

הסכם עבודה קיבוצי כללי לנערים עובדים וחניכים

בענפי המזון, הסיגריות והפרמצבטיקה¹

תוכן ההסכם

סעיף	עמ'	סעיף	עמ'
1. הגדרות	1	10. שכר עבודה	4
2. סיום העבודה	2	11. חובת השחרור ללימודים	4
3. תקופת נסיון	2	12. הכשרת חונכים לנערים וצעירים	4
4. שעות עבודה	3	13. מפעלים בהם עובדים 5 ימים בשבוע	4
5. חופשה שנתית	3	14. השתתפות בימי עיון והשתלמות	5
6. דמי ההבראה	3	15. מעבר למעמד חודשי	5
7. סדרי פיטורים	3	16. יישוב חילוקי דעות	5
8. פיצויי פיטורים	4	17. אי הרעת תנאים	5
9. נציגות הנערים כלפי ההנהלה	4	18. תוקף ההסכם	5

בין: התאחדות התעשיינים, אגף המזון והסיגריות, סקציה פרמצבטית ומחלקת העבודה,

מצד אחד;

לבין: מרכז הסתדרות הנוער העובד והלומד בהסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל – הסתדרות פועלי המזון

מצד שני.

מבוא

נספח זה בא לקבוע הוראות מיוחדות לגבי העסקתם של הנערים (והמועסקים בתעשיית המזון בעבודות ייצור, עזר ושירותים, והוראות ההסכמים הקיבוציים הכלליים והמיוחדים – להלן "הבסיסים") – בענפי המזון תחולגה לגבי הנוער רק באם אינן נוגדות הוראות הכלולות בנספח זה, להוציא הסדרי הפנסיה אשר לא יחולו על הנוער העובד.

1. הגדרות²

"נוער עובד" – כמשמעותו בחוק עבודת הנוער התשי"ג – 1953, (להלן: חוק עבודת הנוער) וכן חניך הגדרות כמשמעותו בחוק החניכות התשי"ג-1953, (להלן: חוק החניכות), ובלבד שעובד 5 ימי עבודה מלאים בשבוע ולומד יום אחד בשבוע³.

"חניך" – נער שלומד לפחות יומיים בשבוע ועובד ביתר הזמן לקראת הכשרתו המקצועית⁴.

1 המהווה נספח להסכמים הקיבוציים הכלליים בענפי המזון, הסיגריות והפרמצבטיקה ומספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7051/70, וראה צו ההרחבה בפרק 21.09 להלן.

הצו חל גם על עובדים המועסקים בענף באמצעות חברות כה אדם, תב"ע (חי') תשמ"ט/16-6, קרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבנין ועבודות ציבוריות – זמיר שירותי כ"א בע"מ; פד"ע כרך כ"ד, עמ' ד.

ביום 23.1.84 נחתם הסכם מסגרת לנערים עובדים וחניכים (מספרו 7009/84) ובו הוסדרו הנושאים הבאים:– הכשרת חונכים לנערים וצעירים; מפעלים בהם עובדים 5 ימים בשבוע; השתתפות בימי עיון והשתלמת והמעבר למעמד חודשי (סעיף זה הורחב בצו ההרחבה שפורסם בי"פ 3079, התשמ"ד, עמ' 2981).

כן סאזכרים הצדדים להסכם – את החובה שבחוקי עבודת הנוער, לשחרור מלימודים.

וראה ההסכם הקיבוצי הכללי בדבר שכר מינימום לנוער עובד וחניכים מיום 31.8.87, בפרק 994.3 לכרך ג בקובץ (להלן הסכם שכר הנוער העובד והחניכים לשנת 87/88).

2 וראה לענין פרשנות הסכם קיבוצי פרק 10.1.2 בכרך א' לקובץ משפט העבודה וכן חוק הפרשנות והפסיקה לפיו בחלק 10.20 בכרך ב' לקובץ.

3 ראה החוקים, התקנות על פיהם והפסיקה והאמנות הבינלאומיות, בחלקים 10.8 ו-10.9 לכרך א(2) בקובץ משפט העבודה. ההגדרות הן כאמור בהסכם הקיבוצי הכללי בדבר שכר מינימום שנחתם ביום 31.8.87 (מספרו 7038/87) הודעה על כוונה למתן צו הרחבה, פורסמה בי"פ 3499, התשמ"ח, עמ' 286.

4 לענין הגדרת עובד, ראה פרק 10.1.6 הדין ביחסי עובד ומעביד, וכן דב"ע מט/25-3, משה קרמר – שמרד אלקטרוניקה (1977) בע"מ; פד"ע כרך כ"א, עמ' 55, הדין במנהל חשבונות שהועסק ע"י (המשך ההערה בעמ' הבא)