

הסכם המעבר ל-44 ול-43 שעות עבודה בשבוע

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 9 לחודש ינואר 1995

מראה מקום והפניה: פרק זה הוא מובאה מתוך הסכם המסגרת במגזר העסקי לשנים 95-97, המופיע בפרק 1991 לעיל. הסכם המסגרת הורחב בצו הרחבה משנת 2000 המובא גם הוא בפרק 1991, בעמ' 9 שם.

בין: לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים, בשם הארגונים המפורטים
בעמוד זה¹ מצד אחד

להלן: "צד א"

לבין: ההסתדרות הכללית של העובדים בישראל, האגף לאיגוד מרצועי, בשם
כל האיגודים המקצועיים, מועצות הפועלים, יחידותיהם ושלוחותיהם,
מצד שני

להלן: "צד ב"

3. קיצור שעות העבודה השבועיות

(א) (1) העובדים עליהם חל הסכם זה והעובדים 45 שעות עבודה בשבוע יעברו החל
ב-1.7.95 לשבוע עבודה בן 44 שעות ללא הפחתה בשכר. החל מאותו מועד
יחושב שכר השעה על בסיס של 191 שעות לחודש עבודה.

44 ש"ש מ-1.7.95
וחישוב שכר שעה

(2) החל ב-1.7.97 יעברו העובדים כאמור לעיל לשבוע עבודה בן 43 ללא
הפחתה בשכר. החל מאותו מועד יחושב שכר השעה על בסיס של 186 שעות
לחודש עבודה.

43 ש"ש מ-1.7.97
וחישוב שכר שעה

(3) בעקבות ההיערכות והיישום של הפחתת שעות העבודה לשבוע עבודה בן 43
שעות, תחל לדון ועדת המעקב על אפשרות הפחתה נוספת של $1/2$ שעה
לשבוע עבודה. ועדת המעקב תטפל בנושא בכפוף למצב המשק ומותנה
בכושר התחרות של המגזר העיסקי.

ועדת מעקב על
אפשרות צמצום
ל-42.5 ש"ש

(ב) (1) ההנהלה תקבע את שעות העבודה וסדרי העבודה בהתאם לצרכי העבודה. סמכות ההנהלה

(2) מוסכם כי במקומות עבודה בהם ימשיכו, לפי קביעת ההנהלה, לעבוד 45
שעות עבודה בשבוע יהיו העובדים זכאים לשכר רגיל בעבור שעות העבודה

תשלום בעד
שעות עורפות

1 התאחדות התעשיינים בישראל, לשכת המסחר תל-אביב – יפו בשמה ובשם לשכות המסחר בירושלים, בחיפה ובבאר-שבע התאחדות הקבלנים בישראל, התאחדות האיכרים בישראל, התאחדות תעשייני היהלומים בישראל בע"מ, התאחדות המלונות בישראל, האיגוד הארצי של מפעלי השמירה בישראל, האיגוד הכל ארצי של מפעלי הנקיון והאחזקה בישראל, התאחדות המלאכה והתעשייה בישראל, האיגוד הארצי למסחר בישראל, התאחדות ענף הקולנוע בישראל, התאחדות הסוחרים בישראל, איגוד הבנקים בישראל, לשכת ארגונים העצמאיים בישראל.