

הסכם עבודה קיבוצי כללי

שנעשה ונחתם ביום 21.7.64

בין התאחדות בעלי התעשייה בישראל סקצית הסיגריות ומחלקת העבודה — שייקראו להלן **צד א'**
 לבין ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י, האגוד הארצי של פועלי המזון ומועצות הפועלים הנוגעות — שייקראו להלן **צד ב'**

1. הנדרות

בהסכם זה מלים המתייחסות למין זכר כוונתן גם למין נקבה ומלים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים וכן להיפך, אלא אם כן משתמע אחרת

בסעיף מסעיפי ההסכם.

- "הסכם זה"** — ההסכם הקיבוצי הכללי לתעשיית הסיגריות (מזון).
"התאחדות" — התאחדות בעלי התעשייה בישראל — מחלקת העבודה וסקצית הסיגריות.
"ההסתדרות" — ההסתדרות הכללית של העובדים העברים בא"י.
"האיגוד" — ההסתדרות הכללית של העובדים העברים בא"י האיגוד הארצי של פועלי המזון.
"הנהלת המפעל" — בעל מפעל ו/או הנהלת מפעל ו/או כל בא כח מוסמך ע"י בעל המפעל ו/או הנהלת המפעל.
"נציגות העובדים" — מועצת פועלים שבתחום שיפוטה נמצא המפעל ו/או ועד פועלים אשר מועצת הפועלים הודיעה עליו להנהלת המפעל כמייצג את פועלי המפעל כלפי ההנהלה.²
"מפעל" — כל מפעל התעשיית הסיגריות המשותף להתאחדות והמעסיק עובדים שכירים לשם ייצור, הרכבה ו/או שרות.
"שכר כולל"³ — שכר יסוד בצרוף כל התוספות המשתלמות לעובד כגון תוספת ותק, מיוחדת, מקצועית, מעולה, מחלקתית, משפחתית עבור אשה, תוספת יוקר וכיו"ב, להוציא שעות נוספות, הענקות וכיו".
"ועד עובדים" — ועד שנבחר ע"י עובדי המפעל ואושר בכתב ע"י מועצת הפועלים שבתחום שיפוטה הארגוני נמצא המפעל ואשר המועצה הודיעה להנהלת המפעל על הרכבו.⁴
"פועל יומי" — המקבל את שכרו לפי תעריף שכר יומי.
"פועל חורשי" — המקבל את שכרו לאחר 12 שנות עבודה רצופות באותו מפעל (כפוף לתנאים המפורטים בהסכם זה) על בסיס חודשי.
"לשכת העבודה או הלשכה" — לשכת העבודה במובן חוק שרות התעסוקה תשי"ט—1959 כולל כל מוסדות שרות התעסוקה שהוגדרו בחוק.⁵

1 **נרשם בפקס ההסכמים הקיבוציים לפי מספר 1140/64.** הסכם זה תוקן בז"ד מיום 16.6.66 שנרשם בפקס ההסכמים הקיבוציים לפי מס' 1182/66 ותוקן שוב בז"ד מיום 4.5.70 שנרשם בפקס ההסכמים הקיבוציים לפי מס' 7020/70 ובז"ד מיום 2.7.72 שנרשם בפקס ההסכמים הקיבוציים לפי מס' 7052/72. התיקונים שולבו בתוך ההסכם. ההסכם הקיבוצי הכללי מיום 23.5.74 (7026/74) האריך את תוקף ההסכם בענף עד יום 31.12.74, בשינוי התעריף בלבד. בהתאם למדיניות המקצועית לשנת 1974. בהסכם הקיבוצי הכללי מיום 15.1.75 הוארך תוקף ההסכם לרבות התעריף, ללא שינוי, עד ליום 30.6.75. בהסכם המסגרת לשנים 1976/77, שנרשם בפקס ההסכמים הקיבוציים לפי מס' 002/76: "א"ש על נספחיו, ויישומו, ולענין ניידות הפנים מפעלית ראה בפרק 9.93.2. בהסכם המסגרת, ראה בפרק 9.91.1 לכרך ג' לקובץ ההסכמים קיבוציים הוארך תוקף ההסכם עד ליום 31.3.80. ב"הסדר הכולל במשק", ראה בפרק 84/86-991, חודש ההסכם עד ליום 31.3.86. לענין הארכת תוקף ההסכם, ראה סעיף 30 להלן, והערה 13 שם. צווי ההרחבה בענף ניתנים בפרק 23.9 להלן.

- 2 על מעמד מועצת הפועלים ראה "חוקת ההסתדרות" בפרק 10.1.8.1.
 3 הגדרת "שכר כולל" מעודכנת ע"פ ההסכם מ-16.6.66.
 4 על מהות ועד העובדים, מעמדו ותחום סמכויותיו, ראה בפרק 10.1.8 (כרך א') לקובץ "משפט העבודה" (הדן בארגוני עובדים ומעבידים); תקנון ועדי העובדים ניתן שם בפרק 10.1.8.3 ותקנון הבחירות לועדי העובדים ניתן שם בפרק 10.1.8.4.
 5 ראה החוק והתקנות על פיו בפרק 10.11 לכרך א' בקובץ "משפט העבודה".