

**הסכם עבודה קבוצי כללי לתעשיית הנעלים\***

סעיף	תוכן ההסכם		סעיף
	עמ'	עמ'	
	<b>פרק א': כללי</b>		
1.	פירושים:	3	(ה) תנאי חכרות שביתה או השבתה
	זכר ונקבה; יחיד ורבים	3	בתקופת המו"מ במפעל מסויים
	הגדרות	3	(ו) תנאי חכרות שביתה או
2.	סוג ההסכם והיקפו	5	חשבונה במספר מפעלים
3	תוקף ההסכם וביצועו	5	(ז) הודעה מראש על שביתה או
	(א) תקופת תוקף	5	השבחה
	(ב) תחולת ההסכם	6	(ח) מועד קיום השביתה
	(ג) שקט תעשייתי	6	(ט) המשך עבודה סדירה
	(ד) אכיפת ההסכם	6	5. ועד העובדים
4.	חידוש ההסכם	6	6. נוהל חדינויים
	(א) מניעת שיבושים בתקופת המו"מ	6	7. סדר קבלת עובדים
	(ב) הודעה על שינויים	6	8. תקופת נסיון וקביעות
	(ג) מועד הבקשה לשינויים	6	<b>פרק ב' - סדרי עבודה</b>
	(ד) הצעת השינויים	6	9. שעות עבודה רגילות
		6	9. (א) יום עבודה רגיל

\* נחתם ביום 30.12.66, ומספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 1216/67 ותוקן בהסכם הקיבוצי הכללי בין הצדדים מיום 8.12.67 (מספרו 1250/68), אשר שינה את תעריפי השכר בלבד. תהסכם הוארך ללא שינוי בז"ד מיום 5.3.68 (מספרו 1250/68). בעקבות "עסקת התבליח" לשנים 70/71 תוקן ההסכם בזכרון הדברים מיום 12.5.70 (7019/70). ההסכם חודש לשנתיים נוספות - עד 31.12.73 - בזה"ד מיום 20.8.72 (7041/72).

בהסכם המסגרת, מיום 23.1.74 הוארך תוקף ההסכם, ללא שינוי, עד 31.3.74; בהסכם מיום 13.6.74, שנרשם בפנקס לפי מסי 7023/74 - עד ליום 31.12.74; בהסכם המסגרת מיום 15.1.75 - הוארך תוקף ההסכם, ללא שינוי, עד 30.6.75; בהסכם המסגרת שנחתם ביום 16.8.75, הוארך ההסכם ללא שינוי - עד 31.12.75.

בהסכם הקיבוצי הכללי, שנחתם ביום 6.7.76 (מסי 7038/76), חודש החסכם לשנתיים נוספות - מיום 1.1.76 ועד 31.12.77, בשינויים המפורטים להלן בגוף ההסכם ובחערות (להלן - הסכם 77 - 1976). להסכם 1976/77 צורף, בסעיף 9 בו, תהסכם הקיבוצי הכללי מיום 13.2.76 בדבר ניידות פנים, ראה בפרק 993.2 בכרך ג' לקובץ, כחלק בלתי נפרד ממנו, תוך קביעה כי: "ההעברה ומגית" של עובד לעבודה חשונה מעבודתו הקבועה בתאם לחוראות סעיף 3 של ההסכם חני"ל או מעבודת משמרת אחת לעבודה במשמרות, בהתאם לסעיף 4 להסכם האמור, משמעותה העברה למשך של עד שלשה חדשי עבודה בפועל". כן צורף להסכם 1976/77, בסעיף 10 בו, תהסכם הבסיסי מיום 13.2.76, בדבר העברת עובדים יומיים למעמד של עובדי ייצור חדשים, כחלק בלתי נפרד ממנו, ראה בפרק 991.9 בכרך ג' לקובץ, תוך קביעה כי: - "ההעברה תתבצע, בכפיפות לחוראות ההסכם חני"ל, תוך שנתיים". בסעיף 13 להסכם 1976/77 אומץ גם הסכם המסגרת לשנים אלה, לרבות תהסכם בדבר שכר מינימום, ראה בפרק 991.3 לקובץ. בהסכם הקיבוצי הכללי שנחתם ביום 13.12.78 (מסי 7066/78) הוארך ההסכם,

(המשך ההערה בעמוד הבא)  
18.3

עמ'	סעיף	עמ'	סעיף
	(ב) הבטחת זכויות פנסיה	9	(ב) זמן התחלת העבודה וסיומה
14	וקרן השתלמות	9	(ג) הסידורים במשמרת אחת
14	(ג) שעור ההפרשות	9	10. שעות עבודה נוספות
14	26. חופשה שנתית	10	11. נידות פנים מפעלית
15	27. קצובת הבראה		<b>פרק ג' – שכר עבודה</b>
	<b>פרק ז' סדרי מיטורים – פיצויים,</b>	10	12. שכר עבודה
	<b>מקרים מיוחדים והתפטרויות</b>	11	13. תוספת ותק
16	28. פיטורים רגילים		<b>פרק ד' – תוספת יוקר</b>
16	(א) מניעת שרירות לב		14. תוספת משפחתית
	(ב) סיבה מספקת והודעה מוקדמת 16א	11	15. תוספת יוקר
15(50)	<b>פיטורי צמצום נוצר עובד</b>		<b>פרק ה' – אופן התשלום</b>
15(50)	<b>מכסת הפיטורים</b>	11	16. אופן התשלום
17	29. פיטורים יוצאים מן הכלל	11	(א) מועדי התשלום
17	(א) במקרה של חפרת התקנון	11	(ב) סדרי התשלום
17	(ב) חתרשלות או הפרעה לייצור		<b>פרק ו' – תנאים סוציאליים-נלווים</b>
18	(ג) יישוב חילוקי דעות	11	17. מס מקביל
18	30. מקרים מיוחדים	11	18. ביטוח מחלה
18	(א) ארכושר לחמשך בעבודה	12	19. קרן פנסיה
18	(ב) נחשלות בעבודה	12	20. דמי חגים
18	31. פיצויי פיטורים	13	21. בטוח למקרי טאונח בעבודה
18	32. הפסקות זמניות בעבודה	13	22. ימי אבל
	<b>פרק ח' – שונות</b>	13	23. בדדי עבודה
19	33. העברה לתדשיות	13	24. הוצאות נסיעה
19	(א) חלות ההסכם חבסיטי	13	25. חופשה לידח
19	(ב) מועד ההעברה לתודשיות	13	(א) חופשת לידח

בשינויים המפורטים בו ואשר שולבו כאן, עד ליום 31.3.80 ולהלן – הסכם 78/80. בסעיף 3 להסכם 78/80 אומץ הסכם המסגרת לשנים אלה, כחלק בלתי נפרד ממנו.

**פרק זה נערך עפ"י הגוסח המשולב שפרסמו הצדדים בעקבות זה"ד האמור.**

בי"הסדר הכולל במשק", ראה בפרק 991.1, חודש ההסכם עד ליום 31.3.84; בהסכם הקיבוצי הכללי, שנחתם ביום 28.1.86 (מס' 7008/86), חודש ההסכם לשנתיים נוספות – מיום 1.4.84 ועד 31.3.86, בשינוי תעריפי השכר בלבד, בהתאם להסכם המסגרת לשנים אלה, ראה בפרק 991.1 בכרך ג' לקובץ.

בהסדר הכולל במשק שנחתם ביום 22.9.86, הוארך תוקף ההסכם עד 31.3.88, ראה בפרק 88/86 – 991; ובהסדר הכולל במשק שנחתם ביום 4.8.88, הוארך תוקף ההסכם עד ליום 31.3.90. ביום 1.4.90 הפך החסכם להסכם לתקופה בלתי מסוימת, עפ"י סעיף 13 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז – 1957, ראה תערה 12 לחלן.

וראה צו התרחבה בענף בפרק 16.3.9 לחלן.

עמ'	סעיף	עמ'	סעיף
21	(ג) מיקום הועדות	19	איסור עבודה במקום עבודה נוסף
21	(ד) ועדה מרכזית	19	בטיחות וגיחות
21	(ה) העברה לוועדה מרכזית		(א) שיתוף פעולה עם המוסד
21	(ו) הועדה המרכזית כועדה פריטטית	19	לבטיחות וגיחות
21	(ז) העברה לבוררות	19	(ב) ועדות בטיחות
21	בוררות	19	פריזן העבודה והייצור
21	(א) הכרעת ועדת בוררות	19	(א) סוגעות ייצור
21	(ב) הרכב ועדת הבוררים	19	(ב) שכר עידוד
22	(ג) בורר יחיד ומינוי	19	ניכוי מלסים
22	(ד) מינוי באין הסכמה	19	(א) מס אחיד
22	(ה) הסכם בוררות	19	(ב) דמי טיפול מקצועי-ארגוני
22	(ו) חיפוש הדין	20	תקנון עבודה
22	(ז) דיון בהעדר צד	20	הסכמים כלליים
22	(ח) החלטות ביניים	20	אי הרעת תנאים מקובלים
22	(ט) הרכב חסר		<b>פרק ט' - יישוב חילוקי דעות</b>
22	(י) חוקיות המינוי והוצאה לפועל של ההחלטות	20	ועדות פריטטיות ליישוב חילוק דעות <sup>1</sup>
22	(יא) שכר טרחה	21	(א) ועדות פריטטיות ותפקידן
22	(יב) רשימת יור		(ב) מינוי הועדות

### הסכם עבודה קבוצי כללי לתעשיית הנעלים

הסכם זה נחתם ביום 30.12.66

התאחדות	בין	התאחדות התעשיינים בישראל, האגף לעבודה ומשאבי אנוש, האגף הכללי, ענף הנעליים והתפרות מצד אחד - שיקראו להלן
ההסתדרות	לביין	ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל - ההסתדרות פועלי הסכסטיל, ההלבשה והעור, ומפעלות הפועלים הנוגעות מצד שני - שיקראו להלן
ההסתדרות	והאילו:	ומגמת הצדדים היא: הסדר נאום ביחסים בין נחמני העבודה והעובדים ולעודד את הרצון לפעילות נטליו לטובת המשק והעובדים כאחד.
	והאילו:	ושני הצדדים הניש לידי הכרה משותפת שצרכי המשק, הגברת הייצור והייצוא וקליטת קולים חדשים בתעשיית הנעליים מתייבים יצירת משטר ואידה של עבודה סבורה ותקינה במפעלים תוך משמעת בעבודה ומאמץ משותף להעלאת פריזן העבודה והייצור, הקמת התוצאות למען הכוללת התוצרת ושפורה.
	והאילו:	ושני הצדדים הכירו בתשיבות הרגשה היציבות של הפועלים במקום עבודתם הנרכשת עם קיום המפעלים ויעילותם, המושפעת משקידתם ומסירותם של העובדים לעבודתם ומפקדם, ובהנהלה יעילה ומסכנות.
		<b>לכן הוסכם בין הנ"ל לאחד משא ומתן ממנה</b>
		<b>לחתום על הסכם זה כמפורט במדקים להלן:</b>
		פרק א' - כללי

#### 1. הגדרות

ההסתדרות	ב.הסכם זה מילים המתייחסות למין זכר כוונתן גם למין נקבה ומילים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים וכן להפך, אלא אם כן משתמע אחרת בסעיף מסעיפי ההסכם.
ההסתדרות	ההסתדרות - ההסתדרות הכללית לתעשיית הנעליים.
ההסתדרות	ההסתדרות - ההסתדרות התעשיינים בישראל - מחלקת העבודה וסקצית הנעלים <sup>2</sup> .
ההסתדרות	ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל <sup>3</sup> .
ההסתדרות	ההסתדרות המקצועית - ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל - ההסתדרות פועלי הסכסטיל, ההלבשה והעור <sup>3</sup> .

<sup>1</sup> ראה אסמכתאות בהערה \* בעמ' 1 לעיל.

<sup>2</sup> ראה בפרק 10.1.8 לכרך א' בקובץ משפט העבודה, הדן בארגוני עובדים ומעבידים.

<sup>3</sup> על היחס בין הסתדרות ארצית לבין ההסתדרות, ראה חוקת ההסתדרות בפרק 10.1.8.1 לכרך א' בקובץ "משפט העבודה", הדנה ביחסי הגומלין בין גופים אלה.