

**חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו - 1996<sup>1</sup>**

עמ'	תוכן החוק	עמ'	סע'
4	7. מסירת מידע		<b>הפניה</b> : לענין הגנה על מתלונן לפי החוק
4	7א. התיישנות		שכאן, ראה בסעיף 6 לחוק שוויון
4	8. הוראות לעניין הפרשי שכר		ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח - 1988,
5	9. זכות התביעה		בפרק 10.22 לקובץ.
5	10. התערבות בתובענות	2 (בהערה)	מראי מקום
5	11. תובענה ייצוגית - בוטל	1	1. מטרת החוק
5	12. איסור התנייה	1	2. הזכות לשכר שווה
5	13. שמירת זכויות	2	3. עבודות שוות ערך
5	14. המדינה כמעסיק	2	4. סמכות שיפוט ותרופות
6	15. ביצוע ותקנות	3	5. מינוי מומחה לניתוח עיסוקים
6	16. ביטול		6. מטעם בית הדין
6	17. תחילה	3	6. (הצדקת) הפרש בשכר (על ידי מעביד, והעברת נטל הוכחה)
6	18. תוספת (סעיף 6א)	4	6א. פרסום מידע

**תוכן ענינים - פסיקה**

עמ'	נושא	עמ'	נושא
	שכר "חריג" שניתן בחוסר סמכות, חוק		(ראה גם פסיקה בהערות לסעיפי החוק)
25	יסודות התקציב - והיחס בניהם לבין חוק שכר שווה	7	מבוא והפניות
27	הגדרת "שכר" וכל גמול בקשר לעבודה - והבדלי דרגה ותקן	9	העדר דרישת קשר סיבתי בין המגדר לבין הפרש בשכר (אך ראה הערות מערכת)
30	השוואת זכויות עבור גברים		חוק כפוי - סעי' 12 לחוק - הסכמה ומחיר שוק
31	גילוי מסמכים ומינוי מומחה לניתוח עיסוקים	11	"אותה עבודה", "עבודה שווה בעיקרה" או "עבודה שוות ערך" (וקבוצת הייחוס/השוואה/השוויון)
32	נטלי ההוכחה	14	אותו מקום עבודה וקבוצת הייחוס/השוואה/השוויון
32	תרופות וחפיפה בין חוק זה לבין חוק שיוויון ההזדמנויות?	22	אותה עבודה אך בזמנים שונים
		24	

1. חוק זה נועד לקדם שוויון ולמנוע אפליה בין המינים בכל הנוגע לשכר או לכל גמול אחר בקשר לעבודה<sup>2</sup>.

2. עובדת ועובד המועסקים אצל אותו מעסיק<sup>3</sup> באותו מקום עבודה, זכאים לשכר

הזכות לשכר שווה (ס"ח 2459)

1 ראה את הערת מראי המקום, מעבר לדף.

2 ראה פסיקה לענין זה, בהמשך הפרק תחת הכותרת "הגדרת 'שכר' וכל גמול בקשר לעבודה".

3 המילה "מעביד", כאן ובהמשך הסעיף, הוחלפה על ידי המילה "מעסיק", בס"ח 2459, התשע"ד, עמ' 600.