

## התפטרות מחמת הרעה מוחשית בתנאי העבודה

ונסיבות אחרות שביחסי עבודה שבהן אין לדרוש מהעובד כי ימשיך בעבודתו

### תוכן הענינים

נושא	עמ'
מבוא - התפטרות בנסיבות המזכות בפיצויי פיטורים	
הפניות	א2
פרשנות מרחיבה לסעיף 11(א)?	א2
חומרת ההרעה המוחשית בתנאי העבודה	א2
הרעה צפויה?	ב2
הקשר בין הרעת התנאים לבין המעביד ומקום העבודה (ומניעי המעביד)	3
נסיבות אחרות שביחסי עבודה שבהן אין לדרוש מהעובד כי ימשיך לעבוד	א4

### תנאי הפעלת סעיף 11(א)

תנאי סעיף 11(א) צריכים להיות הסיבה להתפטרות - "מחמת" (וטענות סותרות בדבר פיטורים והתפטרות)	ב4
חובת הודעה למעביד על הבעיה, על מנת שיוכל לתקן את המצב (וחריגים לכלל)	5
הרעת תנאי עבודה הנובעת ממחדל המעביד	7
עובד שגורם לעצמו להרעת תנאים?	7
אי-תביעת צו מניעה אינה גורעת מזכות העובד לפי סעיף 11(א)	7

### הקשר לכללים אחרים

הפרת חוזה עבודה אינה קשורה בהכרח להתפטרות שדינה כפיטורין	7
הרעה מוחשית בתנאי עבודה מול הפעלת אמצעי משמעת כנגד העובד	8
סעיף 11(א) ושינויים במקום העבודה - פררוגטיבת הניהול (זכות המעביד לנהל)	8
הקשר בין סעיף 11(א) לבין סעיף 4 לחוק פיצויי פיטורים - פירוק תאגיד	9
הקשר בין סעיף 11(א) לבין סעיף 9 לחוק פיצויי פיטורים - אי-חידוש חוזה	9
הפחתת פיצויים מכח סעיף 16 ו- 17 לחוק, והתפטרות שדינה כפיטורים	10
זכויות חוזיות המותנות ב"פיטורים" אינן מורחבות להתפטרות בתנאי סעיף 11	10

### פירוט נסיבות שהוכרו בפסיקה

הפליה לעומת עובדים אחרים	10
הוספה ל- או גריעה מתפקידי העובד ומסמכויותיו והורדה בדרגה	11
נסיבות בהן לא מתאפשר לעובד לבצע את תפקידו?	13
שחיקת שכר(!), הפחתת שכר, והעברה מעבודה בשכר חדשי לשכר יומי	13

<b>נושא</b>	<b>עמ'</b>
שינוי פרישת ימי העבודה בניגוד למה שהוסכם מראש.	14ב
שינוי מקום העבודה (ועבודה מפוצלת למספר מקומות).	14ב
גריעה מימי העבודה ומשעות העבודה.	15
שתי משרות מתנגשות אצל אותו המעביד.	16
הפרת זכות לקידום.	16
שלילת הסיכוי הסביר לקידום בדרגה.	16
עובד שמעבידו אינו מרוצה ממנו?	16א
חילופי מעבידים או סיום העסקה בשל הפסד במכרז.	16א
מתחים חברתיים במקום העבודה.	16ג
חילוקי דעות אידיאולוגיים בין עובד למעביד?	16ד
עובד שנשללות ממנו זכויותיו לפי חוקי העבודה או משפט העבודה הקיבוצי.	17
עובד שמעבידו לא שומר על כללי הבטיחות שנקבעו בחוק.	18
בריאות העובד.	18
פיגורים חוזרים ונשנים בתשלום שכר העבודה.	19
תשלום שכר 'מחוץ לתלוש'.	20
העסקה בתנאי כפיה למטרות זנות - בריחת קרבן הסחר.	20
מעשה פסול של מעביד - תקיפה פיזית או מילולית.	20
הגשת תלונה פלילית כנגד העובד או חשד בו.	21
מתן מגורים על ידי המעביד - הפסקתו.	22
הרעת תנאי עבודה מכח הוראה בחוק.	22
עבודה במשמרות - שינוי זמני העבודה.	22
שלילת ההטבה של רכב צמוד.	23

### (המשך בעמוד 2א)