

על שביתה והשבתה

תוכן הענינים

נושא	עמ'
תחומן במסגרת משפט העבודה הקיבוצי בלבד	3
הגדרת השביתה וההשבתה	4
המספר המזערי של עובדים שיכול לשבות	6
"שביתה" - כולל התפטרות קיבוצית לא-אמיתית (לא-אותנטית)	6
"שביתה" - כולל כל סוגי העיצומים	6
יסודות השביתה - שביתה "כלכלית" שצופה את המשך יחסי העבודה	7
הגדרת "שביתה בלתי מוגנת" בשירות הציבורי - סעי' 37 לחוק יישוב סכסוכי עבודה	9
"שביתה פוליטית" ו"מעין פוליטית"	12
על משמעות "שביתה פראית" ונפקותה (שביתה שלא על דעת הארגון היציג)	15
השבתת מגן	17
הסבת עיצומים לשביתה מלאה - פעולת מעביד	19
המגבלות המוטלות על העסקת עובדים מחליפים בעת שביתה	20
הוכחת קיום שביתה - ראיות נסיבתיות	20
על חופש השביתה בחקיקה ובפסיקה - זכות יסוד	20
הגנה על שביתה מסויימת מפני התערבות שלטונית - פסק דין מטרודן	23
הגבלת "שביתה כלכלית" בעלת פן "מעין-פוליטי"	24
חופש העובדים לשבות עבור גמלאים	25
הגבלת זכות השביתה וההשבתה בחקיקה	25
הגבלת חופש השביתה ב"צווי ריתוק" מכח תקנות שעת חירום	26
הגבלת שביתה שעילתה משפטית בלבד? והגבלתה בעת קיומו של הליך שיפוטי להסדרת הסכסוך (שפיטה במקום שביתה)	27
הגבלת חופש השביתה לצורך קיום הליכים שיפוטיים (שאינם קשורים לשביתה)	28
הגבלת חופש השביתה עד למיצוי המשא ומתן	28
"שקט תעשייתי" - הגבלת שביתה בהסכם קיבוצי (והפניות לענין יישוב סכסוכים)	28
איסור שביתה בגין ענינים שמעביד אינו חייב בניהול משא ומתן לגביהם	32
"שקט תעשייתי" בקשר לעניינים המוסדרים בהסכם קיבוצי - תנאי מכללא	32

עמ' עמ'

נושא

- ג32..... שביתה ארגון עובדים שאינו יציג - כנגד הסכם קיבוצי
- ג32..... דין שביתה באין הסכם קיבוצי - והתארגנות ראשונית במפעל
- ת32..... ביטול הסכם קיבוצי כעילה לשביתה
- ת32..... הטלת מגבלה על שביתת הזדהות
- הכפפת זכות השביתה לעקרון המידתיות ולתום לב - שירותים חיוניים, זכויות
- ת32..... יסוד ואינטרסים כלכליים?
- צו לקיום "ועדות חריגים" לשביתה ופיקוח שיפוטי עליהן ת32יא
- שביתה ממניעים פסולים? ת32יא

השפעת שביתה על העובד כפרט

- מקרים שיש בהם משום זניחת העבודה או הפרת משמעת 33
- הפרת חוזה העבודה בשביתה בלתי מוגנת 34
- "שכר ראוי" - בשביתה חלקית והפניות לענין "שביתה חלקית בלתי מוגנת" 36
- עובד שלא השתתף בשביתה - זכאות לשכר ולפיצויי הלנה 38
- תוצאותיה המשפטיות של השביתה במישור האישי 39

זכות השביתה והעוולות הנזיקיות

- איסור איומים או פעילות אלימה במהלך שביתה 49
- העימות בין זכות השביתה לעוולות הפרטיקולריות 50
- העימות בין זכות השביתה לבין עוולת הרשלנות 51
- העימות בין זכות השביתה לבין העוולה "גרם הפרת חוזה" 54
- הזכות להפגין לפני המפעל, להפריע בתוך המפעל וזכות הקנין של המעביד 55
- העימות בין זכות השביתה לבין העוולה "הפרת חובה חקוקה" 56א

חובת ההודעה המוקדמת על שביתה והשבתה ב"חוק הצינון" - סעיף 5 לחוק 56ב

- תחולת חובת ההודעה לפי סעיף 5א - על כל סוגי השביתות והעיצומים (וגם על
- אסיפת עובדים בשעות העבודה?) 56ב
- צורת ההודעה - הפניות 56ג
- תוכן ההודעה לפי סעיף 5א לחוק - עילות הסכסוך (והגבלת האמצעים?) 56ג
- מיצוי ההודעה - סיום הסכסוך או השביתה בגינם היא ניתנה 56ה
- חובת הודעה על שביתה או השבתה מכח חובת תום הלב או צו שיפוטי 56ו

(המשך תוכן הענינים בעמוד 2א)

נושא	עמ'
מתן הודעה בקשר לעובדים מושאלים	156
תוצאות אי מסירת הודעה על שביתה והשבתה - צו מניעה ועוד	57
הגוף המוסמך להכריז על שביתה - "צד לסכסוך" - סעי' 3 ו-5א לחוק	58
פיצויים בשל שביתה בלתי מוגנת - "גרם הפרת חוזה"	60
צווי מניעה - ארעיים, זמניים וקבועים	
הפניה	66
צו מניעה קיבוצי נגד שביתה ויחסי עבודה אישיים	66
שיקול דעת שיפוטי במתן צווים - וליווי שיפוטי של שביתות	66
היקף הצו המבוקש - הרחבת הבקשה במהלך הדיון	86
צו ארעי כנגד שביתה	86
צו ל"שביתה וירטואלית"	87
צו מותנה, צו על דרך הפשרה וצו נגד צד ג' - איסור שביתה תוך הטלת חובות על מעביד ועל צד שלישי (ובכלל זה בעל שליטה והמדינה כריבון)	87
תוכן סעד הביניים בהשוואה לסעד הסופי	188
על פסק דין הצהרתי	
השיקולים למתן פס"ד הצהרתי	89
פס"ד הצהרתי שענינו קיום חוק	90
פסק דין הצהרתי - "אינטרס משפטי"	90
פסק דין הצהרתי כאשר ישנה דרך חילופית	90
בזיון בית הדין	
הסעיפים החלים על ביה"ד מפקודת בזיון בית המשפט - הפניות	91
צו הבאה	91
צו נגד נציגי עובדים וועד עובדים להבדיל מצו כנגד כלל העובדים	91
צו אכיפה להבדיל מצו מניעה	92
מניעת מאסר בקשר לשביתה	93
שיעור העונש-הכופה	93

(המשך בעמוד 3)