

### הסכם פנסיה מקיפה בענף העץ<sup>1</sup>

שנערך ונחתם ביום 10 לחודש פברואר בשנת 1975

**בין:** הסתדרות פועלי העץ בועד הפועל של ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י, אגודת פועלי העץ בת"א יפו, אגודת פועלי העץ בירושלים ואגודות פועלי העץ האחרות בארץ, המייצגות את כלל פועלי העץ בענפי העץ

(להלן נציגות העובדים)

**לבין:** התאחדות בעלי המלאכה ותעשיה זעירה בישראל והארגון הארצי של נגרי בנין ורהיטים המייצגים את כלל בעלי הנגרות בענפים הנ"ל, המאורגנים בהתאחדות בעלי המלאכה ותעשיה זעירה בישראל

**ובין:** מבטחים, מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ (להלן מבטחים)

**הואיל:** שהעובדים המועסקים בנגרות ומפעלי הנגרות החברים בהתאחדות (להלן העובדים), חברים בקרן פנסיה יסוד של מבטחים (להלן קרן פנסיה יסוד) הפועלת על פי תקנות קרן פנסיה יסוד, כפי שיהיו בתוקף מזמן לזמן ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה (להלן תקנות קרן פנסיה יסוד) (עותק של תקנות קרן פנסיה יסוד 1966, הנהוגות בעת חתימת הסכם זה מצורף להסכם זה כנספח א' ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו)<sup>2</sup>.

**והואיל:** שמבטחים מקיימת קרן פנסיה מקיפה (להלן קרן הפנסיה) הפועלת על פי תקנות קרן פנסיה מקיפה כפי שיהיו בתוקף מזמן לזמן ומהוות חלק בלתי נפרד מהסכם זה (להלן התקנות) (עותק של תקנות קרן פנסיה מקיפה 1969, הנהוגות בעת חתימת הסכם זה, מצורף להסכם זה כנספח ב' ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו)<sup>3</sup>.

1 צורף כנספח להסכם הקיבוצי הכללי מיום 10.2.75, שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7010/75, ראה סעיף 9 להסכם הקיבוצי הכללי בענף, בפרק 18.2, בו נקבע כלהלן:-

1. מוסכם בזאת כי תשלומי הנגריה לקרן פנסיה מקיפה יבואו במקום פיצויי פיטורים, על פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים תשכ"ג-1963. (ראה בפרק 10.10 לעיל).

2. הנגריה תשלם לעובד הזכאי לפיצויי פיטורים את מלוא פיצויי הפיטורים בעבור תקופת עבודתו בנגריה עד לתאריך 31.12.74. מכספי הפיצויים שתשלם הנגריה ינוכה הסכום שהצטבר במבטחים בחשבון הפיצויים של העובד כולל רווחי ריבית והצמדה לפי השיעורים והתחשיבים הנהוגים במבטחים.

3. מבטחים תשלם לעובד את כספי הפיצויים שהצטברו עד ליום 31.12.74 לפי הסכומים הרשומים בחשבון של אותו עובד, כשהם צמודים למדד יוקר המחיה ובתוספת ריבית שנתית מצטברת, הכל לפי השיעורים והתחשיבים הנהוגים במבטחים.

4. (א) תשלום מבטחים כנזכר לעיל ייעשה עלפי הוראות נציגות העובדים.  
(ב) הודיעה נציגות העובדים למבטחים כי העובד אינו זכאי לפיצויי פיטורים תחזיר מבטחים לנגריה אותו סכום שהיה מקבל העובד במבטחים, אילו היה זכאי לקבל פיצויי פיטורים.

(ג) לשם מניעת ספק, מוסכם בזה, כי העובד הזכאי לגימלה ממבטחים יהיה זכאי לכספי הפיצויים, כנזכר בסעיפים 2 ו-3 לעיל.

וראה ההסכם בדבר המעבר לפנסיה מקיפה בפרק 11.10.01 לכרך ג' בקובץ "משפט העבודה", וראה שם פרק 11.02, הדין בפנסיה, פיצויים ותגמולים.

2 ראה תקנות קרן פנסית יסוד בפרק 11.10.2 לכרך ג' בקובץ "משפט העבודה", וראה הסכמי פנסית זיקנה משלימה יסוד בפרק 11.10 שם.

3 ראה תקנות קרן פנסיה מקיפה בפרק 11.10.1 לכרך ג' בקובץ "משפט העבודה", וראה ההסכם בדבר המעבר לפנסיה מקיפה בפרק 11.10.01 שם. על האבחנה בין הסכם פנסיה לבין תקנות קרן פנסיה עומד ביה"ד הארצי לעבודה בדב"ע לו/11-4, אביטן הלן ועוד - אורט ישראל, פד"ע כרך ח', עמ' 292.

על האבחנה בין פנסיה מקיפה לבין פנסית יסוד, ראה דב"ע שם/9-4, ההסתדרות הכללית - ארגון עובדי צה"ל ואח' - מדינת ישראל ומבטחים; פד"ע כרך י"ב, עמ' 8, בו ראה הטבלה להשוואת זכויות הפנסיה, בפנסית יסוד, פנסיה מקיפה ופנסיה תקציבית בעמ' 119 ואילך לספרו של פרופ' יהודה כהנא, "ביטוח סוציאלי, הסדרי גמל וביטוח חיים בישראל" - עתרת 1980. וראה בפרק 11.02 לעיל הדין בשאלת שילובן של הזכות לפיצויי פיטורים עם ההסדר לתשלום פנסיה - שתי זכויות הנוולדות במועד אחד - מועד הפרישה.