

**תקנות שירות התעסוקה (דרכי עררים), התשי"ט-1959<sup>1</sup>**

תוכן הענינים		סע'
עמ'	עמ'	סע'
1	3. בירור הערר	הפניה: ראה לענין זה גם את סימן ט"ו
2	4. סמכות ניהול	לתקנות בית הדין לעבודה (סדרי דין), התשנ"ב - 1991 (בפרק 10.15.2 לקובץ), שעניינו ערר לפי חוק שירות התעסוקה.
2	5. החלטת הועדה	
2	6. (ערר לפני ועדת הערר העליונה - בוטלה)	
2	7. השם	1. הגדרות
		2. הגשת ערר

בתוקף סמכותי לפי הסעיפים 43 ו-89 לחוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959,<sup>2</sup>  
אני מתקין תקנות אלה:

**1. בתקנות אלה -**

הגדרות

"ועדה" - ועדת ערר שנתמנתה על ידי מועצת לשכת העבודה;  
"לשכה" - לשכת עבודה.

2. (א) ערר יוגש לוועדה, בכתב או בעל פה, תוך שבוע ימים מהיום שבו נודע לעורר על פעולת הלשכה שהוא רואה עצמו נפגע על ידיה.

הגשת ערר

(ב) יושב ראש הועדה רשאי להאריך את הזמן להגשת ערר, אם הוא רואה סיבה מספקת לכך.<sup>3</sup>

3. (א) התייצבו בפני הועדה כל הנוגעים בדבר אף אם לא הוזמנו, רשאית היא לתת את החלטתה על יסוד החומר שהובא בפניה.

בירור הערר  
(ק"ת 6047)

(ב) לא התייצבו בעלי הדין כאמור, יקבע יושב ראש הועדה מועד לשמיעת הערר, וימציא הזמנה בכתב לעורר וללשכה לפחות שלושה ימים לפני מועד השמיעה.

(ג) הועדה רשאית להחליט בערר אף אם בעל דין הוזמן ולא התייצב, או התייצב ועזב את הישיבה לפני סיומה.

1 תקנות פורסמו בק"ת 933, התשי"ט, עמ' 1792; ומובאות כאן כפי שתוקנו בק"ת 1710, התשכ"ה, עמ' 1756; בק"ת 3653, התשל"ז, עמ' 756; ובק"ת 6047, התשי"ס, עמ' 784.

2 ראה החוק בפרק 10.11 לקובץ, לעיל.

3 פסיקה לפיה על יו"ר הועדה לשקול את כל השיקולים הרלבנטיים, בטרם יחליט בבקשה להארכת מועד, ניתנה בדב"ע נב/195-04, המוסד לביטוח לאומי - אחמד מוסטפה אבו חוסיין ואחי'; פד"ע כרך כה, עמ' 163. פסיקה לפיה סרוב להאריך את המועד נתון לערעור לביה"ד לעבודה ניתנה בעב' (ת"א) 003624/07, קורלק דורון - שרות התעסוקה; ביום 13.1.08.