

הסכם קיבוצי כללי

לתעשיית הדפוס על ענפיו, הכריכה, תעשיית לוחות האופסט והצינוקוגרפיה¹

בין: התאחדות התעשיינים בישראל – מחלקת העבודה וסקצית הדפוס על ענפיו, המהווים צד אחד לצורך הסכם זה שייקראו להלן לשם הקיצור

צד א'

לבין: ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י, מיוצגת ע"י האיגוד הארצי של פועלי הדפוס, הכריכה והקרטונד/ו/או מועצות הפועלים, שבתחום שיפוטן נמצאים המפעלים וועדי הפועלים, שמהווים צד אחד לצורך הסכם זה, שייקראו להלן לשם הקיצור

צד ב'

הואיל: ובתעשיית הדפוס היו קיימים שני הסכמי עבודה האחד; בין סקצית הליטוגרפיות בהתאחדות בעלי התעשייה לבין ההסתדרות הכללית, והשני; בין ארגון מפעלי דפוס בישראל לבין ההסתדרות הכללית.

והואיל: וארגון מפעלי הדפוס בישראל התמוג עם התאחדות התעשיינים. לכן, הוסכם בין הצדדים – על בסיס ההסכמים הקיימים – הסכם, אשר בין התאחדות בעלי התעשייה סקצית הליטוגרפיות ומחלקת העבודה לבין האיגוד הארצי של פועלי הדפוס מיום 21.6.64, וההסכם אשר בין ארגון מפעלי הדפוס בישראל לבין האיגוד הארצי של פועלי הדפוס מיום 1.1.66, וכן כל זכרונות הדברים אשר אחרי המווג של שני הארגונים באו לחדש את ההסכם – לאחד את ההסכמים הנ"ל;

ולאחר משא ומתן ממצה לחתום על הסכם אחד לתעשיית הדפוס בישראל כמפורט בפרקים דלהלן:

פרק ראשון: כללי

א. הגדרות ופירושים²

בהסכם הנוכחי – מילים המתייחסות למין זכר, כוונתן גם למין נקבה, ולהיפך, מילים במספר יחיד כוונתם גם למספר רבים ולהיפך.

ב. מונחים בתוכן ההסכם

1. "הסכם זה" – הסכם העבודה הנוכחי.
2. "עובד" – כל עובד במפעל, ללא הבדל תפקיד או מקצוע, פרט לגוער עובד.
3. "נוער עובד" – נער באחד הגילים מ-14 עד 18³.
4. "עובד יומי" – עובד המקבל שכר יומי⁴.
5. "עובד חודשי" – עובד המקבל משכורת חודשית⁴.
6. "עובד בלתי מקצועי" – עובד בלתי מקצועי המוגדר בתור שכזה ע"י שרות התעסוקה.
7. "עובד מקצועי" – עובד המועסק באחד המקצועות בדפוס על כל ענפיו וכריכה⁵.

1 נחתם ביום 25.3.74 ומספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7010/74, ההסכם ניתן להלן כפי שתוקן בהסכם הקיבוצי הכללי שנחתם ביום 9.9.76 (מספר 7059/76) בו אומצו הסכמי המסגרת לשנים 76/77, ובהסכם הקיבוצי הכללי מיום 12.5.85 (מס' 7033/85), במבוא אימצו הצדדים את הסכמי המסגרת לשנים 86/87, ראה בפרק 991.1, שם פורסמו הסכמי המסגרת המאריכים את תוקף ההסכם עד 31.3.90 וראה צו ההרחבה החל על עובדים ומעבידים במפעלים שמועסקים בהם יותר מ-20 עובדים, בפרק 17.1.9 להלן.

2 ראה לענין זה פרק 10.1.2 בכרך א' לקובץ "משפט העבודה", הדן בהסכם הקיבוצי ופרשנותו. כן ראה חוק הפרשנות וכללי פרשנות בחלק 10.20 לכרך ב' בקובץ "משפט העבודה".

3 ראה ההסכם בדבר העסקת בנינים בענף בפרק 17.5 להלן, כן ראה תנאי עבודה עובדי כלליים לנוער עובד ולחניכים, בפרק 994.3 לכרך ג' בקובץ. חוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953, התקנות לפיו והפסיקה ניתן בחלק 10.8 לכרך א' בקובץ "משפט העבודה" וחוק החניכות, התשי"ג-1953, התקנות לפיו והפסיקה בחלק 10.9 – שם.

4 לאבחנה בין שכר חודשי לשכר יומי משמעות גם לענין הזכויות מכח חוקי העבודה, ראה בקובץ "משפט העבודה".

5 הודעה על מינוי ועדת מקצוע ארצית לדפוס לפי סעיף 49(א) לחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959 (ראה בפרק 10.11 לכרך א' בקובץ "משפט העבודה") פורסמה ב"פ 3659, התשמ"ט, עמ' 3069, בהרכב: אברהם סנהאור, יושב ראש; יוסי כהן, נציג מעבידים; מאיר גולדשטיין, נציג עובדים. על הודעה זו חזרו ב"פ 3714, התש"ן, עמ' 339.