

תקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח - 1998¹

סעי' עמ'	תוכן הענינים	סעי' עמ'	סעי' עמ'
8	הפניה: ראה את החוק למניעת הטרדה מינית, בפרק 10.23 לעיל.	11. הוראת מעבר	8
8	מראי מקום	תוספת (תקנה 1) תקנון לדוגמה לפי סעיף 7(ד) (2) לחוק למניעת הטרדה מינית התשנ"ח - 1998	8
8	1. הגדרות	מבוא	8
8א	2. אמצעי מנע	חלק א': מהן הטרדה מינית והתנכלות?	8א
12	3. התאמת הדין המשמעותי	חלק ב': התוצאות של הטרדה מינית והתנכלות	12
12	4. אחראי ותפקידיו	חלק ג': מדיניות המעביד ואחריותו	12
13	5. דרך הגשת תלונה	חלק ד': מניעת הטרדה מינית והתנכלות	13
14	6. בירור תלונה או מקרה	חלק ה': מה לעשות אם הוטרדת מינית או אם התנכלו לך?	14
15	7. טיפול במקרה של הטרדה או התנכלות	חלק ו': הליך תלונה אצל מעביד וטיפול באחריות מעביד	15
19	8. תקנון מותאם	חלק ז': שונות	19
	9. תחולה על מוסדות להשכלה עיונית או מקצועית ועל כוחות הבטחון		
	10. תחילה		

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 7(ד) ו- 13 לחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח - 1998 (להלן - החוק), בהסכמת שר העבודה והרווחה ובאישור הוועדה לקידום מעמד האישה של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. בתקנות אלה -

"אחראי" - מי שמונה לפי תקנה 4, בין שהוא עובדו של המעביד ובין שאינו עובדו;
"ארגון עובדים יציג" - ארגון עובדים יציג כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957², ובאין ארגון כאמור במקום העבודה, ארגון כאמור באותו ענף;
"גמול אחר" כהגדרתו בסעיף 2 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו - 1996³;
"הסדר משמעת" - הוראות בחיקוק, בהסכם קיבוצי או בהסדר קיבוצי, או הוראות החלות מכוח אחד מאלה, הקובעות עבירות משמעת שענישה בצדן;

"התנכלות" - כהגדרתה בסעיף 7(ו) לחוק;

"ממונה" - ממונה מטעם מעביד אף אם אינו עובדו;

"מעביד קטן" - מעביד המעסיק פחות מעשרה עובדים;

1 הותקנו בק"ת 5918, התשנ"ח, עמ' 1132; ומובאות להלן כפי שתוקנו בק"ת 7397, התשע"ד, 17.7.2014, עמ' 1508.

2 ראה את חוק הסכמים קיבוציים, בפרק 10.1 לקובץ.

3 ראה את חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, בפרק 10.22.6 לעיל.