

**תקנות בית הדין לעבודה (פישור), התשנ"ג – 1993**

עמ'	תוכן התקנות		תקנה
	תקנה	עמ'	
4	9. הסדר הפישור	1	1. הגדרות
5	תוספת (תקנה 3ו))	1	2. מהות הפישור
	<b>תוכן הפסיקה</b>	1	3. העברת ענין למפטר
6	מאפייני ומטרות הליך הפישור	2	4. עיכוב הליכים
	סודיות הליך הפישור ופסילת שופט	2	5. חובות המפטר
6	בית דין עקב גילוי מוטעה	3	6. תחילת הפישור
	סמכות בית הדין לעבודה לפקח	3	7. שכר טרחה, הוצאות ופקדון
7	על הליך הפישור	4	8. הפסקת הפישור
8	שכר טרחת המפטר – תקנה 7		

בתוקף סמכותי לפי סעיף 43(ב) לחוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969<sup>1</sup> (להלן – החוק), ובהתאם לסעיף 39 לחוק, ושאר הסמכויות הנתונות לי לפי כל דין, לאחר התייעצות עם שרת העבודה והרווחה, אני מתקין תקנות אלה:

1. בתקנות אלה –

הגדרות

"בית דין" – בית דין לעבודה כמשמעו בסעיף 1 לחוק.

"פישור" – כמשמעו בסעיף 79 לחוק בתי המשפט (נוסח משולב), התשמ"ד-1984<sup>2</sup> (להלן – חוק בתי המשפט);

"מפטר" – מי שתפקידו לסייע בידי בעלי הדין, בסכסוך אזרחי, להגיע להסדר פישור מתוך ניהול משא ומתן חופשי, מבלי שיש בידו סמכות להכריע בו;  
 "הסדר פישור" – הסכם בין בעלי הדין על יישוב סכסוך שביניהם, שהושג בסיומו של הליך פישור.

מהות הפישור

2. פישור הוא הליך שבו נועד מפטר עם בעלי הדין, כדי להביאם לידי הסכמה על יישוב הסכסוך, בין היתר על ידי בירור הנושאים שבמחלוקת, גילוי מידע הדרוש בקשר לסכסוך והצעת אפשרויות לפתרון.

העברת ענין למפטר

3. (א) הצעת בית הדין הדין בענין אזרחי, לבעלי הדין, להעביר ענין שלפניו, כולו או מקצתו, לפישור, יכול שתיעשה בכל שלב של הדיון.

\* קובץ התקנות 5539, התשנ"ג, 1993, עמ' 1045.

1 ס"ח 553, התשכ"ט, עמ' 70; ס"ח 1390, התשנ"ב, עמ' 143.

2 ס"ח 1123, התשמ"ד, עמ' 198; ס"ח 1390, התשנ"ב, עמ' 143, מכח סעיף 39 לחוק ביה"ד לעבודה חל סעיף 79 לחוק בתי המשפט.

נוסח סעיף 79 מובא בהערה לסעיף 39 לחוק ביה"ד, בפרק 10.15 לעיל.

10.15.4

1