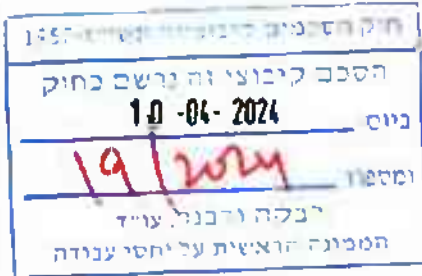


הסכם קיבוצי

(הסכם קיבוצי לתיקון הסכם המוסר לבוררות מוסכמת)



שנחתם ביום 17 בחודש יולי 2023

בין

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (כפועל), מר אפי מלכין, / או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ; ולגבי עובדים במפעלים המשרתים את מערכת הביטחון (להלן: "מפעלים ביטחוניים") אשר חל עליהם האמור בסעיף 2(6) לחוק שירות המדינה (מינויים), החשי"ט-1969, על ידי הגורמים המוסמכים לייצג את המפעלים הביטחוניים בחתימה על הסכמים קיבוציים;

וכל מעסיק אחר בשירות הציבורי אשר הוא צד להסכם המוסר לבוררות מוסכמת, כהגדרתו להלן, ושיהחוס על כתב ההצטרפות להסכם זה, בהסכמה הרדית עם ההסתדרות, בנוסח שבנספח א' להסכם זה, או מעסיק אחר בשירות הציבורי שיצטרף, בהסכמה הרדית עם ההסתדרות, להסכם המוסר לבוררות מוסכמת, כהגדרתו להלן, כפי שתוקן בהסכם זה;

(להלן - "המעסיקים")
מצד אחר

לכין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון ברוד;

(להלן - "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל: וכיום 7.2.1977 נחתם בין ממשלת ישראל לבין ההסתדרות הסכם קיבוצי שעניינו המוסר לבוררות מוסכמת בשירותים הציבוריים (להלן: "הסכם המוסר לבוררות מוסכמת"), אשר תוקפו הוארך בהסכם קיבוצי מיום 20.7.1978 כמפורט בו;

והואיל: ותוקפו של הסכם המוסר לבוררות מוסכמת הוארך, מעת לעת, בהסכמים קיבוציים נוספים;

והואיל: והצדדים מבקשים לחזק את מעמדו של המוסר לבוררות מוסכמת ולהוסיף לו כלים וסמכויות אשר השימוש בהם, בהסכמה הרדית של הצדדים, יסייע בהבטחת יחסי עבודה תקינים בשירות הציבורי;

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים בדלקמן:

1. מבוא וכללי

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו;

למען הסד ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות כלבר, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו;

2. תיקון הסכם המוסד לבוררות מוסכמת

מיסכם כי הסכם המוסד לבוררות מוסכמת יתוקן בהתאם למפורט להלן:

- (א) בכל מקום בהסכם בו נזכר המונח "המוסד לבוררות" יבוא במקומו "המוסד ליחסי עבודה".
- (ב) בסעיף 3, אחרי "המוסד ליחסי עבודה" יבוא "להלן גם: "המוסד".
- (ג) אחרי סעיף 3, תבוא כותרת: "פרק א': בוררות".
- (ד) אחרי סעיף 5 יבוא:

5א. על אף האמור בסעיף 4 לעיל, המוסד ליחסי עבודה יהיה מוסמך לקיים הליך בוררות, לצורך קביעת ממצאים עובדתיים (fact-finding) כשאלה עובדתית שלגביה קיימת מחלוקת במסגרת סכסוך בין צדדים, במקרה בו הפססוך במלואו לא הובא להכרעת המוסד, בהתאם ובכפוף לכללים הכאים:

- (א) הוסכם בין הצדדים לסכסוך, בכתב, על פניה למוסד לצורך הכרעה כשאלה העובדתית האמורה;
- (ב) השאלה העובדתית הוגדרה מראש בהסכמה בין הצדדים;
- (ג) הצדדים יביאו בפני הבורר מידע רלוונטי לשאלה העובדתית שבמחלוקת, וכן כל מידע אחר שיתבקש על-ידי הבורר, בכפוף לכל דין. כל צד יעביר לצד השני את המידע אשר הובא בפני הבורר כאמור, במועד בו הובא המידע בפני הבורר כאמור, בכפוף לכל דין;
- (ד) בקביעת הממצאים העובדתיים יהיה הבורר רשאי להסתמך על מידע שכירוי אף אם לא הובא בפניו במסגרת ההליך, ובלבד שיציג את המידע בפני הצדדים וייתן לכל צד הזרמנות להתייחס בכתב למידע, טרם קבלת החלטה.

- (ה) בסעיף 7, בסעיף קטן (א), במקום "הסכם זה" יבוא "פרק זה" ובסופו יבוא: "ואולם בעניין שהובא בפני המוסד ליחסי עבודה לפי סעיף 5א, ירוץ ויפסוק דן יתיד."
- (ו) בסעיף 8, אחרי "על-פי הסכם זה" יבוא: "ולעניין הליך לפי סעיף 5א, ככל שלא נקבע אחרת בסעיף האמור".
- (ז) בסעיף 11, אחרי סעיף קטן (ב) יבוא:

"(ג) סעיף זה לא יחול לגבי הליכים לפי סעיף 5א או לפי פרק ב' להסכם זה."

- (ח) אחרי סעיף 14 יבוא:

"פרק ב': גישור

14א. מוסכם כי המוסד ליחסי עבודה יהיה מוסמך לקיים הליכי גישור בין ההסתדרות לבין מעסיק בהתאם למפורט בפרק זה להלן.

לעניין פרק זה, "מעסיק" – כהגדרתו במבוא להסכם זה וכן מעסיק שהצטרף להסכם זה, בהסכמת ההסתדרות, לצורך קיום הליך ספציפי לפי פרק ב' זה כלבר.

14ב. לצורך קיום הליכי גישור תוכן דשימה של מגשרים, בהסכמה בין המדינה לבין ההסתדרות, אשר תשמש כמאגר לצורך מינוי מגשר (או מגשרים) להליך מסוים.

14ג. הפניה למוסד ליחסי עבודה לשם קיום הליך גישור במסגרת סכסוך כלשהו תהיה בהסכמה בכתב כלבר בין שני הצדדים לסכסוך.

14ד. במסגרת ההסכמה בכתב בין הצדדים יוגדר גם משך הזמן שבו יתנהל הליך הגישור. הצדדים יוכלו להאריך את משך הזמן האמור בהסכמה ניספת בכתב.

114. במקרה בו צד המעסיק הוא גוף מתוקצב או גוף נתמך כהגדרת מונחים אלו בחוק יסודות התקציב, התשמ"ה – 1985 (להלן: "גוף מתוקצב או גוף נתמך"), ישלח המעסיק הודעה לממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (להלן: "הממונה על השכר") בדבר הפניה למוסד ליחסי עבודה לשם קיום הליך גישור. הממונה על השכר יהיה רשאי להוריע על רצונו להצטרף להליך הגישור או לחלופין על רצונו לקבל ערכונים ומידע מהמעסיק במהלך קיום הליך הגישור.

114. יו"ר המוסד ליחסי עבודה ימנה מגשר או מגשרים להליך גישור, מתוך רשימת המגשרים האמורה בסעיף 14.ב.


114. על הליך גישור המתקיים לפי פרק זה יחולו הכללים המפורטים בנספח ב' להסכם זה.

114. במקרה בו צד המעסיק הוא גוף מתוקצב או גוף נתמך, יהיה הסכם שאליו הגיעו הצדדים, בעקבות הליך הגישור, כפוף להוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה – 1985.


114. מעסיק בשירות הציבורי יהיה רשאי, אם יבחר בכך, להצטרף כצד להסכם זה, בהסכמה הרדית עם ההסתדרות, לצורך קיום הליך ספציפי לפי פרק ב' זה בלבד.

114. הסכמה או אי הסכמה של צד לפנות להליך גישור או בירור עובדות לפי הסכם זה לא ישמשו כל גורם שהוא לרבות ככל הליך משפטי, ולא ייזקפו לחובתו או לטובתו של אף צד. ואולם אין כאמור כדי למנוע מצד להעלות טענה בלשהי, לרבות ככל הליך משפטי, שלא בהסתמך על הסכם זה או מכוחו.

ולראיה באו הצדדים על החתום:



הסתדרות העובדים הכללית החדשה



מדינת ישראל

נספח א'

כתב הצטרפות למעסיק שהוא צד להסכם המוסד לבוררות מוסכמת

מוסכם בין הצדדים על הצטרפות גם המעסיק כצד להסכם הקיבוצי לתיקון הסכם המוסד לבוררות מוסכמת שנחתם בין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ביום 17 ביולי 2023.

ולראיה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

המעסיק

א.ב.

HE

נספח ב'

חובות המגשר

1. כמילוי תפקידו ינהג המגשר בהגינות, בתום לב וללא משוא פנים.
2. המגשר יסרב לקבל מינוי אם –
 - (א) היה בינו לבין אהה מהצדדים קשר מקצועי או אישי קודם, זולת אם הודיע על כך לצדדים האחרים והם נחננו את הסכמתם למינויו בכתב;
 - (ב) הוא עלול, לדעתו, להימצא, במישרין או בעקיפין, במצב של ניגוד עניינים בין תפקידו כמגשר ובין ענין אחר; נתגלה החשש לניגוד העניינים במהלך הגישור, יפסיק המגשר את הגישור, ויודיע לצדדים כי אינו יכול להמשיך ולשמש כמגשר.
 - (ג) המגשר לא ישתמש בכל מידע שנמסר לו במהלך הגישור, שלא יכול היה לקבלו בדרך אחרת במאמץ סביר, לכל מטרה זולת הגישור.
 - (ד) המגשר לא יגלה כל מידע שנמסר לו במהלך הגישור למי שאינו צד לגישור.
 - (ה) מסר צד מידע למגשר תוך דרישה לשומרו בסוד, ישמור המגשר על סודיות המידע כלפי כל צד אחר, אלא אם כן ויתר מוסר המידע על הסודיות.
 - (ו) המגשר לא ייעץ לצדדים בעניין מקצועי שאינו בתחום התמחותו.
 - (ז) המגשר לא יהיה צד להסדר הגישור, ולא יוטלו עליו בהסדר הגישור חובות ולא יוקנו לו זכויות, בין במישרין בין בעקיפין.

תחילת הגישור

3. בתחילת הגישור יסביר המגשר לצדדים, במידת הצורך, את מהות הגישור, להכדיל מבוררות, מייעוץ או טיפול מקצועי, ואת פרטי ההסכם המצוי, וכן כי –
 - (א) הצדדים מחויבים לנהוג במהלך הגישור בהגינות ובתום לב, כי רשאים הם להיוועץ באופן עצמאי בכל שלב עם מי שייבקשו, לגבי כל ענין שבגישור, וכי רשאים הם להפסיק את הגישור בכל עת;
 - (ב) המגשר רשאי להיווער עם הצדדים, ביחד או לחוד, וכן עם כל מי שקשור לסכסוך.

הפסקת הגישור

4. המגשר רשאי להפסיק את הגישור אם הוא סבור כי נתקיים אחד מאלה:
 - (א) העניין אינו מתאים, לדעתו, לגישור;
 - (ב) הצדדים או מי מהם אינם נוהגים בהגינות או בתום לב, או אינם משתפים פעולה עמו;
 - (ג) הצדדים או מי מהם אינם מגלים את המידע הדרוש לקיום הגישור;
 - (ד) אין לדעתו סיכוי סביר שהצדדים יגיעו להסדר גישור;
 - (ה) הסדר הגישור שהצדדים עומדים להגיע אליו הוא בלתי הוגן בעליל;
 - (ו) כתוצאה מהסדר הגישור עלול להיגרם נזק של ממש לצד שלישי.
5. החליט המגשר להפסיק את הגישור, יודיע המגשר על החלטתו לצדדים.