

הסכם קיבוצי כללי לסדרי עבודה במצב חירום

שנערך ונחתם בתל-אביב, ביום 16.10.75

בין: כל אחד מהארגונים הכלכליים החברים בלשכת התיאום והמפורטים מטה²,
באמצעות לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים מצד אחד — להלן:

"צד א"

לבין: ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ-ישראל, המחלקה לאיגוד מקצועי
מצד שני — להלן:

הואיל והצדדים מסכימים ביניהם, נוכח נסיון העבר, כי במצב חירום העלול להתרחש
במדינה, יש לקיים סדרי עבודה מיוחדים המתחייבים ממצב חירום, במטרה
להבטיח ככל האפשר את פעילותו של המשק בייצור, באספקט סדירה לכוחות
הבטחון ולאוכלוסיה האזרחית, לרבות מילוי התחייבויות ליצוא;

והואיל והצדדים מסכימים ביניהם כי במצב חירום חייבים כל גורמי המשק בייצור
ובשירותים, העובדים והנהלות במפעלים, במאמץ מירבי ובלתי שגרתי;

והואיל והצדדים מסכימים ביניהם כי יש צורך לקיים פעולות הכשרה, אימון והכנה
לקראת מצב חירום אפשרי;

והואיל והצדדים הסכימו ביניהם לשתף פעולה בכל דרך אפשרית כדי להתגבר על
הקשיים העלולים להתעורר בעת מצב חירום;

אי לכך הסכימו הצדדים ביניהם כדלקמן:

1. המבוא להסכם קיבוצי כללי זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

1 **נרשם בפנקס החסכמים הקיבוציים לפי מס' 7033/75. בנושא זה נחתם ביום 12.6.76**
הסכם קיבוצי כללי, נרשם בפנקס החסכמים הקיבוציים לפי מס' 1228/67, חניתן
להלן:

1. במפעלים העוסקים בייצור לצרכי שעת חירום לצרכי הייצוא והייצור יעבדו
העובדים שיידרשו לכך ע"י ההנהלות שעות נוספות, בעבודה במשמרות ובימי
המנוחה השבועית.

2. בעד העבודה בשעות נוספות, בימי המנוחה השבועית ובמשמרות יקבלו העובדים
שכר רגיל, בלא התוספת המקובלת בעד שעות אלה במפעלים שהוכרזו כחיוניים.
הוא הדין לגבי מפעלים בהם עובדים שעות נוספות, ביום מנוחה שבועית או
במשמרות לצרכי שעת חירום למלוי צרכי הייצוא והייצור, פרט למקרים מיוחדים
בהם תוכל ועדה מיוחדת להחליט כי הוראה זו איננה חלה עליהם.
הועדה המיוחדת לא תוציא מסקנותיה אלא לאחר שהושמעה ושקלה נמוקי ועד
העובדים וההנהלה.

3. הועדה תוכל לחייב תשלום התוספת בעד שעות העבודה כנ"ל תשלום מלא או
חלקי וכן תקבע היעד לתשלום.

4. תיטען טענה, לגבי מפעל שהוכרז כחיוני לרווחים מוגדלים כתוצאה מהעבודה
בשעות כנ"ל, ייבדק הדבר ע"י ועדה מורכבת מנציגי ההסתדרות, משרד העבודה
והתאחדות בעלי התעשייה.

תתאמת הטענה, תוכל הועדה לחייב את המפעל לשלם את תוספת השכר או חלק
ממנה לקרן מיוחדת ותקבע יעדה.

5. מפעלים אשר לצורך שעת חירום יעסיקו עובדים זמניים, בין עובדים חדשים ובין
עובדים שעבדו במפעל בעבר והקשר אתם נותק — לא תקנה תקופת העסקתם
בשעת חירום. לעובדים אלה זכויות קביעות במפעל.

6. תוקפו של הסכם זה הוא מה-19 ביוני 1967 וישאר בתוקפו כל זמן תקפן של
תקנות שעת חירום (שירות עבודה), תשכ"ז-1967 במפעלים שהוכרזו כחיוניים.
במפעלים האחרים עד להודעת ההסתדרות בתאום עם משרד העבודה והתאחדות
בעלי התעשייה.

2 **ראה רשימת הארגונים הכלכליים במרק 991.1 לעיל. וראה חוק שירות עבודה בשעת**
חירום, תשכ"ז — 1967, במרק 10.18 כרך ב' בקובץ "משפט העבודה".