

צו הרחבה בענף מורי הדרך¹

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957

הערת מערכת: ההסכם שהורחב בצו זה הוחלף (ראה בפרק 98 לעיל). מכיוון שכך, ולאור הוראת סעיף 31 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957 המובא בפרק 10.1 לקובץ משפט העבודה, מתעוררת לפי הבנתנו שאלה בקשר לתוקפו של צו ההרחבה.

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957², אני מצווה בזה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי (7009 /2007) שנחתם ביום ט"ו בתמוז התשס"ז (1 ביולי 2007) בין לשכת מארגני תיירות נכנסת לישראל לבין אגודת מורי הדרך בישראל וכי ההוראות המורחבות בתוספת יחולו על מורי דרך מוסמכים לתיירות ומעבידיהם למעט עובדים שתנאי עבודתם הוסדרו או יוסדרו בהסכמים קיבוציים ומעבידיהם.

תוספת

ההוראות המורחבות

מס' סעיף
בהסכם

א. כללי

1. פירושים ומונחים

בצו זה מילים המתייחסות למין זכר כוונתן גם למין נקבה, ומילים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים, וכן להיפך, אלא אם כן במפורש צוין אחרת;

"מעסיק" - סוכן ו/או סוכנות נסיעות, משרד לתיור, חברת נסיעות וטיולים, וכל עסק אחר המעסיק³ מורי דרך לתיירות בישראל;

"מורה דרך" לצורכי צו זה - מורה דרך מוסמך על ידי משרד התיירות המועסק⁴ בשכר יומי;

"מקום עבודה" - כל מקומות העבודה שצו זה חל עליהם;

"תקופת ההדרכה" - התקופה במהלכה מלווה מורה הדרך קבוצה של מטיילים.

ב. שעות עבודה

1. יום העבודה הוא 8 שעות הדרכה ביום (ביום כיפור אין להעסיק מורי דרך בכלל).

1 פורסם ב"פ 5935, התשס"ט, 26.3.09, עמ' 3080. צווים קודמים פורסמו ב"פ 4934, התשס"א, עמ' 403; ב"פ 4773, התשנ"ט, עמ' 4230; וב"פ 4122, התשנ"ג, עמ' 3392.

2 ראה החוק בפרק 10.1 לקובץ משפט העבודה.

3 פסיקה לענין הגדרת יחסי עובד ומעביד וזהות המעסיק, ראה בפרק 10.1.6 שם.

4 ראה הערה קודמת.