

## הסכם עבודה קיבוצי כללי לענף קפה נמס

עמ'	תוכן העניינים		סעיף
	עמ'	סעיף	
9	קרך פנסיה ופרישה לפנסיה	5.5	<b>פרק 1 – מבוא</b>
11	מס מקביל	5.6	1.1 הגדרות
11	חופשת לידה	5.7	1.2 חלות ההסכם
11	דמי מחלה	5.8	1.3 תוקפו של ההסכם
12	ביטוח תאונות עבודה	5.9	1.4 ועד עובדים
12	השתתפות בהוצאות נסיעה	5.10	<b>פרק 2 – קבלת עובדים לעבודה</b>
12	השתתפות בעד שרות מילואים	5.11	2.1 קבלת עובדים
13	דמי ימי אבל	5.12	2.2 תקופת נסיון
	העברה למעמד חדשי של עובדי	5.13	<b>פרק 3 – סדרי עבודה</b>
13	ייצור יומיים	5	3.1 שעות עבודה
	<b>פרק 6 – פיטורים ופיצויים</b>	6	3.2 עבודה בשעות נוספות
13	סדרי פיטורים	6.1	3.3 עבודה במשמרות
13	פיטורים רגילים	6.1.1	3.4 עבודה בימי מעחה מוכרים
14	פיטורים במקרים מיוחדים	6.1.2	3.5 נידודת פנים מפעלית
14	התפטרות מהעבודה	6.1.3	<b>פרק 4 – שכר</b>
15	פיצויי פיטורים	6.2	4.1 תעריף שכר יסוד משולב ליום
15	שעורי פיצויי הפיטורים	6.2.1	4.2 תוספת מחלקתית מקצועית
15	חישוב פיצויי הפיטורים	6.2.2	ואינדיבידואלית
	<b>פרק 7 – שונות</b>	7	4.3 תוספת יוקר
15	תקנון העבודה	7.1	4.4 מענק
15	ועדת בטיחות	7.2	4.5 תוספת משפחה
16	ניכוי מסים	7.3	<b>פרק 5 – תנאים סוציאליים – גלויים</b>
16	המנועות מתביעות נוספות	7.4	5.1 חופשה שנתית
16	אי הרעת תנאים	7.5	5.2 דמי הבראה
16	<b>פרק 8 – יישוב חלוקי דעות</b>	9	5.3 דמי חגים
		9	5.4 בגדי עבודה

שנחתם ביום 5 לחודש נובמבר שנת 1972 בתל-אביב<sup>1</sup>

בין: התאחדות התעשיינים בישראל – אגף העבודה, האגף הכללי וענף קפה נמס

### להלן צד א'

1 מספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7062/72, כפי שתוקן בהסכם הקיבוצי הכללי שנחתם ביום 19.7.76 (7036/76) ולהלן – הסכם (76/77), אליו צורף הסכם המסגרת לשנים 76/77; לענין הסכם מסגרת זה נקבע בסעיף 11 להסכם 76/77 כלהלן: – "העברה למעמד של עובד ייצור חדשי תופעל בהתאם להסכם המסגרת עם הצטרפות העובדים והמפעל לתכנית פנסיה (המשך ההערה בעמוד הבא)