

הסכם עבודה קבוצי כללי לתעשיית הבורסקאות'

סעיף	תוכן ההסכם	עמ'	עמ'
	פרק א': כללי		
	המבוא	3	
1.	הגדרות	3	
2.	סוג ההסכם וחיקפו	5	
3.	תוקף ההסכם וביצועו	6	
	(א) תקופת תוקף	6	
	(ב) שקט תעשייתי	6	
	(ג) הודעה של שיבושים	6	
	(ד) אכיפת ההסכם	6	
4.	חידוש ההסכם	6	
	(א) מניעת שיבושים בתקופת המו"מ	6	5.
	(ב) הודעה על שינויים	6	6.
	7. סדר קבלת עובדים		7.

1 מספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7025/71 וניתן להלן כפי שתוקן בהסכם הקיבוצי הכללי שנחתם ביום 7.7.72 (מס' 7028/72 – להלן – הסכם 1972/73) בהסכם הקיבוצי הכללי שנחתם ביום 22.6.76 (מס' 7039/76 – להלן – הסכם 76/77), בהסכם הקיבוצי הכללי שנחתם ביום 28.11.78 (מס' 7064/78 – להלן – הסכם 78/80) בו צורף בסעיף 3, הסכם המסגרת לשנים 78/80, כחלק בלתי נפרד מן ההסכם.

לחשכם 1976/77 צורף, בסעיף 9 בו, ההסכם הקיבוצי הכללי מיום 13.2.76 בדבר נידות פנים מפעלית, ראה בפרק 993.2 בכרך ג' לקובץ, כחלק בלתי נפרד ממנו, תוך קביעה כי: "ההעברה זמנית" של עובד לעבודה השונה מעבודתו הקבועה בהתאם להוראות סעיף 3 של החסכם הני"ל או מעבודת משמרת אחת לעבודה במשמרות, בהתאם לסעיף 4 להסכם האמור, משמעותה העברה למשך של עד שלשה חדשי עבודה במועלי. כן צורף להסכם 1976/77, בסעיף 10 בו, ההסכם הבסיסי מיום 13.2.76, בדבר העברת עובדים יומיים למעמד של עובדי ייצור חדשים, כחלק בלתי נפרד ממנו, ראה בפרק 991.9 בכרך ג' לקובץ, תוך קביעה כי: "ההעברה תתבצע, בכפיפות להוראות ההסכם הני"ל, תוך שתיים". בסעיף 13 להסכם 1976/77 אומץ גם המסגרת לשנים אלה, **לרבות ההסכם בדבר שכר מינימום**, ראה בפרק 991.3 לקובץ.

ב"הסדר הכולל במשק", שנחתם ביום 22.8.82 (מס' 7069/82) ראה בפרק 991.1, חרדש ההסכם עד ליום 31.3.84; בהסכם המסגרת שנחתם ביום 16.1.87 (מס' 7059/87), חרדש ההסכם לשנתיים נוספות – מיום 1.4.84 ועד 31.3.86, בשינוי תעריפי השכר בלבד, בהתאם להסכם המסגרת לשנים אלה, ראה בפרק 991.1 בכרך ג' לקובץ. בהסדר הכולל במשק שנחתם ביום 22.9.86, הוארך תוקף ההסכם 31.3.88, ראה בפרק 86/88 – 991; ובהסדר הכולל במשק שנחתם ביום 4.8.88, הוארך תוקף ההסכם עד ליום 31.3.90. ביום 1.4.90 חפך ההסכם להסכם לתקופה בלתי מסוימת, עפ"י סעיף 13 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז – 1957, ראה הערה 12 להלן. וראה **צו ההרחבה בענף** בפרק 16.4.9 להלן.

עמ'	סעיף	עמ'	סעיף
14	22א. ימי אבל	8	8. תקופת נסיון וקביעות
15	22ב. ימי שמחה	8	(א) משך הנסיון
15	23. חופשת לידה	9	(ב) הארכת תקופת הנסיון
15	(א) חופשת לידה	9	(ג) פיטורים והדעה מוקדמת
	(ב) תבטחת זכויות פנסיה וקרן	9	(ד) התפטרות
15	השתלמות	9	(ה) קביעות בתום תקופת הנסיון
15	(ג) שיעור החפרשות		פרק ב' - סדרי עבודה
15	24. חופשה שנתית	9	9. שעות עבודה רגילות
	25. השתתפות חנהלות המפעלים	9	(א) יום עבודה רגיל
17	בחוצאות החבראה של העובדים	9	(ב) זמן התחלת העבודה וסיומה
	26. השתתפות החנהלות בתשלום	9	(ג) הסידורים במשמרת אחת
18	למשרתים במילואים	10	10. שעות עבודה נוספות
	פרק ז' סדרי פיטורים - מיצויים, מקרים מיוחדים והתפטרויות	10	11. משמרות
18	27. פיטורים רגילים	10	(א) מספר שעות העבודה
18	(א) מניעת שרירות לב	10	(ב) סידור העבודה
18	(ב) סיבה מספקת והדעה מוקדמת		פרק ג' - שכר עבודה
19	28. פיטורים יוצאים מן הכלל	11	12. שכר עבודה
19	(א) במקרה של הפרת התקנון		פרק ד' - תוספת יוקד
19	(ב) התרשלות או הפרעה לייצור	11	13. תוספת יוקד
19	(ג) יישוב חילוקי דעות		פרק ה' - אופן התשלום
19	29. מקרים מיוחדים	11	14. אופן התשלום
19	(א) אי-כושר להמשיך בעבודה	11	(א) מועדי התשלום
19	(ב) נחשלות בעבודה	11	(ב) סדרי התשלום
20	30. פיצויי פיטורים		פרק ו' - תנאים סוציאליים-נלווים
20	31. התפטרות מהעבודה	11	15. תוספת משפחתית
	פרק ח' - שונות	11	16. מס מקביל
20	העברה לחדשיות	12	17. ביטוח מחלה
21	ניידות פנים מפעלית	12	18. קרן פנסיה וקופת תגמולים
21	(א) תחולת החסכם	13	19. דמי חגים
21	(ב) הגדרת העברה זמנית	13	20. בטוח למקרי תאונה בעבודה
21	32. בטיחות וגיחות	14	21. בגדי עבודה
21	33. פריון העבודה והייצור	14	22. דמי נסיעה
2			18.4

סעיף	עמ'	סעיף	עמ'
34. ניכוי מיסים	21	38. בוררות	23
(א) מס אחיד	21	(א) הכרעת ועדת בוררות	23
(ב) דמי טיפול מקצועי-ארגוני	21	(ב) הרכב ועדת הבוררים	23
35. תקנון עבודה	22	(ג) בורר יחיד ומינויו	23
36. אי הרעת תנאים מקובלים	22	(ד) מינוי באין הסכמה	23
פרק ט' - יישוב חילוקי דעות			
37. ועדות פריטטיות ליישוב חילוק דעות	22	(ה) הסכם בוררות	24
(א) ועדות פריטטיות ותפקידן	22	(ו) חופש הדיון	24
(ב) מינוי הועדות	23	(ז) דיון בהעדר צד	24
(ג) מיקום הועדות	23	(ח) החלטות ביניים	24
(ד) ועדה מרכזית	23	(ט) הרכב חסר	24
(ה) העברה לועדה מרכזית	23	(י) חוקיות המינוי והוצאה לפועל של	24
(ו) הועדה המרכזית כועדה פריטטית	23	ההחלטות	24
(ז) העברה לבוררות	23	(יא) שכר טרחה	24
		(יב) רשימת יו"ר	24

הסכם עבודה קבוצי כללי לתעשיית הבורסקאות

הסכם זה נחתם ביום 3.6.71

בין: התאחדות התעשיינים בישראל, מחלקת העבודה וסקצית הבורסקאות, מצד אחד – שיקראו להלן;

לכין: ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל – הסתדרות פועלי הטכסטיל ההלבשה והעור, מצד שני – שיקראו להלן;

הואיל: ומגמת הצדדים היא הסדר נאות ביחסים בין גותני העבודה והעובדים ולעידוד הרצון לפעולות גומלין לטובת המשק והעובדים כאחד;

והואיל: ושני הצדדים הגיעו לידי הכרה משותפת שצרכי המשק, הגברת הייצור והייצוא וקליטת עולים מרשימים בתעשייה מחייבים יצירת משטר ואווירה של עבודה מסודרת ותקינה במפעלים, תוך שמטעת בעבודה ומאמץ משותף להעלאת הפרייון בעבודה וכייצור, הקטנת ההוצאות למען הוולת התוצרת ושיפוריה;

והואיל: ושני הצדדים הכירו בחשיבות הרגשת היציבות של הפועלים במקום עבודתם הנרכשת עם קדום המפעלים ויעילותם, המושפעת משקידתם ומסירותם של העובדים לעבודתם ותפקידם, ובהנהלה יעילה וחסכונית.

לכן הוסכם בין הנ"ל לאתר משא ומתן ממצה

לחתום על הסכם זה כמפורט בפרקים להלן:

פרק א' – כללי

1. הגדרות

בהסכם זה מילים המתיחסות למין זכר כוונתן גם למין נקבה ומילים המתיחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים וכן להפך, אלא אם כן משתמע אחרת בסעיף מסעיפי ההסכם.¹

הסכם זה – ההסכם הקיבוצי הכללי לתעשיית הבורסקאות.

ההתאחדות – התאחדות התעשיינים בישראל – מחלקת העבודה וסקצית הבורסקאות.²

ההסתדרות – ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ-ישראל.³

אבר ונסבה יחיד ורבים

המדרות

1 ראה אסמכתאות בהערה * בעמ' 1 לעיל.
 2 וראה לענין פרשנות הסכם קיבוצי פרק 10.1.2 בכרך א' לקובץ משפט העבודה וכן חוק הפרשנות והפסיקה לפיו בחלק 10.20 בכרך ג' לקובץ.
 3 ראה בפרק 10.1.8 לכרך א' בקובץ משפט העבודה, הזן בארגוני עובדים ומעבידים.
 על היחס בין הסתדרות ארצית לבין ההסתדרות, ראה חוקת ההסתדרות בפרק 10.1.8.1 לכרך א' בקובץ "משפט העבודה", הדנה ביחסי הגומלין בין גופים אלה.