

ניתן לרכוש מנוי למהדורת האינטרנט של "משפט העבודה והסכמים קיבוציים" :

למחירים לחצו על הקישור : <http://www.glima.info/prices.html>

להסבר לחצו על הקישור : <http://www.glima.info/benefits.html>

משמעת עובדי הרשויות המקומיות - הפרק המקדים

משמעת עובדי הרשויות המקומיות - הפרק המקדים

תוכן הענינים

נושא	עמ'	נושא	עמ'
הפניה : כדי למנוע העלמת עבירות מחייב סימן		איסור לקבל טובת הנאה, לרבות הלוואה	12
ב' לפרק ט' לחוק העונשין, התשל"ז - 1977,		הקלטת עמיתים לעבודה	12
להודיע ליועץ המשפטי לממשלה או לבא כוחו,		מגבלות משמעתיות על חופש הביטוי	
על חשש לעבירות פליליות מסויימות שהתעורר		וההפגנה (גם במגזר הפרטי?)	13
בהליך של שפיטה. וראה בג"ץ 74 / 69, פלוני נ.		הרשעה על עבירה שיש עמה קלון	15
בית הדין למשמעת של עובדי המדינה ואח';		עבירה שניתן לבטל בדיעבד על ידי	
פד"י כרך כ"ג(2) עמ' 421.		מתן היתר	17
הפניות לפרקים קשורים : א. ראה את חוק		חברות בארגון טרור	17
הרשויות המקומיות (משמעת), התשל"ח -		העבירה אינה חייבת להיות בקשר לתפקיד	17
1978, בפרק 12.1.7 להלן ; ב. וראה את תקנות		עבירת משמעת בזמן סכסוך עבודה - הפניה	
הרשויות המקומיות (משמעת) (התאמת		לפרק 10.2.5	18א
הוראות), התשל"ט - 1979, בפרק 12.1.7.1		לענין הטרדה מינית כהפרת משמעת, ראה חוק	
להלן ; ג. הפניות נוספות, למקורות דיני		ופסיקה בפרק 10.23 לקובץ משפט העבודה.	
משמעת, ראה תחת הכותרת הראשונה שלהלן.			
כללים מנהליים		דיני ראיות	
בית הדין המשמעתי ברשויות המקומיות		שאלת תחולת דיני הראיות הכלליים	
וסמכותו (והפניות למקורות דיני		והפליליים	18א
משמעת נוספים)	2	כמות הראיות ונטל ההוכחה	18ב
הליך משמעתי אינו מונע פעולה		על עקרונות הצדק הטבעי וזכות הטיעון	21
מינהלית בקשר לעובד	2א	ראיה המוגשת מטעם בית הדין	21
פיטורים מנהליים בשל עבירת משמעת -		רלוונטיות	21
תקנה 68 לתקנות המותאמות	2א		
השעית עובד עד תום ההליכים	4	ענישה	
הגשת קובלנה וחזרה ממנה - סעי' 11 לחוק	ג4	מידת העונש	22
הגשת קובלנה נגד מבקר פנים (וחובות		רשימת עונשים סגורה וסמכות להמליץ	24
משמעת של מבקר)	74	התחשבות בעמדות בעלי הדין לענין	
דין משמעתי		מידת העונש	24א
מטרת הדין המשמעתי	14	העברה מתפקיד (באופן זמני או קבוע)	24א
הגדרת המשמעת - אמות מידה כלליות		פיטורים משמעתיים	25
ועבירות פרטיקולריות	14	שלילת פיצויי פיטורים	30
הגנות - הגנה מן הצדק, זוטי דברים ואכיפה		פסילה משירות ושלילת פנסיה תקציבית	31
בררנית - אך לא אכיפה לקויה ולא			
עבירות של אחרים	ט4	ערעור	
חובת הציות והחובה לעבוד	4יא	ערעור על פסקי דין של בית דין למשמעת -	
האיסור לעבוד עבודה פרטית -		להבדיל מהחלטות ביניים	32
תחרות אינטרסים	6	התערבות בית המשפט המחוזי	
איסור על ניגוד עניינים	7	(לשעבר העליון) בפסק הדין	33
העדרות מהעבודה ודיווחי שעות כוזבים	8	ערעור נוסף לביה"מ העליון	36
התנהגות בלתי הולמת ובלתי הוגנת			
ופגיעה בתדמית	9		