

פיטורים והתפטרות

תוכן הענינים

נושא עמ'

הגדרת "פיטורים" ו"התפטרות"

- 3 האבחנה בין "פיטורים" לבין "התפטרות", ויסוד ההסכמה
הפניה: ראה לענין זה גם בפרק 10.10 לעיל, תחת הכותרת "האבחנה המרכזית שבחוק: "פיטורים" לעומת "התפטרות" וסיום יחסי עבודה בדרכים אחרות".
- 5 אבחנה בין מועד סיום יחסי העבודה לבין "פיטורים" ו"התפטרות"

סיום חוזה העבודה - מושגים מדיני החוזים והמנהל הציבורי

- 5 פקיעה מוסכמת של חוזה העבודה - להבדיל מפיטורים או התפטרות
- 6 "ביטול" חוזה העבודה לעומת "פיטורים" ו"התפטרות"
- (לענין ביטול התפטרות ראה להלן, תחת הכותרת "פיטורים והתפטרות כפעולות משפטיות").
- סיכול חוזה העבודה והעדר מעשה פיטורים? - מחלה, מניעה בטחונית, העדר רשיון מקצועי ועוד
- 6ב קביעת בטלות בדיעבד של מינוי במכרז אינה מעשה פיטורים?
- 8ב השתחררות מחוזה רשות ומהבטחה מנהלית - הפניה

פיטורים והתפטרות כפעולות משפטיות

- הפניות:** א. לענין **זהות המעביד**, הוא המפטר, ולענין הפסקת שימוש בעבודתו של המועסק באמצעות חברת כוח אדם, כפיטורים, ראה בפרק 10.1.6 לקובץ; ב. לענין פיטורים והתפטרות בקשר **לפשיטת רגל או פירוק של מעביד**, ראה בפרק 10.10.5.1.
- 8ב הזכות לסיים חד-צדדית את יחסי העבודה - והגבלתה
- 10 אבחנה בין שלילת הזכות לבין האפשרות לקבל סעד של אכיפה
- 10 צד אחד אינו יכול להגדיר חד-צדדית את פעולתו של האחר
- 11 חזרה מהתפטרות או מפיטורים
- 13 חזרת ארגון עובדים מהסכמה לפיטורים - שלילתה
- 13 ביטול התפטרות שנעשתה עקב טעות או אילוץ?
- 13 העברת הזכות לפטר
- 14 העברת הזכות להתפטר
- 14 התפטרות כמעשה "איש" ולא "קיבוצי"? - הפניות

דרכי הפיטורים וההתפטרות

- 14א פיטורים והתפטרות בהודעה בכתב - הפניות לחוק ופסיקה
- 14א התנאה על דרך ההתפטרות בהסכם קיבוצי
- מתן ביטוי חד-משמעי לכוונה לסיים את יחסי העבודה (ומאבק בין עובד שרוצה להיות מפוטר לבין מעביד שרוצה שהוא יתפטר)
- 14ב התמשכות הליך הפיטורים
- 14ד
- 10.10.1

- העדה אובייקטיבית על הכוונה להתפטר T14
- עובד שנתן "הודעת התפטרות" ביוזמת המעביד - פיטורים? 15
- דברי פיטורים או התפטרות ב"עידנא דריתחא" 16
- התפטרות או פיטורים בהתנהגות - מבוא 17
- "זניחת העבודה" - העובד 17
- "זניחת העבודה" - המעביד 19
- פקיעת רשיון העסקה או עיסוק (או העדר רשיון) - פיטורים או התפטרות? (אשרת העסקת עובד זר; משגיח כשרות; נהג; טייס; ורופא) 19
- העדרות מעבודה בשל "סגר" שהוטל על השטחים - פיטורים או התפטרות? (1)20
- הפחתת היקף המשרה כפיטורים? (4)20
- הוצאה חד-צדדית ל"חופשה" ללא תשלום כפיטורים א20
- אי-תשלום שכר במשך זמן - פיטורים? א20
- קטטה אינה "הודעת פיטורים" ב20
- סיום העסקה בהסכמה - פיטורים או התפטרות? ב20
- פתיחת מ"מ בדבר פרישה לגמלאות - אינה פיטורים, הסכמה לפיטורים או התפטרות ב20
- התחלת עבודה במקום עבודה אחר ג20
- חילופי מעבידים כמעשה פיטורים? ד20
- חוסר נכונות לעבוד כ"התפטרות" 22
- על התפטרות של מספר עובדים בו-זמנית 22

מגבלות על הזכות לפטר וחובות משניים בקשר לפיטורים

- מבוא - תחולת המגבלות משתנה ממקרה למקרה א22
- תרופות בגין פיטורים שלא כדין - הפניה א22
- הזכות לעבוד - זכות מעין-קניינית? (הלכה שהתנוונה) א22
- פיטורים חייבים להעשות משיקולים ענייניים ולאחר בירור עובדתי - איסור על פיטורים שרירותיים (והפניה לענין לשון הרע) - להבדיל מ- employment at will 23
- פיטורים בשל הגשת תביעה - סעיף א28 לחוק הגנת השכר (5)24
- פיטורים בשל הגשת תלונה (גם בקשר לחוב כספי) - הפניה לפרק 10.16 א24
- פיטורים בעקבות עמידת עובד על זכויותיו (הרחבת הכלל שבסעי' א28 הנ"ל) או סרוב לחתום על חוזה חדש א24
- פיטורי עובד משום שסרב לבצע מטלה בלתי חוקית ב24
- כללי פרשנות להיקף המגבלות (1)ב24
- מגבלה לתקופת זמן מוגדרת - מועד כניסת הפיטורים לתוקף (המשך בעמוד א2)

- תגבלת פיטורים בהוראות חקוקות - **רשימת חקוקים** 24
- תקנות שעת חירום - ביטול מגבלות על פיטורים 25
- מגבלות על פיטורי עובד שחלה או הפך למוגבל - הפניות לפרקים 10.17 ו- 10.22.4 25
- תגבלה במישור הקיבוצי - תערובת של זכות אישית עם זכות קיבוצית (נורמטיבית ואובליגטורית) 26
- כללי הצדק הטבעי - תחולה על ועדות משותפות לצדדים הקיבוציים - הפניות 28
- "קביעות" בעבודה מול "זמניות" 28
- מסלולי פיטורים : אי-התאמה, חוסר משמעת, צמצומים, רה-ארגון 30
- פיטורים בשל אי-התאמה - במקרה של יחסי עבודה עכורים? 31
- פיטורי משמעת - חשד גניבה ממעביד 32
- מכסת פיטורי צמצום והגדרת "צמצומים" 32
- חובת היוועצות בנציגות עובדים בטרם ביצוע פיטורי צמצום 32
- חובה לשקול העברת עובדים לתפקידים אחרים במקום פיטורי צמצום? 32
- שימוע וזכויות אישיות בהליכי צמצום 32
- חובה לתעד בכתב הליכי צמצום וחובת ניהול פרוטוקול 32
- (פיטורי צמצום והפליה מחמת גיל : ראה בפרק 10.22 לקובץ).
- חובה לשקול את מוגבלותו של עובד בעת פיטורי צמצום 32
- מגבלות על פיטוריהם של נציגי עובדים - הפניות 32
- דיני המנהל הציבורי וכללי הצדק הטבעי : 1. שיקולים זרים, ניגוד עניינים, שרירות, תשתית עובדתית, חוסר סבירות קיצונית, ומידתיות 32
- דיני המנהל הציבורי וכללי הצדק הטבעי : 2. זכויות עיון וטיעון, שימוע, ופרוטוקול 34
- סעיף 171א לפקודת העיריות (והפניה לענין פיטורי מבקר עיריה) 38
- חובה עבודה לתקופה קצובה - הפסקה מוקדמת או סירוב להאריך 39
- חובה עבודה עד גיל פרישה אינו חובה ל"תקופה קצובה"? 40
- חובת תום הלב - סיבת פיטורים מוצהרת שאינה אמת וכדומה 40
- חובת ההנמקה וזכות שימוע וטיעון (הנוהל בשימוע, זכות ליצוג בשימוע, שימוע לאחר פיטורים, סעדים בשל הפרת הזכות ועוד) - גם בפיטורים על ידי מעביד פרטי 40
- פיטורים בתקופת ניסיון 41
- חובת הודעה מראש על אפשרות של פיטורים - במקרים מיוחדים 43
- 10.10.1

הגבלת הזכות להתפטר

- התפטרות כזכות יסוד - וסעי' 3(2) לחוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה) 44א
- סעדים למעביד בהתפטרות שלא כדין - דברי הסבר והפניות 44ב
- מגבלה שמקורה בחוזה עבודה לתקופה קצובה 44ב
- ביטול התפטרות שהודעה עליה חסרה פרטים? 44ג
- ביטול התפטרות לא-אמיתית ("לא אותנטית") - הפניה. 44ג
- התפטרות אישית תחת צו מניעה קיבוצי. 44ד
- הגבלת התפטרות בתקנות שעת חירום (צו ריתוק נגד שביתה) 44ד

"בטלות" פיטורים, ו"ביטול" פיטורים

- הפניות (בין היתר לענין תרופות וסעדים הצהרתיים וזמניים) 44ה
- פיטורים "בטלים" ופיטורים "שלא כדין" 44ה
- פיטורים בניגוד להוראות חוק 44ו
- פיטורים פסולים בשל אפליה 46
- בטלות פיטוריהם של עובדי ציבור והיקף תחולת דיני המנהל הציבורי 46
- בטלות פיטורים מכוח הוראת הסכם קיבוצי. 50
- שיקול דעת ביה"ד בקביעה אם הפיטורים "בטלים" או "שלא כדין" 50

הפניות :

- לענין פיטורים חלקיים, ראה בפרק 10.10 לעיל, תחת הכותרת "מעביד אחד", 'מקום עבודה אחד' או 'משרה אחת' - סעיפים 1 ו-12."
- לענין התרופות בגין פיטורים "בטלים" או "מבוטלים", ובגין "פיטורים שלא כדין" (וביניהן תרופת האכיפה), ולענין מחיקה על הסף של תביעה לאכיפת יחסי עבודה, ראה בפרק 10.1.6.1 לעיל.
- לענין סעדים זמניים בתביעה לאכיפת יחסי עבודה, ראה בפרק 10.1.6.1 לעיל.
- לענין המגבלות על פיטורי עובדת בהריון, ראה בפרק 10.7 לקובץ משפט העבודה.
- לענין ההודעה המוקדמת על פיטורים והתפטרות, ראה בפרק 10.10.4 להלן.
- לענין העלאת טענות חלופיות של "פיטורים" או "התפטרות", ראה בפרק 10.15.1 לקובץ, תחת הכותרת "טענות חלופיות בכתב טענות".
- לענין האפשרות להעביר לבוררות סכסוך בדבר השאלה אם יחסי העבודה הסתיימו בפיטורים או בהתפטרות, ראה בפרק 10.2.2 לקובץ משפט העבודה, הדין בין היתר בבוררות לפי חוק הבוררות.
- לענין חובת הודעה ללשכת שירות התעסוקה, על פיטורי 10 עובדים או יותר, ראה סעיף 37 לחוק שירות התעסוקה, התשי"ט - 1959, בפרק 10.11 לקובץ.

(המשך בעמוד 3)