

## הסכם לאכיפת זכויות בענף השמירה והאבטחה<sup>1</sup>

### תוכן הענינים

עמ'	סע'	עמ'	סע'
4	8.	מערכת חוזרים	הפניה: ראה את הסכם העבודה בענף בפרק 12.3.2 לעיל.
5	9.	ועדת מעקב	מראה מקום
		<b>הפניות:</b>	1 (בהערה)
	א.	ראה דיון בהוראות הסכם זה ובדרך יישומן, בע"ע 53348-01-12, גרמן ישיב - ח.א.ש מערכות ושירותים בע"מ ואח'; ניתן ביום 29.8.2013, ופורסם באתר <a href="http://www.court.gov.il">www.court.gov.il</a>	1 הצדדים והמבוא
	ב.	פסיקה לפיה לעובד כפרט יש זכות לתבוע את ארגון העובדים לפי הסכם זה, ניתנה בע"ע 57454-11-14, הסתדרות העובדים הכללית החדשה - מרדכי שמלה ואח'; ניתן ביום 13.1.2016, ופורסם שם.	1 תחולת ההסכם 2 הגדרות 3 הצהרה שנתית 4 ועדת האכיפה 5 הגורם המקצועי החיצוני 6 ביקורות על ידי ועדת האכיפה 7 פניית עובד

## הסכם עבודה קיבוצי כללי בענף השמירה והאבטחה

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 27.6.2011

- בין: **הארגון הארצי של מפעלי השמירה והאבטחה בישראל** (להלן: "הארגון")  
מצד אחד;
- לבין: **הסתדרות העובדים הכללית החדשה - האגף לאיגוד מקצועי - האיגוד הארצי של עובדי השמירה והאבטחה** (להלן: "הסתדרות")  
מצד שני;
- והואיל: והצדדים רואים חשיבות רבה בשמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על העובדים.
- והואיל: והצדדים מעוניינים לקבוע מנגנון מוסכם לאכיפת זכויות עובדים בענף השמירה והאבטחה.

לפיכך, הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

### 1. תחולת ההסכם<sup>2</sup>

הסכם עבודה זה הינו הסכם קיבוצי כללי ויחול על:

- 1.1. כל המעסיקים החברים<sup>3</sup> בענף השמירה בארגון הארצי של מפעלי השמירה
- 1 מספרו של ההסכם מיום 27.6.2011, בפנקס ההסכמים הקיבוציים, 7038/2011. שם הפרק, תוכן הענינים והערות השוליים הוספו על ידי עורכי הקובץ.
  - 2 לענין תחולתו של הסכם קיבוצי, ראה את הוראות סעיף 16 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957, בפרק 10.1 לקובץ משפט העבודה, ופסיקה לפיו בפרק 10.1.2 שם.
  - 3 לענין חובת מעביד לדווח על חברותו בארגון מעבידים, ראה את הוראת סעיף 2(א)(9) לחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב - 2002, בפרק 10.1.6.1 לקובץ משפט העבודה.
- 12.3.3