

"שכר עבודה" (ותחולת חוק הגנת השכר)

תוכן הענינים	
עמ'	נושא
10	שכר (עמלות) בגין רווחים עתידיים - לאחר סיום יחסי העבודה
10	חישוב שכר "ברוטו" או "נטו", גילום מס הכנסה ועלות מעביד - הפניות לפרקים 10.3 ו- 10.15.1
10	תקופת ההודעה המוקדמת ודמי הודעה מוקדמת - הפניות
11	תשר (טיפ) שכר עבודה
15	"שכר ראוי"
18	שביתה, עיצומים והשבתה - שאלת הזכאות לשכר - הפניות
18	חיוב בתשלום שכר בתביעה קיבוצית - הפניה לפרק 10.15.5
19	סכום כולל בהסכם קיבוצי - זכות העובד
19	הצמדת שכר - הפניות
19	דמי אחזקת רכב בחוזה עבודה
20	זכאות לתוספת יוקר ושערך שכר - הפניות

הפניות:

- א. להגדרת שכר ורכיביו, לצורך פיצויי פיטורים, ראה בפרק 10.10.01 להלן.
- ב. להגדרת משכורת ורכיביה, לצורך חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל - 1970, ראה בפרקים 11.10.3 ו- 11.10.3.11 להלן.
- ג. לשינוי שכר הבסיס **בנסיון להתגבר על הגדרה לכאורה כפויה** של רכיבי שכר ראה בסעיפים 6(ד) ו- 6(ה) להסכם הקיבוצי מיום 28.6.09 (מספרו 09/189), בין המדינה ואחרים לבין ההסתדרות הרפואית בישראל. נוסח ההסכם מובא בפרק 13.4 לקובץ ההסכמים הקיבוציים, תחת הכותרת הראשית "השכר", בסעיף 5.
- ד. להגדרת "עלות השכר" כבסיס השכר, באופן אשר עוקף לכאורה הוראות חוק, ראה בפרק 10.3 לעיל, תחת הכותרת "עלות מעביד כבסיס לשכר?".
- ה. לאיסור על "שכר כולל" תוספות או זכויות נלוות, ראה חקיקה ופסיקה בפרק 10.3.
- ו. לענין להגדרת "תנאים נלווים" ופדיון זכות נלווית, ראה בפרק 10.1.6.1 לקובץ, תחת הכותרת הראשית "תוכן החוזה", ותחת כותרת המשנה "הגדרת 'זכות נלווית' ותנאי פדיונה, וזכויות ש'אינן כלכליות".
- ז. לענין תנאי הזכאות לשכר ראה בפרק 10.1.6.1, תחת הכותרת הראשית "תוכן החוזה" ותחת כותרת המשנה "חובות וזכויות שונות", שם נדון בין היתר הכלל לפיו עובד זכאי לשכרו אם הוא היה "מוכן ומזומן לעבודה".
- ח. לענין תלוש שכר וניכויים משכר ראה סעי' 24 ו-25 לחוק בפרק 10.3 לעיל.
- ט. לענין "**בודק שכר מוסמך**" ראה בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב - 2011, בפרק 10.3.5 לקובץ.
- י. לענין שכר וזכויות נלוות הנקובים במטבע זר, ראה בפרק 1.4 לקובץ שעניינו ריבית והצמדה.