

הסכם קיבוצי מיוחד
שנערך ונחתם ביום 28 בדצמבר 2009

ב י ן

מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אילן לוי;
ולאו נציב שירות המדינה, מר שמואל הולנדר;

(להלן: "המדינה")

מצד אתר

ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר הסדרות העובדים הכללית החדשה
יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר עמר עיני ויו"ר הסדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקבי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

והואיל: ובשירות המדינה - הנהלת בתי המשפט, מועסקות קלדניות שופטים ורשמים ומפעילות אולם משפטים, שעיקר עבודתן באולמות בתי המשפט ובתי הדין, אשר עוסקות בין היתר בהקלדת דיונים, פסקי דין, החלטות שיפוטיות וכדומה (באולמות בתי המשפט, בלשכות השופטים ובמזכירות), בהפעלת אולמות הדיונים, בביצוע המטלות הנדרשות מהן בקשר להפעלת ציוד ותוכנות המחשוב שבאולמות הדיונים, וכיר"ב;

והואיל: ובידום 4.3.2003 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי בנוגע למעבר הקלדניות מהעסקה במערכת בתי המשפט באמצעות קבלני כוח אדם, להעסקה בשירות המדינה ובנוגע לשכרן ותנאי עבודתן בשירות המדינה (להלן: "הסכם 2003");

והואיל: ובידום 23.7.2007 נמסרה הודעה על סכסוך עבודה בקשר לקלדניות ולאחראיות קלדניות;

והואיל: ובהמשך לאמור לעיל ניהלו הצדדים משא ומתן בנוגע לשכר ותנאי עבודתן של קלדניות השופטים ולגבי אחראיות הקלדניות, והגיעו להסכמות המפורטות בהסכם זה.

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא, הנספחים, המונחים והכותרות

- 1.1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מחווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מתן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו / או צמצומו.
- 1.3. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משהמעת כוונה אחרת.
- 1.4. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.5. בכל מקום בו נזכר בהסכם זה חיקוק או הסכם הכוונה הינה לחיקוק או להסכם כפי שהוא מעת לעת, לדבות חיקוק או הסכם הבא במקומו.
- 1.6. כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- 1.7. טיוטות שהודולפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

2. תקופת ההסכם

הסכם זה הינו לתקופה שעד יום 31.12.2013.

3. תחולת ההסכם

3.1. הסכם זה, למעט סעיף 10 (תוספת אישית), יחול, החל מיום 1.12.2009, על העובדות הממלאות אחר כל התנאים הבאים במצטבר:

3.1.1. מועסקות בשירות חמדינה – הנחלת בתי המשפט;

3.1.2. מועסקות בתפקיד של קלדנית שופט או רשם ומפעילת אולם משפטים;

3.1.3. משכורתן מחושבת על פי הסכמים קיבוציים.

(בהסכם זה – "קלדניות שופטים" או "קלדניות").

3.2. בנוסף, סעיפים 9 (מענק חד פעמי) ו-10 (תוספת אישית) יחולו, החל מיום 1.12.2009, על העובדות אשר ממלאות אחר התנאים שבסעיפים 3.1.1 ו-3.1.3 לעיל, ואשר בנוסף לכך מחקיימים בהן שני אלה: (א) מועסקות במועד חתימת הסכם זה בתפקיד סגן מרכז מחוזי (קלדניות שופטים) או מרכז (מנהל ומדריך קלדניות שופטים); (ב) שמן בצירוף מס' ת.ג. מפורט ברשימה שבנספח ב' להסכם (בהסכם זה – "אחראיות קלדניות"). מובהר כי הרשימה שבנספח ב' סופית ומחייבת.

למען הסר ספק יתר סעיפי ההסכם לא יחולו על אחראיות קלדניות, לאור המשך העסקתן בדירוג המנהלי/מח"ר, לפי העניין.

3.3. למען הסר ספק, הסכם זה אינו חל לגבי כל מי שמועסקת באחד התפקידים הבאים: מנהל אגף א' (קלדניות שופטים); מנהל תחום מחוזי (קלדניות שופטים); סגן מנהל תחום מחוזי (קלדניות שופטים); מרכז בכיר מחוזי (קלדניות שופטים); מרכז מחוזי (קלדניות שופטים); סגן מרכז מחוזי (קלדניות שופטים) – בכפוף לאמור בסעיף 3.2 לגבי מי שכלולה בנספח ב'; מנהל עגף (משאבי אנוש – קלדניות שופטים).

ל
א
2
ל

4. שכר ותנאי עבודתם של קלדניות השופטים – הוראות כלליות

- 4.1. החל מיום 1.12.2009, שכרן ותנאי עבודתן של קלדניות השופטים יהיו בהתאם להוראות הסכם זה, על השינויים שיחולו בו מעת לעת.
- 4.2. החל מיום 1.12.2009, כל ההסכמים, ההסדרים, הנהגים והנהלים שבשירות המדינה לגבי הדירוג המינהלי או דירוג המח"ר, בין אם נחתמו או הונהגו לפני התימת הסכם זה ובין אם ייחתמו או יונהגו לאחר מועד התימת הסכם זה, לא יחולו לגבי קלדניות השופטים, אלא אם נקבע במפורש אחרת לרבות במסגרת הסכם זה.
- 4.3. כל ההסכמים, ההסדרים, הנהגים והנהלים שבשירות המדינה שהינם בעלי תחולה כללית לגבי העובדים בשירות המדינה כדירוגים המיוצגים ע"י ההסתדרות, בין אם נחתמו או הונהגו לפני התימת הסכם זה ובין אם ייחתמו או יונהגו לאחר מועד התימת הסכם זה, יחולו לגבי קלדניות השופטים, וזאת בהתאם להוראותיהם, אלא אם נקבע במפורש אחרת לרבות במסגרת הסכם זה.
- 4.4. הוראות סעיפים קטנים 4.1 ו-4.2 גוברות על כל הוראה אחרת מכל מקור שהוא.
- 4.5. מוסכם כי לא יחולו על קלדניות השופטים תוספת 3.6% (סמל 4544), תוספת 2.2% הייחודית להנהלת בתי המשפט וזו החלה על העובדים הבלתי ייחודיים (סמל 875 וסמל 4550), הסכם 99 (סמל 4624), השלמת שכר (סמל 4643).
- 4.6. ככל שתתעוררנה מחלוקות לגבי יישום סעיף זה בכל הנוגע לתחולת תוספות שכר קיימות ועתידיות לגבי קלדניות השופטים, תידון המחלוקות בוועדת המעקב.

5. קלדניות השופטים – דירוג נפרד

- 5.1. החל מיום 1.12.2009, קלדניות השופטים ידורגו בדירוג ייעודי – "דירוג קלדניות שופטים". למען הסר ספק אחראיות הקלדניות לא ישתייכו לדירוג ייעודי זה, וייוותרו בדירוג המינהלי או בדירוג המח"ר, לפי העניין.
- 5.2. מובהר למניעת ספק כי החל מיום 1.12.2009 קלדניות השופטים לא ישתייכו לשום דירוג אחר בשירות המדינה.

6. שכר קלדניות השופטים - כללי

- 6.1. החל מיום 1.12.2009, יהיו קלדניות השופטים זכאיות לשכר יסוד ולתוספת קלדנות כמפורט בסעיפים 7 ו-8 שלהלן.
- 6.2. בנוסף לאמור בסעיף 6.1, קלדנית שופט, אשר אלמלא הוראות הסכם זה הייתה מדורגת בדירוג המינהלי, תהיה זכאית לרכיב גמול השתלמות ולרכיב גמול מינהל, בהתאם לנהוג, מעת לעת, בדירוג המינהלי בשירות המדינה. זאת, בכפוף לעמידת הקלדנית בכל תנאי הזכאות לרכיבים הנ"ל, כפי שהם מעת לעת בדירוג המינהלי.
- קלדנית שופט, אשר אלמלא חוראות הסכם זה הייתה מדורגת בדירוג המח"ר בשירות המדינה, תהיה זכאית לגמול השתלמות או לגמול השתלמות ב', בהתאם לנהוג, מעת לעת, בדירוג המח"ר בשירות המדינה. זאת, בכפוף לעמידת הקלדנית בכל תנאי הזכאות לרכיב גמול השתלמות או גמול השתלמות ב', כפי שהם מעת לעת בדירוג המח"ר.
- 6.3. היה וייחתם הסכם ארצי לאחר התימת הסכם זה, ההסכם לא יחול לגבי קלדניות השופטים, אך הן יהיו זכאיות לעלותן (בכפוף לתנאי החסכם הארצי).
- לעניין זה, "הסכם ארצי" - הסכם קיבוצי בין המדינה לבין ההסתדרות החל על כל העובדים בשירות המדינה המדורגים בדירוג המינהלי, למעט ההסכם ליישום "מסגרת עלות

Handwritten signatures and a page number '3' at the bottom of the document.

התוספות, בהגדרתה בהסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם בין הצדדים ביום 17.4.2008, בדירוג המינהלי.

עלות ההסכם הארצי תוקצה באופן שיטובם בין הצדדים, תוך חלוקת מלוא עלות ההסכם הארצי לקלדניות. הית וחלק מעלות ההסכם הארצי תוקצה להגדלת רכיבי שכר הקיימים לקלדניות, כי אז יהיו זכאיות הקלדניות להגדלת רכיבי השכר הקיימים כאמור וליתרות מלוא עלות ההסכם הארצי, הנותרת לאחר ההקצאה לרכיבי השכר הקיימים כאמור. האמור בפסקה זו יחול גם לגבי הגדלת רכיבי שכר קיימים בדירוג המח"ר הרלבנטיים לקלדניות.

למען הסר ספק, אין באמור כדי לגרוע מתחולת הסכמים קיבוציים החלים בשירות המדינה לגבי העובדים המיוצגים ע"י ההסתדרות, גם על הקלדניות (כפוף לתנאי ההסכם הקיבוצי).

7. שכר יסוד

7.1. החל מיום 1.12.2009, שכר היסוד של קלדניות השופטים יהיה בהתאם למפורט בטופס א' להסכם זה, בהתאם לרמת שכרה של קלדנית שופט (להלן – "שכר יסוד").

מובהר כי שכר היסוד אינו מושפע מוותק כלשהו (לרבות בתפקיד או בשירות).

7.2. שכר היסוד הינו לקלדנית שופט המועסקת במשרה מלאה (100% משרה), קרי - שבוע עבודה בן 42.5 שעות, המורכב מהמישה ימי עבודה בני 8.5 שעות כל אחד (למען הסר ספק, בלא לגרוע בהקלות לאם עובדת). קלדנית שופט המועסקת במשרה חלקית זכאית לשכר יסוד חלקי שיתחשב באופן יחסי לחלקיות משרתה.

7.3. שכר היסוד מהווה שכר לכל דבר ועניין, יובא בהשבון לעניין חישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, לעניין חישוב ערך שעה לרכיבי עבודה נוספת למיניהם לרבות שכר עידוד, יבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות לפי הסכם זה והפרשות לפי ההסכם הקיבוצי שבין הצדדים מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה הקציבית לפנסיה צוברת (להלן – "הסכם המעבר מפנסיה הקציבית לפנסיה צוברת").

8. תוספת קלדנות

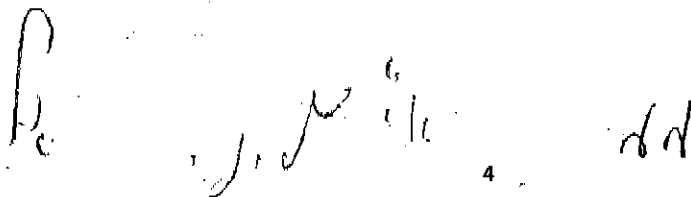
החל מיום 1.12.2009, יהיו קלדניות השופטים זכאיות לתוספת שקלית כמפורט בסעיף זה (להלן: "התוספת" או "תוספת הקלדנות"):

8.1. סכום התוספת יעמוד על 500 ש"ח (במלים: חמש מאות שקלים חדשים) לקלדנית המועסקת במשרה מלאה (100% משרה). קלדנית המועסקת במשרה חלקית, תהיה זכאית לתוספת קלדנות חלקית שתחושב באופן יחסי להלקיות משרתה.

למען הסר ספק מובהר כי התוספת מותנית בכך שהעובדת מועסקת בתפקיד של קלדנית שופט או רשם ומפעילת אולם משפטים.

הסכום השקלי של התוספת יעודכן (לכלל הקלדניות), בהתאם לשיעורי השינוי אשר יחולו ברמת שכר 5 של טבלת שכר היסוד (לרבות בשל תוספת יוקר) ובאותם מועדים בהם תשונה רמת השכר כאמור.

8.2. תוספת הקלדנות מהווה שכר לכל דבר ועניין, תובא בהשבון לעניין חישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, לעניין חישוב ערך שעה לרכיבי עבודה נוספת למיניהם לרבות שכר עידוד, יבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות לפי הסכם זה והפרשות לפי הסכם המעבר מפנסיה הקציבית לפנסיה צוברת.



9.1 קלדנית שופט אשר ביום 1.12.2009 מועסקת לפחות שנה אחת ברציפות כקלדנית שופט בהנהלת בתי המשפט, תהיה זכאית למענק חדר פעמי, כמפורט בסעיף זה (להלן: "מענק חדר פעמי").

9.2 סכום המענק החד פעמי יחושב בהתאם למכפלה של A, B ו-C (להלן: "מכפלה"), כאשר לענין זה:

A - 2.75 (275%).

B - שכרה הקובע של הקלדנית בגין חודש נובמבר 2009.

לענין זה, "שכר קובע" - השכר הקובע לפיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.

C - שיעור חלקיות משרתה של הקלדנית בחודש נובמבר 2009 (עד 100%).

9.3 סכום המענק, בהתאם למכפלה, הינו לקלדנית אשר מועסקת עד יום 1.12.2009 עשר שנים ומעלה ברציפות כקלדנית שופט בהנהלת בתי המשפט. לענין זה תובא בחשבון גם התקופה, ככל שהייתה, בה הקלדנית הועסקה בפועל כקלדנית שופט בהנהלת בתי המשפט על ידי קבלן כוח-אדם. מובהר למען הסר ספק כי תקופת העסקה העולה על עשר שנים, אין בה כדי להגדיל את סכום המענק.

לגבי קלדנית הזכאית למענק ואשר עד יום 1.12.2009 תקופת העסקתה ברציפות כקלדנית שופט בהנהלת בתי המשפט קטנה מעשר שנים, יחושב המענק בהתאם ליחס שבין תקופת העסקתה כאמור לעשר שנים. כך, למשל, לגבי מי שמועסקת כקלדנית כאמור במשך שש וחצי שנים, יעמוד שיעור המענק על 65% מסכום המכפלה.

למען הסר ספק, לענין סעיף זה לא תובא בחשבון תקופת חל"ת. יובאו בחשבון תקופות המוכרות כתקופות שירות על-פי החקשי"ד (בלא לגרוע בהכרח בתקופות היותן עובדות קבלן כוח אדם).

9.4 מוסכם כי המענק החד פעמי ישולם, לפי הכללים האמורים לעיל, גם למי שמועסקת במועד חתימת הסכם זה כאחראית קלדנית, ואשר הועסקה כקלדנית שופט בהנהלת בתי המשפט במשך שנה אחת לפחות ברציפות, ואשר קיימת רציפות בין תקופת העסקתה כקלדנית שופט לבין תקופת העסקתה כאחראית קלדנית.

לענין חישוב סכום המענק החד פעמי לאחראית קלדנית, תובא בחשבון רק תקופת עבודה ברציפות כקלדנית שופט. כך למשל, אם הועסקה שמונה שנים כקלדנית שופט (לדוגמא בשנים 1997 - 2004) וחמש שנים כאחראית קלדנית (בשנים 2005 - 2009), יובאו בחשבון רק שמונה שנות העסקה כקלדנית שופט, ושיעור המענק החד פעמי יעמוד על 80% מסכום המכפלה.

9.5 חלק המענק לפי סעיף זה שהיגו בהתבסס על וותק מיום 1.1.2004 ועד יום 30.11.2009 ישולם במשכורת חודש ינואר 2010 ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2010. יתרת המענק לפי סעיף זה, שהיגה בהתבסס על וותק הקודם ליום 1.1.2004, תשולם במשכורת חודש מרץ 2010 ולא יאוחר ממשכורת חודש אפריל 2010.

9.6 אין בחשולם המענק כדי לשנות את בסיס השכר של קלדניות השופטים או של אחראיות הקלדניות.

9.7 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר המענק לפי סעיף זה אינו מהווה שכר לכל דבר וענין, לא יובא בחשבון לענין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לרכיבי עבודה נוספת למיניהם לדבות שכר עידוד, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).

10. תוספת אישית

- 10.1. סעיף זה חל רק על עובדת אשר מועסקת כמועד התימת הסכם זה בתפקיד של אחראית קלדניות. למען הסר ספק סעיף זה אינו חל על קלדנית שופט.
- 10.2. עובדת אשר סעיף זה חל עליה תהיה זכאית החל מיום 1.12.09, לתוספת אישית, כמפורט להלן (להלן: "תוספת אישית").
- 10.3. סכום התוספת האישית בחודש דצמבר 2009 הינו 800 נ"ח (במלים: שמונה מאות שקלים חדשים), לגבי עובדת המועסקת במשרה מלאה (100% משרה). לגבי עובדת המועסקת במשרה חלקית, יהושב סכום התוספת האישית באופן יחסי לחלקיות משרתה.
- 10.4. החל מחודש ינואר 2010 ואילך, התוספת האישית ותחושב לפי הנוסחה שלהלן, כאשר D הוא סכום התוספת האישית:

$$C - (A-B) = D$$

- A - סך רכיבי השכר הקובע, להם היתה זכאית העובדת בגין חודש עבודה מלא, בחודש המסוים בגינו משולמת התוספת האישית. ואולם לעניין זה לא תובא בחשבון העלייה בשכר הקובע הנובעת מקידומה הראשון של העובדת לאחר התימת הסכם זה, לדרגה חבאה כסולם הדרגות (לעניין זה - דרגה לרבות תוספת שהייה). כמו כן, לא תובא בחשבון עלייה בשכר הקובע הנובעת מיישום "מסגרת עלות התוספות" כהגדרתה בהסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם בין הצדדים ביום 17.4.2008.
- B - סך רכיבי השכר הקובע להם היתה זכאית העובדת בגין חודש עבודה מלא, בחודש דצמבר 2009.
- C - סכום התוספת האישית לה זכאית העובדת בגין חודש דצמבר 2009, לפי סעיף 10.3. עדכון סכום זה ייעשה במועדי תשלום תוספת יוקר בלבד, ועל פי שיעור תוספת היוקר.
- לעניין סעיף זה, "שכר קובע" - השכר הקובע לפיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.
- 10.5. היה ויחול שינוי בחלקיות משרתה של העובדת, לעומת חלקיות משרתה בחודש דצמבר 2009, כי אז הסכומים השקליים של רכיב B ושל רכיב C יותאמו, לצורך החישוב, לחלקיות משרתה של העובדת בחודש בגינו משולמת התוספת האישית.
- 10.6. התוספת האישית תהווה שכר לכל דבר ועניין. תובא בחשבון לעניין חישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, לעניין חישוב ערך שעה לרכיבי עבודה נוספת למיניהם לרכות שכר עידוד, יבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות לפי הסכם זה והפרשות לפי הסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת.

11. מענק שנתי לקלדניות שופט ותיקות

- 11.1. החל משנת 2013 ואילך, קלדנית שופט ותיקה, קרי - קלדנית שופט הזכאית לשכר לפי רמת שכר 6 ומעלה, תהיה זכאית אחת לשנה, במשכורת חודש אפריל, למענק בשיעור 50% (במלים: חמישים אחוזים) מרכיבי השכר המהווים בסיס לחישוב ערך שעה לגמול בעד שעות נוספות (להלן - "מענק שנתי").
- המענק השנתי ישולם גם בעד השנים 2011 ו-2012 ואולם שיעורו בכל אחת מהשנים האמורות יעמוד על 25% (במלים: עשרים וחמישה אחוזים).

H
H
H
H
6

11.2. הכהרות השלמות:

(א) חובאות למענק השנתי תיקבע בהתאם לרמת השכר לפיה משולמת לקלדניות משכורת חודש אפריל בשנה בגינה משולם המענק;

(ב) הבסיס לחישוב המענק השנתי יחושב בהתאם לרכיבים בסעיף 11.1, אשר כלולים במשכורת חודש אפריל בשנה בגינה משולם המענק;

(ג) המענק השנתי ישולם בהתאם לחלקיות המשרח של הקלדניות בחודש אפריל בשנה בגינה משולם המענק;

(ד) המענק השנתי ישולם בהתאם לחלק היחסי של משך העסקתה של הקלדנית בתקופה בגינה הוא משולם.

למען הסר ספק מובהר בזאת:

(1) המענק ישולם גם בגין היעדרות אשר בגינה משולם שכר מכספי המעסיק ובמימונו (כגון הופשת אבל) או דמי הופשה, דמי מחלה וכיו"ב, אך לא בגין היעדרות אחרת.

(2) המענק משולם בגין השנה הקלנדרית בה הוא משולם. אשר על כן ולמען הסר ספק, מובהר כי כל סכום שישולם בגין תקופה עתידית, ייחשב כמקדמה על חשבון כל סכום לו תהיה העובדת זכאית. מקדמה זו תהווה חוב אשר ינוכה מכל סכום שהעובדת תחיה זכאית לו.

(ה) המענק השנתי לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב פיצויי פטורים או חישוב ערך שעה לרכיבי עבודת נוספת למיניהם לרבות שכר עידוד, אך מוסכם כי יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות והפרשות לפי הסכם המעבר מפנסיה חקציבית לפנסיה צוברת.

11.3. מובהר כי הסכם זה ממצה הדרישה לתשלום רכיב "מענק יובל" שבשירות המדינה, וקלדניות השופטים לא יהיו זכאיות לו.

12. קרן השתלמות

12.1. התפרשות לקרן השתלמות לקלדניות השופטים יהיו כמקובל לעובדי מדינה בדירוג המינהלי (7.5% הפרשות מעביד, 2.5% הפרשות העובדת אשר ינוכו ממשכורתה).

12.2. הבסיס להפרשות הינו כל אלה:

(א) שכר היסוד;

(ב) תוספת הקלדנות;

(ג) המענק השנתי;

(ד) תוספות שכר אחרות להן זכאית הקלדנית, אשר משולמות גם לעובדים בדירוג המינהלי בהגהלת בתי המשפט, וזאת אם לגבי העובדים האמורים בדירוג המינהלי הם כלולים בבסיס להפרשות לקרן השתלמות.

(Handwritten signatures and initials)

13. הסכם 2003

בהמשך לאמור בסעיף 4 לעיל, בגין התקופה מיום 1.12.2009 ואילך, הסכם 2003 לא יחול עוד לגבי קלדינות השופטים, למעט שלושת הסעיפים הבאים שבו (אשר ימשיכו לחול בהתאם להוראות ולתנאים הקבועים בהם): סעיף 6 (הסדר פנסיוני), סעיף 8 (הוראות בעניין פיצויי פיטורים והסדרי פרישה) וסעיף 13 (מיצוי תביעות).

14. תחולת התקשי"ר

14.1. מובהר כי הוראות התקשי"ר, כפי שתהיינה מעת לעת, ימשיכו לחול על קלדינות השופטים, בכפוף להוראותיהן לרבות הוראות התחולה בהן.

למען הסד ספק, מובהר כי אין באמור לעיל ובאזכור הוראות התקשי"ר, בסעיף זה או בסעיף אחר בהסכם זה, כדי לשנות את מעמדה הנורמטיבי של הוראות התקשי"ר.

14.2. נושאים ספציפיים:

(א) קידום קלדינות שופט מרמת שכר אחת לרמת שכר אחרת, במסגרת רמות השכר המפורטות בנספח א', יהיה בהתאם לכללים שתיקבע נציבות שירות המדינה.

(ב) לעניין הוראות פרק משנה 25.1 לתקשי"ר שכותרתו "החזר אגרת רישיון ודמי חבר", יחולו על קלדינות השופטים בהתאם לדירוג שבו היו מדורגות, לפי נתוניהם האישיים, אלמלא הסכם זה (דירוג מינהלי או מח"ר).

(ג) הוראות פרק משנה 25.4 לתקשי"ר שכותרתו "תוספות מיוחדות", יחולו לגבי קלדינות השופטים בהתאם לדירוג שבו היו מדורגות, לפי נתוניהם האישיים, אלמלא הסכם זה (דירוג מינהלי או מח"ר).

(ד) לעניין סעיף 25.62 לתקשי"ר (תשלום שיחות טלפון) – תחול קבוצה 8.

(ה) לעניין פרק משנה 28.4 לתקשי"ר (קצובת ביגוד) – תחול דמה 4.

(ו) על אף האמור בסעיף 14.1 הוראות התקשי"ר הבאות לא יחולו על קלדינות השופטים:

(1) פרק משנה 24.4 לתקשי"ר שכותרתו "תוספת נתק";

(2) סעיף 25.31 שכותרתו "תוספת שהייה ברגה";

(3) פרק משנה 25.5 שכותרתו "מענק יובל".

15. ביטול סכסוכים

סכסוך העבודה מיום 23.7.2007 בטל עם חתימת הסכם זה.

[Handwritten signatures and initials]

16. מיצוי תביעות

- 16.1. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה, בגין התקופה שעד יום 31.12.2013.
- 16.2. למען הסר ספק מובהר כי לא יהקיים עוד כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר ו/או הטבות שכר בלשהן, בגין התקופה שעד יום 31.12.2013 (בלא לגרוע מהוראת סעיף 6.3), לגבי קלדניות השופטים.
- הסכם זה ממצה, לגבי קלדניות השופטים (אך לא לגבי אחראיות הקלדניות), את מלוא "מסגרת עלות התוספות", כהגדרתה בהסכם הקיבוצי (מסגרת) שנתתם בין הצדדים ביום 17.4.2008.
- 16.3. מוסכם בין הצדדים כי הסכם זה הינו הסכם ייחודי, לאור אופי תפקיד קלדניות השופטים ומהותו, והוא לא יהווה תקדים למקרים אחרים.

17. שקט תעשייתי

- 17.1. הצדדים מתחייבים כי עד יום 31.12.2013 לא ינקטו צד אחד או יחידה מיוחדתיו נגד הצד השני או יחידה מיוחדתיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בתליכי העבודה או טרדיה לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם.
- 17.2. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של הקלדניות ואחראיות הקלדניות להשתתף בשביתה שתוכנן על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית.

18. מועד ביצוע

- האמור בסעיפים 4 עד 8, בסעיף 10, בסעיף 12 ובסעיף 14, יבוצע החל מיום 1.1.2010 (משכורת חודש ינואר 2010, המשולמת בראשית חודש פברואר 2010).
- באנתו מועד ישולמו ההפרשים הנובעים מיישום האמור בסעיפים אלו, בגין התקופה מיום 1.12.2009 עד יום 31.12.2009.
- האמור בסעיף 9 ובסעיף 11, יבוצע בהתאם למועדים הקבועים בסעיפים אלו.


19. הברעה בחילוקי דעות


- ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויור"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של ההסכם ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו.
- החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

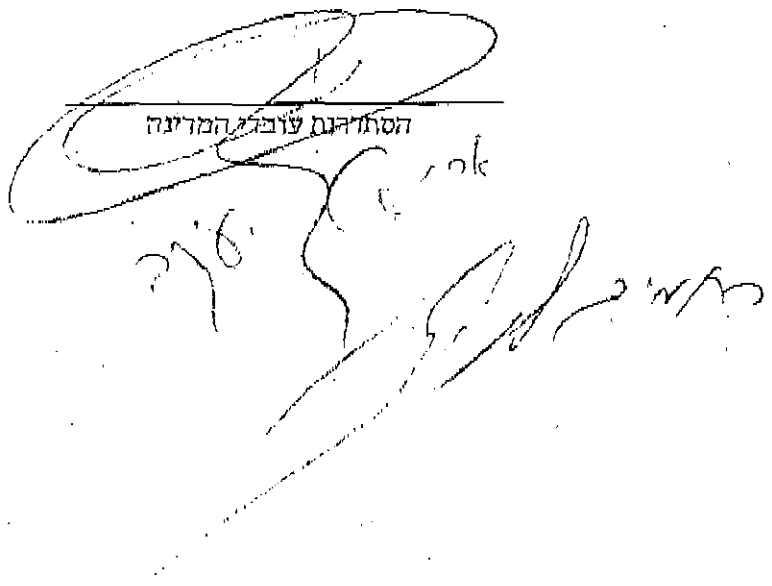
[Handwritten signatures and initials]

20. הסכם זה נחתם בעקבות מכתב נציג שירות המדינה מיום 28.12.09, מכתבים מיום 28.12.09 בעניין "קלדניות שופטים או רשמים - שכר עירוד" ובעניין "הקצאת תקני רכב", ו"סיכום תקציבי בנושא קלדניות השופטים" מיום 28.12.09.

ולראייה באו הצדדים על החתום


הסתדרות העובדים הכללית החדשה


מדינת ישראל


הסתדרות עובדי המדינה

נספח א' להסכם הקיבוצי מיום 28.12.09

טבלת שכר יסוד – קלדניות שופט

שכר יסוד	רמת שכר
₪ 3,900	1
₪ 4,075	2
₪ 4,300	3
₪ 4,525	4
₪ 4,750	5
₪ 4,995	6
₪ 5,110	7
₪ 5,225	8

11

11

11

11

נספח ב' - רשימת אחראיות קלדניות

*מפאת צנעת הפרט, רשימת אחראיות קלדניות הושמטה מפרסום, וקיימת באגף לשכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.