

הסכם קיבוצי

5.7.10 שוערך ונחתם ביום

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי מר אילן לוי, הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ו/או נציג שירות המדינה, עו"ד שמואל הולנדר;

(להלן: "המדינה")
מצד אחד

לבין: הסתדרות המורים בישראל, המיוצגת על-ידי המזכיר הכללי, מר יוסי וטרמן;

(להלן: "הסתדרות המורים")
מצד שני

הואיל: ובתאריכים 10.9.07 ו- 25.12.08 נחתמו בין הצדדים הסכמים קיבוציים בדבר תנאי היישום של רפורמה במערכת החינוך, המכונה "רפורמת אופק חדש";

והואיל: ויישומה בהדרגה של רפורמת "אופק חדש" החל בשנת הלימודים תשס"ח, נמשך בשנות הלימודים תשס"ט ותש"ע ועתיד להיות מושלם עד שנת הלימודים תשע"ג;

והואיל: וכחלק מיישום הרפורמה התקבלו במשרד החינוך החלטות בדבר ביצוע השינויים הנדרשים בתפקידיהם של עובדי ההוראה בתפקידי פיקוח ובתפקידי מטה;

והואיל: ובהסכם הקיבוצי מיום 25.12.08 (להלן בהסכם זה: "ההסכם הכללי") הוסכם כי הצדדים ימשיכו בניהול משא ומתן לשם התימת הסכם קיבוצי ליישום הרפורמה לגבי עובדים נוספים בדירוג עובדי הוראה, אשר עליהם לא חל ההסכם האמור;

והואיל: ובין הצדדים גוהל משא ומתן כאמור בדבר תנאי יישום הרפורמה לגבי עובדים בדירוג עובדי הוראה בתפקידי פיקוח ומטה;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

6.

23

I. כללי1. מבוא ונספחים

המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תחולה ותחילה

- (א) הסכם זה יחול על כל העובדים המדרוגים בריוג עובדי הוראה (להלן: "עובדי הוראה"), המועסקים בשירות המדינה בתפקידי פיקוח ומטה, כמפורט בהסכם זה להלן.
 (ב) תחילתו של הסכם זה כיום 1.1.2010.

3. תקופת ההסכם

תקופת תוקפו של הסכם זה הינה עד ליום 1.9.2013.

4. יישום ההסכם

מובהר בין הצדדים, כי יישום תנאי השכר הקבועים בהסכם זה מותנה בשיתוף פעולה של הסדרות המורים ושל עובדי ההוראה עליהם חל הסכם זה, בכל הנוגע לשינויים בתפקידיהם של העובדים האמורים, לרבות בעניין סמכויות, תחומי אחריות, מטלות ופיתוח מקצועי, כפי שהותלט (או שיוחלט) על-ידי משרד החינוך במסגרת יישום הרפורמה.

5. הגדרות

- (א) מפקח כולל על מוסדות חינוך - עובד הוראה המועסק, באחד ממחוזות משרד החינוך, בתפקיד של מפקח כולל על מוסדות חינוך, בהתאם להגדרת תפקיד זה על-ידי משרד החינוך, באישור נציבות שירות המדינה. (להלן: "מפקח כולל").
 (ב) מפקח המחוז - עובד הוראה המועסק, באחד ממחוזות משרד החינוך, בתפקיד של מפקח המחוז, לרבות מפקח המחוז על החינוך הממלכתי-דתי ("מחמד"), בהתאם להגדרת תפקיד זה על-ידי משרד החינוך, באישור נציבות שירות המדינה.
 (ג) מפקח תחום פדגוגי בשדה - עובד הוראה המועסק, באחד ממחוזות משרד החינוך, בתפקיד של מפקח תחום פדגוגי בשדה, בהתאם להגדרת תפקיד זה על-ידי משרד החינוך, באישור נציבות שירות המדינה.
 (ד) מפקח קיים - עובד הוראה המועסק באחד התפקידים המנויים בסעיפים קטנים (א) עד (ג) לעיל (להלן בסעיף זה: "מפקח"), אשר היה מועסק כמפקח ערב תחילתו של הסכם זה.
 (ה) מפקח חדש - עובד הוראה אשר התמנה לתפקיד של מפקח במועד תחילתו של הסכם זה, וערב תחילתו של הסכם זה לא כיהן בתפקיד בו היה זכאי לגמול פיקוח, וכן מפקח אשר התמנה לתפקידו לאחר מועד תחילתו של הסכם זה.
 (ו) מנהל תחום דעת במטה - עובד הוראה המועסק בתפקיד של מנהל תחום דעת במטה משרד החינוך, בהתאם להגדרת תפקיד זה על-ידי משרד החינוך, באישור נציבות שירות המדינה (ערב חתימת הסכם זה - "מפקח מרכז").
 (ז) מנהל תחום דעת קיים במטה - עובד הוראה המועסק בתפקיד מנהל תחום דעת במטה, אשר היה מועסק בתפקיד כאמור ערב תחילתו של הסכם זה.

- (ח) מנהל תחום דעת חדש במטה - עובד הוראה אשר התמנה לתפקיד של מנהל תחום דעת במטה במועד תחילתו של הסכם זה, וערב תחילתו של הסכם זה לא כיהן בתפקיד בו היה זכאי לגמול פיקוח, וכן מנהל תחום דעת במטה אשר התמנה לתפקידו לאחר מועד תחילתו של הסכם זה.
- (ט) מנהל אגף פדגוגי / מנהל אגף פדגוגי בכיר - מנהל אגף / מנהל אגף בכיר אשר האגף עליו הינו מופקר עוסק בתחום פדגוגי.
- (י) מנהל אגף פדגוגי / מנהל אגף פדגוגי בכיר קיים - עובד הוראה המועסק בתפקיד מנהל אגף פדגוגי / מנהל אגף פדגוגי בכיר, אשר היה מועסק בתפקיד כאמור ערב תחילתו של הסכם זה.
- (יא) מנהל אגף פדגוגי / מנהל אגף פדגוגי בכיר חדש - עובד הוראה אשר התמנה לתפקיד של מנהל אגף פדגוגי / מנהל אגף פדגוגי בכיר במועד תחילתו של הסכם זה, וערב תחילתו של הסכם זה לא כיהן בתפקיד בו היה זכאי לגמול פיקוח, וכן מנהל תחום דעת במטה אשר התמנה לתפקידו לאחר מועד תחילתו של הסכם זה.
- (יב) עובד בתפקיד פדגוגי - עובד הוראה המועסק במטה משרד החינוך, בתפקיד פדגוגי, בהתאם להגדרת תפקיד זה על-ידי משרד החינוך, באישור נציבות שירות המדינה.
- (יג) עובד קיים בתפקיד פדגוגי - עובד הוראה בתפקיד פדגוגי, אשר היה מועסק בתפקיד כאמור ערב תחילתו של הסכם זה.
- (יד) עובד חדש בתפקיד פדגוגי - עובד הוראה בתפקיד פדגוגי, אשר התמנה לתפקידו במועד תחילתו של הסכם זה וערב תחילתו של הסכם זה לא כיהן בתפקיד בו היה זכאי לגמול פיקוח, וכן עובד בתפקיד פדגוגי אשר התמנה לתפקידו לאחר מועד תחילתו של הסכם זה.

II. מפקחים

א. מפקחים כוללים

6. מבנה העסקה של מפקח כולל

- (א) שבוע העבודה של מפקח כולל יחיה בן 42.5 שעות (משרה מלאה).
- (ב) לא תתאפשר העסקה של מפקח כולל מעבר ל - 100% משרה.
- (ג) מובהר, כי החל במועד החתימת הסכם זה, העסקה חדשה של מפקח כולל במשרה חלקית תתאפשר במקרים חריגים בלבד ותחיה טענה אישור של סגן-בכיר למינהל ומשאבי אנוש במשרד החינוך.

7. שכר מפקח כולל

- (א) שכר הבסיס של מפקח כולל ישולם בהתאם לטבלת השכר המצורפת בנספח א' להסכם זה, והכוללת ארבע דרגות שכר (ארבע דרגות קידום).
- (ב) לצורך המרת השכר של מפקחים כוללים קיימים, תכלול טבלת השכר גם דרגות שכר ביניים, כמפורט בנספח ב' להסכם זה.
- (ג) טבלאות השכר המצורפות בנספחים א' ו- ב' להסכם זה יעודכנו:

- (1) בשיעור של 1.5%, במועד בו יבוצע ערוך טבלאות השכר המשולב החדשות למורים אקדמיים, כאמור בסעיף 35 להסכם הכולל, כפי שתוקן בהסכם הקיבוצי מיום 17.6.09.
- (2) במועדי תשלום תוספת יוקר ובשיעוריה.

- (ד) בנוסף לשכר הבסיס, יהיה מפקח כולל זכאי ל"תוספת פיקוח כולל", בשיעור של 7% משכר הבסיס של המפקח הכולל.

6.

- (ה) מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה בתוספת פיקוח כולל כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות), התש"ל - 1970. עבור מפקח כולל המבוטח בפנסיה צוברת (בגין המשכורת הקובעת) יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה בגין תוספת פיקוח כולל.
- (ו) בגין תוספת פיקוח כולל יבוצעו הפרשות לקרן השתלמות.
- (ז) במקרים בהם אושרה העסקת מפקח כולל במשרה חלקית, ישולם שכרו בהתאם לחלקיות משרתו, דהיינו - שכר הבסיס יחושב באופן יחסי, בהתאם לשיעור משרתו, ותוספת פיקוח כולל החושב מתוך שכר הבסיס שחושב כאמור.
- (ח) מובהר, למען הסר ספק, כי לגבי מפקח כולל, המועסק במשרה חלקית כאמור בסעיף-קטן (ז), ובנוסף מועסק במשרה חלקית בתפקיד אחד בדירוג עובדי הוראה, מתייחסות הוראות סעיף זה רק לתלקיית המשרה בה הינו מועסק כמפקח כולל.

8. שיבוץ מפקחים כוללים קיימים בטבלת השכר - המרת שכר

- (א) עובד הוראה אשר הועסק בתפקיד מפקח כולל, ערב תחילתו של הסכם זה, וממשיך להיות מועסק בתפקיד כאמור (להלן: "מפקח כולל קיים"), ישובץ בטבלת השכר של המפקחים הכוללים, המצורפת כנספח ב' להסכם זה, בדרגת השכר הקרובה ביותר לשכרו הקובע (שווה לו או גבוהה ממנו).
- (ב) לעניין סעיף זה, "השכר הקובע" - השכר, למעט תגמול עבור עבודה נוספת, החוזר הוצאות, תשלומים שנתיים, גילום מס וזקיפת הטבה למס, לו היה זכאי המפקח, בשל העסקה כמפקח ב - 100% משרה, עבור החודש שקדם למועד תחילתו של הסכם זה (להלן: "החודש הקובע").
- (ג) שכרו הקובע של מפקח כולל קיים, אשר, בחודש הקובע, שהה כחל"ת, לרבות שבתון, או כתקופת היעדרות מותרת אחרת שאינה מוכה בשכר כלל, יהיה השכר, כאמור בסעיף-קטן (ב), לו היה זכאי בשל העסקה ב - 100% משרה, עבור החודש המלא הראשון לאחר שובר לעבודה, לולא הוראות הסכם זה.
- (ד) שכרו הקובע של מפקח כולל קיים, אשר שהה בשירות מילואים או בתופשת לידה בחודש הקובע, יהיה השכר, כאמור בסעיף-קטן (ב), לו היה זכאי עבור החודש הקובע, בשל העסקה ב - 100% משרה, לולא שהה בתופשת לידה או בשירות מילואים.
- (ה) עבור מפקח כולל קיים אשר השלים זכאות לתואר אקדמי או לגמול השתלמות, תוך ארבעה חודשים ממועד התימתו של הסכם זה, תבוצע המרת שכר מחודשת, בה תילקח בחשבון, בשכר הקובע, זכאותו לתואר אקדמי או לגמול השתלמות כאמור, בתחולת ממועד הזכאות.
- (ו) במקרה בו השכר הקובע של מפקח כולל קיים הינו גבוה מהסך של שכר הבסיס לפי דרגת השכר הגבוהה ביותר בטבלת השכר של המפקחים הכוללים ותוספת פיקוח כולל, המהושבת על-פי אותו שכר בסיס (יחד להלן בסעיף זה - השכר המרבי), יהיה המפקח זכאי, בנוסף על שכרו כאמור בסעיף 7 לעיל, לתוספת שקלית, בגובה ההפרש שבין שכרו הקובע לבין השכר המרבי.
- (ז) התוספת השיקלית האמורה בסעיף-קטן (ו) לעיל תעודכן בשיעורים של תוספות השכר בהן מתערכן שכר הבסיס, של תוספות שכר בכלל המגורר הציבורי המשולמות מחוץ לשכר הבסיס (ככל שההיינה כאלה) ושל תוספות היוקר, כמוערי החשלהם של תוספות אלו לעובדי הוראה בתפקידי פיקוח ומטה במשרד החינוך.
- (ח) התוספת השיקלית האמורה בסעיף קטן (ו) תהווה שכר לכל דבר ועניין, והיא תובא בחשבון לעניין גמלאות, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור מפקח כולל המבוטח בפנסיה צוברת בגין המשכורת הקובעת) ולעניין הפרשות לקרן השתלמות. התוספת השיקלית לא תהווה בסיס לחישוב תוספות אחוזיות.
- (ט) במקרים בהם הועסק מפקח כולל קיים במשרה חלקית, תבוצע המרת השכר לפי שכר ל - 100% משרה ולאחר מכן ישולם שכרו בהתאם לחלקיות משרתו כמפקח, כאמור בסעיף 7 (ז) לעיל.
- (י) עבור מפקח כולל קיים אשר כוצעה עבורו המרת שכר בהתאם לתוראות סעיף זה, ואשר השלים זכאות לתואר שני לאחר תום ארבעה חודשים מיום התימת הסכם זה אך לפני יום 1.9.2013, תבוצע המרת שכר מחודשת, אשר לצורך ביצועה יוכפל השכר הקובע, כפי שחושב לפי סעיף-קטן (ב) לעיל, ב- 1.05, תחילתה של הזכאות לשכר, לפי המרת השכר המחודשת, תהיה ממועד הזכאות לתואר השני. לעניין מילוי התנאים לקידום בדרגות שכר, יראו את השיבוץ בטבלת השכר בעקבות המרת השכר המחודשת כאילו כוצע במועד ביצוע המרת השכר הראשונה. ואולם, תחילתה של זכאות לשכר בעקבות קידום בדרגות, על בסיס ההמרה המחודשת, לא תהיה לפני מועד הזכאות לתואר שני.

4

ל. פ. א.

(יא) הוראות סעיף זה יחולו, בהתאמה, גם על מי שהיה מועסק, ערב תחילתו של הסכם זה, בתפקיד אחר בו היה זכאי לתשלום גמול פיקוח בשכרו, והחל במועד תחילתו של הסכם זה מועסק בתפקיד של מפקח כולל.

9. שיבוץ מפקחים כוללים תרשים בטבלת השכר

(א) עובד הוראה המועסק על פי תנאי הרפורמה, אשר התמנה כמפקח כולל חדש (לרבות עובד הוראה כאמור, אשר ערב המינוי כמפקח כולל חדש הועסק בתפקיד פיקוח אחר או בתפקיד מטה, הנמנים בסעיף 5 לעיל), ישובץ בטבלת השכר של המפקחים הכוללים, המצורפת כנספח א' להסכם זה, בדרגת השכר הקרובה ביותר לשכר (שווה לו או גבוהה ממנו) לו היה זכאי ערב המינוי, עבוד העסקה ב - 100% משורה, הכוללת את הרכיבים כדלהלן:

- (1) עובד עובד הוראה שהיה מנהל מוסד חינוך ערב המינוי - השכר הטבלאי;
- (2) עובד עובד הוראה שהיה סגן מנהל ראשון ערב המינוי - השכר הטבלאי וגמול חינוך אם היה זכאי לו ערב המינוי;
- (3) עובד עובד הוראה שהיה בתפקיד אחר בדירוג עובדי הוראה ערב המינוי - השכר הטבלאי וגמולי התפקיד להם היה זכאי ערב המינוי;

(ב) עובד הוראה כאמור בסעיף-קטן (א), אשר השכר לו היה זכאי ערב מינויו, כהגדרתו בסעיף-קטן (א), הינו גבוה מהסך של שכר הבסיס לפי דרגת השכר הגבוהה ביותר בטבלת השכר של המפקחים הכוללים ותוספת פיקוח כולל, המחושבת על-פי אותו שכר בסיס (יחד לחלץ בסעיף זה - השכר המרבי), יהיה זכאי, בנוסף על שכרו כאמור בסעיף 7 ובסעיף קטן (א) לעיל, לתוספת שקלית בגובה ההפרש שבין שכרו ערב המינוי לבין השכר המרבי.

(ג) התוספת השקלית האמורה בסעיף-קטן (ב) תעודכן בשיעורים של תוספות השכר בהן מתעדכן שכר הבסיס, של תוספות שכר בכלל המגזר הציבורי המשולמות מחוץ לשכר הבסיס (ככל שתהיינה כאלה) ושל תוספות היוקר, במוערי התשלום של תוספות אלו לעובדי הוראה בתפקידי פיקוח ומטה במשרד החינוך.

(ד) התוספת השיקלית האמורה בסעיף קטן (ב) תהווה שכר לכל דבר ועניין, והיא תובא בחשבון לעניין גמלאות, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור מפקח כולל המבוטח בפנסיה צוברת בגין המשכורת הקובעת) ולעניין הפרשות לקרן השתלמות. התוספת השיקלית לא תהווה בסיס לחישוב תוספות אתוזיות.

(ה) עובד הוראה אשר מועסק שלא על-פי תנאי הרפורמה, אשר התמנה כמפקח כולל חדש, ישובץ בטבלת השכר של המפקחים הכוללים, המצורפת כנספח ב' להסכם זה, בהתאם למפורט להלן:

(1) תבוצע המרה של שכרו לשכר בתנאי הרפורמה, בהתאם להוראות ההסכם הכולל, החלות לעניין המרת שכר של עובד הוראה בתפקיד אותו מילא ערב מינויו כמפקח כולל.

(2) הוא ישובץ בטבלת השכר כאמור לעיל, בהתאם להוראות סעיף-קטן (א) לעיל, בדרגת השכר הקרובה ביותר (שווה לו או גבוהה ממנו) לסכום הכולל את השכר שחושב על-פי פסקה (1) לעיל ואת גמולי התפקיד שלהם היה זכאי, על בסיס השכר שחושב כאמור, בתפקידו ערב מינויו לתפקיד של מפקח כולל, אילו היה מועסק, בתפקידו האמור, בתנאי הרפורמה.

(ו) לגבי עובד הוראה כאמור בסעיף-קטן (א), אשר ערב המינוי כמפקח כולל, היה זכאי לתוספת אישית, מבוח הוראות בהסכמי שכר שעניינן תשלום שכר בתנאי הרפורמה, יתקיים דיון בועדת המעקב הקבועה בסעיף 24 להסכם זה, החלטת ועדת המעקב תתקבל תוך חודשיים מיום חתימת הסכם זה.

10. קידום בדרגות שכר

(א) התנאים המצטברים לקידום של מפקחים כוללים בדרגות שכר יהיו:

- (1) שהיה בדרגת השכר הקודמת במשך שלוש שנים;
- (2) השתלמות מקצועית בהיקף של 70 שעות בשנה, במשך שלוש שנים, או בהיקף כולל של 210 שעות במשך תקופה ארוכה יותר, בהתאם לכללים שייקבעו על-ידי משרד החינוך;
- (3) מתן שלוש הערכות חיוביות על עבודתו של המפקח הכולל. ההערכות יינתנו בהתאם להנחיות משרד החינוך, כפי שייקבעו מעת לעת בהיוועצות עם הסתדרות המורים.
- (4) על ההערכות האמורות בפסקה (3) להינתן תוך שלוש שנים, או תוך ארבע שנים לכל היותר. במקרה בו ניתנו שלוש הערכות חיוביות תוך חמש שנים, יהיה בכך מילוי התנאי לקידום רק אם לא ניתנו לגבי העובד שתי הערכות שליליות רצופות במהלך אותן חמש שנים.

- (ב) מפקח כולל אשר אינו אקדמאי ו/או שאינו בעל תעודת הוראה, לא יתקדם בדרגות שכר לפני השלמת חואר אקדמי ו/או תעודת הוראה לפי העניין. שעות הלימוד של המפקח הכולל, לצורך השלמת חואר אקדמי ו/או תעודת הוראה כאמור, שגלמדו בתקופה החל במועד תחילתו של הסכם זה, יובאו בחשבון לצורך מילוי התנאי המפורט בפסקה (א) (2) לעיל, לצורך קידום בדרגת שכר אחת.
- (ג) לצורך קידום מפקח כולל לדרגת שכר 4 (לרבות קידום כאמור מדרגת שכר ביניים 3.5) יידרש אישור של סמנכ"ל למינהל ולמשאבי אנוש במשרד החינוך.
- (ד) לצורך הקידום הראשון של מפקח כולל קיים אשר שובץ בדרגת שכר ביניים (בעקבות המרת שכרו כאמור בסעיף 8(א) לעיל), לדרגת השכר השלמה הקרובה:

- (1) המפקח הכולל האמור ייחשב, במועד תחילת השיבוץ בדרגת שכר הביניים, כמי ששחה במשך שנה וחצי בדרגה זו;
- (2) תידרש הערכה חיובית אחת בלבד על עבודתו של המפקח הכולל;
- (3) ההשתלמות המקצועית הנדרשת לפי פסקה (א) (2) לעיל תהיה בהיקף של 105 שעות.

11. אופן ההעסקה של מפקחים כוללים

- (א) תקופת הכהונה של מפקח כולל בבית-ספר מסויים תהיה בת חמש שנים לכל היותר.
- (ב) בתום תקופת הכהונה של המפקח הכולל, כאמור בסעיף-קטן (א), יוצב המפקח הכולל בבית ספר אחר במחוז אליו משריף המפקח הכולל.
- (ג) במקרים תריגים, כהם לא קיימת אפשרות להצבת המפקח הכולל בבית ספר אחר או שקיימות נסיבות המחייבות את המשך כהונתו כמפקח כולל בבית ספר מסויים, מעבר לתקופה של חמש שנים, יתאפשר מתן אישור חריג, על-ידי מנהל המחוז, להארכת תקופת הכהונה של המפקח הכולל באותו בית-ספר.
- (ד) אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהאפשרות להביא לסיום עבודתו של המפקח הכולל, או להעבירו מתפקיד לתפקיד, על-פי הכללים וההליכים הקיימים בעניין זה.

ב. מפקחי המחוז12. תנאי השכר וההעסקה של מפקחי המחוז

- (א) על מפקחי המחוז יחולו הוראות סעיפים 6 עד 10 לעיל, בשינויים המחוייבים. לעניין זה, ככל מקום בו נאמר "מפקח כולל", יבוא "מפקח המחוז".
- (ב) במקום "הוספת פיקוח כולל", יהיה מפקח המחוז זכאי לחוספת פיקוח מחוזי, בשיעור של 9% משכר הכסים.

ג.ו

- (ג) מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה בתוספת פיקוח מהווי כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות), התש"ל - 1970. עבור מפקח המוחזז המבוטח בפנסיה צוברת (בגין המשכורת הקובעת) יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה בגין תוספת פיקוח מהווי.
- (ד) בגין תוספת פיקוח מהווי יבוצעו הפרשות לקרן השתלמות.

ג. מפקחי תחום פדגוגי בשדה

13. תנאי השכר וההעסקת של מפקחי תחום פדגוגי בשדה

- (א) על מפקחי תחום פדגוגי בשדה יחולו הוראות סעיפים 6 עד 10 לעיל, בשינויים המחייבים. לעניין זה, בכל מקום בו נאמר "מפקח כולל", יבוא "מפקח תחום פדגוגי בשדה".
- (ב) במקום "תוספת פיקוח כולל", יהיה מפקח תחום פדגוגי בשדה זכאי לתוספת פיקוח תחום פדגוגי בשדה, כדלהלן:

- (1) למפקח תחום פדגוגי בשדה קיים: בשיעור של 7% משכר הבסיס;
- (2) למפקח תחום פדגוגי בשדה חדש: בשיעור של 3% משכר הבסיס.

- (א) מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה בתוספת פיקוח תחום פדגוגי בשדה כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות), התש"ל - 1970. עבור מפקח תחום פדגוגי בשדה המבוטח בפנסיה צוברת (בגין המשכורת הקובעת) יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה בגין תוספת פיקוח תחום דעת בשדה.
- (ד) בגין תוספת פיקוח תחום פדגוגי בשדה יבוצעו הפרשות לקרן השתלמות.

III. עובדים בדירוג עובדי הוראה במטה משרד החינוך

א. עובדים בתפקידים פדגוגיים במטה משרד החינוך

14. מבנה העסקה של עובדים בתפקידים פדגוגיים במטה משרד החינוך

- (א) שבוע העבודה של עובד בתפקיד פדגוגי יהיה בן 42.5 שעות (משרה מלאה).
- (ב) לא תתאפשר העסקה של עובד בתפקיד פדגוגי מעבר ל - 100% משרה.

15. שכר העובדים בתפקידים פדגוגיים

- (א) השכר של עובד בתפקיד פדגוגי ישולם בהתאם לטבלת השכר המצורפת בנספח ג' להסכם זה, והכוללת ארבע דרגות שכר (ארבע דרגות קידום).
- (ב) לצורך המרת השכר של עובדים קיימים בתפקידים פדגוגיים, תכלול טבלת השכר גם דרגות שכר ביניים, כמפורט בנספח ד' להסכם זה.
- (ג) טבלאות השכר המצורפות בנספחים ג' ו-ד' להסכם זה יעודכנו:

- (1) בשיעור של 1.5%, כמועד בו יבוצע ערכון טבלאות השכר המשולב החדשות למורים אקדמאים, כאמור בסעיף 35 להסכם הקיבוצי מיום 25.12.08, כפי שהוקן בהסכם הקיבוצי מיום 17.6.09.
- (2) כמועדי השלום תוספת יוקר ובשיעוריה.

7

7

- (ד) במקרים בהם אושרה העסקת עובד בתפקיד פדגוגי במשרה חלקית, ישולם שכרו בהתאם לחלקיות משרתו, רהינו – שכר הבסיס יהושב באופן יחסי, בהתאם לשיעור משרתו.
- (ה) מובהר, למען הסר ספק, כי לגבי עובד בתפקיד פדגוגי, המועסק במשרה חלקית כאמור בסעיף-קטן (ד), ובנוסף מועסק במשרה חלקית בתפקיד אחר בדירוג עובדי הוראה, מתייחסות הוראות סעיף זה רק לחלקיות המשרה בה הינו מועסק בעובד בתפקיד פדגוגי.

16. שיבוץ עובדים קיימים בתפקידים פדגוגיים בטבלת השכר – המרת שכר

- (א) עובד הוראה אשר הועסק בעובד בתפקיד פדגוגי, ערב תחילתו של הסכם זה, וממשיך להיות מועסק בתפקיד כאמור (להלן: "עובד קיים בתפקיד פדגוגי"), ישובץ בטבלת השכר של העובדים בתפקידים פדגוגיים, המצורפת כנספח ג' להסכם זה, בדרגת השכר הקרובה ביותר לשכרו הקובע (שווה לו או גבוהה ממנו), אך לא בדרגת שכר גבוהה מדרגה 3.
- (ב) לעניין סעיף זה, "השכר הקובע" – השכר, למעט תגמול עבוד עבודה נוספת, החוזרי הוצאות, תשלומים שנויים, גילום מס וזקיפת הטבה למס, לו היה זכאי העובד בתפקיד פדגוגי, בשל העסקה ב- 100% משרה. עבור החודש שקדם למועד תחילתו של הסכם זה (להלן: "החודש הקובע").
- (ג) שכרו הקובע של עובד קיים בתפקיד פדגוגי, אשר, בחודש הקובע, שהה בחל"ת, לרבות שבתון, או בתקופת היעדרות מותרת אחרת שאינה מזכה בשכר כלל, יהיה השכר, כאמור בסעיף-קטן (ב) לו היה זכאי בשל העסקה ב- 100% משרה, עבור החודש המלא הראשון לאחר שוכר לעבודה, לולא הוראות הסכם זה.
- (ד) שכרו הקובע של עובד קיים בתפקיד פדגוגי אשר שהה בשירות מילואים או בחופשת לידה בחודש הקובע, יהיה השכר, כאמור בסעיף-קטן (ב), לו היה זכאי עבור החודש הקובע, בשל העסקה ב- 100% משרה, לולא שהה בחופשת לידה או בשירות מילואים.
- (ה) לגבי עובד קיים בתפקיד פדגוגי אשר השלים זכאות לתואר אקדמי או לגמול השתלמות תוך ארבעה חודשים ממועד תחילתו של הסכם זה, תבוצע לגבי המרת שכר מחודשת, בה תילקח בחשבון, בשכר הקובע, זכאותו לתואר אקדמי או לגמול השתלמות כאמור, בתחולה ממועד הזכאות.
- (ו) במקרה בו השכר הקובע של עובד קיים בתפקיד פדגוגי הינו גבוה מהשכר לפי דרגת שכר 3 בטבלת השכר של העובדים בתפקידים פדגוגיים (להלן בסעיף זה – השכר המרבי), יהיה העובד בתפקיד פדגוגי זכאי, בנוסף על שכרו כאמור בסעיף 15 לעיל, לתוספת שקלית בגובה ההפרש שבין שכרו הקובע לבין השכר המרבי.
- (ז) התוספת השיקלית האמורה בסעיף-קטן (ו) לעיל תעודכן בשיעורים של תוספות השכר בהן מתערכן שכר הבסיס, של תוספות שכר בכלל המגזר הציבורי המשולמות מחוץ לשכר הבסיס (ככל שתהיינה כאלה) ושל תוספות היוקר, במועדי התשלום של תוספות אלו לעובדי הוראה בתפקידי פיקוח ומטה במשרד החינוך.
- (ח) התוספת השיקלית האמורה בסעיף קטן (ו) תהווה שכר לכל דבר ועניין, והיא תובא בחשבון לעניין גמלאות, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובד קיים בתפקיד פדגוגי המבוטח בפנסיה עובדת בגין המשכורת הקובעת) ולעניין הפרשות לקרן השתלמות. התוספת השיקלית לא תהווה בסיס לחישוב תוספות אחוזיות.
- (ט) במקרים בהם הועסק עובד קיים בתפקיד פדגוגי במשרה חלקית, וניתן אישור להמשך העסקתו במשרה חלקית, תבוצע המרת השכר לפי שכר ל- 100% משרה ולאחר מכן ישולם שכרו בהתאם לחלקיות משרתו בתפקיד פדגוגי, כאמור בסעיף 15 (ד) לעיל.
- (י) הוראות סעיף זה יהולו, בהתאמה, גם על מי שהיה מועסק, ערב תחילתו של הסכם זה, בתפקיד אחר בו היה זכאי לתשלום גמול פיקוח בשכרו, והחל במועד תחילתו של הסכם זה מועסק בתפקיד של עובד בתפקיד פדגוגי.

17. שיבוץ עובדים חדשים בתפקידים פדגוגיים בטבלת השכר

- (א) עובד הוראה המועסק על פי תנאי הרפורמה, אשר התמנה כעובד חדש בתפקיד פדגוגי (לרבות עובד הוראה כאמור, אשר ערב המינוי כעובד בתפקיד פדגוגי הועסק בתפקיד פיקוח או בתפקיד מטה), ישובץ בטבלת השכר של העובדים בתפקידים פדגוגיים, המצורפת כנספח ג' להסכם זה, בדרגת השכר הקרובה

ל

ג.ד. /

ביותר לשכר (שווה לו או גבוהה ממנו) לו היה זכאי ערב המינוי, עבור העסקה ב - 100% משרה, הכולל את הרביבים כדלהלן:

- (1) עבור עובד הוראה שהיה מנחל מוסד חינוך ערב המינוי - השכר הטבלאי;
- (2) עבור עובד הוראה שהיה סגן מנחל ראשון ערב המינוי - השכר הטבלאי וגמול חינוך אם היה זכאי לו ערב המינוי;
- (3) עבור עובד הוראה שהיה בתפקיד אחר בדירוג עובדי הוראה ערב המינוי - השכר הטבלאי וגמולי התפקיד להם היה זכאי ערב המינוי;

(ב) עובד הוראה כאמור בסעיף-קטן (א), אשר השכר לו היה זכאי ערב מינויו, כהגדרתו בסעיף-קטן (א), הינו גבוה מתשכר לפי דרגת השכר הגבוהה ביותר בטבלת השכר של העובדים בתפקידים פדגוגיים (להלן בסעיף זה - השכר המרכזי), יהיה זכאי, בנוסף על שכרו כאמור בסעיף 15 לעיל, לתוספת שקלית בגובה ההפרש שבין שכרו ערב המינוי לבין השכר המרכזי. התוספת השקלית האמורה תעודכן כשיעוריה של תוספת השכר בהן מתעדכן שכר הבסיס, של תוספות שכר בכלל המגזר הציבורי המשולמות מחוץ לשכר הבסיס (ככל שתהיינה כאלה) ושל תוספות היוקר, במועדי התשלום של תוספות אלו לעובדי הוראה בתפקידי פיקוח ומטה במשרד החינוך.

(ג) עובד הוראה אשר מועסק שלא על-פי תנאי הרפורמה, אשר התמנה כעובד בתפקיד פדגוגי, ישובץ בטבלת השכר של העובדים בתפקידים פדגוגיים, המצורפת כנספת ד' להסכם זה, כהתאם למפורט להלן:

- (1) תבוצע המרה של שכרו לשכר בתנאי הרפורמה, בהתאם להוראות ההסכם מיום 25.12.08, החלות לעניין המרה שכר של עובד הוראה בתפקיד אותו מילא ערב מינויו כמפקח כולל.
- (2) הוא ישובץ בטבלת השכר כאמור לעיל, בהתאם להוראות סעיף-קטן (א) לעיל, בדרגת השכר הקרובה ביותר לשכרו שהושב על-פי פסקה (1) לעיל (שווה לו או גבוהה ממנו).
- (ד) לגבי עובד הוראה כאמור בסעיף-קטן (א), אשר ערב המינוי כעובד בתפקיד פדגוגי, היה זכאי לתוספת אישית, מכוח הוראות בהסכמי שכר שעניינן תשלום שכר בתנאי הרפורמה, יתקיים דיון בוועדת המעקב הקבועה בסעיף 24 להסכם זה. החלטת ועדת המעקב התקבל תוך חודשיים מיום הזימאת הסכם זה.

18. קידום בדרגות שכר

(א) התנאים המצטברים לקידום של עובדים בתפקידים פדגוגיים בדרגות שכר יהיו:

- (1) שהיה בדרגת השכר הקודמת כמשך שלוש שנים;
- (2) השתלמות מקצועית בהיקף של 70 שעות בשנה, כמשך שלוש שנים, או בהיקף כולל של 210 שעות כמשך תקופה ארוכה יותר, בהתאם לכללים שייקבעו על-ידי משרד החינוך;
- (3) מתן שלוש הערכות חיוביות על עבודתו של העובד בתפקיד הפדגוגי. ההערכות יינתנו בהתאם לתנחיות משרד החינוך, כפי שייקבעו מעת לעת בהיוועצות עם הסתדרות המורים.
- (4) על התערכות האמורות בפסקה (3) להינתן תוך שלוש שנים, או תוך ארבע שנים לכל היותר. במקרה בו ניתנו שלוש הערכות חיוביות תוך המש שנים, יהיה בכך מילוי התנאי לקידום רק אם לא ניתנו לגבי העובד שתי הערכות שליליות רצופות.

(ב) עובד בתפקיד פדגוגי אשר אינו אקדמאי ו/או שאינו בעל תעודת הוראה, לא יתקדם בדרגות שכר לפני השלמת תואר אקדמי ו/או תעודת הוראה לפי העניין. שעות הלימוד של עובד בתפקיד פדגוגי, לצורך השלמת תואר אקדמי ו/או תעודת הוראה כאמור, שנלמדו בתקופה החל כמועד תחילתו של הסכם זה, יובאו בחשבון לצורך מילוי התנאי המפורט בפסקה (א) (2) לעיל, לצורך קידום בדרגת שכר את.

(ג) לצורך קידום מפקח כולל לדרגת שכר 4 (לרבות קידום כאמור מדרגת שכר ביניים 3.5) יידרש אישור של סמנכ"ל למינהל ולמשאבי אנוש במשרד החינוך.

- (ד) לצורך הקידום הראשון של עובד קיים בתפקיד פדגוגי אשר שוכן בדרגת שכר ביניים (בעקבות המרת שכרו כאמור בסעיף 16(א) לעיל), לדרגת השכר השלמה הקרוכה:
- (1) העובד בתפקיד פדגוגי האמור ייחשב, במועד תחולת השיכון בדרגת שכר הביניים, כמי ששהה במשך שנה חצי בדרגה זו;
- (2) תירש הערכה חיובית אחת בלבד על עבודתו של העובד בתפקיד הפדגוגי;
- (3) ההשתלמות המקצועית הנדרשת לפי פסקה (א)(2) לעיל תהיה כחוקף של 105 שעות.

ב. מנהלי תחום הדעת במטה

19. תנאי השכר וההעסקה של מנהלי תחום הדעת במטה

- (א) על מנהלי תחום הדעת במטה יתולו הוראות סעיפים 14 עד 18 לעיל, בשינויים שלהלן:
- (1) לעניין זה, בכל מקום בו נאמר "עובד בתפקיד פדגוגי", יבוא "מנהל תחום דעת במטה".
- (2) השכר של מנהל תחום דעת במטה ישולם בהתאם לטבלת השכר המצורפת בנספח ה' להסכם זה, והכוללת ארבע דרגות שכר (ארבע דרגות קידום).
- (3) לצורך המרת השכר של מנהלי תחום דעת במטה, תכלול טבלת השכר גם דרגות שכר ביניים, כמפורט בנספח ו' להסכם זה.
- (ב) במקרה בו, לאחר מועד תחילתו של הסכם זה, עובד הוראה, אשר היה משוכן בתפקיד של מפקח, מונה לתפקיד של מנהל תחום דעת במטה, והשכר לו היה זכאי בתפקיד של מפקח, ערב המינוי האמור, הכולל את שכר הבסיס ותוספת פיקוח כולל / תוספת פיקוח תחום דעת בשדה, ככל שהיה זכאי לאחת מתוספות אלו, הינו גבוה מחשכר לפי דרגת השכר הגבוהה ביותר בטבלת השכר של מנהלי תחום הדעת במטה (להלן בסעיף זה – השכר המרבי), יהיה עובד ההוראה האמור זכאי, בנוסף על שכרו כאמור בסעיף קטן (ב) לעיל, לתוספת שקלית בגובה הפרש שכין שכרו ערב המינוי לבין השכר הנורבי.
- (ג) התוספת השיקלית האמורה בסעיף-קטן (ב) לעיל תעודכן בשיעורים של תוספות השכר בהן מתעדכן שכר הבסיס, של תוספות שכר בכלל המגזר הציבורי המשולמות מחוץ לשכר הבסיס (ככל שתהיינה כאלה) ושל תוספות היוקר, במועדי התשלום של תוספות אלו לעובדי הוראה בתפקידי פיקוח ומטה במשרד החינוך.
- (ד) התוספת השיקלית האמורה בסעיף קטן (ב) תהווה שכר לכל דבר ועניין, והיא תובא בחשבון לעניין גמלאות, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור מפקח כולל המבוטח בפנסיה צוברת בגין המשכורת הקובעת) ולעניין הפרשות לקרן השתלמות. התוספת השיקלית לא תהווה בסיס לחישוב תוספות אחוזיות.

ג. מנהלי מחוזות, מנהלי אגפים פדגוגיים ומנהלי אגפים בכירים פדגוגיים

20. תנאי השכר וההעסקה של מנהלי מחוזות, מנהלי אגפים פדגוגיים ומנהלי אגפים בכירים פדגוגיים במטה משרד החינוך

על מנהלי מחוזות, מנהלי אגפים פדגוגיים ומנהלי אגפים בכירים במטה משרד החינוך יתולו הוראות סעיפים 14 עד 18 לעיל, בשינויים שלהלן:

- (1) לעניין זה, בכל מקום בו נאמר "עובד בתפקיד פדגוגי", יבוא "מנהל מחוז" או "מנהל אגף פדגוגי" או "מנהל אגף פדגוגי בכיר" בהתאמה.

(2) השכר של מנהל מחוז, של מנהל אגף פדגוגי ושל מנהל אגף פדגוגי בכיר ישולם בהתאם לטבלת השכר המצורפת כנספח ז' להסכם זה, והכוללת ארבע דרגות שכר (ארבע דרגות קידום).

(3) לצורך המרת השכר של מנהלי מחוזות, של מנהלי אגפים פדגוגיים ושל מנהלי אגפים פדגוגי בכירים, תכלול טבלת השכר גם דרגות שכר ביניים, כמפורט בנספח ח' להסכם זה.

21. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בנושאים שהוסדרו בהסכם זה. לא ינוהל כל משא ומתן נוסף בנושאים אלו.

22. שקט תעשייתי

הצדדים מתחייבים כי בתקופת תוקפו של הסכם זה, לא ינקוט צד מחצדים או יחידה מיחידותיו, נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדרה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

23. הסכמים קודמים

(א) הסכם זה בא לקבוע מחדש את שכרם ומכנה העסקתם של עובדים בוירוג עובדי הוראה בתפקידי פיקוח ומטה, בעקבות המעבר ל"רפורמה אופק חדש". עם זאת, תנאים ותניות שנקבעו כעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, ימשיכו להיות חקפים לתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

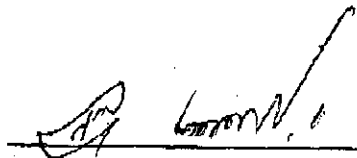
הצדדים מתחייבים לפעול ברוח האמור בסעיף זה מכל שיעלר נושאים שלא נדונו בהסכם זה.

(ב) ההוראות בהסכמים הקיבוציים בין הצדדים, שעניינן בדיקת שחיקת שכר עובדי ההוראה לעומת שכר המנהגים, לא יחולו על עובדים בוירוג עובדי הוראה בתפקידי פיקוח ומטה, לגבי התקופה שמתחילתו של הסכם זה.

24. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב פריטטית משותפת לצדדים להסכם זה, בהרכב הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מזכ"ל הסתדרות המורים ומנכ"ל משרד החינוך תעקוב אחר ביצוע הסכם זה ותכריע פה אחד בחילוקי דעות תנוגעים לפירושו או ליישומו. הכרעותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום



הסתדרות המורים



מדינת ישראל

שכ, 29456/2010

נספח א'

טבלת השכר למפקחים כוללים, מפקחי מחוז ומפקחי תחום פדגוגי בשדה

דרגות	1	2	3	4
	14,819.00	15,902.51	17,080.83	18,362.26

נספח ב'

טבלת המרה למפקחים כוללים, מפקחי מחוז ומפקחי תחום פדגוגי בשדה - ליימים

דרגות	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4
	14,819.00	15360.76	15,902.51	16491.67	17,080.83	17721.54	18,362.26

א

מג 1.1

נספח ג'

טבלת השכר לעובדים בתפקידים פדגוגיים במטה משרד החינוך

דרגות	1	2	3	4
	12,078.50	12,999.49	14,001.06	15,090.27

נספח ד'

טבלת המרה לעובדים הימים בתפקידים פדגוגיים במטה משרד החינוך

דרגות	1	2	3	4	5	6
	12,078.50	12,538.99	12,999.49	13,500.27	14,001.06	14,646.66

lc

מגד /

נספח ה'

טבלת השכר למוהל תחום דעת במטה

דרגות	1	2	3	4
	14,819.00	15,902.51	17,080.83	18,362.26

נספח ו'

טבלת המרה למוהל קיים תחום דעת במטה

דרגות	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	14,819.00	15,360.76	15,802.51	16,491.67	17,080.83	17,721.55	18,362.26			

D.

י"ג י"ג

נספח ד'

טבלת השכר למנהלי מחוזות, מנהלי אגפים ומנהלי אגפים בכירים

דרגות	1	2	3	4
	16,341.50	17,587.54	18,942.61	20,416.24

נספח ה'

טבלת המרה למנהלי מחוזות, מנהלי אגפים קיימים ומנהלי אגפים בכירים קיימים

דרגות	1.5	2	2.5	3	3.5	4
	16,341.50	16,964.52	17,587.54	18,265.07	18,942.61	19,679.43

Handwritten mark

Handwritten signature