

שליחת פיצויי פיטורים או הפחתתם

סעיפים 16, 17 ו- 18 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963

תוכן הענינים

נושא
עמ'
2. הפניות לדברי חקיקה נוספים שמכוחם ניתן להפחית פיצויי פיטורים

מבוא

3. הפחתת פיצויי פיטורים - מטרות וטעמים
3. הפחתת פיצויי פיטורים - רק מכוח חוק או מכוח הסכם קיבוצי לפי חוק.
4. חירות הפרט - העילה להפחתת הפיצויי צריכה להיות בקשר לעבודה
4. מניעת פרובוקציות, מצד עובד, במטרה להביא לפיטורים ולזכות בפיצויים
5. אבחנה בין עילה לפיטורים לבין עילה להפחתת פיצויי פיטורים

הדין המהותי: פסיקה לענין שני סעיפי החוק (סעי' 16 ו- 17)

5. שעור הפחתת הפיצויים
6. מעמדו של תקנון העבודה הכללי בתעשייה - סעי' 17 לחוק - הפניה
6. ברירת סעיף החוק החל - סעיף 16 או סעיף 17
6. הסכם קיבוצי אשר אינו מסדיר את שאלת הפחתת פיצויי הפיטורים
7. אין להשלים הסכם קיבוצי לפי סעיף 16 לחוק באמצעות הסכם לפי סעיף 17
7. ועדה פריטטית אינה מוסמכת לפעול מכוח סעיף 17 לחוק
8. הארועים בגינם מתבקשת ההפחתה היו גם הסיבה לפיטורים
10. נימוקי הפיטורים - אבחנה בין פירוט הנסיבות לבין הודעה על הפחתת הפיצוי

הדין המהותי: פסיקה לענין סעיף 16

- 10א. הגדרת המושג "ענף" שבסעיף 16 לחוק
10ב. הסכם קיבוצי החל על המספר הגדול ביותר של עובדים בענף - סעי' 16
11. ביקורת על תוכן ההסכם הקיבוצי - סעיף 16
12. שליחת פיצויי פיטורים באופן אוטונומי ע"י הצדדים להסכם הקיבוצי - סעי' 16
(ובכלל זה הסכמה בין הצדדים הקיבוציים, ועדות פריטטיות, גופים מוסמכים וכד')

הפחתת הפיצויים - כללים פרטניים

13. תוכן ההסכם הקיבוצי - מחייב לפי סעיף 16, ומנחה לפי סעיף 17
14. פירוש מושגים בהסכמים קיבוציים - הפניות
15. פירוש מושגים בהסכמים קיבוציים - "הפרת משמעת חמורה"
15. פירוש מושגים בהסכמים קיבוציים - שלילה מלאה לא מונעת שלילה חלקית
15. פירוש מושגים בהסכמים קיבוציים - "הפרת חוזה" כעילת שלילה
16. אובדן כישוריו של העובד אינו עילה להפחתת פיצויים
16. אי-שביעות רצון מתפקוד העובד אינה כשלעצמה עילה להפחתת פיצויים
16. מגוון שיקולים: חומרת המעשה, נסיבות המעשה, ומאפייני העושה
10.10.3

עמ'	הנושא
18א	כוונה להביא לפיטורים ולהשיג פיצויי פיטורים כמניע להפרות המשמעת.
18ב	הפרות משמעת והפרות חוזרות
20	העלמת עין מהפרות משמעת קודמות כנסיבה מקילה
20	מעילה באמון מיוחד אשר ניתן בעובד
21	חובות מנהלים, ושאלת שלילת פיצויי פיטורים בקשר להפרתן
21	נסיבות עובדתיות אשר נדונו בפסיקה - סקירה והפניות

כללים דיוניים וראייתיים

24א	הפניות
25	מידת ההוכחה (ובדיקת פולגורף)
26א	שאלת ניהולם של הליכים פליליים ומשפט פלילי ותוצאותיהם
27	ההסכם החל על המספר הגדול ביותר של עובדים ואישור השר - סעי' 18
28	היקף הביקורת הערעורית על קביעת שיעור הפחתת הפיצויים ודרך ההפחתה

היחס לכללים משפטיים אחרים

28א	שלילת פיצויי פיטורים, פיצויי הלנה, השעיה, פיטורים שלא כדין ופיצויים
28ב	היחס בין "הפרת חוזה" לבין "הפרת משמעת"
29	שלילת "פיצויי פיטורים" שמקורם בחוזה ולא בחוק ותניה בדבר העברת בעלות בכספי ביטוח מנהלים
30	שאלת הפחתת פיצויי פיטורים ב"התפטרות כדין פיטורים" - הפניה
30	שלילת פיצויים מכוח חוקים אחרים

הפניות:

ראה את **נוסח סעיפים 16, 17 ו- 18 לחוק** פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963, בפרק 10.10 לעיל.
 לענין **הגדרת "פיטורים"**, ראה בפרק 10.10.1 לעיל, הדן בפיטורים ובהתפטרות.
 לענין פיצויים חוזיים למעביד, בשל הפרת חוזה העבודה מצד העובד, ראה בפרק 10.1.6.1 לקובץ משפט העבודה העוסק בחוזה העבודה האישי, תחת הכותרת הראשית "הפרות ותרופות", ותחת כותרת המשנה "תרופות למעביד בשל: הפרות חוזה, מעשי נזק, וגרם הפרת חוזה".

הפניות לדברי חקיקה נוספים שמכוחם ניתן להפחית פיצויי פיטורים

כן ראה, לענין שלילת פיצויי פיטורים או הפחתתם, את חוק הרשויות המקומיות (משמעת), התשל"ח - 1978, בפרק 12.1.7 בקובץ ההסכמים הקיבוציים; את חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג - 1963; ואת תקנות שעת חירום (שירותי עבודה חיוניים בוועדה לאנרגיה אטומית), התשע"ז - 2017 (פורסמו בק"ת 7850, התשע"ז, 14.8.17, עמ' 1650) שהוארכו ותוקנו בחוק (ס"ח 2669, התשע"ח, 14.11.17, עמ' 30).