

חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח - 1988

### חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח - 1988

#### תוכן סעיפי החוק

עמ'	סעיף	עמ'	סעיף
11	18ג. מינוי הנציב הארצי ותנאי כשירות	3	מראי מקום בספר החוקים (בהערה)
12	18ד. תפקידי הנציב הארצי וסמכויותיו	3	1. הגדרות
12	18ה. עובדי הנציבות	4	2. איסור הפליה
12	18ו. תקציב הנציבות	4א	2א. איסור דרישת פרופיל צבאי והשימוש בו
12	18ז. ועדה מייעצת	4א	3. שמירת זכויות
	<b>תקנות שוויון הזדמנויות בעבודה (תקופת כהונה וסדרי עבודה של הוועדה המייעצת), התשס"ט-2009</b>	4ב	4. זכויות הורה
14	18ח. תפקידיה של הנציבות ותחומי פעולתה		<b>תקנות שוויון הזדמנויות בעבודה (חובת מסירת הודעה למעביד), התשמ"ט - 1988</b>
12א	18ט. דין וחשבון שנתי	4ב	(בהערה לסעיף 4א) 5. מניעת הרעת תנאים
12ב	18י. קבלת מידע מגוף מבוקר	6	6. הגנה על מתלונן
12ב	18יא. צו מסירת נתונים	6	7. הטרדה מינית בעבודה
12ג	18יב. הגשת תלונה	7	8. מודעות בדבר הצעות עבודה
12ג	18יג. טיפול בתלונה	7	9. נטל ההוכחה
12ד	18יד. יידוע המתלונן	8	10. סמכות שיפוט ותרופות
12ד	18טו. צו כללי	9	10א. דיון בדלתיים סגורות
12ד	19. מועצה ציבורית (בוטל)	9	11. שכר מולן
12ד	20. תפקידי המועצה (בוטל)	9	12. זכות תביעה
12ד	20א. הרחבת תחולה	9	13. זכות התערבות בתובענות
12ה	21. אי תחולה	10	14. התיישנות
12ה	22. תיקון חוק פיצויי פיטורים	10	15. עונשין
12ו	23. תיקון חוק עבודת נשים	10	16. אחריות אישית בעבירות של חבר-בני-אדם
12ו	24. תיקון חוק בית-הדין לעבודה	11	17. דין המדינה
12ו	25. ביטול	11	18. מפקחים
12ו	26. ביצוע ותקנות	11	18א. הקמת נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה
12ו	27. תחילה	11	18ב. מבנה הנציבות
13	<b>תוספת</b>	11	

#### תוכן הפסיקה

עמ'	נושא
14א	<b>הפליה אסורה - הדין המהותי</b>
15	מבוא, דברי הסבר, והפניות
17	הפניות למגוון חוקים העוסקים בשוויון והפליה
18א	סקירת עילות מכוח: שני חוקים, פרשנות הסכמים, חובת תום הלב, דיני מנהל ציבורי וחוקה
	חובת גילוי במשא ומתן, שימוש לרעה בזכות והגשת תביעה משיקולים לא ענייניים
	<b>הגדרת הפליה אסורה -</b>
18ב	א. איסור כללי לעומת הגדרת קבוצות מוגנות
26	ב. התנאים לפי סעי' 2א) - קבלה לעבודה, תנאי עבודה ועוד
27	ג. "יחס שונה" בהשוואה למי? (קבוצת השוויון/היחוס)

- 28 . . . . . ד. אבחנה המותרת לפי תכלית ההטבה
- 29 . . . . . ה. הפליה ישירה או קביעת תנאים שאינם ממין הענין
- 30 . . . . . ו. כוונת הפליה, מניע פסול והגדרת המושג "מחמת" - סעיף 2 לחוק
- 32 . . . . . ז. "התנהגות פסולה": הגדרת התנהגות פסולה וויתור על הדרישה לקשר סיבתי בין ההתנהגות לבין היחס השונה
- 33 . . . . . דרגות חומרה להפליה
- 35 . . . . . טענת "נפרד אך שווה" וטענת "אבחנה בפרטים אך שוויון במכלול"
- (1)36 . . . . . ברירת הדין, הפליה ואבחנה ביהודה ושומרון בין עובדים ישראלים ומקומיים
- (1)36 . . . . . סייג להפליה - הבחנה המתחייבת מאופי התפקיד - סעיף 2(ג) לחוק
- 44 . . . . . פרוספקטיביות האיסורים שבחוק שוויון ההזדמנויות
- 44 . . . . . הפליה מחמת חברות (או אי-חברות) בארגון עובדים - הפניות
- 44 . . . . . שכר שונה ו/או תנאים שונים בעבור עבודה שווה אצל אותו מעביד - הפליה כנגד קבוצה שאינה מוגנת
- 44 . . . . . הפליה מחמת גיל (גיל כניסה לעבודה, גיל פרישה, וקביעת זכויות שונות לבני גילאים שונים) (1)44

**הפליה אסורה - כללים ראיתיים**

- 46 . . . . . ראיות עובד, העברת נטל ההוכחה וזכות עיון מוגברת
- 49 . . . . . מידת ההוכחה המוטלת על מעביד לצורך כניסה לסייג הקבוע בסעיף 2(ג) לחוק
- 50 . . . . . נסיון להעזר בראיות בדבר "מעשים דומים" או בדבר מדיניות תעסוקה שיויונית

**הפליה אסורה - תרופות**

- 50 . . . . . מבוא, דברי הסבר והפניות לענין תרופות
- 51 . . . . . הכרזה על בטלות הוראה מפלה, וצווי ביצוע בעין
- 51 . . . . . יצירת זכות חדשה למופלה לרעה
- 53 . . . . . פיצויים
- 55 . . . . . צווים קבועים וזמניים
- 56 . . . . . פגיעה בצד שלישי
- 57 . . . . . "בטלות יחסית" מכוח אינטרס ציבורי

**דיון בדלתיים סגורות ואיסור פרסום**

- 58 . . . . . דיון בדלתיים סגורות ואיסור פרסום - סעיף 10א לחוק

**הפניות לענין איסורי הפליה:**

ראה סקירה של חוקים שונים העוסקים בהפליה, בפרק זה, תחת הכותרת "הפניות למגוון חוקים העוסקים בשוויון והפליה". כן ראה תחת הכותרת "סקירת עילות מכוח: שני חוקים, פרשנות הסכמים, חובת תום הלב, דיני מנהל ציבורי וחוקה".

לענין שוויון לנשים בשירות הציבורי, ראה גם בפרק 5.1 לקובץ, העוסק בעובדי ציבור;

אמנה בדבר שכר שווה לגברים ונשים עובדים בעד עבודה שערכה שווה - פרק 10.22.7 לקובץ;

אמנה (מס' 111) בדבר הפליה בתעסוקה ובמשלח יד, 1958 - פרק 10.22.1 לקובץ;

אמנה בדבר ביטול אפליה נגד נשים לצורתיה - פרק 10.22.2 לקובץ;

לענין הפליה כעילה להתפטרות תוך זכאות לפיצויי פיטורים, ראה פסיקה בפרק 10.10.2 לקובץ, העוסק בהוראת סעיף 11(א) לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963 (פרק 10.10);

לענין שוויון בזכויות פנסיוניות ראה גם בפרק 11.01 לקובץ (וגם בפרק 10.22 כאן).