..."

(המשך בעמוד 2א)

1 עס"א 1002/04, אביטן ואח' - התאחדות הקבלנים והבונינים בישראל; ניתן ביום 5.9.05 בבית הדין הארצי לעבודה, ופורסם באתר האינטרנט של הנהלת בתי המשפט, www.court.gov.il.
2 ראה סעיף 33 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957, בפרק 10.1 לעיל. וכן ראה התקנות בפרק 10.1.8.01 להלן.