

תקנון העבודה הכללי בתעשיה – הסכם קיבוצי כללי¹

עמ'	תוכן הענינים	עמ'	סעיף
7	אינפורמציה למחליף	26	פרק א': כללי
7	הפרעות בעבודה	27	1. תחולה והצטרפות
	איסור שימוש ברכוש המפעל	28	2. תוספת לתקנון
7	או לקוחותיו	2	3. זכר ונקבה יחיד ורבים
7	אמצעי הייצור	29	4. יחסים תקינים וביצוע
7	הימנעות מבזבוז ומנזק	30	5. סדרי הדיון בתלונות על הפרה
7	חובת סודיות	31	פרק ב': היעדרות מהעבודה
8	איסור עבודה אחרת	32	6. רשות מוקדמת להעדרות
8	חובת הדרכה	33	7. הודעה על העדרות
8	מניעת מריבות	34	8. הודעה על מועד החזרה לעבודה
8	אסיפות עובדים	35	9. העדרות בלתי מוצדקת
8	בדיקה בכלי עובדים	36	9א. העדר למעלה מ-14 יום
8	החזרת חפצי המפעל	37	10. העדר מטעמי מחלה
8	התפטרות ללא הודעה מוקדמת	38	11. מקרים של ספק
	א. התפטרות של עובד שחל על	38א.	פרק ג': איחורים לעבודה
9	הסכם הפנסיה המקיפה	4	12. הטיפול במאחר
	פרק ה': בטיחות וגיהות	4	13. איחור למעלה משעה
9	מילוי הוראות חוק הפיקוח	39	פרק ד': סדרים תקינים בעבודה
9	חובת הזהירות בעבודה	40	14. תעודה רפואית בקבלה לעבודה
9	תנאים לתיקון ושימון מכונות	41	15. פרטים אישיים
9	העבודה במכונה	42	15א. חובת התייצבות בפני ועדה
9	מפסקי זרם ופקקי חשמל	43	רפואית
10	בטיחות במפעל	44	16. רישום התחלה וסיום עבודה
10	איסור עישון	45	17. נוכחות במקום המיועד לעבודה
10	הסדר והנקיון	46	18. רחצה והחלפת בגדים
10	סדרי אכילה	47	19. עזיבה בגמר העבודה
10	הטיפול בחומרים	48	20. העברה זמנית לעבודה אחרת
10	הודעה על פגיעה	49	21. העברה במקרים מיוחדים
10	אישור רפואי על חזרה לעבודה	50	22. חובת הציות
	פרק ו': אחריות לעבירות על	6	23. החלפת עובד
	הוראות תקנון זה	6	24. החלפה בעבודה במשמרות
10	עבירות ועונשין	51	25. רציפות בהחלפה במשמרות

1 נערך ונחתם בת"א ביום 19.9.62, מספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 1108/62 והוא ניתן להלן כפי שתוקן בנספח להסכם הקיבוצי הכללי בדבר עדכון תקנון העבודה שנחתם בין הצדדים בת"א ביום 18.6.78 (מס' 7028/78 – להלן ההסכם המתקן). סעיף 3 להסכם המתקן קובע כי תקנון העבודה המעודכן חל ומחייב מיום חתימת ההסכם לגבי אותם ענפים או מפעלים חברי ההתאחדות שעד כה חל עליהם תקנון העבודה המקורי. סעיף 5 להסכם המתקן ממליץ בפני שאר הארגונים הכלכליים ובפני ההסתדרות והאיגודים המקבילים להם לדון, בעת חידוש ההסכמים הענפיים לשנים 1978/80, על תקנון עבודה בדומה לתקנון זה, תוך התאמתו לצרכים ולנסיבות של כל ענף.

תקנון העבודה המעודכן נרשם לפי מס' 7050/78 (להלן – ההסכם המעודכן), והוא ניתן להלן כפי שתוקן בנספח 11 להסכם בדבר הנהגת פנסיה מקיפה בתעשיה (מספרו 7021/79) ראה בפרק 11.10.01 לכרך ג' בקובץ משפט העבודה.

תקנון העבודה הכללי בתעשייה – הסכם קיבוצי כללי²

עמ'	סעיף	עמ'	סעיף
14	ב. עבירות שלא פורטו	11	52. עבירות ועונשין
14	ג. הענישה בהסכמה פרט לאתראה	12	53. עבירות ועונשין
14	ד. ועדה פריטטית או בוררות	13	54. השפיעה בעבירה חמורה
14	56. כספי הקנסות	14	55. א. הישנות עבירה

בין: התאחדות התעשיינים בישראל האגף לעבודה ומשאבי אנוש (להלן "ההתאחדות");

מצד אחד

לבין: ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל – האגף לאיגוד מקצועי (להלן "ההסתדרות");

מצד שני

פרק א': כללי

1. הסכם קיבוצי כללי זה יחול על ענפי תעשייה ומפעלים שאין בהם תקנון מוסכם. בהסכמה הדדית רשאים צדדים לתקנון קיים בענף או במפעל להצטרף להסכם קיבוצי זה. הצדדים להסכם יעודדו הצטרפות הנ"ל.³

תחולה והצטרפות

2. במידה והתנאים או ההסדרים של המפעל מחייבים זאת, יצרפו הצדדים, בהסכמה הדדית, תוספת לתקנון זה שתכלול הוראות נוספות. התוספת תהיה חלק בלתי נפרד מהתקנון.

תוספת לתקנון

3. בתקנון זה – מלים המתייחסות למין זכר כוונתן גם למין נקבה, ומלים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים וכן להיפך, אלא אם משתמע אחרת מהוראות תקנון זה.

זכר ונקבה יחיד ורבים

4. א. על העובדים והנהלה לשמור על יחס הוגן לעבודה ועל יחסים הוגנים ותקינים ביניהם.⁴

יחסים תקינים וביצוע

ב. הנהלת המפעל ונציגות העובדים ידאגו לביצוע תקנון זה על כל הוראותיו.

2 ראה האסמכתאות בהערת * לעיל.

3 לענין הצטרפות, ראה סעיף 8 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז – 1957, בפרק 10.1 לכרך א' בקובץ משפט העבודה, וההערות שם.

4 על חובת המשמעת וחובות אחרים המוטלים על העובד, ראה בפרק 10.1.6.1 לכרך א' בקובץ משפט העבודה, הן בחוזה העבודה האינדיבידואלי; וראה סעיף 19 לחוק הסכמים הקיבוציים, בפרק 10.1 והערות – שם, הקובע כי יראו ההוראות האישיות בהסכם קיבוצי כחוזה בין כל מעביד וכל עובד שעליהם חל ההסכם.

בענין חובת ההודעה המוקדמת **בפיטורים ובהתפטרות**, ראה סעיפים 38 ו-38א להלן וכן בפרק הרביעי להסכם הקיבוצי בדבר הסדר יחסי עבודה הניתן בפרק 992.2 להלן. הפסיקה בנושא ניתנת בפרק 10.10.4 לכרך א(2) בקובץ משפט העבודה.

על המעביד לפתור גם בעיות שונות שמתעוררות ביחסים בין העובדים ועם גורמים אחרים במקום העבודה, ראה לדוגמא דב"ע נא/3-2, עיריית באר שבע – אליהו דיבן; פד"ע כרך כ"ב, עמ' 510, כן נפסק שם כי ביחסי העבודה מוטלות חובות שונות על המעביד כלפי עובדו. כך (המשך ההערה בעמוד הבא)