

7017/2015

הסכם קיבוצי כללי

שנחתם ביום 30 במרץ 2015

בין

נשיאות הארגונים העסקיים ומפורטים מטה¹, ובראשה יו"ר נשיאות הארגונים העסקיים ונשיא התאחדות התעשיינים, מר שרגא ברזש;

(להלן: "צד א'" ו"או" נשיאות הארגונים העסקיים")

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאגוד מקצועי, מר אבי ניסקורן;

(להלן: "צד ב'" ו"א" ההסתדרות")

הואיל; והצדדים זיהוהו מייצגים את רוב העובדים והמעסיקים המאורגנים במגזר הפרטי בישראל;

הואיל; והצדדים פועלים במשותף על דרך ההדברות וההסכמות לקביעת נורמות ראויות ביחסי עבודה בישראל;

הואיל; והצדדים נוחלו משא ומתן קיבוצי במטרה להגיע להסכמות בדבר עדכון שכר המינימום במשק הישראלי וחתמו על הסכם קיבוצי כללי ביום 3.12.2014, בעקבותיו נחקק חוק שכר מינימום (העלאת שכר מינימום - הוראת שעה), התשע"ה-2015 (להלן: "הוראת השעה");

והואיל; והצדדים הסכימו על עדכון שכר המינימום כמשק בפעולה נוספת כאמור בהסכם זה;

והואיל; והצדדים מסכימים על הצורך בקביעת מנגנון עדכון נוסף לשכר המינימום, מעבר ובנוסף למנגנון העדכון הקבוע בחוק ומכלי לגרוע ממנו, אשר יביא לעדכון נוסף של שכר המינימום בחתום עלילית הפיריון כמשק, מתוך ראיות טובת העובדים, המעסיקים וטובת המשק, והם ימשיכו וידונו בקביעת מנגנון נוסף מתאים כאמור.

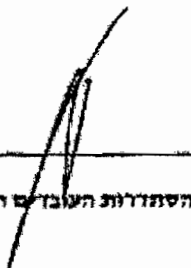
והואיל; והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם קיבוצי כללי אשר הוראותיו יוחלו על כלל העובדים והמעסיקים במשק הישראלי;

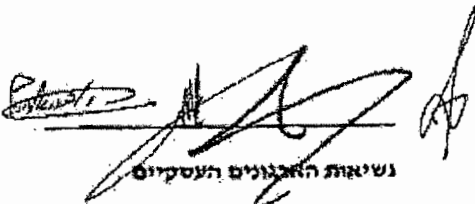
אשר על כן הוסכם והתנה בין הצדדים כדלקמן:-

¹ רשימת הארגונים: התאחדות התעשיינים בישראל, התאחדות המעבידים בישראל, איגוד המעבידים בישראל, התאחדות הברית לביטוח חיים בישראל, התאחדות העשיית העובדים בישראל, התאחדות העובדים בישראל, ועוד. ואף של מטעם ההסתדרות בישראל, איגוד חבורת היקפן בישראל, התאחדות המעבידים והעובדים בישראל, להב - מרכז אירטו העובדים בישראל, ארגון יחפיות סמסנות משאבי אנוש בישראל, והתאחדות עץ הקולנוע בישראל.

1. הסכום להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד של הסכם זה.
2. א. מוסכם על עדכון של שכר מינימום במשק כך שחלל מיום 1.12.2017 יעמוד שכר המינימום לחדש על סך של 5,300 ₪.
 ב. "החרגה הסכמית" - תוספת שכר קבועה שבהתאם להוראות חוק שכר מינימום הייתה אמורה להיכלל בשכר המינימום, אך מכוח הוראת הסכם קיבוצי החרגה ממנו ואיננה מובאת בחישוב השכר לענין שכר מינימום.
 לענין החרגה הסכמית חרף האמור בכלל הסכם קיבוצי יתגן כדלקמן:
 (1) לגבי עדכונים מכוח חוק שכר מינימום ע"פ הוראותיו ערב חתימת ההסכם (47.5% מהשכר הממוצע) תמשכנה החרגות הסכמיות לעמוד בעיקר.
 (2) לגבי עדכונים לשכר מינימום מכוח הסכם זה השלים על העדכונים מכוח חוק שכר מינימום ע"פ הוראותיו ערב חתימת ההסכם והפער בין 47.5% לעדכונים לפי סעיף 2 לעיל, לא תחולנה החרגות הסכמיות.
3. הצדדים מסכימים על הצורך בקביעת מגוון עדכון נוסף לשכר המינימום, מעבר ובנוסף למגוון העדכון הקבוע בחוק (47.5% מהשכר הממוצע) ומבלי לגרוע ממנו, אשר יבוא לעדכון נוסף של שכר המינימום בהתאם לעליית הפיריון במשק, מתוך ראייה טובת העובדים, המעסיקים וטובת המשק, והם ימשיכו ויידונו בקביעת מגוון נוסף מתאים כאמור, יסעלו עם סיכומן, להרחבתו בצו הרחבה או בתיקון חוק שכר מינימום, באופן שישקף את הסכמת הצדדים.
4. הצדדים יפעלו במשותף להיקון גובה שכר מינימום בחוק שכר מינימום, התשס"ז-1987, כך שישקף את הסכמת הצדדים כאמור בסעיף 2 לעיל.
5. הסכם זה ירשם אצל רשם ההסכמים הקיבוציים כהסכם קיבוצי כללי, והצדדים יפנו לשך הכלכלה בבקשה לחוציא צו הרחבה המחיל את הוראות סעיף 2 על כל העובדים והמעסיקים בישראל, תן במגזר הפרטי והן במגזר הציבורי.
6. הסכם זה יבנס לתוקף עם תיקון חוק שכר מינימום באופן שישקף את הסכמת הצדדים כאמור בסעיף 2 או עם תוצאת צו הרחבה המחיל את הוראות סעיף 2 על כל העובדים והמעבידים במשק הישראלי, לפי המוקדם מביניהם.
7. הסכם זה מחליף את ההסכם מיום 3.12.2014, וכלא לגרוע בעדכוני שכר המינימום מכוח הוראת השעה.

ולראייה באו הצדדים על החתום:


 הסתדרות העובדים הכללית החדשה


 נשיאות הארגונים העסקיים