

תוספות יוקר - הסכמים וצווי הרחבה

תוכן הענינים		סע'	עמ'
9	צו הרחבה מיום 8.5.97	הפניות:	
10	הסכם מיום 17.8.97	א. ראה גם טבלאות תוספת יוקר, בפרק 991.5.1 להלן;	
10א	צו הרחבה מיום 14.5.00	ב. ראה גם רשימת צווי הרחבה, בפרק 991.5.2 להלן;	
11	הסכם מיום 20.8.98	ג. הסכמים קודמים, ניתן לקבל בכתובת http://www.glima.info/pdf/991-5.pdf (הסכמים לשנים 1984-1994).	
14א	צו הרחבה מיום 15.11.98	הפניות, פסיקה, דברי הסבר והערת מערכת לענין שערוך שכר	
16	הסכם מיום 28.7.99	א	
	תכתובת (שנרשמה בפנקס ההסכמים הקיבוציים) בענין תוספת יוקר סמלית, מהימים 26.3.02 - 27.3.02		
17	27.3.02		
18	הסכם מיום 7.11.02	הסכם תוספת יוקר מיום 21.2.1995	
22	החלטת ועדת מעקב מיום 17.11.02	991.5-95.1	
22א	הסכם נוסף מיום 7.11.02	991.5-95.2	הסכם כני"ל מיום 3.8.95
25	הסכם מיום 23.12.02	991.5-96.2	הסכם כני"ל מיום 15.2.96
26	צו הרחבה מיום 5.1.03	4	הסכם נוסף מאותו היום (15.2.96)
30	הסכם מיום 1.3.04	6	הסכם כני"ל מיום 15.8.96
31	הסכם מיום 16.3.04	7	צו הרחבה מיום 24.11.96
32	צו הרחבה מיום 30.6.04	8	הסכם מיום 16.2.97

הפניות, פסיקה, דברי הסבר והערת מערכת לענין שערוך שכר

דברי הסבר, הפניות והערת מערכת: הכלל לענין חובות עבר, הינו פסיקת ריבית והצמדה (ולעיתים אף ריבית הרתעתית)¹. מנגד, ולמרות ששכרם של עובדים נשחק על ידי האינפלציה, מעסיקים משתדלים להמנע מהצמדת שכר שוטף (או רכיבי שכר), למדד המחירים לצרכן (אם כי יש לכך חריגים רבים)². הטעם לכלל מדיניות זה, הינו שהצמדת השכר למדד עלולה לגרום לאינפלציה, ואולי אפילו היפר-אינפלציה. זאת מפני שעליית שכר גוררת עליית מחירים, שגוררת עליית שכר וחוזר חלילה³. למרות זאת, ועל מנת למנוע שחיקת שכר, מגיעים הצדדים ליחסי העבודה להסכמים בדבר

1 ראה לענין זה חוק פסיקת ריבית והצמדה, התשכ"א - 1961, ופסיקה לפיו, בפרק 1.4 לקובץ משפט העבודה; וראה לענין ריבית הרתעתית (פסיקת פיצווי הלנת שכר), בפרק 10.3 שם.

2 ראה לדוגמה הצמדת גמלאות למדד המחירים לצרכן, בסעיפים 9, 9א ו-10 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל - 1970, בפרק 11.10.3 לקובץ משפט העבודה. ראה לדוגמה הצמדת "תוספת שקלית" (ע"פ הסכם מיום 30.5.2011 של עובדים סוציאליים), למדד המחירים לצרכן בפרק 13.5.2 לקובץ ההסכמים הקיבוציים. ראה לדוגמה הצמדת "תוספת מעונות" למדד המחירים לצרכן בפרק 991.4.15.

3 עליית שכר מגדילה את הוצאות המעבידים (הם ה"פירמות" בג'רנון כלכלי), ולכן גורמת להם להעלות מחירים; עליית המחירים היא אינפלציה והתוצאה היא שהשכר המוצמד עולה; וחוזר חלילה. ראה לענין זה http://en.wikipedia.org/wiki/Price/wage_spiral.