

תקנות שכר מינימום (שכר מותאם לעובד עם מוגבלות בעל יכולת עבודה מופחתת), התשס"ב - 2002¹

תוכן הענינים		עמ'	סע'
מראי מקום	1 (בהערה)	7. שכר המינימום המותאם	עמ' 3
1. הגדרות	1	8. עדכון שכר המינימום המותאם	3
2. תחולת החוק	1	או ביטול	3
3. בקשה לקביעת שכר מינימום מותאם	1	9. שכר מינימום מותאם בתקופת הביניים	3
4. החלטת המנהל	2	10. תחילה ותחולה (והוראת מעבר בהערה)	4
5. הפניית העובד לגורמי אבחון	2	תוספת: בקשה להחלטה על שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות	4
6. מסירת ההחלטה	3		

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 17(ב) ו- 18 לחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987² (להלן - החוק), ובאישור ועדת העבודה והבריאות של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. בתקנות אלה -

הגדרות

"עובד עם מוגבלות" - עובד³ שהוא בעל מגבלה גופנית, נפשית או שכלית שהוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח - 1998⁴, אשר מועסק או מיועד להיות מועסק במקום עבודה שאינו מפעל מוגן שהאוצר משתתף בתקציבו;

"המנהל" - המנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה או מי שהוא הסמיכו לענין תקנות אלה;

"שכר מינימום" - שכר המינימום שהיה חל על העובד עם מוגבלות בתפקיד ובהיקף המשרה שהוא מועסק או מיועד להיות מועסק בהם, אלמלא חלו עליו תקנות אלה;

"שכר מינימום מותאם" - כמשמעותו בתקנה 4.

2. החוק יחול על עובדים עם מוגבלות בכפוף לשינויים המפורטים בתקנות אלה.

תחולת החוק

3. (א) עובד עם מוגבלות או מי שמוסמך או מורשה לפעול בשמו לענין זה, רשאי

בקשה לקביעת שכר מינימום מותאם (תיקון תש"ע)

1 פורסמו בק"ת 6154, התשס"ב, עמ' 460; וניתנות להלן כפי שתוקנו בק"ת 6844, התש"ע, 29.12.09, עמ' 362. ראה הוראות תחילה, תחולה ומעבר בקשר לתיקון התש"ע, בהערה לסעיף 10 לתקנות, לקראת סוף פרק זה.

2 ראה החוק בפרק 10.3.01 לעיל.

3 פסיקה להגדרת "עובד" ראה בפרק 10.1.6 לקובץ.

4 ראה החוק בפרק 10.22.4 לקובץ.

10.3.04