

**חוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח - 1998, ופסיקה לפיו**

עמ'	פסיקה והפניות	תוכן הענינים		סע'
		עמ'	סע'	
			מראי מקום בספר החוקים ורשימות מפקחים	
ב8	חוק מגן כפוי (קוגנטי) והפניה לענין איסור בוררות	2	(בהערת *)	1. מטרת החוק
	סמכות עניינית בנויקין - חלוקתה בין ביה"ד לעבודה וביה"מ השלום/מחוזי	1		2. הגדרות
ב8	הפניות לספרות	2		3. הטרדה מינית והתנכלות
9	סיכון כפול למעבידים - הערת מערכת והפניות	5		4. איסור הטרדה מינית והתנכלות
9	קדימות דיונית להליכים הנוגעים להטרדה מינית	5		5. הטרדה מינית והתנכלות - עבירות
9	מהלך הדיון - הנחיות ביה"ד והפניה	5		6. הטרדה מינית והתנכלות - עוולות אזרחיות
10	סף עליון וסף תחתון להטרדה מינית	6		6(ב). פיצוי ללא הוכחת נזק
10א	יחסי מרות ויחסים בהסכמה	6		6(ג). התיישנות
ב10	התנכלות - סעיף 3(ב)	7		6א. נטל ההוכחה בתובענה במסגרת יחסי עבודה
14	נטל, מידת ודרכי ההוכחה לענין הטרדה מינית - גם סע' 6א לחוק	8		7. נקיטת אמצעים בידי מעסיק
ג14	הוכחת התנכלות	8		8. אי פרסום תקנון - עבירה
15	הוכחת הנזק ופיצויים לפי סע' 6(א) ו- 6(ב) לחוק (וכפילות בחקיקה)	8		9. הרחבת תחולה
77	פיצוי לפי סע' 6 לחוק שכאן ופיצוי לפי סע' 19 לחוק העונשין	8		10. סמכות בית הדין לעבודה (וכן החלה של הוראות מחוק שוויון ההזדמנויות לענין תרופות, דיון בדלתיים סגורות, זכות תביעה וזכות התערבות בתובענות)
19	נקיטת אמצעים כנגד הטרדה מינית והתנכלות - חובת מעביד לפי סעיף 7 לחוק	8		<b>הפניה</b> : פסיקה לענין דיון בדלתיים סגורות, ראה בפרק 10.22 לעיל.
20	שימוע לעובד שנחשד בהטרדה מינית - ופיקוח בית הדין לעבודה	8א		11. דין המדינה
ב20	דיני משמעת בשירות הציבורי והטרדה מינית	8א		12. שמירת דינים
22	ענישה משמעתית בגין הטרדה מינית	8א		13. ביצוע ותקנות
23	<b>הפניה</b> : לענין איסור הטרדה מינית ראה גם את הוראות פרק 43.4 לתקשי"ר.	8		14. חובת התקנת תקנות
		8		15 - 17. (תיקונים עקיפים)
		8		18. תחילה

1. חוק זה מטרתו לאסור הטרדה מינית כדי להגן על כבודו של אדם, על חירותו ועל פרטיותו, וכדי לקדם שוויון בין המינים.

2. בחוק זה-

"אדם עם מוגבלות" - כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות,

הגדרות  
(תיקון מס' 1)  
(תיקון מס' 11)  
(תיקון מס' 13)

1 הגדרת "אדם עם מוגבלות", הוספה בתיקון מס' 13 לחוק, מתשע"ד.