

תקנון העבודה בענפי החקלאות¹

תוכן התקנון

עמ'	סעיף	עמ'	סעיף
5	27	התקנון בסיס להסדר יחסי העבודה	27
5	28	כללי	28
5	29	1. התחולה	29
5	30	2. השארת הוראות בהסכם הקיבוצי	30
5	31	3. יחיד ורבים זכר ונקבה	31
5	32	4. כיצוע התקנון	32
5	33	5. בירור תלונות	33
5	34	העדרות מהעבודה	34
		6. רשות מוקדמת להעדר	
6	35	7. הודעה למעסיק תוך יום ההעדרות	35
		8. הודעה על מועד החזרה לעבודה	
6	36	9. העדרות ללא סיבה מספקת	36
		10. תעודה רפואית בהעדרות	
6	37	11. מטעמי מחלה	37
		12. בירור בפני רופא מוסמך	
6	38	13. אחוזים לעבודה	38
		14. דיוק בזמן ההגעה לעבודה	
6	39	15. איחור למעלה משעה	39
		סדרים תקינים בעבודה	
6	40	16. בדיקה רפואית לבדיקת כושר	40
		17. פרטים אישיים והודעות על שינויים	
6	41	18. רישום תחילת העבודה וסיומה	41
		19. נוכחות בעבודה	
6	42	20. רחצה והחלפת	42
		21. גמר העבודה	
6	43	22. עובד מחליף	43
		23. ציות להוראות	
6	44	24. החלפת משמרת	44
		25. מסירת אינפורמציה למחליף	
6	45	26. העתקת זמני הארוחות	45
		27. שימוש פרטי	
6	46	28. השימוש במכשירים ומכונות	46
		29. מילוי הוראות בחוק	
6	47	30. חובת הזהירות בכלים	47
		31. ומכשירים והוראות טיפול	
6	48	32. תיקון ושימון מכונות	48
		33. מניעת הצטופמות	
6	49	34. הטיפול בזרם החשמל	49
		35. מיקום המרים	
6	50	36. איסור עישון	50
		37. סדר ונקיון	
6	51	38. סדרי האכילה	51
		39. מילוי הוראות בקשר לטיפול	
6	52	40. הודעה על פגיעה בעבודה	52
		41. אישור רפואי על חזרה לעבודה	
7	53	אחריות לעבירות על הוראות תקנון זה	53
		42. סוגי העבירות, הקנסות והעונשין	
7	54	43. עבירות נוספות והעונש	54
		44. עבירות חמורות והעונש	
7	55	45. השעיה זמנית	55
		46. הישנות עבירה	
8	56	47. עבירות שלא פורטו	56
		48. הטלת עונשים	
8	57	49. יישוב חילוקי דעות	57
		50. כספי הקנסות	

1 צורך כנספח להסכם הקיבוצי הכללי בענף לשנים 1970/71, וראה סעיף 18 בפרק 22.1 להלן.
 על "תקנון עבודה" הכולל "תקנון משמעת" אומר בית הדין הארצי לעבודה בדב"ע לה/8-3, "מקורות" חברת המים בע"מ - צבי מרקוביץ; פד"ע כרך ו', עמ' 125, "במסגרת יחסי עבודה מסלמה" ועדת משמעת" שהוקמה בדרך הראויה, תפקיד של טריבונל עונשי ו"תקנון המשמעת" הוא בבחינת "חוק עונשין". לשני אלה משמעות, הן לדרך פעולתה של ועדת המשמעת והן לדרך הניסוח של "תקנון המשמעת", המחייב מידת ודאות סבירה. הדברים אמורים בהסדרים מכוח הסכם קיבוצי. כשטוענים להסדר שאינו מכוח הסכם קיבוצי, כאילו היה הסכם קיבוצי - יש להקפיד מקל וחומר, בכל המשתמע מהאמור לדרך הפעולה ולניסוח התקנון.
 דוגמה טובה לתקנון משמעת תמצא ב"תקנון העבודה" - הסכם קיבוצי כללי מיום 19.1.1962 שבין התאחדות בעלי התעשייה לבין ההסתדרות הכללית של העובדים, שפורסם בקובץ ההסכמים הקיבוציים, בעריכת פסטרנק ווינטרוב (ראה בפרק 992.1 בכרך ג' לקובץ וההערות - שם). באותו "תקנון עבודה" קבעו ופרטו הצדדים להסכם הקיבוצי את המעשים והמהדלים שיראו כעבירת משמעת, וקבעו ופרטו מסגרת "עונשית" לצידה של כל עבירה ועבירה. התוצאה היא מידת ודאות סבירה, כמתחייב לקיום הכלל "אין עונשין אלא אם כן מזהירין".
 תקנון המשמעת הכללי בתעשייה נזכר גם, בין היתר, בדב"ע ל/6-3, שמואל ופורר - שרייר, פד"ע כרך א', עמ' 69, בהקשר לתביעה לפיצויים, בהפעילו את סמכויותיו לפי סעיף 16 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.