

**ענף תעשיית הטכסטיל וההלבשה'**

**תוכן ההסכם**

סעיף	עמ'	סעיף	עמ'
		<b>פרק א': כללי</b>	
1.	8	פירושים:	3
	8	זכר ונקבה; יחיד ורבים	3
	9	הגדרות	3
2.	9	סוג ההסכם והיקפו	5
3	9	תוקף ההסכם וביצועו	5
	9	(א) תקופת תוקף ההסכם	5
	9	(ב) תחולת התעריף	6
	9	(ג) שקט תעשייתי	6
	9	(ד) אכיפת ההסכם	6
4.	9	הידוש ההסכם	6
	9	(א) מניעת שיבושים בתקופת המו"מ	6
	9	(ב) הודעה על שינויים	6
	10	(ג) מועד הבקשה לשינויים	6
	10	(ד) הצעת השינויים	6
	10	(ה) תנאי הכרזת שביתה או השבתה	6
	10	בתקופת המו"מ במפעל מסויים	7
	10	(ו) תנאי הכרזת שביתה או	7
	10	השבתה במספר מפעלים	7
	10	(ז) הודעה מראש על שביתה או	7
	10	השבתה	7
	10	(ח) מועד קיום השביתה	7
	10	(ט) המשך עבודה סדירה	7
5.	10	ועד העובדים	7
	10	(א) בחירת ועד עובדים	7
	10	(ב) הכרת המפעל בועד	7
	10	(ג) נציגות העובדים	7
	11	(ד) דרכי הטיפול באין ועד עובדים	8
	11	(ה) מימוש זכויות	8
	12	(ו) טיפול בעניינים שוטפים	8
	12	(ז) הגבלת תחום התערבות הועד	8
6.	12	נוהל הדיונים	8
7.	12	סדר קבלת עובדים	8
8.	12	תקופת נסיון וקביעות	8

1 נחתם ביום 16.6.76 ומספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7050/76, וניתן להלן כמתוקן בהסכם הקיבוצי הכללי שנחתם ביום 24.10.76 (7051/76) ובהסכם הקיבוצי הכללי שנחתם ביום 13.9.78 (7045/78) - להלן - הסכם (78/80) המאמץ את הסכם המסגרת מיום 23.3.78 כחלק בלתי נפרד ממנו. הנוסח המשולב לשנים אלה פורסם בחוברת מיוחדת מטעם הצדדים להסכם הענפי. ההסכם ניתן כאן כפי שתוקן בהסכם הקיבוצי הכללי שבין התאחדות התעשיינים בישראל לבין ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י, הסתדרות פועלי הטכסטיל וההלבשה, מיום 17 ביולי 1984 (7107/84) ובהחלטת ועדת המעקב מיום 13.10.93 (הוגש לרישום). בו נקבע כי בעקבות החלטה זו יחתמו הצדדים על הסכם קיבוצי משולב בענף הטכסטיל הכולל תעריפי השכר כמפורט בהחלטה זו.

החלטה זו מהווה מיצוי תביעת הסתדרות פועלי הטכסטיל וההלבשה לעדכון תעריפים כאמור בהסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 4.8.88 סעיף 10.

תביעת הסתדרות עובדי הטכסטיל להפרשה לקרן דמי מחלה על תשלומי פרמיה (בתחום שכר המינימום) תידון מתוך הבנה לבעיה ובאופן עניני במסגרת המו"מ בין ההסתדרות לבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים. וראה צו הרחבה בענף בפרק 15.9. לענין צו הרחבה ופגלו, ראה פרק 10.1.7 לכרך א' בקובץ משפט העבודה.

בהסדרים הכוללים במשק ראה בפרק 991.1, חודש ההסכם עד ליום 31.3.86; וראה שם לענין התוספות שנוספו לתקופה מיום 1.9.84 ואילך.

בהסדר הכולל במשק שנחתם ביום 22.9.86, הוארך תוקף ההסכם עד 31.3.88, ראה בפרק 86/88-991, ובהסדר הכולל במשק שנחתם ביום 4.8.88, הוארך תוקף ההסכם עד ליום 31.3.90. ביום 1.4.90 הפך ההסכם להסכם לתקופה בלתי מסוימת, עפ"י סעיף 13 לחוק הסכמים קיבוציים, התי"ז - 1957, ראה הערה 12 להלן.

עמ'	סעיף	עמ'	סעיף
16א	(ו) זכות הצבירה		<b>פרק ו' - תנאים סוציאליים-נלווים</b>
16ג	27. השתתפות למשרתים במילואים	12	16. תוספת משפחתית
16ג	28. ימי אבל	12	17. תוספת ותק
	<b>פרק ז' סדרי פיטורים - פיצויים,</b>	12	(א) טבלת ערכי ותק
	<b>מקרים מיוחדים והתפטרויות</b>	12	(ב) הגדרת שנת ותק
16ג	29. פיטורים רגילים	12	18. ביטוח מחלה
16ג	(א) מניעת שרירות לב	13	19. קרן פנסיה
17	(ב) סיבה מספקת והודעה מוקדמת	13	(א) חלות הפנסיה המקיפה
17	(1) צמצום בעבודה	13	(ב) חלות פנסית - יסוד
17	(2) רשימת המועמדים לפיטורים	13	(ג) ההפרשות והניכויים
17	(3) שמות המפוטרים לפי צרכי המפעל	14	20. דמי חגים
17	(4) הודעה אישית	14	(א) ימי הפגרה
17	(5) רשימת מועמדים	15	(ב) ה-1 במאי
17	(6) הודעה אישית	15	(ג) מחלה ביום חג
17	(7) יישוב חילוק דעות	15	(ד) התשלום לעובדים בקבלנות
18	(8) החלטות ביניים להפסקה זמנית	15	21. הוצאות נסיעה
18	של העבודה	15	(א) ההסכם החל
18	(9) יישוב חילוק דעות בבוררות	15	(ב) התשלום בהעברת המפעל
18	(10) שיתוף פעולה של הצדדים	15	(ג) דיון במקרים מיוחדים
18	(11) מועד מתן פסק הדין	15	22. בטוח למקרי תאונה בעבודה
18	(12) תעודה בדבר תקופת העבודה	15	(א) אמצעים למניעת תאונות
18	(13) זכות קדימה לעבודה	15	(ב) ביטוח העובדים
18	(14) מועד החזרה לעבודה	15	(ג) תשלום דמי פגיעה
18	30. פיטורים יוצאים מן הכלל	16	(ד) נכות או מות
18	(א) במקרה של הפרת התקנון	16	23. בגדי עבודה
18	(ב) התרשלות או הפרעה לייצור	16	(א) מכסת בגדי עבודה
18	(ג) יישוב חילוקי דעות	16	(ב) בגדי ואביזרי מגן
19	31. מקרים מיוחדים	16	(ג) קנין המפעל
19	(א) אי-כושר להמשיך בעבודה	16	(ד) מועד חלוקת בגדי העבודה
19	(ב) נחשלות בעבודה	16	24. חופשת לידה
19	(ג) נכות או מחלה מזכים הפיצויים	16	25. חופשה שנתית
19	32. פיצויי פיטורים	16	(א) קרן חופשה לעובד עד 75 ימים
19	(א) משך העבודה המזכה בפיצויים	16	(ב) התשלום לעובד 75 ימים ומעלה
19	(ב) שעור הפיצויים	16	(ג) מכסת החופשה השנתית
19	(ג) חישוב הפיצויים	16א	(ד) המכסה לשנה
19	(ד) יורשים תלויים	16א	(ה) המכסה לנער
19	33. התפטרות מהעבודה והודעה מוקדמת	16א	(ו) מועד החופשה
	<b>פרק ח' - שונות</b>	16א	(ז) רציפות החופשה
20	34. העברה לחדשיות	16א	(ח) המרת החופשה
20	(א) חלות ההסכם הבסיסי	16א	(ט) מחלה בחופשה
20	(ב) מועד ההעברה לחדשיות	16א	(י) הודעה על מחלה
20	(ג) חלות תשלומים מיוחדים	16א	(יא) פדיון חופשה
20	(ד) הוראות מעבר	16א	(יב) עובד בקבלנות
21	35. בטיחות וגיחות	16א	(יג) דין הפרמיות
	(א) שיתוף פעולה עם המוסד	16א	26. קצובת הבראה
21	לבטיחות וגיחות	16א	(א) מכסת קצובת הבראה
21	(ב) ועדות בטיחות	16א	(ב) המכסה לשנה ומועד תשלומה
21	36. פריון העבודה והייצור	16א	(ג) תנאי הזכאות לקצובת הבראה
21	(א) מועצות ייצור	16א	(ד) צורות נופש נוספות
21	(ב) שכר עידוד	16א	(ה) תעריף יום ההבראה

סעיף	עמ'	סעיף	עמ'
37. הפסקות זמניות בעבודה	21	(ז) העברה לבוררות	22
38. נכוי מיסים	21	בוררות	23
(א) נכוי מס אחיד	21	(א) הכרעת ועדת בוררות	23
(ב) דמי טיפול מקצועי-ארגוני	21	(ב) הרכב ועדת הבוררים	23
39. תקנון עבודה	21	(ג) בורר יחיד ומינויו	23
40. אי הרעת תנאים מקובלים	22	(ד) מינוי באין הסכמה	23
<b>פרק ט' – יישוב חילוקי דעות</b>			
41. ועדות פריטטיות ליישוב חילוק דעות	22	(ה) הסכם בוררות	23
(א) ועדות פריטטיות ותפקידן	22	(ו) חופש הדין	23
(ב) מינוי הועדות	22	(ז) דיון בהעדר צד	23
(ג) מיקום הועדות	22	(ח) החלטות ביניים	23
(ד) ועדה מרכזית	22	(ט) הרכב חסר	23
(ה) העברה לוועדה מרכזית	22	(י) חוקיות המינוי והוצאה לפועל של	24
(ו) הועדה המרכזית כועדה פריטטית	22	ההחלטות	24
		(יא) שכר טרחה	24
		(יב) רשימת יו"ר	24

## הסכם עבודה קבוצי כללי לתעשית הטכסטיל וההלבשה

התאחדות התעשיינים בישראל – אגף הטכסטיל וההלבשה ומחלקת העבודה מצד אחד – שיקראו להלן	בין:
ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל – ההסתדרות פועלי הטכסטיל וההלבשה והעור, מצד שני, – שייקראו להלן	לבין:
ושני הצדדים הגיעו לידי הכרה משותפת שצרכי המשק, הגברת היצור והיצוא וקליטת עולים חדשים בתעשיית הטכסטיל מחייבים יצירת משטר ואוירה של עבודה מסודרת ותקינה במפעלים, תוך משמעת בעבודה ומאמץ משותף להעלאת הפיריון בעבודה ובייצור.	הואיל:
ושני הצדדים הכירו בחשיבות הרגשת היציבות של הפועלים במקום עבודתם הנרכשת עם קידום המפעלים ויעילותם, המושפעת משקידתם ומסירותם של העובדים לעבודתם ותפקידם, ובהנהלת מפעלים יעילה וחסכונית.	והואיל:
וברצון הצדדים לחדש את הסכם העבודה שתקפו פג ביום 31.12.75 וניהלו לשם כך משא ומתן ממצא.	והואיל:

### לכן הוסכם בין הצדדים לאמור:

#### פרק א' – כללי

#### 1. הגדרות

בהסכם זה מילים המתיחסות למין זכר כוונתן גם למין נקבה ומילים המתיחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים וכן להפך, אלא אם כן משתמע אחרת בסעיף מסעיפי ההסכם.	זכר ונקבה יחיד ורבים
הסכם זה – ההסכם הקבוצי הכללי לתעשית הטכסטיל וההלבשה.	הגדרות
התאחדות התעשיינים בישראל – מחלקת העבודה ואגף הטכסטיל.	
ההסתדרות – ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ-ישראל.	
ההסתדרות המקצועית – ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ-ישראל – ההסתדרות פועלי הטכסטיל, ההלבשה והעור. <sup>2</sup>	
הנהלת המפעל – בעל מפעל ו/או כל בא כח מוסמך ע"י בעל המפעל ו/או הנהלת המפעל.	

2 על היחס בין הסתדרות ארצית לבין ההסתדרות, ראה חוקת ההסתדרות בפרק 10.1.8.1 לכרך א' בקובץ "משפט העבודה", הדנה ביחסי הגומלין בין גופים אלה.