

חוק איסור קבלת ביטחונות מעובד, התשע"ב - 2012¹

עמ'	תוכן הענינים		מראי מקום וסמכויות פיקוח
	עמ' הפניות:	עמ' (בהערה) 1	
א.	לענין עיקול, העברה ושיעבוד של שכר, ראה את הוראת סעיף 8 לחוק הגנת השכר, התשי"ח - 1958, ופסיקה לפיו, בפרק 10.3 לעיל;	1	1. הגדרות
ב.	לענין מניעת עיקול, שיעבוד והעברה של כספים שהופרשו לטובת פיצויי פיטורים או פנסיה, ראה את הוראות סעיף 26 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963, ופסיקה לפיהן, בפרק 10.10 לקובץ;	2	2. איסור קבלת בטוחות ומימושן
ג.	ראה דיון בחקיקה ובפסיקה קשורות, ובכלל זה במצב בו עובדים נתנו לצד ג' יפויי כוח באמצעותם הוא משך את שכרם לאחר שזה הועבר לחשבונות הבנק שלהם, בפרק 10.1.5 לקובץ, תחת הכותרת "הגנה כלכלית על זכויות כפויות (קוגנטיות) - השתלטות על כספי עובדים והשבת שכר".	3	3. סמכות שיפוט ותרופות
		3	4. עונשין
		3	5. תחולה על מעסיק בפועל ועל מזמין שירות
		3	6. איסור התניה
		3	7. תיקון חוק בית הדין לעבודה
		3	8. תיקון חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה
		3	9. ביצוע ותקנות
		3	10. תחילה
		3	11. הוראת מעבר

1. בחוק זה –

"בטוחות" – מיטלטלין², לרבות כסף או שטר, הנמסרים מעובד למעסיק³ לשם הבטחת הישארותו בעבודה⁴ או כתנאי לקבלתו לעבודה, וכן נכס משועבד למטרות כאמור;

1 הערת מראי המקום: החוק פורסם בס"ח 2338, התשע"ב, 27.2.2012, עמ' 177 (ה"ח הכנסת 222, התשס"ח, עמ' 259). החוק תוקן בתיקון עקיף שפורסם בס"ח 2459, התשע"ד, 15.7.2014, עמ' 600 (ה"ח הכנסת 535, התשע"ד, עמ' 44), שם הוחלף המושג "מעביד" במושג "מעסיק".

הודעה על הטלת הפיקוח על קיום הוראות החוק שכאן, לפי חוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד - 1954 (ראה חוק זה בפרק 10.14 לקובץ), פורסמה ב"פ 6467, התשע"ב, עמ' 6145. לענין רשימות מפקחים שמונו לענין החוק שכאן, ניתן לפנות למערכת על מנת לקבל רשימת מראי מקום בילקוט הפרסומים.

2 ראה פסיקה לכאורה קשורה, בפרק 10.11.10 לקובץ, בו מובא חוק עובדים זרים, התשנ"א - 1991, תחת הכותרת "החזקה שלא כדין בדרכון".

3 המילה "מעביד", כאן ובהמשך הסעיף, הוחלפה על ידי המילה "מעסיק", בס"ח 2459, התשע"ד, עמ' 600.

4 פסיקה לענין התחייבות עובד להמשיך ולעבוד אצל מעבידו, במשך תקופה קצובה לאחר שהמעביד מימן עבורו הכשרה מקצועית, ראה בפרק 10.1.6.1 לקובץ לעיל, תחת הכותרת הראשית "תרופות בשל הפרת חוזה עבודה", וכותרת המשנה "תרופות למעביד בשל הפרת חוזה, מעשי נזק וגרם הפרת חוזה". כן ראה לענין זה תקנות העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם (חיוב בתשלום בעד הכשרה מקצועית), התשנ"ח - 1997, בפרק 10.4.8 לקובץ.