

הסכם בדבר שימוש במחשבי המעביד ופרטיות עובדים

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 25 לחודש יוני 2008¹

תוכן העניינים		סע'
עמ'	סע'	עמ'
4	5. הליכים ליישוב חילוקי דעות	1 (בהערה)
5	6. רישום ההסכם	1
5	7. הצטרפות להסכם	2
6	8. כללי	2
	3 הפניה: פסיקה לענין פרטיות עובדים, ראה	
	4 בפרק 1.2 לקובץ משפט העבודה.	
		מראה מקום
		הצדדים והמבוא
		1. הגדרות
		2. עקרונות מוסכמים
		3. כללי התנהגות
		4. פעולות צד שלישי

הסכם קיבוצי כללי

בין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

ארגון העובדים היציג שהוא צד להסכמים קיבוציים ארציים וענפיים בכל המגזרים במשק

להלן: צד א'

לכין

לשכת התאום של הארגונים הכלכליים

ארגון גג המאגד את רוב ארגוני המעסיקים והארגונים הכלכליים בישראל²

להלן: צד ב'

והואיל והמחשב במקום העבודה הוא בבעלות המעסיק וחלק מזכות הקניין שלו, המעוגנת בחוק יסוד כבוד האדם וחירותו³;

והואיל וזכות הפרטיות היא זכות המעוגנת בחוק יסוד כבוד האדם וחירותו;

והואיל וזכות הקניין של המעסיק והזכות לפרטיות של העובד מחייבות איזון מתאים ביניהן;

והואיל ושימוש במחשב המעסיק לצרכי עבודה הינו חלק בלתי נפרד מביצוע

1 מספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7033/08. תוכן העניינים וחלק מהערות השוליים הוספו על ידי עורכי הקובץ.

2 ראה רשימת הארגונים בשםם נחתם הסכם זה, להלן בעמוד 6.

3 ראה את חוק היסוד, ופסיקה לפיו, בפרק 1.2 לקובץ משפט העבודה.