

תקנון העבודה בענפי היבוא, היצוא והמסחר בסיטונות בענפים שבנספח 1 - וצו ההרחבה

תקנון עבודה - הסכם קיבוצי כללי

בענפי היבוא היצוא, המסחר בסיטונות ושירותים בענפים שבנספח 1

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 11.6.80¹

בין: לשכת המסחר תל-אביב - יפו (להלן "צד א'") מצד אחד;

לכין: ההסתדרות הכללית של העובדים בישראל, מועצת פועלי תל-אביב-יפו,

סניף הסתדרות הפקידים, עובדי המינהל והשרותים (להלן "צד ב'") מצד שני;

הואיל: והצדדים להסכם זה מסכימים ביניהם כי הקפדה על המשמעת וקיום נוהלי עבודה תקינים הם חיוניים להצלחתו והתפתחותו של המשק, ולשפור ויעול השרות לצבור הלקוחות;

והואיל: והצדדים להסכם זה מסכימים ביניהם שעל העובדים והמעסיקים לשתף ביניהם פעולה ולתרום את מירב המאמצים לבצוע התפקידים המוטלים עליהם, כדי לשרת המטרות הנ"ל;

הוסכם כלהלן:-

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

תחולה והגדרות

2. הסכם קיבוצי כללי זה יחול על:-

(א) כל המעסיקים החברים בלשכת המסחר תל-אביב-יפו, בעת חתימת ההסכם, או שייעשו לחברים תוך תקופת ההסכם² ובהתאם לרשימת הענפים המצ"ב³.

(ב) כל עובד, כולל נוער עובד, המועסק כיום, ואשר יועסק תוך תקופת תוקפו של הסכם זה על ידי המעסיקים הנ"ל.

3. בתקנון זה, מילים המתייחסות למין זכר, כוונתן גם למין נקבה, ומילים המתייחסות למספר יחיד, כוונתן גם למספר רבים, וכן להיפך, אלא אם משתמע אחרת מהוראות תקנון זה.

4. בכל מקום בו נזכרת "ההנהלה" בהסכם זה, הכוונה להנהלה ו/או לבעלים של מקום העבודה.

נוהל קבלה לעבודה

5. על עובד העומד להתקבל לעבודה למסור להנהלה את כל הפרטים האישיים הדרושים לצורך קבלתו לעבודה, ולאשר פרטים אלה בחתימת ידו. ואולם, רשאית ההנהלה, לפי שיקוליה, לקבל פרטים אלה או חלק מהם, תוך תקופת הנסיון.

על עובד להודיע להנהלה תוך זמן סביר, על כל שינוי בפרטים האישיים הנ"ל. עובד שיוכיח כי מסר ביודעין פרטים מהותיים בלתי נכונים - המשפיעים על השיקולים להעסקתו - תהיה ההנהלה רשאית לפטרו מהעבודה.

6. ההנהלה רשאית לדרוש מהעובד העומד להתקבל לעבודה, תעודת רופא קופת-חולים או רופא המעסיק, המאשרת שהעבודה אליה הוא עומד להתקבל, אינה מסכנת את בריאותו או בריאותם ו/או בטחונם של שאר העובדים במקום העבודה ו/או ציבור הלקוחות.

1 מספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7022/80 וניתן להלן כפי שתוקן בתיקונים ותוספות - הסכם קיבוצי כללי שנחתם ביום 27.10.83, ותחילתו ביום 1.6.83 (להלן - שינויי 1983) מספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7132/83, וצדדים לו גם מועצת פועלי רמת-גן וגבעתיים, מועצת פועלי חולון ומועצת פועלי הוד השרון.

הואיל והתעוררו ספקות לגבי היות הסכם זה, הסכם קיבוצי כללי, שרק לגביו ניתן להוציא צו הרחבה, בהיותו חתום ע"י מועצת פועלים, חתמה לשכת המסחר תל-אביב-יפו על הסכם קיבוצי כללי עם הסתדרות הפקידים, ביום 30.3.87 (מספרו 7023/87) לפיו ההסכמים הנ"ל, מהווים חלק בלתי נפרד ממנו, ותחילת תקפו מיום 21.2.77, שהוא תאריך חתימת ההסכם שבפרק 50.1 להלן. ההסכם הורחב בצו ההרחבה שפורסם ב"פ 3539, התשמ"ח ע"מ 1321, והוא מחיל הסכם זה: - על כל העובדים והמעבידים בענפי היבוא, היצוא והמסחר בסיטונות המפורטים בנספח 1 להסכם הקיבוצי שנספח 7010/77, וראה בעמ' 7 להלן במחוזות תל-אביב והמרכז, למעט עובדים שתנאי עבודתם הוסדרו או יוסדרו בהסכמים קיבוציים ומעבידיהם". ראה בענין זה תב"ע מו/914-51 ואח', לשכת המסחר ת"א - משה שמואלי ואח'; פד"ע כרך כ"א, עמ' לט, וכן דב"ע נב/162-3, מצובע שאלתיאל - טכנו ראלקו בע"מ; עמ' 555, לפיהם צו ההרחבה שהרחיב את תקנון העבודה אינו תקף ואינו מחייב. על מעמד מועצות הפועלים, ראה "חוקת ההסתדרות" בפרק 10.1.8.1 לכרך א' בקובץ "משפט העבודה".

2 להסכם הצטרפה לשכת המסחר ירושלים בהסכם הקיבוצי מיום 29.2.84 שנספרו 7042/84, ותקנון זה, יחד עם ההסכם הקיבוצי הכללי בענף, ראה בפרק 50.1 להלן, חל על המעסיקים כאמור, בירושלים ועובדיהם.

3 כמפורט להלן בעמ' 7.