

חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב - 2011

חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב - 2011

עמ' מראי מקום	תוכן הענינים עמ' סע'	עמ' סע'	עמ' סע'
			פרק א' פרשנות
11	25. אחריות אזרחית של מזמין שירות	2	1. מטרה
12	26. נקיטת אמצעים בידי מזמין שירות	2	2. הגדרות
13	27. הגנות		
			פרק ב': עיצום כספי
			סימן א': הטלת עיצום כספי על מעסיק
13	28. תנאים בחוזה בין קבלן לבין מזמין שירות		3. עיצום כספי
14	29. סמכות שיפוט	4	4. הפרה נמשכת והפרה חוזרת
14	30. הולדת עילת התובענה (התיישנות)	4א	5. הודעה על כוונת חיוב
			פרק ד': אחריות פלילית של מזמין שירות
			6. זכות טיעון
			7. החלטת הממונה ודרישת תשלום
			8. סכומים מופחתים
			תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (הפחתה של סכום העיצום הכספי)
			9. סכום מעודכן של העיצום הכספי
			10. המועד לתשלום העיצום הכספי
			11. הפרשי הצמדה וריבית
			12. גבייה
			13. שמירת אחריות פלילית
			14. אחריות מנהל כללי למניעת הפרות
			סימן ב': התראה מינהלית למעסיק
			15. התראה מינהלית
			סימן ג': הטלת עיצום כספי על מזמין שירות
			16. הטלת עיצום כספי על מזמין שירות
			סימן ד': פרסום בדבר הטלת עיצום כספי
			17. פרסום בדבר הטלת עיצום כספי
			סימן ה': ערר וערעור
			18. ערר
			19. הקמת ועדת ערר
			20. החלטת ועדת ערר
			21. ערעור
			22. עיכוב תשלום עיצום כספי או החזרו בשל ערר או ערעור
			סימן ו': סמכויות פיקוח
			23. סמכויות פיקוח
			24. הפרעה למפקח עבודה
			פרק ז': הוראות כלליות
			46. יחסי עבודה בין עובד של קבלן לבין מזמין שירות

עמ' סע'	עמ' סע'	עמ' סע'
47. שמירת זכויות	20	56. תיקון חוק עסקאות גופים ציבוריים - עמ' 21
48. שמירת דינים	20	57. תיקון חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם - מס' 9
49. איסור התניה	20	58. ביטול חוק הגנת השכר (עיצום כספי) עמ' 21
50. דין המדינה כמעסיק וכמזמין שירות	20	תוספת ראשונה (ההגדרה "שירות" שבסעיף 2 וסעיף 51(א))
51. שינוי התוספות	20	תוספת שנייה (סעיפים 3, 4, 5, 13, 14, 15, 16, 23 ו-51(ב))
52. ביצוע	21	תוספת שלישית (סעיפים 16, 25, 32, 36 ו-51(ב))
53. תחילה ותקנות ראשונות	21	
54. הוראת שעה	21	
55. תיקון חוק בית הדין לעבודה - מס' 39	21	

פרק א': פרשנות¹

1. מטרתו של חוק זה להגביר ולייעל את אכיפתם של דיני העבודה.

מטרה

2. בחוק זה –

הגדרות

"הארגונים"² – ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה, וארגוני מעבידים שלדעת השר הם יציגים ונוגעים בדבר;

"בודק שכר מוסמך" – מי שקיבל תעודת הכרה לפי הוראות פרק ו';

"בית הדין הארצי" ו"בית הדין האזורי" – כמשמעותם בחוק בית הדין לעבודה;

"הפרשי הצמדה וריבית" – כהגדרתם בחוק פסיקת ריבית והצמדה, התשכ"א–1961³;

"חוק בית הדין לעבודה" – חוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט–1969⁴;

"חוק בתי דין מינהליים" – חוק בתי דין מינהליים, התשנ"ב–1992;

"חוק הגנת השכר" – חוק הגנת השכר, התשי"ח–1958⁵;

"חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם" – חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו–1996⁶;

"חוק חופשה שנתית" – חוק חופשה שנתית, התשי"א–1951⁷;

* ראה את הערת מראי המקום, בעמוד הבא.

1 ראה לענין זה גם את חוק הפרשנות, התשמ"א - 1980, ופסיקה לפיו, בפרק 10.20 לקובץ.

2 פסיקה כללית לענין ארגוני עובדים ומעבידים, ראה בפרק 10.1.8 לקובץ.

3 ראה החוק, ופסיקה לפיו, בפרק 1.4 לקובץ.

4 ראה חוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט - 1969, ותקנות ופסיקה לפיו, בפרק 10.15 לקובץ.

5 ראה חוק הגנת השכר, התשי"ח–1958, ותקנות ופסיקה לפיו, בפרק 10.3 לקובץ.

6 ראה חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו–1996, בפרק 10.4.5.

7 ראה חוק חופשה שנתית, התשי"א–1951, בפרק 10.6.