

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
20-06-2023
ביום: _____
ומספרו: <u>125/2023</u>
רבקה ורבנר, עו"ד
הממונה הראשית על יחסי עבודה

הסכם קיבוצי
שנחתם ביום 31 ינואר, 2023

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן, ועל ידי המנהל הכללי של משרד החינוך, מר אסף צלאל;

(להלן: "**המדינה**" או "**המעסיק**");
מצד אחד

ל בין: הסתדרות המורים בישראל, המיוצגת על ידי המזכירה הכללית, גב' יפה בן דויד;

(להלן: "**הסתדרות המורים**");
מצד שני

הואיל: והסתדרות המורים, היא ארגון העובדים היציג, כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 (להלן: "**חוק הסכמים קיבוציים**") של עובדים בשירות המדינה המדורגים בדירוג עובדי הוראה, עמה נחתמו ונחתמים הסכמי עבודה קיבוציים המסדירים את תנאי העבודה והשכר של עובדים אלה;

והואיל: והצדדים חתומים על הסכמי עבודה קיבוציים המסדירים את מכלול יחסי העבודה ביניהם עד ליום 31.12.2026, או עד ליום מאוחר יותר, הכל בכפוף לאמור בהסכמים הקיבוציים שחלים בין הצדדים ולדין (להלן: "**תום תוקפם של ההסכמים הקיבוציים**");
והואיל: והצדדים מעוניינים להמשיך לנהל יחסי עבודה כאמור על בסיס של הסכמה ובאמצעות הסכמים קיבוציים;

והואיל: והסתדרות המורים מפעילה ומעניקה שירותים מקצועיים לעובדי הוראה כהגדרתם להלן במגמה לשמור על ענייניהם המקצועיים של העובדים ורווחתם, באמצעות מומחים הבקאים והעוסקים בתחום העבודה, הכל כפי שנקבע וייקבע על-ידי מוסדותיה המוסמכים מעת לעת;

והואיל: וקיים עם הסתדרות המורים הסכם קיבוצי מיום 21.3.1995 המסדיר גביה מרוכזת של תשלום דמי חבר כמשמעותם בחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958 (להלן: "**חוק הגנת השכר**");

והואיל: ובסעיף 4 להסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 21.3.1995, הסכימו הצדדים להמשיך ולנהל משא ומתן לחתימת הסכם קיבוצי בדבר ניהול משכרו של כל עובד הוראה שאינו חבר בהסתדרות המורים ואינו חבר בארגון עובדים אחר, דמי טיפול מקצועי-ארגוני כמשמעותם בחוק הגנת השכר, כמפורט שם (להלן: "**הסכם דמי החבר**") והצדדים חזרו על ההתחייבות לניהול משא-ומתן בסעיף 155 להסכם הקיבוצי בנושא רפורמת אופק חדש מיום 25.12.2008 לצד חלופת המכתבים בין מזכ"ל הסתדרות המורים לבין הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר מיום 25.12.2008;

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמות בעניין גביית דמי טיפול מקצועי-ארגוני כאמור, והם מעוניינים לעגן הסכמות אלו בהסכם קיבוצי;

והואיל: והסכם זה נערך בהתאם להוראות חוק הגנת השכר;

לפיכך הוסכם בין הצדדים, כדלקמן:

1. הוראות כלליות

- (א) המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
(ב) כותרות ההסכם הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו.

2. הגדרות

בהסכם זה, יהיו למונחים הרשומים מטה את המשמעויות שלצידם:

3 א

3.2.1

3.2

- (א) **חבר הסתדרות המורים** - מי שהצטרף כחבר להסתדרות המורים ואשר עד ליום חתימת הסכם זה נוכח משכרו דמי חבר להסתדרות המורים, וכך מי שיצטרף להסתדרות המורים לאחר חתימת הסכם זה כפי שיודיע בטופס המתאים, וכל עוד לא הודיע על הפסקת חברות כאמור.
- (ב) **עובד הוראה** - עובד הוראה המועסק בשירות המדינה, במשרד החינוך, אשר מדורג בדירוג עובדי הוראה ושכרו מחושב לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על עובדי ההוראה בשירות המדינה - במשרד החינוך (להלן: "**עובדי הוראה**");
- (ג) **שכר** -רכיבי השכר כמשמעותם בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.

3. ניכוי דמי טיפול מקצועי-ארגוני

- (א) החל ממועד שיתואם בין המדינה ובין הסתדרות המורים, לא לפני מועד משכורת חודש ספטמבר 2023, המשולמת בחודש אוקטובר 2023, תנכה המדינה משכרו של כל עובד הוראה, שאינו חבר בהסתדרות המורים ושאינו חבר באף ארגון עובדים אחר דמי טיפול מקצועי-ארגוני בסכום השווה ל - 73% מסכום דמי החבר להסתדרות המורים לפי הסכם דמי החבר (במועד חתימת הסכם זה סכום דמי טיפול זה עומד על 45.26 ₪), המהווה 73% מסכום דמי החבר, העומד על 62 ₪). למען מנוע ספק, דמי הטיפול בכל מקרה לא יעלו על הסכום המרבי הקבוע בתקנות הגנת השכר (מקסימום דמי טיפול מקצועי-ארגוני), התשמ"ח-1988 (להלן: "**התקנות**") כפי שיהיו מזמן לזמן.
- (ב) מובהר בזאת כי אם יועלה השיעור המרבי לדמי הטיפול המקצועי-ארגוני בתקנות, יובא הנושא לדיון בין הצדדים, על פי בקשה בכתב של אחד הצדדים (הוראה זו לא תחול על עדכון שוטף של סכומי השכר המקסימליים לפי תקנה 2 לתקנות לפי שינויים בשכר הממוצע). למען הסר ספק, בהיעדר הסכמה יחול סעיף 11 להסכם זה.
- (ג) מובהר כי האמור בסעיף זה לעיל הוא בשים לב לסכום דמי החבר הנגבים נכון למועד חתימת הסכם זה (62 ₪, ובמילים: שישים ושניים ₪). מוסכם כי ככל שהסתדרות המורים תודיע בעתיד על הגדלה ו/או הפחתת דמי החבר כאמור בהתאם להסכם דמי החבר, יוגדלו ו/או יופחתו במקביל ובאותו השיעור דמי הטיפול המקצועי-ארגוני, כך שדמי הטיפול המקצועי-ארגוני יותרו בשיעור של 73% מדמי החבר, ובכל מקרה לא יותר מהסכום המרבי הקבוע בתקנות כפי שיהיו מזמן לזמן, הכל כמפורט לעיל ובכפוף לדין.
- (ד) המדינה מודיעה כי ניכוי דמי הטיפול, לרבות בקשר למיסוי, יקבל ביטוי בתלוש השכר באופן דומה לביטוי שמקבל ניכוי דמי החבר בתלוש השכר.

4. העברה מרוכזת

המעסיק יעביר את הסכומים שנוכו על ידו מכוח האמור בסעיף 3 לעיל, להסתדרות המורים, במועד שבו מועברים דמי החבר לפי הסכם דמי החבר (מובהר שהסכומים יועברו בנפרד).

5. מסירת פרטים

מבלי לגרוע מחובת המדינה לנכות את דמי הטיפול המקצועי-ארגוני ולהעבירם להסתדרות המורים לפי הסכם זה, המדינה תמסור להסתדרות המורים מדי חודש בחודשו את מספרם של עובדי ההוראה שאינם חברים באף ארגון עובדים כדי לאפשר לה לתשב את דמי הטיפול המקצועי-ארגוני המנוכים על פי הסכם זה, כפי שיסוכם בין המדינה לבין הסתדרות המורים, הכל בכפוף לחוק הגנת הפרטיות.

3.2.1

(א) עד למועד שיתואם בין הצדדים המדינה תעביר הודעה לעובדי ההוראה באמצעות תלוש השכר, בה יפורט אם עובד ההוראה בחר בארגון עובדים, למיטב ידיעת המדינה. כמו כן, במסגרת ההודעה כאמור יובהר לעובד ההוראה כי ככל שלא יודיע למדינה בתוך 30 ימים כי המידע המפורט בהודעה שגוי ויעדכן לגבי חברותו/אי חברותו בארגון עובדים אזי המדינה תפעל בהתאם למידע המצוי בידיה כפי שפורט בהודעה בכל הקשור לניכוי דמי הטיפול הארגוני.

נוסח הודעה כאמור מצורף כנספח א' להסכם זה.

(ב) עובד הוראה שהודיע עד מועד סגירת מערכות הדיווח לצרכי שכר של משרד החינוך, כפי שמתפרסם במערכות דיווח הנוכחות ובפורטל עובדי הוראה מדי חודש בחודשו (להלן: "מועד סגירת משכורות"), על חברותו או הצטרפותו לחבר בארגון עובדים, בהתאם לנוסח בנספח ב' להסכם זה, באופן שאין לנכות עוד משכרו על פי הסכם זה דמי טיפול מקצועי-ארגוני (לרבות במקרה בו המדינה מעבירה דמי חבר בגינו לארגון עובדים אחר), תיכנס הודעתו לתוקף בחודש ההודעה, ופעולת המדינה בהתאם לסעיף זה לא תיחשב כהפרת הסכם זה.

הודעת העובד כאמור לעיל תינתן בדרך שתקבע המדינה מזמן לזמן (כגון באמצעות פורטל עובדי הוראה או בכל דרך אחרת). עם שינוי דרך הודעת העובד למדינה כאמור לעיל, המדינה תיידע את הסתדרות המורים לגבי דרך ההודעה העדכנית.

(ג) הודעת עובד כאמור בסעיף קטן (ב) לעיל, שתגיע למדינה לאחר מועד סגירת המשכורות, תיכנס לראשונה לתוקף לגבי ניכוי דמי טיפול מקצועי-ארגוני בגין החודש שלאחריו, ופעולת המדינה בהתאם לסעיף זה לא תחשב כהפרת הסכם זה.

(ד) עובד הוראה שהודיע על הפסקת חברותו בארגון עובדים עד למועד סגירת המשכורות (ולא הודיע על הצטרפותו לחבר בארגון עובדים אחר כאמור בסעיף קטן (ב) לעיל), ינוכו משכרו דמי טיפול מקצועי-ארגוני, בחודש ההודעה. הודעת עובד ההוראה כאמור בסעיף זה, שתגיע למדינה לאחר מועד סגירת המשכורות, תיכנס לראשונה לתוקף לגבי ניכוי דמי טיפול מקצועי-ארגוני בגין החודש שלאחריו, ופעולת המדינה בהתאם לסעיף זה לא תחשב כהפרת הסכם זה.

(ה) הודעת העובד כאמור בסעיף זה תבוצע בדרך שתקבע המדינה מזמן לזמן (כגון באמצעות פורטל עובדי הוראה או בכל דרך אחרת). עם שינוי דרך הודעת העובד למדינה כאמור לעיל, המדינה תיידע את הסתדרות המורים לגבי דרך ההודעה העדכנית.

(ו) בכל מקום בהסכם דמי החבר, במקום המילים "ה - 5 לחודש" יבוא "מועד סגירת משכורות כמשמעותו בהסכם הקיבוצי מיום 31.1.2023".

(ז) למען הסר ספק, לגבי עובד הוראה שהודיע על הצטרפותו לחבר בהסתדרות המורים ינהגו בהתאם להסכם דמי החבר.

7. העבירה המדינה להסתדרות המורים סכום כלשהו, על פי האמור בהסכם זה והתברר למדינה כי הסכום נוכח מהשכר בטעות (להלן: "תשלום שגוי"), תקוז המדינה את אותו הסכום מתוך הסכומים המגיעים להסתדרות המורים בגין ביצוע הסכם זה בחודש העוקב. בקיזוז, כאמור לעיל, רשאית המדינה לכלול הפרשי הצמדה אם תעבירם לזכות מי שלגביו בוצע ניכוי מהשכר בטעות, כאמור. המדינה תעביר להסתדרות המורים פרטים על התשלום השגוי בכפוף לכל דין.

ר.פ.1

340

ר.פ.

8. מובהר בזאת כי:

- (א) חובת תשלום דמי טיפול מקצועי-ארגוני על פי הסכם זה, חלה אך ורק על עובד הוראה שאינו חבר בארגון עובדים, בהתאם לאמור בסעיף 3 להסכם זה.
- (ב) מוסכם כי בכל מקרה לא תנכה המדינה משכרו של עובד הוראה דמי טיפול מקצועי-ארגוני עבור יותר מארגון אחד בחודש נתון בגין חלק העסקתו במשרד החינוך בדירוג עובדי הוראה.
- (ג) מובהר כי אין למדינה כל אחריות מעבר לאמור בהסכם זה (הדן במתן שירותים טכניים לצורך גביה מרוכזת באמצעות ניכוי משכר העובדים), ואין להטיל חובה כספית כלשהי על המדינה עקב ביצוע ההסכם.
- (ד) מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הסתדרות המורים תישא בכל הוצאות, או נזק, שייגרמו למדינה עקב ביצוע הסכם זה, וזאת על פי הכרעה שיפוטית או הסכמה במנגנון יישוב חילוקי הדעות שנקבע בסעיף 11 להסכם זה.

9. הוצאות

- (א) הסתדרות המורים תישא בהוצאות הכספיות הקשורות בביצוע הסכם זה, לרבות בכל הנוגע לפיתוח המערכות הנדרשות לביצוע ההסכם, כפי שיוסכם בין הצדדים קודם למועד תחילת ניכוי דמי הטיפול לפי סעיף 3(א) לעיל. למען הסר כל ספק מובהר כי הסכם זה לא ייכנס לתוקף עד שתגובש הסכמה כאמור בסעיף זה.
- (ב) מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 8(ד) לעיל, היה ותיבע המדינה בגין אי הכרה בארגון עובדים אחר על ידי עובד הטוען כי הוא חבר באותו ארגון עובדים אחר או על ידי ארגון העובדים האחר, בהקשר לביצועו של הסכם זה, תשלח המדינה הודעת צד ג' כנגד הסתדרות המורים, וככל שתחויב המדינה בהכרעה שיפוטית חלוטה, תישא הסתדרות המורים בכל הוצאות או נזק שייגרמו למדינה עקב תביעה כמפורט בסעיף זה לעיל. בכל מקרה הסתדרות המורים תהיה ערבה כלפי המדינה בכל הוצאות או נזק שייגרמו למדינה אם תחויב בדין כאמור.

10. תקופת ההסכם

- הסכם זה יחול החל מהמועד שיתואם בין המדינה לבין הסתדרות המורים במפורט בסעיף 3(א) לעיל וכל עוד הסתדרות המורים היא הארגון היציג של עובדי הוראה בשירות המדינה ולגבי עובדי הוראה כאמור.

11. יישוב חילוקי דעות

- היה ויתעוררו חילוקי דעות בנוגע לפירושו, ביצועו או תחולתו של הסכם זה, ועדת מעקב פריטטית משותפת לצדדים להסכם זה, בהרכב מזכ"לית הסתדרות המורים ו/או מי מטעמה, מצד אחד, ומנכ"ל משרד החינוך והממונה על השכר, או מי מטעמם, מצד שני, תמשיך לעקוב ולסייע בביצועו של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנובעים מהסכם זה.

12. הסכמים קודמים

- תנאים ותניות שנקבעו בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם כן תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

י. ד. ג.

ק. ד.

3. א

13. מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

(א) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של נושא דמי הטיפול המקצועי-ארגוני, והוא בא במקום ומבטל את כל הסעיפים בהסכמים ובהסדרים קיבוציים הקיימים בין הצדדים בנושא זה. מובהר כי הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של הוראות סעיף 4 להסכם דמי החבר.

(ב) הסדרות המורים מתחייבת כי בתקופת תוקפו של הסכם זה, לא תנקוט יחידה מיחידותיה כאמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או בכל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, כנגד המדינה, או יחידה מיחידותיה, לגבי עניין דמי הטיפול המקצועי-ארגוני שהוסדר בהסכם זה.

14. זכויות עובדים

(א) עד ליום כניסתו לתוקף של הסכם זה הסדרות המורים תפרסם את "סל השירותים" להם זכאי עובד הוראה שאינו חבר הסדרות המורים ואשר מנוכים משכרו דמי טיפול מקצועי-ארגוני כאמור בסעיף 3 לעיל. למען הסר ספק, מובהר כי סל השירותים יכלול לכל הפחות את כל השירותים שמעניקה הסדרות המורים לחבריה שמקורם בתשלום שמועבר להסדרות המורים על ידי המדינה עבור עובדי הוראה.

(ב) בכל מקרה של שינוי בסל, כאמור לעיל, תפרסם על כך הסדרות המורים הודעה ברבים בדרך שפורסם הסל.

15. הצדדים ירשמו הסכם זה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.

213 / 200
הסדרות המורים

א.ג. 6013
קאב"ג 7-11
מדינת ישראל

נספח א'
נוסח הודעת המדינה לעובד לפי סעיף 6(א)

- 1- ביום 31.1.2023 נחתם בין המדינה לבין הסתדרות המורים הסכם קיבוצי מיוחד שעניינו ניכוי דמי טיפול ארגוני – מקצועי משכר עובדי ההוראה המועסקים בשירות המדינה – במשרד החינוך (להלן – "הסכם ניכוי דמי טיפול").
- 2- בהתאם להסכם ניכוי דמי טיפול ולסעיף 25(א)(ב) לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958, ינוכו משכרם של עובדי ההוראה שאינם חברים באף ארגון עובדים דמי טיפול ארגוני – מקצועי בשיעורים המפורטים בהסכם.
- 3- לפי המידע המצוי בידי המדינה לגביך, הינך/אינך חבר בארגון עובדים.
- 4- הינך מתבקש לאשר כי המידע המצוי בידי המדינה כמפורט בסעיף 3 לעיל נכון או לחלופין לעדכן את המדינה לגבי חברותך/אי חברותך בארגון עובדים וזאת בתוך 30 יום ממועד קבלת הודעה זו.
- אישור או עדכון המידע לגבי חברותך בארגון עובדים יבוצע באמצעות _____.
- 5- מובהר כי ככל שלא תעדכן את המדינה לגבי חברותך/אי חברותך בארגון עובדים בתוך 30 יום כאמור לעיל, אזי המדינה תפעל ליישום הסכם ניכוי דמי הטיפול בהתאם למידע המצוי בידה כמפורט בסעיף 3 לעיל.

3.2.1

ק

3.k

נספח ב'

נוסח הודעת העובד על חברות או הצטרפות כחבר בארגון עובדים

הנני מודיע על חברותי בארגון העובדים (סמן את ארגון העובדים בו הינך חבר):

- 1- הסתדרות המורים;
- 2- ארגון המורים;
- 3- הסתדרות העובדים הכללית החדשה;
- 4- ההסתדרות הלאומית;
- 5- כוח לעובדים;
- 6- אחר _____ (ככל שהינך חבר בארגון עובדים שאינו מנוי ברשימה לעיל מלא את שם ארגון העובדים בו הינך חבר);

על כן אבקש שלא לנכות משכרי דמי טיפול מקצועי-ארגוני להסתדרות המורים.

מובן לי שהודעה כאמור שתינתן על ידי עד למועד סגירת משכורות תהא תקפה לגבי ניכוי דמי טיפול מקצועי-ארגוני בחודש ההודעה. כמו כן מובן לי שהודעה שתינתן על-ידי לאחר מועד סגירת משכורות תהיה תקפה לגבי ניכוי כאמור החל מתחילת החודש שלאחריה.

יצוין כי מועד סגירת המשכורת מפורסם מזמן לזמן ונתון לשינויים.

(תאריך) (שם העובד) (מספר ת.ז.)

3.11.17 3.11.17 3.11.17