

חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח - 1988, ותקנות ופסיקה לפיו

תוכן סעיפי החוק

סעיף	מראי מקום בספר החוקים	עמ' (בהערה)	עמ' סעיף	עמ'
1. הגדרות		2ב	18א. הקמת נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה	12
2. איסור הפליה		3	18ב. מבנה הנציבות	12
2א) הקבוצות המוגנות והפגיעות האסורות		4	18ג. מינוי הנציב הארצי ותנאי כשירות	12
2א)2 הרחבת התחולה גם על המשתמש בעבודת עובדי קבלני כוח אדם (ראה גם סעיף 20א(ב))		4א	18ד. תפקידי הנציב הארצי וסמכויותיו	12
2ב) קביעת תנאים שלא ממין העניין		4א	18ה. עובדי הנציבות	12
2ג) הפליה המתחייבת מהתפקיד		4א	18ו. תקציב הנציבות	12
2א. איסור דרישת פרופיל צבאי והשימוש בו		4א	18ז. ועדה מייעצת	12א
3. שמירת זכויות		4ב	תקנות שוויון הזדמנויות בעבודה (תקופת כהונה וסדרי עבודה של הוועדה המייעצת), התשס"ט-2009	14
4. זכויות הורה		4ב	18ח. תפקידיה של הנציבות ותחומי פעולתה	(1)12
תקנות שוויון הזדמנויות בעבודה (חובת מסירת הודעה למעביד), התשמ"ט - 1988		4א)4	18ט. דין וחשבון שנתי	(1)12
5. מניעת הרעת תנאים		5	18י. קבלת מידע מגוף מבוקר	(1)12
6. הגנה על מתלונן		5	18יא. צו מסירת נתונים	(2)12
7. הטרדה מינית בעבודה		6	18יב. הגשת תלונה	(2)12
8. מודעות בדבר הצעות עבודה		6א	18יג. טיפול בתלונה	(2)12
9. נטל ההוכחה		7	18יד. יידוע המתלונן	ג12
10. סמכות שיפוט ותרופות		8	18טו. צו כללי	ג12
10א. דיון בדלתיים סגורות		8	19. מועצה ציבורית (בוטל)	ד12
11. שכר מולן		9	20. תפקידי המועצה (בוטל)	ד12
12. זכות תביעה		9	20א. הרחבת תחולה (חוק מידע גנטי ועובדי קבלן. ראה גם סעיף 2(1א))	ד12
13. זכות התערבות בתובענות		9	21. אי תחולה	ה12
14. התיישנות		9	22. תיקון חוק פיצויי פיטורים	ו12
15. עונשין		10	23. תיקון חוק עבודת נשים	ו12
16. אחריות אישית בעבירות של חבר-בני-אדם		11	24. תיקון חוק בית-הדין לעבודה	ו12
17. דין המדינה		11	25. ביטול	ו12
18. מפחחים		11	26. ביצוע ותקנות	ו12
			27. תחילה	ו12
			תוספת (חקיקת השוויון בעבודה)	13

תוכן ענינים - פסיקה

נושא	עמ'
מבוא, דברי הסבר, והפניות	14א
הפניות למגוון חוקים העוסקים בשוויון והפליה	15
	10.22

- סקירת עילות מכוח: שני חוקים, פרשנות הסכמים, חובת תום הלב, דיני מנהל ציבורי ומעין-ציבורי, וחוקה 17
- דרישת מידע מפלה או חובת גילוי במשא ומתן? (גם סעי' 9(ג), 15(ד) ו-21(ד) לחוק) 18א
- שימוש לרעה בזכות והגשת תביעה משיקולים לא ענייניים 18ג

הגדרת הפליה אסורה -

- א. איסור כללי לעומת הגדרת קבוצות מוגנות 18ג
- ב. התנאים לפי סעי' 2(א) - קבלה לעבודה, תנאי עבודה ועוד 26
- ג. "יחס שונה" בהשוואה למי? (קבוצת שיוויון/ייחוס) 27
- ד. הפליה שאינה "הפליה" - אבחנה המותרת לפי תכלית ההטבה 28א
- ה. הפליה ישירה או קביעת תנאים שאינם ממין הענין 28ד
- ו. כוונת הפליה, מניע פסול והגדרת המושג "מחמת" כקשר סיבתי - סעיף 2 לחוק. 30 (תחת כותרת זו מובאת גם פסיקה לענין פיטורים לאחר **חופשת לידה**).
- ז. אבחנה בין הפליה לבין מחיר שוק נמוך לעבודתם של בני קבוצה מוגנת? 32ב
- ח. "התנהגות פסולה": הגדרת התנהגות פסולה וויתור על הדרישה לקשר סיבתי בין ההתנהגות לבין היחס השונה 32ב
- ט. העדפה מתקנת והשוואת זכויות הוריות - סעיפים 3 ו-4 לחוק 33
- י. דרגות חומרה להפליה 34ג
- יא. טענת "נפרד אך שווה" וטענת "אבחנה בפרטים אך שוויון במכלול" 35
- יב. ברירת הדין והפליה ואבחנה ביהודה ושומרון בין עובדים ישראלים ומקומיים 36(1)
- יג. סייג להפליה - הבחנה המתחייבת מאופי התפקיד - **סעיף 2(ג) לחוק** 36(1)
- יד. תוקף החוק מכאן ולהבא, תוקף הפסיקה למפרע, והפניה לענין עילות אחרות 44א
- טו. הפליה מחמת חברות (או אי-חברות) בארגון עובדים - הפניות 44ב(1)
- טז. שכר שונה ו/או תנאים שונים בעבור עבודה שווה אצל אותו מעביד - הפליה כנגד קבוצה שאינה מוגנת 44ב(1)

הפליה מחמת גיל

- א. גיל כניסה לעבודה 44(1)
- ב. קביעת זכויות שונות לבני גילאים שונים 44א
- ג. פיטורי צמצום וכפיית פרישה מוקדמת על עובדים ותיקים ויקרים? 44א
- ד. כפיית פרישה מוקדמת לפי גיל כשיקול משמעותי? 44ט
- ה. כפיית פרישה בגיל 67 - סעי' 4 לחוק גיל פרישה ועוד 44ג

הפליה אסורה - כללים ראייתיים

- א. ראיות עובד, העברת נטל ההוכחה וזכות עיון מוגברת 45
- (המשך התוכן בעמוד 2א)**

- מידת ההוכחה המוטלת על מעביד 47
נסיון להעזר בראיות בדבר "מעשים דומים" או בדבר מדיניות תעסוקה שוויונית 50

הפליה אסורה - תרופות

- מבוא, דברי הסבר והפניות לענין תרופות והתערבות בהסכמים קיבוציים 50א
טעם פסול, כוונת הפליה, וטעם ענייני - שיקולים לענין הסעד 50ב
הכרזת בטלות, צווי מניעה וצווי עשה זמניים וקבועים (וליווי מעביד מפר?) 51
יצירת זכות חדשה למופלה לרעה 52
פיצויים 56
פגיעה בצד שלישי 61
"בטלות יחסית" מכוח אינטרס ציבורי 61

כללים דיוניים ואיסור פרסום

- דיון בדלתיים סגורות ואיסור פרסום - סעיף 10א לחוק 63
התיישנות (סעיף 14 לחוק שכאן; והתיישנות לפי חוק ההתיישנות) ושיהוי 66

הפניות לענין איסורי הפליה:

- ראה סקירה של חוקים שונים העוסקים בהפליה, בפרק זה, תחת הכותרת "הפניות למגוון חוקים העוסקים בשוויון והפליה". כן ראה תחת הכותרת "סקירת עילות מכוח: שני חוקים, פרשנות הסכמים, חובת תום הלב, דיני מנהל ציבורי ומעין-ציבורי וחוקה".
לענין שוויון לנשים ובני מיעוטים בשירות הציבורי, ראה גם בפרק 5.1 לקובץ, העוסק בעובדי ציבור;
אמנה בדבר שכר שווה לגברים ונשים עובדים בעד עבודה שערכה שווה - פרק 10.22.7 לקובץ;
אמנה (מס' 111) בדבר הפליה בתעסוקה ובמשלח יד, 1958 - פרק 10.22.1 לקובץ;
אמנה בדבר ביטול אפליה נגד נשים לצורותיה - פרק 10.22.2 לקובץ;
לענין הפליה כעילה להתפטרות תוך זכאות לפיצויי פיטורים, ראה פסיקה בפרק 10.10.2 לקובץ, העוסק בהוראת סעיף 11(א) לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963 (פרק 10.10);
לענין שוויון בזכויות פנסיוניות ראה גם בפרק 11.01 לקובץ (וגם בפרק 10.22 כאן).

(המשך מעבר לדף)