

תקנות יישוב סכסוכי עבודה (הודעות), התשל"א-1971

תקנות יישוב סכסוכי עבודה (הודעות), התשל"א - 1971

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 5 ו-43 לחוק יישוב סכסוכי עבודה התשי"ז - 1957² אני מתקין

תקנות אלה:

1. (א) הודעה על סכסוך עבודה לפי סעיפים 5, 5א או 5ב לחוק תימסר לממונה הראשי על יחסי עבודה באמצעות ממונה על יחסי עבודה באחד הסניפים של משרד העבודה והרווחה.
(ב) היה הסכסוך נוגע לעובדים המועסקים ביותר ממחוז אחד, תימסר ההודעה במישרין לממונה הראשי על יחסי עבודה.
2. הודעה על סכסוך עבודה לפי סעיפים 5, 5א, 5ב או 16 לחוק תהיה לפי הטופס שנקבע לאותה הודעה בתוספת³.
3. כל הודעה על סכסוך עבודה תימסר בשני עתקים.
4. תקנות יישוב סכסוכי עבודה (הודעות), התשי"ז - 1957⁴ - בטלות.
5. להתקנות אלה ייקרא "תקנות יישוב סכסוכי עבודה (הודעות), התשל"א - 1971".

דרך מסירת הודעה

חובו ההודעה

עתקים

ביטול

השם

תוספת

(תקנה 2)

טופס 1

חוק יישוב סכסוכי עבודה, התשי"ז - 1957

(סעיף 5)

הודעה על סכסוך עבודה

אל הממונה הראשי על יחסי עבודה
באמצעות הממונה על יחסי עבודה
סניף משרד העבודה והרווחה
ירושלים/תל אביב/חיפה/באר-שבע

נמסרת בזה הודעה על סכסוך עבודה בין _____

לבין _____

להלן הפרטים בקשר לסכסוך:

1. המעביד/המפעל _____

מענו _____

הענף (ציין מוצריו או שירותיו העיקריים) _____

2. מספר העובדים במפעל _____ מספר העובדים שהסכסוך נוגע להם _____

3. הקיים הסכם קיבוצי לגבי המפעל, ואם כן - ציין את המספר שלפיו נרשם על ידי הממונה הראשי על יחסי עבודה _____

1 פורסמו בק"ת 2658, התשל"א, עמ' 496.

2 ס"ח מס' 221, התשי"ז, עמ' 56 (ראה בפרק 10.2 לעיל).

3 את הטפסים שנקבעו בתוספת לתקנות אלה ניתן להשיג במשרד העבודה והרווחה, על הלשכות האזוריות שלו ברחבי הארץ. בענין זה נקבע בסעיף 26 לחוק הפרשנות, התשמ"א - 1981 (ראה בפרק 10.20 לכרך ב' בקובץ) כי סטייה קלה מטופס שנקבע בחיקוק, שאין בה כדי לפגוע בעיקר או להטעות, אינה פוסלת את הנעשה לפיו. בדב"ע מ"ו/4-7, ועד המצילים בערית ת"א-יפו - עירית תל אביב פד"ע כרך י"ז, עמ' 264, נפסק כי "אין לראות בעובדה, שההודעה על שביתה לא נוסחה על-פי הטופס שנקבע לכך בתקנות יישוב סכסוכי עבודה (הודעה), תשל"א-1971, (ק"ת 2658 תשל"א, 496) ולא נמסרה על פני טופס כאמור, כדי לפגוע בתקפותה של ההודעה.

בהודעה האמורה אנו מוצאים את העיקר, והעיקר הוא, כי ההודעה נמסרה על-ידי ארגון עובדים לצד שכנגד (העירייה) ולממונה על יחסי עבודה, וכי נאמר בה כי בשביתה עסקינן. כל המצוי ביחסי עבודה מבין את משמעות המלים "אם תוך שבועיים ימים מיום כתיבת מכתב זה לא יגיעו הצדדים לידי הסכמה, ינקטו צעדים ארגוניים המשתמעים מהודעה זו כמקובל".

4 ק"ת התשי"ז, עמ' 1458.

הטפסים שנקבעו בתוספת לתקנות בדבר הודעות על סכסוכים—
4. שם ארגון העובדים המייצג את רוב העובדים שהסכסוך נוגע להם; באין ארגון עובדים כאמור, שם נציגי העובדים לענין התיווך בסכסוך ומענם:

5. שם נציגי המעבידים לענין התיווך בסכסוך ומענו.

6. הענינים שבסכסוך (פרטים מלאים).

7. הנעשה נסיון ליישב את הסכסוך בדרך משא-ומתן ישיר ומה היו התוצאות?

8. שמו ומענו של מוסר ההודעה ואת מי הוא מייצג.

תאריך. _____ חתימה _____

טופס 2

חוק יישוב סכסוכי עבודה, התשי"ז – 1957

(סעיפים 5א ו5ב)

הודעה על שביתה או השבתה

אל הממונה הראשי על יחסי עבודה
באמצעות הממונה על יחסי עבודה
סניף משרד העבודה והרווחה
ירושלים/ תל-אביב/ חיפה/ באר-שבע

נמסרת בזה הודעה על שביתה/השבתה שהוכרזה ע"י _____

להלן הפרטים בקשר לסכסוך:

1. המעביד/המפעל _____

מענו _____

הענף/ ציין מוצריו או שירותיו העיקריים) _____

2. מספר העובדים במפעל _____ מספר העובדים שהסכסוך נוגע להם _____

מספר העובדים העתידים לשבות _____

3. הקיים הסכם קיבוצי לגבי המפעל, ואם כן – ציין את המספר שלפיו נרשם על ידי הממונה הראשי על יחסי עבודה _____

4. שם ארגון העובדים המייצג את רוב העובדים שהסכסוך נוגע להם, באין ארגון עובדים כאמור, שם נציגי העובדים לענין התיווך בסכסוך ומענם: _____

- הודעה על שביתה או השבתה _____ הטפסים שנקבעו בתוספת לתקנות בדבר הודעות על סכסוכים
5. שם נציג המעבידים לענין התייווך בסכסוך ומענו _____
 6. הענינים שבסכסוך (פרטים מלאים). _____
 7. לאיזה תאריך נקבעה שביתה או השבתה _____
 8. במקרה של שביתה – באיזה נוהל הוחלט על כך: אסיפה כללית של עובדים, הצבעה בקלפי, וכיוצא באלה _____
 9. האם השביתה אושרה ע"י האיגוד המקצועי היציג? _____
 10. הנעשה נסיון ליישב את הסכסוך בדרך משא ומתן ישיר ומה היו התוצאות? _____
 11. שמו ומענו של מוסר ההודעה ואת מי הוא מייצג _____
- תאריך _____ חתימה _____

טופס 3

חוק יישוב סכסוכי עבודה, התשי"ז – 1957

(סעיף 16)

הודעה על סכסוך עבודה שהוא ענין לבוררות

אל הממונה על יחסי עבודה

סניף משרד העבודה והרווחה

ירושלים/ תל-אביב/ חיפה/ באר-שבע

היות והצדדים חתמו על ההסכמה לבוררות המצורפת בזה, נמסרת בזה הודעה על סכסוך עבודה שפרטיו מפורטים להלן:

1. המעביד/המפעל _____
מענו _____
הענף (ציין מוצריו או שירותיו העיקריים) _____
2. מספר העובדים במפעל _____ מספר העובדים שהסכסוך נוגע להם _____
3. הקיים הסכם קיבוצי לגבי המפעל, ואם כן – ציין את המספר שלפיו נרשם על ידי הממונה הראשי על יחסי עבודה _____
4. שם ארגון העובדים המייצג את רוב העובדים שהסכסוך נוגע להם; באין ארגון עובדים כאמור, שם נציגי העובדים לענין הבוררות ומענם: _____
5. שם נציג המעבידים לענין הבוררות ומענו _____
6. שמו ומענו של מוסר ההודעה ואת מי הוא מייצג ? _____

תאריך _____ חתימה _____

חוק יישוב סכסוכי עבודה, התשי"ז – 1957

(סעיף 16)

הודעה על סכסוך עבודה שהבוררות בו מתעקבת

אל הממונה על יחסי עבודה
סניף משרד העבודה והרווחה
ירושלים/ תל-אביב/ חיפה/ באר-שבע

היות וקיים סכסוך עבודה

בין _____
לבין _____
בענין _____

והיות ולפי הסכם קיבוצי שנרשם ע"י הממונה הראשי על יחסי עבודה לפי מס' _____ יש למסור את הסכסוך לבוררות ולא נתמנו הבוררים תוך _____ ימים/הבוררים לא סיימו הבוררות תוך _____ ימים,

נמסרת בזה הודעה על הסכסוך בהתאם לסעיף 16 לחוק יישוב סכסוכי עבודה, התשי"ז – 1957, להלן הפרטים:

1. המעביד/המפעל _____
מענו _____
הענף (ציין מוצריו או שירותיו העיקריים) _____
 2. מספר העובדים במפעל _____ מספר העובדים שהסכסוך גוגע להם _____
 3. שם ארגון העובדים המייצג את רוב העובדים שהסכסוך גוגע להם; באין ארגון עובדים כאמור, שם נציגי העובדים לענין הבוררות בסכסוך ומענם: _____
 4. שם נציגי המעבידים לענין הבוררות בסכסוך ומענם: _____
 5. שמו ומענו של מוסר ההודעה ואת מי הוא מייצג: _____
- תאריך _____ חתימה _____

יוסף אלמוגי
שר העבודה

י"ג בטבת תשל"א (10 בינואר 1971)