

תקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעסיק), התשנ"ח - 1998

תקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעסיק), התשנ"ח - 1998

תוכן הענינים

סעי'	עמ'	סעי'	עמ'
8		11. הוראת מעבר	
		תוספת (הגדרה "תקנון לדוגמה" שבתקנה 1)	
		תקנון לדוגמה לפי סעיף 7(ד)(2) לחוק למניעת הטרדה מינית התשנ"ח - 1998	
9	1	1. הגדרות	2 (בהערה)
	2	2. אמצעי מנע	
10	3	3. התאמת הדין המשמעותי	
	3	4. אחראי ותפקידיו	
	4	5. דרך הגשת תלונה	
13	5	6. בירור תלונה או מקרה	
	7	7. טיפול במקרה של הטרדה או התנכלות	
13	6	8. תקנון מותאם	
	7	9. תחולה על מוסדות להשכלה עיונית או מקצועית ועל כוחות הבטחון	
15	7	10. תחילה	
16			
19			

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 7(ד) ו- 13 לחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח - 1998 (להלן - החוק), בהסכמת שר העבודה והרווחה ובאישור הוועדה לקידום מעמד האישה של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. בתקנות אלה -

הגדרות

- "אחראי" - מי שמונה לפי תקנה 4, בין שהוא עובדו של המעסיק ובין שאינו עובדו;
- "ארגון עובדים יציג" - ארגון עובדים יציג כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957², ובאין ארגון כאמור במקום העבודה, ארגון כאמור באותו ענף;
- "גמול אחר" כהגדרתו בסעיף 2 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו - 1996³;
- "הסדר משמעת" - הוראות בחיקוק, בהסכם קיבוצי או בהסדר קיבוצי, או הוראות החלות מכוח אחד מאלה, הקובעות עבירות משמעת שענישה בצדן;
- "התנכלות" - כהגדרתה בסעיף 7(ו) לחוק;
- "ממונה" - ממונה מטעם מעסיק אף אם אינו עובדו;

1 ראה את הערת מראי המקום, מעבר לדף.

2 ראה את חוק הסכמים קיבוציים, בפרק 10.1 לקובץ.

3 ראה את חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, בפרק 10.22.6 לעיל.