

329/09

הסכם קיבוצי מיוחד

שנחתם בירושלים ביום 19 בחודש שבט שנת 2009

בין

הסתדרות מדיצינית "הדסה"
(להלן - "הדסה")

מצד א';

לבין

1. ההסתדרות הרפואית בישראל (להלן - "הר"י")

2. ועד מנהלי המחלקות בבתי-החולים של הסתדרות מדיצינית "הדסה"

3. ועד הרופאים הראשיים הקבועים בבתי-החולים של הסתדרות מדיצינית "הדסה"

4. ועד רופאי העזר בבתי החולים של הסתדרות מדיצינית "הדסה"

(שלושת הועדים הנזכרים במקובץ ייקראו להלן - "ועדי הרופאים")

מצד ב';

הואיל והדסה נקלעה לקשיים תקציביים בשל המשבר הכלכלי הכלל עולמי ובשל הפחתת התמיכה מ-HWZOA INC;

והואיל והדסה איננה גוף מתוקצב;

והואיל והדסה וועד הרופאים והר"י ניהלו משא ומתן לגבי יישום תוכנית הבראה בהדסה והויתורים מצד הרופאים במסגרת תוכנית זו;

והר"י הינה ארגון יציג לעניין הסכם זה;

והר"י כארגון יציג וועדי הרופאים סבורים, כי טובת בתי החולים והרופאים מחייבת כריתת הסכם קיבוצי על מנת לסייע להבראת הדסה;

אשר על כן הותנה והוסכם בין הצדדים כלהלן:

Handwritten notes and signatures in the bottom left corner.

Handwritten signature in the bottom center.

Handwritten mark in the bottom right corner.

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

2. בהסכם זה:

- (א) (1) "הדסה" - הסתדרות מדיצינית "הדסה";
- (2) "הר"י" - ההסתדרות הרפואית בישראל;
- (3) "רופא" - כל עובד של המוסד אשר שכרו משולם על פי דירוג הרופאים, לרבות רופא ששכרו משולם על פי הוראות הסכם הסגל האקדמי;
- (4) "הסכם שיאון - קרן בר" - ההסכם הקיבוצי שנחתם ביום 21.1.1993 בין הדסה לבין הר"י, ועד מנהלי המחלקות וועד הרופאים הראשיים הקבועים, שעניינו הפרשות וניכויים לגמל בגין רכיבי כוננויות ותורניות של מנהלי מחלקות ורופאים ראשיים;
- (5) "ההסכם המתקן" - טיוטת הסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2000 ששיקפה את ההסכמה שהושגה בין הדסה לבין הר"י, ועד מנהלי המחלקות וועד הרופאים הראשיים, שעניינה שינוי סעיף 6 להסכם "שיאון - קרן בר" על מנת שלאותם מנהלי מחלקות ורופאים ראשיים כהגדרתם בהסכם "שיאון - קרן בר", ואשר בגינם היו קיימות יתרות חובה (לחובת הדסה) לגבי התקופה שמ-1 בפברואר 1982 ועד ל-1 בדצמבר 1989, בהתאם ובכפוף לעקרונות ההתחשבנות שנקבעו בהסכם "קרן בר-שיאון", ישולמו יתרות החובה כמענק פרישה בעת פרישתם מהדסה, כאשר חישוב יתרת החובה תיעשה על פי העקרונות הקבועים בהסכם "שיאון - קרן בר" על בסיס המשכורת (ערך יום קובע לתשלום כוננות ותורנות על פי הסכמי הר"י, כקבוע בסעיף 6 (א) להסכם הסגל האקדמי) במועד ביצוע החישוב: (לגבי "רופא זכאי" כהגדרתו להלן, שיפרוש לאחר חתימת הסכם זה, או, במקרה פטירתו חו"ח במהלך שירותו, לגבי הזכאים על פי דין, המשכורת (ערך יום קובע) שתובא בחשבון כאמור היא משכורתו האחרונה, ולגבי "רופא זכאי" שפרש לפני חתימת הסכם זה, המשכורת (ערך יום קובע)

שתובא בחשבון היא משכורתו (ערך יום קובע) של "רופא מקביל" (כהגדרתו להלן), וזאת במקום ביצוע הפרשות וניכויים בגין התקופה האמורה שמ-1 בפברואר 1982 ועד ל-1 בדצמבר 1989. לעניין זה המונח "רופא מקביל" משמעו: "רופא שדרגתו וויתקו הם כדרגתו וויתקו של הרופא הזכאי, כפי שהיו במועד פרישתו בפועל מהדסה";

(6) "מענק פרישה" - על פי האמור בהסכם המתקן.

(7) "הסכמי הר"י" - ההסכמים הקיבוציים הנחתמים מעת לעת בין ממשלת ישראל, מרכז קופת חולים של ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל והדסה, לבין הר"י;

(8) "הסכם הסגל האקדמי" - ההסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם ביום 22.7.1984 בין הדסה לבין הר"י, ועד מנהלי המחלקות בבתי החולים של הדסה וועד הרופאים הראשיים בבתי החולים של הדסה, על תיקוניו.

(9) "מדד" - מדד המחירים לצרכן המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

(ב) האמור בלשון יחיד - אף לשון רבים במשמע, וכן להיפך, אלא אם משתמע אחרת מן ההקשר.

(ג) האמור בלשון זכר - אף לשון נקבה במשמע.

3. החל ממשכורת חודש ינואר 2009 ששולמה ב-1 בחודש פברואר 2009, ועד משכורת חודש דצמבר 2010 המשולמת ב-1 בחודש ינואר 2011 (ועד בכלל), יופחת זמנית שכרם החודשי של הרופאים, (הפחתה שתוחזר בהתאם להוראות הסכם זה להלן), מדי חודש, במשך 24 החודשים האמורים (להלן - "תקופת ההפחתה"), בשיעור 4% מסך כל ההשתכרות החודשית הכוללת ברוטו, כפי שהייתה באותו חודש אילו לא ההפחתה (למעט שר"פ, טר"א, החוזרי הוצאות, מענק יובל, גילומים, זקיפות והפרשים המשולמים בגין תקופה הקודמת לחודש ינואר 2009 ואולם, להסרת ספק, התשלומים על פי פסק הבוררות לא ייחשבו לעניין זה בהפרשים המשולמים בגין התקופה הקודמת לחודש ינואר 2009 וההפחתה על פי הוראות סעיף זה תחול גם עליהם), ובלבד שניכויים והפקדות לקופות הגמל השונות, לרבות קרן פנסיה,

י.ל.
ס'ל
י.ל.

י.ל.

י.ל.

קרן השתלמות וכיו"ב, יבוצעו משכרם החודשי של הרופאים כאילו לא בוצעה ההפחתה.

פיצויי פיטורים, פדיון חופשה ומחלה, מענקי הסתגלות ומענקי פרישה אחרים שישולמו, ככל שישולמו, לרופאים שיסיימו עבודתם במהלך תקופת ההפחתה, או, במקרה פטירתם חו"ח תוך כדי שירותם במהלך תקופת ההפחתה, לזכאים על פי דין, יחושבו על בסיס המשכורת הקובעת כאילו לא הופחתה.

4. בשים לב לכך שבמשכורת חודש ינואר 2009 ששולמה ב-1 בחודש פברואר 2009 בוצעה הפחתה של 3%, הפחתת ה-1% הנוסף בוצעה ביחד עם ההפחתה שבוצעה במשכורת חודש אפריל 2009 ששולמה ב-1 בחודש מאי 2009, במקביל ובכפוף ליישום הפעימה השנייה של תוספת השכר על פי פסק הבוררות, כך שבאופן חד פעמי הפחתת השכר במשכורת אפריל 2009 עמדה על 5%.

5. החל במשכורת חודש ינואר 2016 המשולמת ב-1 בחודש פברואר 2016, ועד משכורת חודש דצמבר 2017 המשולמת ב-1 בחודש ינואר 2018, ישולם לרופאים מדי חודש, במשך 24 החודשים האמורים (להן - "תקופת ההחזר"), ביחד עם המשכורת, סכום בגובה הסכום שהופחת בחודש המקביל שחל 7 שנים קודם לכן, אשר יוגדל בשיעור שבו עלה המדד הידוע במועד שבו ישולם הסכום לרופאים, על המדד שהיה ידוע במועד שבו הופחת הסכום בחודש המקביל שחל 7 שנים קודם לכן, וללא ריבית. הסכומים שישולמו לרופאים על פי סעיף זה לא יובאו בחשבון בניכויים ובהפרשות לכל קופות גמל למיניהן.

6. סיים הרופא עבודתו בהדסה, (מכל סיבה שהיא), בכל מועד לאחר תחילת ביצוע ההפחתה בשכרו, אך לפני תום תקופת ההחזר, ישולם לרופא (או, במקרה פטירתו חו"ח תוך כדי שירותו, לזכאים על פי דין), יחד עם המשכורת האחרונה המשולמת לו (או במקרה פטירתו חו"ח תוך כדי שירותו, לזכאים על פי דין), במועד סיום עבודתו, סכום כולל בגובה ההפרש בין סך כל הסכומים שהופחתו ואשר טרם הוחזרו לו על פי סעיף 5 לעיל, כאשר כל סכום וסכום מוגדל בשיעור שבו עלה המדד הידוע במועד תשלום המשכורת האחרונה על המדד שהיה ידוע במועד שבו הופחת הסכום, וללא ריבית. הסכום שישולם על פי סעיף זה לרופא שסיים עבודתו (או, במקרה פטירתו חו"ח במהלך שירותו, לזכאים על פי דין) לא יובא בחשבון בניכויים ובהפרשות לכל קופות גמל למיניהן.

7. בכל אחת מהשנים 2009 ו-2010 תופחת ב-2 ימים מכסת ימי החופשה השנתית של הרופאים לעומת המכסה הקיימת עד ליום 31.12.2008 ובלבד שהמכסה לא תפחת

עמ' 2

21

מִן הַמִּכְסָה הַמְגִיעָה לְרוּפָא עַל פִּי חוֹק חוֹפְשָׁה שְׁנֵיתִית, תְּשׁוּ"א - 1951. בְּמִקְרָה שְׁבוּ הַמִּכְסָה אֵינָה נִיתְּנָה לְהַפְחָתָה ב-2 יָמִים יְבוֹצֵעַ נִיכּוּי מִיתְּרַת יָמֵי הַחוֹפְשָׁה הַצְּבוּרָה שֶׁל הַרוּפָאִים הַעוֹדְפָת עַל 65 יוֹם - בְּאוֹפֶן שֶׁסָּךְ כָּל הַיָּמִים שֶׁהוֹפְחָתוּ אוֹ נוֹכּוּ יָגִיעַ ל-2 יָמִים.

8. בְּכָל אַחַת מִן הַשָּׁנִים 2009 ו-2010 יוֹפְחַת הַמַּחִיר שִׁישׁוּלָם לַיּוֹם הַבְּרָאָה וַיַּעֲמוֹד עַל הַמַּחִיר לַיּוֹם הַבְּרָאָה הַמְשׁוּלָם לְעוֹבְדֵי מְדִינָה, (בְּעֵרְכוֹ הַנוֹכְחֵי סָךְ 383 שָׁה לַיּוֹם). בְּמִכְסֵת יָמֵי הַהִבְרָאָה לֹא יִחוּל שִׁינּוּי. הַחֵל מִשְׁנַת 2011 יוֹחָזר מַחִיר יוֹם הַבְּרָאָה לְתַעְרִיף שֶׁקָּדֵם לְמוֹעֵד חֲתִימַת הַהַסְכָּם לַיּוֹם (תַּעְרִיף זֶה עֲמַד עַל 519 שָׁה בְּרוּטוֹ לַיּוֹם) וְכִפִּי שְׁעוֹדֵכְךָ/יְעוֹדֵכְךָ מַעַת לַעַת עַל פִּי הַתַּעְרִיף הַנְּהוּג בְּאוּנִיְבֵרְסִיטָה הָעֵבְרִית לְגִבֵּי מַחִיר יוֹם הַבְּרָאָה. לְמַעַן הַסֵּר סִפֵּק, הַהִפְחָתָה בְּגוֹבָה 4% בְּסַעִיף 3 לְהַסְכָּם זֶה לֹא תִּחּוּל עַל תְּשׁוּלָם יָמֵי הַהִבְרָאָה שֶׁמַּחִירָם הוֹפְחָת לְפִי סַעִיף זֶה.

9. בְּמִשְׁךְ 4 שָׁנִים מִיוֹם תַּחִילָתוֹ שֶׁל הַסְכָּם זֶה, תִּהְיֶה הַדְּסָה רִשְׁאִית, עַל פִּי שִׁיקוּל דַּעְתָּה, לְהַקְפִּיא כָּל תִּקְוֵן שֶׁל רוּפָא שִׁיתַּפְּנָה מְכָל סִיבָה שֶׁהִיא (לְרִבּוֹת עֲזִיבָה, פְּרִיֶּשֶׁה לְפִנְסִיָּה, חִלּוּיִת) לְתַקּוּפָה שֶׁל 6 חוֹדְשִׁים בְּלִבְד. לְהַסְרָת סִפֵּק, תִּקְוֵן שֶׁל רוּפָא שִׁיצֵא לְשַׁבְתּוֹן לֹא יִיחַשֵׁב כְּמַתַּפְּנָה לְעִנּוּיִן זֶה, וְתִקְוֵן שֶׁל רוּפָא שִׁיצֵא לְחוֹפְשָׁה לִלְא תְּשׁוּלָם יִיחַשֵׁב כְּמַתַּפְּנָה לְתַקּוּפָה שֶׁלֹּא תַּעֲלָה עַל תַּקּוּפַת הַחִלּוּיִת. בְּתוֹם תַּקּוּפַת הַהַקְפָּאָה יוֹחָזר הַתִּקְוֵן, אֶךְ לֹא תִּחּוּל עַל הַדְּסָה חוֹבָה לְהַחְזִירוֹ לְאוֹתָהּ מַחֲלָקָה.

10. בְּכָל אַחַת מִן הַשָּׁנִים 2009 עַד 2013 (וְעַד בְּכָלֵל) לֹא תוֹפְסֵק עֲבוּדָתוֹ שֶׁל רוּפָא בְּחוּזָה רִאשׁוֹן, שְׁנֵי אוֹ שְׁלִישֵׁי מְטַעֲמִים כָּלִכְלִיִּים. בְּתוֹם הַתַּקּוּפָה הָאֲמוּרָה יִחָזְרוּ כָּל הַזְּכוּיּוֹת וְהַחוֹבוֹת הַהַדְּדִיּוֹת בְּעִנּוּיֵי הַפְּסִקַת עֲבוּדָתָם שֶׁל רוּפָאִים מְטַעֲמִים כָּלִכְלִיִּים, כְּפִי שֶׁחֲלוּת עַל הַצְּדָדִים. לְהַסְרָת סִפֵּק, סִיּוֹם עֲבוּדָתוֹ שֶׁל רוּפָא בְּתוֹם חוּזָה לֹא יִיחַשֵׁב כְּהַפְּסִקַת עֲבוּדָה לְעִנּוּיִן זֶה, וְהוֹרָאָה זֹאת לֹא תִּפְּוֹרֵשׁ כְּמַחִיבָת אֶת הַדְּסָה לְהַמְשִׁיךְ עֲבוּדָתוֹ שֶׁל רוּפָא שְׁסִיִּים חוּזָה כְּאֲמוֹר אוֹ כְּגוֹרַעַת מְזַכוּיּוֹתֵיהֶם אוֹ חוֹבוֹתֵיהֶם הָאֲחֵרוֹת שֶׁל הַצְּדָדִים (אוֹ יַחִידֵי הַרוּפָאִים) בְּכָל הַקְּשׁוֹר לְהַעֲסִקַת רוּפָאִים, הַפְּסִקַת הַעֲסִקָתָם אוֹ סִיּוֹם הַעֲסִקָתָם, לְמַעַט מָה שֶׁסּוֹכֵם בֵּה בְּמַפּוֹרֵשׁ.

11. מוּבִהָר כִּי הַקְּפָאָת הַתַּקְנִים עַל פִּי הַסְכָּם זֶה לֹא תִּחּוּל עַל עֲדָכוֹן בְּתַקְנִים כְּכָל שֶׁתִּחּוּל עַל בְּתֵי הַחוּלִים שֶׁל הַדְּסָה מְכּוּחַ הַסְכְּמִים קִיבּוּצִיִּים עִם הַרִּיִי שֶׁהַדְּסָה צַד לְהֵם אוֹ מְכּוּחַ הַקִּיקָה הַמַּחִיבָת אֶת הַדְּסָה.

12. בְּחוֹדֶשׁ 12/2009 יִיוּצְגוּ נִתּוּנֵי הַתַּקְצִיב לְשָׁנִים 2009/10 לְיוֹעֵץ הַכָּלְכָלִי שֶׁל הוֹוֶעַד שִׁיעֲבִיר מִסְקָנוֹתָיו לְוֶעַד הַרוּפָאִים. בְּמִידַת הַצּוֹרֵךְ יִתְקִיִּים דִּיוּן בֵּין הוֹוֶעַד לְהִנְהַלְהָה בְּדַבַּר הַצּוֹרֵךְ בְּתַכְנִיַת הַהִבְרָאָה.

Handwritten notes and signatures in the bottom left corner.

Handwritten signature in the bottom center.

Handwritten mark in the bottom right corner.

מוסכם בין הצדדים כי לא תבוצע התחשבנות על פי הסכם "שיאון - קרן בר" בגין הפקדות הדסה לפנסיה על רכיב כונוניות-על שהן מעבר למתחייב על פי הסכמי הר"י, ובכלל זה, הדסה לא תבצע ניכויים ו/או הפחתות על פי הסכם "שיאון - קרן בר", בין מהפקדותיה ל"קרן בר" ובין ממענקי הפרישה ובין ממענקים אחרים או אחרת, בגין הפקדותיה לפנסיה על רכיב כונוניות-על שהן מעבר למתחייב על פי הסכמי הר"י. כפוף לאמור בפסקאות (ב) ו-(ג) להלן, הדסה תשלם ל"רופאים הזכאים" (כהגדרתם להלן) מענק הפרישה במועד פרישתם מהדסה. מענק הפרישה יחושב על בסיס המשכורת לחישוב ערך יום קובע לתשלום כונוניות ותורנות על פי הסכמי הר"י, כקובע בסעיף 6 (א) להסכם הסגל האקדמי, כאשר, לגבי "רופא זכאי" כהגדרתו להלן, שיפרוש לאחר חתימת הסכם זה, או, במקרה פטירתו חו"ח במהלך שירותו, לגבי הזכאים על פי דין, המשכורת (ערך יום קובע) שתובא בחשבון כאמור היא משכורתו האחרונה, ובכפוף לחובת ניכוי מס לפי כל דין.

המונח "הרופאים הזכאים" משמעו מנהלי המחלקות ורופאים ראשיים המפורטים ב"רשימה" (כהגדרתה להלן) כזכאים לקבלת מענק פרישה בגין התקופה שמ-1 בפברואר 1982 ועד ל-1 בדצמבר 1989 על פי הסכם "שיאון - קרן בר" כפי שתוקן בהסכם המתקן.

(ב) להסרת ספק, זהות הרופאים הזכאים שלהם ישולם מענק הפרישה, ופירוט יתרות החובה (לחובת הדסה) לגבי הרופאים הזכאים כשהם מחושבים לפי מספר ימי עבודה, שעל פיהם יחושבו מענקי הפרישה, יהיו אך ורק כמפורט ברשימה הקיימת בידי הדסה לגבי הרופאים הזכאים (בטור "ימים מעביד") ויתרות החובה (לחובת הדסה) בגין התקופה בגין התקופה שמ-1 בפברואר 1982 ועד ל-1 בדצמבר 1989, ורשימה זו הינה הרשימה הסופית והמחייבת (לעיל ולהלן - "הרשימה"), למעט לעניין חישוב המשכורת שעל פיה יחושב מענק הפרישה שיהא כאמור על פי האמור בס"ק (א) לעיל וס"ק (ג) להלן. הרשימה תיחתם לשם זיהויה ואישורה על ידי הצדדים להסכם זה.

(ג) לגבי רופאים זכאים שאינם עובדי הדסה במועד חתימת הסכם זה (בין עקב עזיבה או פרישה או פטירה חו"ח או אחרת) ואשר לא שולם להם, (או במקרה פטירתם לזכאים במקומם), מענק פרישה, תעשה הדסה כמיטב יכולתה לאתר את הרופאים הזכאים (או במקרה פטירתם חו"ח את הזכאים במקומם). מענק הפרישה לרופאים הזכאים שפרשו לפני חתימת הסכם זה (או במקרה פטירתם חו"ח לזכאים במקומם), ישולם על בסיס המשכורת

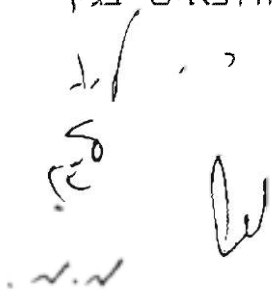
(ערך יום קובע לתשלום כוננות ותורנות על פי הסכמי הר"י, כקבוע בסעיף 6 (א) להסכם הסגל האקדמי) במועד ביצוע התשלום של רופא שדרגתו וויתקו כדרגתו וויתקו של הרופא הזכאי שפרש וכפי שהיה במועד פרישתו. הדסה תוציא לרופא הזכאי טופס 161 מתקן ככל שיהיה צורך בכך. מוסכם כי לא ישולם פיצוי לרופאים שפרשו לפני חתימת הסכם זה (או, במקרה פטירתם חו"ח, לזכאים על פי דין), בשל כך שהמענקים לא שולמו לפני תשלומם על פי הוראות הסכם זה, וחישוב מענק הפרישה על בסיס המשכורת במועד ביצוע התשלום של רופא שדרגתו וויתקו כדרגתו וויתקו של הרופא שפרש כפי שהיה במועד פרישתו, בא במקום פיצוי כאמור.

(ד) מענקי הפרישה ישולמו לרופאים הזכאים שעבודתם בהדסה תסתיים לאחר מועד חתימת הסכם זה (בין עקב עזיבה או פרישה או אחרת), ככל שהדבר תלוי בהדסה, בתוך 15 יום ממועד סיום העבודה. במקרה של פטירה (חו"ח) של רופא זכאי תוך כדי שירות ישולם מענק הפרישה, ככל שהדבר תלוי בהדסה, תוך 15 יום ממועד בו ייקבעו ויאותרו הזכאים על פי דין לקבלתו. לרופאים הזכאים שעבודתם הסתיימה לפני מועד חתימת הסכם זה (או במקרה פטירתם חו"ח), תשלם הדסה את מענק הפרישה, ככל שהדבר תלוי בהדסה, תוך 15 יום מן היום בו איתרה הדסה את הרופאים הזכאים (או במקרה פטירתם חו"ח) תוך 15 יום מן היום בו ייקבעו ויאותרו הזכאים לקבלתו במקומם).

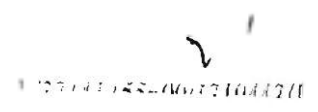
(ה) עם חתימת הסכם זה אין, ולא תהיה, להדסה עוד טענה ו/או תביעה כלפי הרופאים לגבי הפקדות בגין רכיב כוננות-על מעבר למתחייב על פי הסכמי הר"י.

(ו) עם חתימת הסכם זה מוצו תביעות צד ב' ויחידי צד ב' לגבי הפקדות הדסה ל"קרן בר" בגין כוננויות ותורנויות של מנהלי מחלקות ורופאים ראשיים, שהיו נשוא הסכם "שיאון - קרן בר".

14. למעט התחייבות מפורשת של הדסה לגילום (ובכפופות לתנאיה), התשלומים המשולמים על ידי הדסה בהתאם לאמור בהסכם זה או כנובע הימנו, כפופים לניכוי מס ולתשלומי חובה אחרים על פי דין ושום דבר האמור בהסכם זה לא יפורש כמטיל על הדסה חובה לשלם ו/או לגלם את המס החל על הרופאים בגין התשלומים המשולמים על ידה.







15. ככל שביצוע הסכם זה, כולו או סעיפים הימנו, מותנה באישורי הרשויות המוסמכות, ישתפו הצדדים פעולה בהשגת האישורים הדרושים.
16. (א) כפוף לאמור בפסקה (ב) להלן יחולו הוראות הסכם זה - כל הוראה בהתאם ובכפוף לתנאים ולסייגים הקבועים בה - על כל רופאי הדסה שהם עובדי "הדסה" ביום 1 בינואר 2009 או שיהיו עובדי הדסה לאחר תאריך זה.
- (ב) הוראת סעיף 13 להסכם זה בכל הקשור לתשלום מענקי פרישה, תחול רק על הרופאים הזכאים כמפורט ברשימה.
17. בתקופה שמיום 1 בינואר 2009 ועד ליום 31 בדצמבר 2010: (א) הדסה לא תבוא בדרישות לרופאים בנושא תרומת הרופאים להבראת המוסד; (ב) הדסה לא תחיל על רופאי הדסה כפל הפחתה במובן זה שככל שתיקבע הפחתה נוספת בהסכם או חוק שיחול על רופאי הדסה או על הרופאים המועסקים על ידי המעסיקים האחרים שהם צד להסכמי הר"י (להלן - "הפחתה על פי תכנית אחרת"), הדסה לא תחיל על רופאי הדסה הן את ההפחתות על פי הסכם זה והן את ההפחתה על פי תכנית אחרת במצטבר.
18. תחילת תוקפו של הסכם זה מיום 1 בינואר 2009.
19. תוקם ועדת מעקב אשר תפקידה יהיה לעקוב אחר ביצוע הסכם זה ולהכריע בחילוקי דעות הנוגעים לביצועו. ועדת המעקב תהייה מורכבת ממנכ"ל הדסה או נציג מטעמו שהינו רופא במקצועו ומיו"ר הר"י או נציג מטעמו שהינו רופא במקצועו. כל נושא שיובא בפני ועדת המעקב ע"י הר"י או הדסה, יוכרע בתוך 60 יום אלא אם חברי ועדת המעקב החליטו בהסכמה על הארכת מועד זה.
20. הסכם זה הוא ההסכם הסופי והמחייב בין הצדדים, והוא יבוא במקום כל המזכרים, ההסכמים ו/או ההסדרים הקודמים לו (קיבוציים ואחרים), בנושאים המוסדרים בו.
21. למעט מה שהוסכם בהסכם זה במפורש, אין בהסכם זה כדי לגרוע מתוקפם של ההסכמים, ההסדרים והנוהגים החלים על הרופאים בהדסה, כולם או חלקם, ומזכויותיהם וחובותיהם של הצדדים ויחידיהם על פיהם.
22. הדסה מתחייבת להמשיך ביישום מלא של פסק הבוררות על הפעילות אשר קבועות בו ובכלל זה לשלם במלואה את תוספת השכר לרופאים במקצועות במוצוקה

Handwritten signature and initials in the bottom left corner.

Handwritten signature in the bottom center.

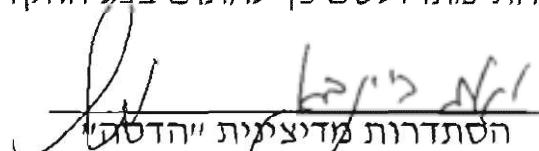
Handwritten signature and date in the bottom right corner.

אקוטית. להסרת ספק, ההפחתות עליהן הוסכם בהסכם זה תחולנה גם על התשלומים שיש לשלמן על פי פסק הבוררות.

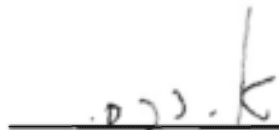
23. תאריך תחילת ההפחתות, הניכויים והתשלומים, ותאריכי ביצוע כל יתר ההסדרים הכספיים לפי הסכם זה או כנובע הימנו יהיו בהתאם לאמור בו.

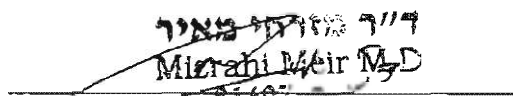
24. הצדדים מתחייבים לפעול לרישום הסכם זה כהסכם קיבוצי בכל ההקדם לאחר חתימתו ולשם כך לחתום בכל ההקדם על כל המסמכים הדרושים.


ההסתדרות הרפואית בישראל
ג'ויב ר. יודסין
מ.ר. 11190


הסתדרות מדיצינית "הדסה"

ועד מנהלי המחלקות בבתי החולים
של הסתדרות מדיצינית "הדסה"


ועד הרופאים הראשיים
הקבועים בבתי החולים של
הסתדרות מדיצינית "הדסה"


Mirahi Weir MD
ועד רופאי העזר בבתי החולים
של הסתדרות מדיצינית "הדסה"