

"ארגון עובדים" או "ארגון מעבידים"

נושא	תוכן העניינים עמ' עמ'	נושא	עמ' עמ'
הפניות: א. ראה לענין הזכות להתארגן ולמשא ומתן קיבוצי, בפרקים 10.1.1, עד 10.1.1.3 לעיל; ב. לענין פעילות ארגונית בשירות המדינה, ראה גם את הוראות פסקה 0.6 לתקש"ר.	10.1.1.3	- קיומו של תקנון ותוכנו	16
		- אין הכרח בקיומה של אישיות משפטית	7
		- מספר חברים מינימאלי?	8
הגדרת "ארגון עובדים יציג" לענין חוק הסכמים קיבוציים		הגדרת "ארגון מעבידים" (ללא "יציגות" (בלעדית)	
ארגון "מקצועי", "מפעלי" או "ענפי" - מבוא ל"יחידת המיקוח"	2	מעמדה של התאחדות התעשיינים	2
יציגות ויחידת המיקוח	2	הגדרת "ארגון עובדים"	2
יחידת מיקוח בהתארגנות ראשונית	3	מקורה המשפטי של ההגדרה	3
החרגת עובדים מהסכם קיבוצי - ושאלת השפעתה על יחידת המיקוח	3	ההגדרה אינה ממצה	3
"חברות כפולה-נוגדת" (וטפסי ביטול חברות)	4	שיקולי מדיניות בקביעת תוכן ההגדרה	4
חובת מתן הודעה על אובדן יציגות	6	ההגדרה עשויה להשתנות לפי ההקשר	6
מחלוקת בקשר ליציגות - ראיות (ובניהן טפסי הצטרפות ותנאים לתוקפם, ועריכת בחירות במקומם) והכרעת בית הדין (כולל המועד לפניה לבית הדין)	6	ארגון עובדים כמעמד משפטי (סטטוס)	6
מחלוקת בקשר ליציגות בעת הגשה לרישום - הכרעת הממונה על יחסי העבודה - הפניות	6	"ארגון עובדים" המאבד את מעמדו ביחס למעביד מסויים	6
המועד הקובע למנין חברים לצורך יציגות, ושידול עובדים על ידי מעביד (ותנאי מנין חוזר)	6	ארגון מתחזה או נכשל	6
המועד הקובע למנין חברים לצורך יציגות - סכסוך בין ארגוני עובדים - חזקת יציגות ומניעות וסעיף 6 לחוק	6	ארגון חדש: תקופת נסיון, ויתור על מאפיינים, והכרה זמנית	6
יציגות ענפית לענין חוק הזכות לעבודה בישיבה, התשס"ז - 2007		נכונות לדון מחדש, מעת לעת, במעמדו של ארגון (חריג לכלל מעשה ביי"ד?)	6
סתימת טענת כשרות לאחר חתימה על הסכם קיבוצי (יציגות וסמכות החותם) - סעיף 6 לחוק הסכמים קיבוציים (סוף הגדרות)	6	סימנים בהגדרת ארגון עובדים -	
הוכחת חברות בארגון והוכחת פרישה לענין תחולת הסכם קיבוצי כללי - הפניות	6	מטרות הארגון - יצוג קיבוצי זה העיקר	6
הסדרים בין ארגוני עובדים	6	חופש משליטת המעביד וממערבותו בצירוף חברים (ושלילת "ארגון מטעם"/"company union")	6
(המשך התוכן, ובכלל זה לענין ועדי עובדים, ראה מעבר לדף)		הגדרת "ארגון עובדים" באופן התלוי בזהות המעביד? (והכשלת היציגות)	6
		רוב החברים הינם עובדים שכירים (ושאלת חברותם ופעילותם של מנהלים)	6
		קיום של קבע	6
		חברות אישית	6
		חברות רצונית (חברות וולונטרית)	6
		ארגון דמוקרטי	6
		ארגון שווייני	6
		ארגון עובדים פדרטיבי?	6

עמ' עמ'	נושא	עמ' עמ'	נושא
22א	- ועד עובדים ובית-הדין	15	מעמד ההסתדרות מתוקף היותה הארגון הגדול ביותר
23	- ניכוי דמי ועד - סעי' 25(א)(3) לחוק הגנת השכר	16	סמכויות אורגנים של ארגוני עובדים ומעבידים
24	יחסי העובד עם ארגון העובדים - חובת מיצוי הליכים פנימיים לפני פניה לביה"ד או ביה"מ (וחובת בוררות)	18	מעמדה של מועצת פועלים (כיום "מרחב")
26	חובות ארגון כלפי חבריו - עקרונות המנהל הציבורי וחובות שקיפות	19	הסתדרות מקצועית ארצית - מעמד - סמכויותיו וחוקת ההסתדרות
27	מידת חובתו של ארגון עובדים ליצג עובד כפרט (או קבוצת עובדים) אל מול המעביד - "חובת יצוג הוגן" והעדר יחסי "שליחות" (ותביעות אישיות נגד נציגי עובדים)	20	ועד עובדים - מקורות הסמכות
		20	- יצוג עובדים והזכות לבחור ולהבחר
		22	- חתימה על הסכם קיבוצי
		22א	- חובת נאמנות של ועד לארגון שמכוח חוקתו מונה
		22א	- סמכויותיו וזכויות מוקנות

הגדרת "ארגון מעבידים" (ללא "יציגות" בלעדית)

הפניות:

- א. לקביעה לפיה מסמך אינו הסכם קיבוצי מן הטעם שהארגון החתום עליו אינו ארגון מעבידים ראה בפרק 10.1.2 לעיל;
- ב. להגדרת ארגוני מעבידים ראה גם מ. גולדברג, "מאפייני ארגון מעסיקים במשפט העבודה", הפרקליט כרך מ' (תשנ"א-תשנ"ב), עמ' 372, ו-ר. בן ישראל, "צדדים להסכם קיבוצי", עיוני משפט כרך יב (התשמ"ו), עמ' 29;
- ג. לשאלת תחולתו של הסכם קיבוצי כללי על מעביד שפרש מארגון מעבידים, ראה פסיקה בפרק 10.1.2 לקובץ;
- ד. לחובת מעביד לדווח על חברותו בארגון מעבידים, ראה את הוראת סעיף 2(א) (9) לחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב - 2002, בפרק 10.1.6.1 לקובץ.

בעס"א 1002/04, אביטן ואח' - התאחדות הקבלנים והבונינים בישראל¹, התקבלה תביעתו של ארגון מעבידים אחד (התאחדות הקבלנים והבונינים בישראל), כנגד ארגון אחר (איגוד החשמלאים), וזאת לתשלום דמי טיפול ארגוני². הטעם לקבלת התביעה היה ש"איגוד החשמלאים" אינו "ארגון מעבידים". נפסק כי הארגון מאגד בתוכו כמות ממשית של עצמאיים שאינם מעבידים, ולא מעט עובדים שכירים, וכי הוא אינו "... ניצב מול ההסתדרות כנציג מעסיקים..."

(המשך בעמוד 2א)

1 עס"א 1002/04, אביטן ואח' - התאחדות הקבלנים והבונינים בישראל; ניתן ביום 5.9.05 בבית הדין הארצי לעבודה, ופורסם באתר האינטרנט של הנהלת בתי המשפט, www.court.gov.il.
2 ראה סעיף 33 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957, בפרק 10.1 לעיל. וכן ראה התקנות בפרק 10.1.8.01 להלן.