

חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח - 1988, ותקנות ופסיקה לפיו

תוכן סעיפי החוק

סעיף	מראי מקום בספר החוקים	עמ' (בהערה)	עמ' סעיף	עמ'
1. הגדרות		ב2	א18. הקמת נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה	12
2. איסור הפליה		3	ב18. מבנה הנציבות	12
2(א) הקבוצות המוגנות והפגיעות האסורות		4	ג18. מינוי הנציב הארצי ותנאי כשירות	12
2(א1) הרחבת התחולה גם על המשתמש בעבודת עובדי קבלני כוח אדם (ראה גם סעיף 20א(ב))		4	ד18. תפקידי הנציב הארצי וסמכויותיו	12
2(ב) קביעת תנאים שלא ממין העניין		א4	ה18. עובדי הנציבות	12
2(ג) הפליה המתחייבת מהתפקיד		א4	ו18. תקציב הנציבות	12
2א. איסור דרישת פרופיל צבאי והשימוש בו		א4	ז18. ועדה מייעצת	א12
3. שמירת זכויות		א4	תקנות שוויון הזדמנויות בעבודה (תקופת כהונה וסדרי עבודה של הוועדה המייעצת), התשס"ט-2009	14
4. זכויות הורה		א4	ח18. תפקידיה של הנציבות ותחומי פעולתה	(1)ב12
תקנות שוויון הזדמנויות בעבודה (חובת מסירת הודעה למעביד), התשמ"ט - 1988		א4	ט18. דין וחשבון שנתי	(1)ב12
5. מניעת הרעת תנאים		א4	י18. קבלת מידע מגוף מבוקר	(1)ב12
6. הגנה על מתלונן		א4	יא18. צו מסירת נתונים	(2)ב12
7. הטרדה מינית בעבודה		5	יב18. הגשת תלונה	(2)ב12
8. מודעות בדבר הצעות עבודה		5	יג18. טיפול בתלונה	(2)ב12
9. נטל ההוכחה		6	יד18. יידוע המתלונן	ג12
10. סמכות שיפוט ותרופות		6	טו18. צו כללי	ג12
10א. דיון בדלתיים סגורות		א6	יז18. מועצה ציבורית (בוטל)	ד12
11. שכר מולן		7	יח18. תפקידי המועצה (בוטל)	ד12
12. זכות תביעה		8	יא20. הרחבת תחולה (חוק מידע גנטי ועובדי קבלן. ראה גם סעיף 2(א1))	ד12
13. זכות התערבות בתובענות		9	יב21. אי תחולה	ה12
14. התיישנות		9	יג22. תיקון חוק פיצויי פיטורים	ו12
15. עונשין		9	יד23. תיקון חוק עבודת נשים	ו12
16. אחריות אישית בעבירות של חבר-בני-אדם		9	יז24. תיקון חוק בית-הדין לעבודה	ו12
17. דין המדינה		10	יח25. ביטול	ו12
18. מפחחים		11	יט26. ביצוע ותקנות	ו12
		11	כ27. תחילה	ו12
		11	תוספת (חקיקת השוויון בעבודה)	13

תוכן ענינים - פסיקה

נושא	עמ'
הפליה אסורה - הדין המהותי	
מבוא, דברי הסבר, והפניות	א14
הפניות למגוון חוקים העוסקים בשוויון והפליה	15

- סקירת עילות מכוח: שני חוקים, פרשנות הסכמים, חובת תום הלב, דיני מנהל ציבורי ומעין-ציבורי, וחוקה 17
- דרישת מידע מפלה או חובת גילוי במשא ומתן? (גם סעי' 9(ג), 15(ד) ו-21(ד) לחוק) 18א
- שימוש לרעה בזכות והגשת תביעה משיקולים לא ענייניים 18ג

הגדרת הפליה אסורה -

- א. איסור כללי לעומת הגדרת קבוצות מוגנות 18ג
- ב. התנאים לפי סעי' 2(א) - קבלה לעבודה, תנאי עבודה ועוד 26
- ג. "יחס שונה" בהשוואה למי? (קבוצת שוויון/ייחוס) 27
- ד. הפליה שאינה "הפליה" - אבחנה המותרת לפי תכלית ההטבה 28א
- ה. הפליה ישירה או קביעת תנאים שאינם ממין הענין 28ד
- ו. כוונת הפליה, מניע פסול והגדרת המושג "מחמת" כקשר סיבתי - סעיף 2 לחוק. 30 (תחת כותרת זו מובאת גם פסיקה לענין פיטורים לאחר **חופשת לידה**).
- ז. אבחנה בין הפליה לבין מחיר שוק נמוך לעבודתם של בני קבוצה מוגנת? 32ב
- ח. "התנהגות פסולה": הגדרת התנהגות פסולה וויתור על הדרישה לקשר סיבתי בין ההתנהגות לבין היחס השונה 32ב
- ט. העדפה מתקנת והשוואת זכויות הוריות - סעיפים 3 ו-4 לחוק 33
- י. דרגות חומרה להפליה 34ג
- יא. טענת "נפרד אך שווה" וטענת "אבחנה בפרטים אך שוויון במכלול" 35
- יב. ברירת הדין והפליה ואבחנה ביהודה ושומרון בין עובדים ישראלים ומקומיים 36(1)
- יג. סייג להפליה - הבחנה המתחייבת מאופי התפקיד - **סעיף 2(ג) לחוק** 36(1)
- יד. תוקף החוק מכאן ולהבא, תוקף הפסיקה למפרע, והפניה לענין עילות אחרות 44א
- טו. הפליה מחמת חברות (או אי-חברות) בארגון עובדים - הפניות 44ב(1)
- טז. שכר שונה ו/או תנאים שונים בעבור עבודה שווה אצל אותו מעביד - הפליה כנגד קבוצה שאינה מוגנת 44ב(1)

הפליה מחמת גיל

- א. גיל כניסה לעבודה 44(1)
- ב. קביעת זכויות שונות לבני גילאים שונים 44א
- ג. פיטורי צמצום וכפיית פרישה מוקדמת על עובדים ותיקים ויקרים? 44א
- ד. כפיית פרישה מוקדמת לפי גיל כשיקול משמעותי? 44ט
- ה. כפיית פרישה בגיל 67 - סעי' 4 לחוק גיל פרישה ועוד 44ג

הפליה אסורה - כללים ראייתיים

- א. ראיות עובד, העברת נטל ההוכחה וזכות עיון מוגברת 45
- (המשך התוכן בעמוד 2א)**

מידת ההוכחה המוטלת על מעביד 47

נסיון להעזר בראיות בדבר "מעשים דומים" או בדבר מדיניות תעסוקה שוויונית 50

הפליה אסורה - תרופות

מבוא, דברי הסבר והפניות לענין תרופות והתערבות בהסכמים קיבוציים 50א

טעם פסול, כוונת הפליה, וטעם ענייני - שיקולים לענין הסעד 50ב

הכרזת בטלות, צווי מניעה וצווי עשה זמניים וקבועים (וליווי מעביד מפר?) 51

יצירת זכות חדשה למופלה לרעה 52

פיצויים 56

פגיעה בצד שלישי 61

"בטלות יחסית" מכוח אינטרס ציבורי 61

כללים דיוניים ואיסור פרסום

דיון בדלתיים סגורות ואיסור פרסום - סעיף 10א לחוק 63

התיישנות (סעיף 14 לחוק שכאן; והתיישנות לפי חוק ההתיישנות) ושיהוי 66

הפניות לענין איסורי הפליה:

ראה סקירה של חוקים שונים העוסקים בהפליה, בפרק זה, תחת הכותרת "הפניות למגוון חוקים העוסקים בשוויון והפליה". כן ראה תחת הכותרת "סקירת עילות מכוח: שני

חוקים, פרשנות הסכמים, חובת תום הלב, דיני מנהל ציבורי ומעין-ציבורי וחוקה".

לענין שוויון לנשים ובני מיעוטים בשירות הציבורי, ראה גם בפרק 5.1 לקובץ, העוסק בעובדי ציבור;

אמנה בדבר שכר שווה לגברים ונשים עובדים בעד עבודה שערכה שווה - פרק 10.22.7 לקובץ;

אמנה (מס' 111) בדבר הפליה בתעסוקה ובמשלח יד, 1958 - פרק 10.22.1 לקובץ;

אמנה בדבר ביטול אפליה נגד נשים לצורותיה - פרק 10.22.2 לקובץ;

לענין הפליה כעילה להתפטרות תוך זכאות לפיצויי פיטורים, ראה פסיקה בפרק 10.10.2 לקובץ, העוסק בהוראת סעיף 11(א) לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963 (פרק 10.10);

לענין שוויון בזכויות פנסיוניות ראה גם בפרק 11.01 לקובץ (וגם בפרק 10.22 כאן).

(המשך מעבר לדף)