

**ענף המלונאות:**  
**הסכם שרות - קרן רווחה**

שנערך ונחתם ביום 19 בחודש 2 בשנת 1997'

**הערת מערכת והפניה:** ראה לענין הפסקת גבייה של 0.3% מהשכר עבור קרן רווחה, בסעיף 39(ג) לנוסח ההסכם המשולב המופיע בפרק 12.4.2 לעיל.

עמ'	עמ' סעיף	סעיף
3	2	1. תוקף המבוא
3	2	2. גביית דמי הגמולים
3	2	3. העברת עודפים מקרן דמי מחלה ודמי פגיעה בעבודה
3	2	4. העברת מידע לצורך קביעת זכאותו של עובד
3	2	5. תמיכה בעובד
4	2	6. דמי ניהול למבטחים
5	2	6.1. תשלום דמי גמולים לפנסיה
6	3	בעבור עובד המקבל תמיכה
6	3	6.2. דרך מיוחדת לתשלום דמי הגמולים, והחזרה
4	2	א. הגדרות
5	2	ב. חלוקת העודפים
6	3	ג. מסו
6	3	ד. אוכלוסיה מבוטחת
6	3	התחשבות אחת ל-4 שנים בין לעובדים לבין המעבידים

**בין** התאחדות המלונות בישראל (להלן התאחדות המלונות) המייצגת את סניפיה ואת בתי המלון החברים ושהיו חברים בהתאחדות,

**לבין** הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסתדרות עובדי האירוח (להלן - נציגות העובדים).

**ובין** העמותה - קרן רווחה לעובדים במלונאות (להלן העמותה).

**לבין** מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ ומבטחים קרנות פנסיה בע"מ (להלן מבטחים).

**הואיל** ונחתם הסכם עבודה קיבוצי כללי לשנים 98-1996 בענף בתי מלון (להלן הסכם העבודה)

**והואיל** ובסעיף 19 להסכם העבודה<sup>2</sup> הוחלט על הקמת קרן רווחה משותפת לעובדים ולמעסיקים.

1 מספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7037/97 (הוגש לרישום ביום 29.3.97, והודעה פורסמה בייפ 4577, התשנ"ח, עמ' 91, בעמ' 94). תוכן הענינים והערות השוליים הוספו על ידי עורכי קובץ ההסכמים הקיבוציים.

2 ראה את סעיף 19 הנייל בסעיף 39 לפרק 12.4.2 לעיל.

12.4.3.1