

חוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח - 1998, ופסיקה לפיו

תוכן הענינים

| עמ' | סע' | עמ' | סע' |
|-----|---|-----|--|
| 9 | הפניות לספרות | | מראי מקום בספר החוקים ורשימות מפקים |
| | סיכון כפול למעבידים - הערת מערכת | 2 | (בהערת *) |
| 10 | והפניות | 1 | 1. מטרת החוק |
| | קדימות דיונית להליכים הנוגעים להטרדה | 2 | 2. הגדרות |
| 10 | מינית | 2 | 3. הטרדה מינית והתנכלות |
| 10 | מהלך הדיון - הנחיות ביה"ד והפניה | 5 | 4. איסור הטרדה מינית והתנכלות |
| 10א | הגדרת הטרדה מינית - פרשנות מרחיבה | 5 | 5. הטרדה מינית והתנכלות - עבירות |
| 10א | הגדרת הטרדה מינית - הגדרה כפויה (קוגנטית) | 5 | 6. הטרדה מינית והתנכלות - עוולות אזרחיות |
| 10א | הגדרת הטרדה מינית - סף עליון וסף תחתון להטרדה מינית | 5 | 6(ב). פיצוי ללא הוכחת נזק |
| | הגדרת הטרדה מינית - התייחסות למיניות הנפגע, התייחסות מרומזת, העדר התייחסות ו'סביבה עוינת' | 6 | 6(ג). התיישנות |
| 10א | התייחסות ו'סביבה עוינת' | 6 | 6א. נטל ההוכחה בתובענה במסגרת יחסי עבודה |
| 10ה | יחסי מרות ויחסים בהסכמה | 7 | 7. נקיטת אמצעים בידי מעסיק |
| 14 | התנכלות - סעיף 3(ב) | 8 | 8. אי פרסום תקנון - עבירה |
| | נטל, מידת ודרכי ההוכחה לענין הטרדה מינית - גם סעי' 6א לחוק | 8 | 9. הרחבת תחולה |
| 14ג | הוכחת התנכלות | | 10. סמכות בית הדין לעבודה (וכן החלה של הוראות מחוק שוויון ההזדמנויות לענין תרופות, דיון בדלתיים סגורות, זכות תביעה וזכות התערבות בתובענות) |
| 15 | גילוי מסמכים, הוכחת הנזק ופיצויים לפי סעי' 6(א) ו-6(ב) לחוק (וכפילות בחקיקה) | 8 | הפניה : פסיקה לענין דיון בדלתיים סגורות, ראה בפרק 10.22 לעיל. |
| 15 | הוצאות משפט - שיקולים מיוחדים | | 11. דין המדינה |
| 15 | פיצוי לפי סעי' 6 לחוק שכאן ופיצוי לפי סעי' 77 לחוק העונשין | 8א | 12. שמירת דינים |
| 19 | נקיטת אמצעים כנגד הטרדה מינית והתנכלות - חובת מעביד לפי סעיף 7 לחוק | 8א | 13. ביצוע ותקנות |
| 19 | שימוע לעובד שנחשד בהטרדה מינית - ופיקוח בית הדין לעבודה | 8ב | 14. חובת התקנת תקנות |
| 20ב | דיני משמעת בשירות הציבורי והטרדה מינית | 8ב | 15 - 17. (תיקונם עקיפים) |
| 22 | ענישה משמעתית בגין הטרדה מינית | 8ב | 18. תחילה |
| 23 | הפניה : לענין איסור הטרדה מינית ראה גם את הוראות פרק 43.4 לתקשי"ר. | 8ב | |
| | | | פסיקה והפניות |
| | | | חוק מגן כפוי (קוגנט) והפניה לענין איסור בוררות |
| | | | סמכות עניינית בנויקין - חלוקתה בין ביה"ד לעבודה וביה"מ השלום/מחוזי |

1. חוק זה מטרתו לאסור הטרדה מינית כדי להגן על כבודו של אדם, על חירותו ועל פרטיותו, וכדי לקדם שוויון בין המינים.