

**ועדת מעקב**

**מיום 1.10.2015**

(העסקת אנשים עם מוגבלות)

בהמשך להסכם הקיבוצי שנחתם ב- 25.6.14 (להלן: "ההסכם הקיבוצי") ובמטרה לקדם את ביצועו ולתת כלים בידי המעסיקים לביצוע ההסכם הקיבוצי, מעוניינים הצדדים לקבוע בוועדת מעקב זו הוראות ביצועיות אשר יחולו על מעסיקים ביישום ההסכם הקיבוצי, כדלקמן: -:

1. על מנת להביא להגשמת תכלית ההסכם הקיבוצי, מסכימים הצדדים כי "אדם עם מוגבלות" לצורך יישום ההסכם הוא אדם עם מוגבלות, כמשמעו בחוק, אשר מתקיימים בו אחד מאלה:

- א. מוגבלותו הינה מוגבלות של ארבעים אחוזי (40%) נכות ומעלה המוכרת על ידי המוסד לביטוח לאומי, משרד הביטחון, מס הכנסה, או משרד הבריאות;
- ב. עבר שיקום מקצועי לצורך השמה בעבודה על ידי המוסד לביטוח לאומי, משרד הרווחה או משרד הבריאות;
- ג. הינו נכה צה"ל אשר עבר שיקום מקצועי לצורך השמה בעבודה על ידי משרד הביטחון;

2. מעסיק אשר אינו עומד במכסה הקבועה בהסכם הקיבוצי להעסקת אנשים עם מוגבלות, יידרש להראות כי לעניין משרות פנויות או חדשות נקט בצעדים לשם העסקת אנשים עם מוגבלות כדלקמן:

א. קיים אצל המעסיק עובד הממונה כאחראי להעסקת אנשים עם מוגבלות.

ב. למעסיק תכנית שנתית בנושא קידום העסקת אנשים עם מוגבלות. ככל שהמעסיק הינו חברה, התוכנית השנתית הובאה לאישור על ידי דירקטוריון המעסיק. תוכנית שנתית תכלול הוראות בדבר העדפת העסקתם או קידומם של אנשים עם מוגבלות שהם כשירים לתפקיד או למשרה ושהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד או למשרה.

ג. המעסיק פנה לשלושה גורמים שונים המתמחים בהשמת עובדים עם מוגבלות, לשם קידום קליטת אדם עם מוגבלות לתפקיד הרלוונטי, והם: אגף השיקום במוסד לביטוח לאומי, למרכזי תמיכה למעסיקים - מטה לשילוב אנשים עם מוגבלות שבמשרד הכלכלה, ולאחד מהגורמים הבאים:

- שירות התעסוקה (הצדדים יפנו לשר הכלכלה לצורך קידום פעילות ייעודית בשירות התעסוקה להשמת אנשים עם מוגבלות במקומות עבודה)
- אגף השיקום במשרדי הרווחה / הבריאות / הביטחון
- גופי השמה המתמחים בהשמת עובדים עם מוגבלות
- שירות לעיוור
- פורטל "עבודה נגישה"

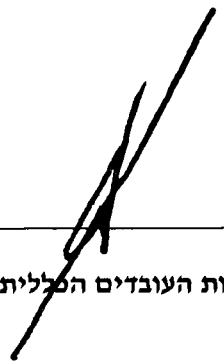
ד. מעסיק אשר אדם עם מוגבלות ביקש להתקבל לתפקיד אצלו ולא התקבל, יתעד בכתב הנימוקים לאי קבלת המועמד לעבודה, בכפוף להוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1988 ולחובת איסור הפליה כמפורט שם, וישמור תיעוד זה.

3. מעסיק שעשה הפעולות האמורות בתום לב יראו אותו כמי שפעל לקידום הייצוג ההולם.

4. ועדת המעקב מכוח ההסכם הקיבוצי בהרכב יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, ויו"ר נשיאות הארגונים העסקיים, מר שרגא ברוש, תדון אחת לשנה בהוראות החלטה זו לצורך בחינה שוטפת של הדרכים לעודד ולקדם העסקת אנשים עם מוגבלות.

מוקם בזאת צוות היגוי מטעם הצדדים, בהרכב הממונה על תעסוקת אנשים עם מוגבלות בהסתדרות וראש אגף עבודה ומשאבי אנוש בהתאחדות התעשיינים מטעם המעסיקים, ולאחר התייעצות עם נציב שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ועם המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות במשרד הכלכלה, אשר יענה על שאלות שוטפות ויביאן במידת הצורך להחלטת ועדת המעקב.

**ולראייה באו הצדדים על החתום:**



---

הסתדרות העובדים הכללית החדשה



---

נשיאות הארגונים העסקיים