

הסכמים וצווי הרחבה בדבר הכנסת מינימום (שכר מינימום)

עמ'	תוכן הענינים		נושא הפניות
	נושא	עמ'	
	הסכם לשכת המסחר תל-אביב והמרכז והסתדרות העובדים הלאומית מיום 6.2.2011	1	החלטת צוות היגוי (הסכם קיבוצי) של נשיאות הארגונים העסקיים וההסתדרות הכללית, מיום 24.4.2018
3	הסכם לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים וההסתדרות הכללית מיום 2.1.2011	1	הסכם נשיאות הארגונים העסקיים וההסתדרות הכללית מיום 30.3.2015
5		2	הסכם נשיאות הארגונים העסקיים וההסתדרות הכללית מיום 3.12.2014

הפניות:

א. ראה את חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987, בפרק 10.3.01 לקובץ משפט העבודה; את טבלאות שכר המינימום, ראה בפרק 991.3.1 להלן. ראה את חוק הבטחת הכנסה, התשמ"א - 1980, בפרק 10.19 לקובץ.

ב. ההסכמים מהימים 2.12.84 (לשעבר פרק 991.3-84/86), ו- 22.9.86 (לשעבר פרק 991.3-86/88), וצווי ההרחבה לפיהם, הושמטו מהקובץ. ראה הפרקים המושמטים בכתובת <http://www.glima.info/pdf/991-3old.pdf>.

להלן החלטת צוות היגוי (מספרה כהסכם קיבוצי 7026/2018), מיום 24.4.2018:

החלטת צוות ההיגוי

שהוקם מכוח סעיף 5 להסכם הקיבוצי לקיצור שבוע העבודה במשק הישראלי¹

לצורך הבהרת סעיפים 2.7, 2.8, 2.10 להסכם הקיבוצי וצו ההרחבה² לעניין קיצור שבוע העבודה במשק,

מובהר בזאת, כי החל מיום 1.4.18, שכר העבודה השעתי למקבלי שכר מינימום, בכל היקפי המשרה (חודשי ושעתי), יחושב באמצעות חלוקת שכר המינימום החודשי, בגובה 5,300 ₪ נכון למועד חתימת הסכם זה, ב- 182 שעות בחודש, במקום 186

1 לפי הבנתנו הכוונה להסכם ששולב בפרק 992.6.1 לקובץ - העורכים.

2 לענין התחשבות בתי הדין לעבודה בעמדה הפרשנית של הצדדים ליחסים הקיבוציים, ראה פסיקה בפרק 10.1.2 לקובץ משפט העבודה, תחת הכותרת הראשית "דרכי פירושו של הסכם קיבוצי", וכותרת המשנה "כללים לפירוש החלק הנורמטיבי (המסדיר את זכויות הפרט) - ומתן מעמד מכריע לעמדת הצדדים הקיבוציים?"