

צו הרחבה בענפי המלאכה והתעשייה הזעירה*

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957

תוכן העניינים

עמ'	סעיף	עמ'	סעיף
3	ב. ימי הבראה ודמי הבראה	1	התוספת הראשונה
3	ג. חופשת חג		פרק שלישי: סדר קבלת עובדים ותקופת הנסיון
4	ד. חופשות שונות		2. תקופת נסיון
4	ה. בטוח מחלה	1	3. פיטורים והודעה מוקדמת
4	ו. פנסיה	2	4. הודעה בהתפטרות
5	ז. דמי נסיעה	2	פרק רביעי: תנאים סוציאליים
6	ח. מס אחיד ודמי טיפול מקצועי		א. חופשה שנתית בתשלום
6	ט. שכר עבודה	2	
6	התוספת השנייה		

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957¹, אני מצווה הרישא כי תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שבין התאחדות בעלי מלאכה ותעשייה זעירה" לבין ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י, שנחתם ביום ט' באדר תשל"ט (8 במרס 1979) ושנספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים הוא 7013/79, כפי שתוקן בהסכמים הכלליים שמספריהם בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7042/79 ו-7015/60, תורחב, וכי ההוראות האמורות, המפורטות בתוספת הראשונה, יחולו מיום י"ז בתמוז תש"ם (1 ביולי 1980) על כל העובדים והמעבידים בישראל המעסיקים לא יותר מ-20 עובדים בענפי המלאכה והתעשייה הזעירה המפורטים בתוספת השנייה, למעט עובדים שתנאי עבודתם הוסדרו או יוסדרו בהסכמים קיבוציים ומעבידיהם, ולמעט עובדי "המשקם" לתעסוקת קשישים ובעלי כושר גופני מוגבל בע"מ, ולמעט עובדים עם מגבלות פיסיות, נפשיות ושכליות המועסקים במפעלים מוגנים שאוצר המדינה משתתף בהחזקתם.

הוצאה מתחולה

חלות צווי הרחבה אחרים

אין בצו הרחבה זה כדי לפגוע בתקפם של צווי הרחבה אחרים החלים על מעבידים ועובדים בענפי המלאכה והתעשייה.

התוספת הראשונה

מספר הסעיף
בהסכם
הקיבוצי

החוראות המורחבות

פרק שלישי: סדר קבלת עובדים ותקופת הנסיון

2. כל עובד נחשב כעובד בנסיון במשך 6 החדשים הראשונים לעבודתו. המעסיק רשאי להאריך את תקופת הנסיון לעוד 3 חודשים².

* ילקוט הפרסומים 2641, י"ז בתמוז תש"ם, 17.1980, עמ' 2013. הצו חל גם על עובדים המועסקים בענף באמצעות חברות כח אדם, תב"ע (חי') תשמ"ט/ט-16, קרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבנין ועבודות ציבוריות - זמיר שירותי כ"א בע"מ; פד"ע כרך כ"ד, עמ' ד. וראה לענין צו ההרחבה ופ'עלו פרק 10.1.7 לכרך א' בקובץ משפט העבודה.

תיקונים עקיפים לצו הוכנסו בהסדרים הכוללים במשק והם צויינו בהערות להלן. הערות השוליים אינן מקוריות והן ניתנות להקלת ההתמצאות.

** שם ההתאחדות שונה להתאחדות המלאכה והתעשייה בהתכתבות שנרשמה לפי מס' 7039/87.

1 ס"ח 221 התשי"ז, עמ' 63 ראה בחלק 10.1 לכרך א' בקובץ משפט העבודה.
2 בהסכם לעידוד הצמיחה והגברת התעסוקה במשק שנחתם ביום 24.5.91, נקבע כי בתקופת תקפו תוארך תקופת הנסיון לעובד חדש בנסיון ל-24 חדשים לכל היותר, וזאת מבלי לפגוע בכל זכות אחרת עפ"י הוראות ההסכם הקיבוצי, ראה ההסכם בפרק 991.91 בכרך ג' לקובץ.
בד"ע מח/3-50, אבי ברה - מד"א; פד"ע כרך כ' עמ' 253, נקבע כי כאשר חל הסכם קיבוצי על יחסי עובד-מעביד, ואותו הסכם נדרש לשאלת "קביעות בעבודה", תקופת הנסיון בעבודה ר"זמנית" בעבודה - יקבע ההסכם הקיבוצי אם פלוני היה לעובד קבוע. אם נקבע במפורש (חמשך ההערה בעמ' הבא)