

**חוק זכויות לאנשים עם מוגבלות המועסקים כמשתקמים (הוראת שעה),
התשס"ז-2007'**

תוכן הענינים

עמ'	סע'	עמ'	סע'
6	13.	1	מראי מקום
			1. הגדרות
6	14.	2	2. זכויות משתקם במקום תעסוקה רגיל
			3. הערכת יכולת תעסוקה
6	15.	3	4. איסור הפליה
			5. סמכות שיפוט
6	16.	4	6. שמירת זכויות
			7. שינוי התוספות
6	17.	4	8. פטור ממכרז
			9. דין המדינה
7	18.	5	10. ביצוע ותקנות
			11. תיקון פקודת הבטיחות בעבודה
7	19.	5	- הוראת שעה
			12. תיקון פקודת פשיטת הרגל
			- הוראת שעה
7	תוספת ראשונה	5	
	וגמול תעסוקה		
8	תוספת שניה	5	
	זכויות משתקם		

1. בחוק זה -

הגדרות

"גורם שיקומי מלווה" - גורם שאושר בידי השר האחראי, המעניק למועסק עם מוגבלות ליווי שיקומי תומך תעסוקה לפי מבחנים שעליהם החליט אותו שר;

"חוק שכר מינימום" - חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987²;

"מועסק עם מוגבלות" - אדם עם מוגבלות כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998³ (בחוק זה - חוק שוויון זכויות), שמלאו לו 18 שנים ומועסק או מיועד להיות מועסק במקום תעסוקה רגיל;

"המנהל" - המנהל הכללי של משרד התעשייה המסחר והתעסוקה או מי שהוא הסמיך לעניין חוק זה;

"מעסיק"⁴ - לרבות המפעיל והבעלים של מקום התעסוקה של מועסק עם מוגבלות;

"מפעל מוגן" - כמשמעותו בסעיף 17 לחוק שכר מינימום;

1 פורסם בס"ח 2109, התשס"ז, 8.8.07, עמ' 450 (ה"ח הכנסת - 143, התשס"ז, 20.3.2007, עמ' 140). החוק מובא להלן כפי שתוקן בס"ח 2374, התשע"ב, 2.8.2012, עמ' 592 (ה"ח הממשלה 709, התשע"ב, 16.7.2012, עמ' 1220).

2 ראה החוק בפרק 10.3.01 לקובץ.

3 ראה החוק בפרק 10.22.4 לעיל.

4 פסיקה לענין "זהות המעביד", ראה בפרק 10.1.6 לקובץ.