

חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א - 2001¹

תוכן הענינים

עמ'	סע'	עמ'	סע'
4	8.	גם	הפניה : פסיקה לענין הודעה מוקדמת, ראה גם בהערות שכאן, וגם בפרק 10.10.4 לעיל.
5	9.	2	הערת מראי המקום (בהערה)
5	10.	1	הודעה בדבר הטלת פיקוח על קיום הוראות החוק ורשימות מפקחים (בהערה)
5	11.	1	הגדרות
6	12.	1	חובה ליתן הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות
6	13.	1	ביצוע ותקנות
6	14.	3	הודעה מוקדמת לפיטורים לעובד במשכורת
6	15.	3	הודעה מוקדמת לפיטורים לעובד בשכר
		3	הודעה מוקדמת להתפטרות
		3	ויתור על עבודה בפועל
		3	תוצאות אי מתן הודעה מוקדמת

הפניה: וראה לענין חוק זה את מאמרו של נשיא בית הדין לשעבר, השופט מנחם גולדברג בכתב העת "הפרקליט" כרך מו(א) עמ' 218.

1. בחוק זה -

"חוק פיצויי פיטורים" - חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963²;

"עובד במשכורת", "עובד בשכר"³ - כהגדרתם בסעיף 12 לחוק פיצויי פיטורים;

"שכר רגיל" - שכר העבודה המובא בחשבון לענין חישוב פיצויי פיטורים לפי סעיף 13 לחוק פיצויי פיטורים⁴.

2. (א) מעסיק⁵ המבקש לפטר⁶ עובד ייתן לו הודעה מוקדמת לפיטורים, לפי הוראות חוק זה.

(ב) עובד המבקש להתפטר מעבודתו ייתן למעסיקו הודעה מוקדמת להתפטרות,

1 ראה את הערת מראי המקום מעבר לדף.

2 ראה את חוק פיצויי פיטורים, תקנות ופסיקה לפיו, בפרק 10.10 לעיל.

3 **הערת מערכת**: האבחנה - לענין שיעור פיצויי הפיטורים - בין עובד בשכר לבין עובד במשכורת, בוטלה בתקנות משנת 1983 (ראה בהערה לסעיף 12 לחוק, בפרק 10.10 הני"ל). האבחנה נוצרה כאן מחדש, לענין הודעה מוקדמת.

4 ראה תקנות ופסיקה לענין זה, גם בפרק 10.10.01 לקובץ (שעניינו, בין היתר, השכר הקובע לענין פיצויי פיטורים); וגם בפרק 10.10.4 לעיל תחת הכותרת "יחסי עובד ומעביד בתקופת ההודעה, והגדרת 'שכר' בהעדר עבודה בפועל".

5 המילה "מעביד" כאן, והמילה "למעבידו" בסעיף קטן 2(ב), הוחלפו על ידי המילים "מעסיק" ו"למעסיקו" בהתאמה, בס"ח 2459, התשע"ד, עמ' 600.

6 לשאלת הזכאות לדמי הודעה מוקדמת במקרים של פרישה לפנסיה, חילופי מעבידים, פטירת מעביד ועוד, ראה פסיקה בפרק 10.10.4 לעיל.

10.10.4.1 1